



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 567]

नई दिल्ली, सोमवार, दिसम्बर 30, 1985/पौष 9, 1907

No. 567]

NEW DELHI, MONDAY, DECEMBER 30, 1985/PAUSA 9, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे के यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

परिवहन मंत्रालय

(चल-सूचन, परिवहन विभाग)

(परतन पक्ष)

प्रसिद्धि

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1985

ग. का. वि. 945 (अ):—केन्द्रीय सरकार महापतन न्यास अधि-
नियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132, उपधारा (1) के
साथ पठित धारा 124 उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग
करते संलग्न अनुसूचियों में उल्लिखित कलकत्ता परतन न्यास के
निम्नलिखित विनियमों को अनुमोदित करती है :-

- 1 कलकत्ता परतन न्यास कर्मचारी (हल्दिया डाक कम्प्लेक्स
को छोड़कर) भर्ती, बरिष्ठता तथा पदोन्नति विनियम 1985।
- 2 कलकत्ता परतन न्यास (हल्दिया डाक कम्प्लेक्स) कर्मचारी
भर्ती बरिष्ठता तथा पदोन्नति विनियम, 1985

उक्त विनियम इस अधिसूचना के शासकीय राजपत्र में प्रकाशन
की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

[फा. म. पी. डब्ल्यू/पं. ई. आर. -4/94]

पी. एम. अन्नाहम, अधीक्षक

कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डाक कम्प्लेक्स को छोड़
कर भर्ती, बरिष्ठता और पदोन्नति विनियम।

पोर्ट ट्रस्ट अधिनियम, 1963 (1963 का 38वा) अधिनियम
की धारा 28 के साथ पठित धारा 124 के द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का
प्रयोग करते हुए और इस संवत् में बनाये गये पिछले सभी नियमों
विनियमों, उपविधियों का अधिक्रमण करते हुए, निम्नानुसार कार्य के जो
कथित नियमों, विनियमों या उपविधियों के अन्तर्गत इस अधिक्रमण के
पहले किए जा चुके हैं या करने से छोड़ दिये गये हैं। कलकत्ता पोर्ट
का न्यास मंडल, एतद्वारा निम्नलिखित नाम से प्रथम विनियम बनाता
है :-

1. संश्लेष नाम और प्रारम्भ:- (i) इस विनियम का नाम: कल-
कत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डाक कम्प्लेक्स को छोड़कर) भर्ती,
(बरिष्ठता और पदोन्नति), विनियम 1985 है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में सरकार की मंजूरी के प्रकाशन की
तारीख से लागू होंगे।

2. लागू होना:-ये अनुसूची "ग" में उल्लिखित सभी पदों पर लागू
होंगे।

3. परिभाषाएँ:— इन विनियमों में अब तक विषय या प्रसंग में कोई शब्द प्रतिकूल न हो:-

(क) "अधिनियम" का वही अर्थ है जो मेजर पोर्ट ट्रस्ट अधिनियम, 1963 में है।

(ख) "नियुक्ति प्राधिकारी" नियुक्ति प्राधिकारी का अर्थ है अनुसूची "ख" में निर्दिष्ट नियुक्ति प्राधिकारी।

(ग) "बोर्ड" "अध्यक्ष" "उपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्ष" का वही अर्थ है जो मेजर पोर्ट अधिनियम, 1963 में है।

(घ) "संवर्ग" का अर्थ, कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट के अधीन सेवा की संख्या या मंजूर पदों की अधिक संख्या या पृथक इकाई में है, जिसमें पद व पदों के वर्ग शामिल हैं, परन्तु इसमें हल्दिया डाक वास्तविकता के वे कर्मचारी इसलिए नहीं शामिल हैं क्योंकि वे उसी सेवा संवर्ग या आंशिक सेवा संवर्ग में रिक्त होने वाले उच्च पदों पर स्थानान्तरण द्वारा या वरिष्ठता व उपयुक्तता के आधार पर या वरिष्ठता या गुणवत्ता के आधार पर पदोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने की पात्रता रखते हैं।

(ङ) "पदों का वर्गीकरण" बोर्ड के अधीन सभी स्थायी या अस्थायी पद जैसा आगे अनुसूची "ए" में दिया गया है प्रथम, द्वितीय, तृतीय व चतुर्थ श्रेणी के अंतर्गत वर्गीकृत किए जाएंगे।

(च) "नीचे भर्ती किये" से अर्थ, परीक्षा या साक्षात्कार अथवा दोनों के आधार पर किसी पद पर बाहर से भर्ती किए गये व्यक्ति से है इसमें वे विभागीय चुने गए कर्मचारी भी आते हैं जिन्हें ऐसा परीक्षा देने की अनुमति या साक्षात्कार की अनुमति दी गयी हो।

(छ) "ह्यूटी" पद से अर्थ स्थायी या अस्थायी विशेष प्रकार के पद से है।

(ज) "कर्मचारी" के अर्थ, बोर्ड के अधीन किसी भी पद या क्षमता में कार्यरत कर्मचारी से है, इसमें शर्टीजन्स, कुशल अकुशल मासिक वेतन भोगी कर्मचारी, वर्ग "ए" के पोर्ट से, अधिक या स्थायी नियत तटवर्ती मजदूर व उनके सीरदार, विदेश सेवा वाले सभी व्यक्ति जो अस्थायी रूप से बोर्ड के अधीन सेवागत हो या केन्द्र सरकार, राज्य सरकार स्थानीय निकाय या प्राधिकारी के व्यक्ति जिनकी सेवाएं अस्थायी रूप से बोर्ड के अधीन हों, भी शामिल हैं।

(झ) "इकाई-कर्मचारी" में औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की परिभाषा में आने वाले "छुट्टी किए गए कामगार" आकस्मिक रिक्तियों या छुट्टी अवर्जा पर गये आकस्मिक कामगार शामिल होंगे।

(ञ) "श्रेणी (ग्रेड)" से तात्पर्य अधिनियम की धारा 23 के अधीन बाह्य द्वारा मंजूर पदों की तैयारी की गई अनुसूची में विनिर्दिष्ट क्रिया की श्रेणी से है।

(ट) "स्थायी कर्मचारी" किसी भी श्रेणी या पद के स्थायी कर्मचारी से तात्पर्य उस कर्मचारी से है जो उस श्रेणी या पद की मूल वास्तविक रिक्ति पर पूरा वास्तविक रूप से नियुक्त हुआ है।

(ठ) "अनुसूच" से तात्पर्य इन विनियमों के परिशिष्टों की अनुसूचियों से है।

(ड) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जन जाति" का वही परिभाषा है जो भारतीय संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड 2 व 3 में दी गई है।

(डू) "चयन समिति"/"प्रोन्नति समिति" से तात्पर्य, सीनियर जूनियर और आने वाले शायद पदों के लिए प्रायोगिक, व्यावहारिक, आर्थिक या अन्य परीक्षण या साक्षात्कार या इन सबके

मिश्रित परीक्षण द्वारा उभयपक्षों का चयन करने के लिए नियम (5) के अधीन गठित समिति से है। इसमें विभागीय उम्मीदवारों की "चयन पदी" पर पदोन्नति देने के लिए गठित समिति भी शामिल है।

(ण) "चयन सूची" से तात्पर्य, इन विनियमों के खण्ड 19 के अनुसार किन्हीं भी श्रेणी या पदों के लिए तैयार की गई "सूची" से है।

(त) "चयन पद" से तात्पर्य उन सभी पदों से है। जो बोर्ड आफ ट्रस्टी के द्वारा समय-समय पर "चयन पद" के रूप में घोषित किए जाएं।

(थ) "अस्थायी कर्मचारी" से तात्पर्य उस कर्मचारी से है जो स्थानापन्न या अस्थायी रूप से किसी भी श्रेणी या पद पर कार्यरत है।

4. (क) स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों की प्राधिकृत संख्या:- से तात्पर्य अधिनियम की धारा 23 के अधीन समय-समय पर मंजूर किए गए विभिन्न श्रेणी के स्थायी व अस्थायी कर्मचारियों की संख्या को तैयार की गयी सूची, जो अनुसूची में दी गई है।

(ख) कर्मचारियों की श्रेणी सूची:- प्रत्येक श्रेणी के स्थायी व अस्थायी कर्मचारियों की अनुभागवार या इकाईवार कर्मचारियों की श्रेणी सूची बनायी जाएगी।

5. "चयन समिति"/"प्रोन्नति समिति" का गठन अधिनियम की धारा 24 की उप धारा (ii) के उप खण्ड (i) व (ii) के अन्तर्गत आने वाले पदों को छोड़कर प्रत्येक श्रेणी के पदों के लिए नीचे लिखे अनुसार चयन समिति/प्रोन्नति समिति का गठन किया जाएगा:-

(क) पत्तन व्यापक अधिनियम 1963 (1963 का 38वा) की धारा 24 के खण्ड (i) उपखण्ड (क) के अन्तर्गत आने वाले पदों को छोड़कर सभी प्रथम व द्वितीय श्रेणी के पदों के लिए निम्नलिखित को मिलाकर समिति बनेगी

(i) उपाध्यक्ष

(ii) विस्तृत साक्षात्कार एवं मुख्य लेखाधिकारी

(iii) विनिर्दिष्ट समय के लिए एक विभागाध्यक्ष का नामांकित अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा।

(iv) जिस विभागाध्यक्ष के अधीन रिक्ति हो, वह

(v) सचिव

इस समिति की अध्यक्षता उपाध्यक्ष या उनकी अनुपस्थिति में सचिव करेंगे।

(ख) उपर्युक्त खण्ड (क) में विनिर्दिष्ट पदों को छोड़कर सभी द्वितीय श्रेणी व तृतीय श्रेणी के पर्यवेक्षकीय पद जिन्हें अध्यक्ष/उपाध्यक्ष समय-समय पर विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित को मिलाकर समिति बनेगी:-

(i) संबंधित विभागाध्यक्ष

(ii) वरिष्ठतम उप मुख्य लेखाधिकारी, और

(iii) एक उप सचिव

यदि संभव, वरिष्ठ उप मुख्य लेखाधिकारी व संबंधित विभागाध्यक्ष स्वयं समिति की बैठक में उपस्थित रहेंगे यदि किन्हीं अपरिहार्य कारण से बैठक में स्वयं न उपस्थित रह सकें तो उनके वाय के वरिष्ठतम अधिकारी कमशः उनका प्रतिनिधित्व करेंगे समिति की अध्यक्षता संबंधित विभागाध्यक्ष या उनकी अनुपस्थिति में उनका प्रतिनिधित्व करने वाला अधिकारी करेगा।

(ग) उपर्युक्त (ग) में विनिर्दिष्ट पदों को छोड़कर तृतीय व चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन, संबंधित विभागाध्यक्ष द्वारा किया जाएगा और समानानुसार प्रतियोगिता, व्यावहारिक,

व्यावहारिक या अन्य लिखित परीक्षाओं द्वारा यह कार्य संपन्न कराया जाएगा। नियुक्ति के प्रकार के अनुसार समिति के गठन का कार्य संबंध विभागाध्यक्ष द्वारा किया जाएगा।

नोट:—अनुसूचित जाति व अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के साक्षात्कार सामान्य उम्मीदवारों के साक्षात्कार के दिन से भिन्न किसी दिन किए जाने चाहिये ताकि सामान्य उम्मीदवारों की तुलना में उनकी उपयुक्तता पर कोई प्रभाव न पड़े। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के साक्षात्कार के लिए गठित चयन समिति में कमकता पोर्ट ट्रस्ट का कोई अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी भी शामिल रहेगा।

(घ) इस विनियम में किसी बात के होते हुए भी पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष को यह अधिकार होगा कि पोर्ट ट्रस्ट में सीधी भर्ती द्वारा चयन के मामलों में नियुक्ति प्राधिकारी को सहायता देने और परामर्श देने के लिए किसी सलाहकार या सलाहकार संस्था को नियोजित कर सके।

6. नियुक्तियों, रिक्तियों की भरती और भर्ती प्रणाली:—

(1) जिन पदों पर ये विनियम लागू होंगे वे उन सबकी नियुक्ति इस विनियम के अनुसार की जाएगी। नियुक्तियां या तो पदोन्नति द्वारा या कर्मचारियों के स्थानांतरण द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा की जाएंगी।

(2) सभी चयन पदों पर पदोन्नति या नियुक्ति और अचयन पदों पर नियुक्ति, उपयुक्त चयन समिति की सिफारिश पर ही की जाएगी। परन्तु नियुक्ति प्राधिकारी को यह अधिकार होगा कि तृतीय व चतुर्थ श्रेणी संवर्ग की नियुक्तियों पर वह पूर्व कर्मचारियों की प्रतीक्षा सूची (यदि ऐसी प्रतीक्षा सूची बनी है तो) में से नियुक्तियां कर सके।

(3) जब तक अध्यक्ष लिखित कारण देते हुए अन्यथा निर्देश न करे सभी अचयन पदों पर की जाने वाली पदोन्नतियां नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी परन्तु चयन या अचयन के उच्च पदों पर की गई स्थानापन्न नियुक्तियों से भविष्य में उस पद पर सेवा संपुष्टि का अधिकार न होगा।

(4) विभिन्न पदों पर सीधी भर्ती व पदोन्नति के लिए अनुभव, शैक्षणिक योग्यताएं, आयु सीमा, चयन और अचयन की तरह पदों का वर्गीकरण, और पदों के संवर्ग जिन से पदोन्नति की जाती है आदि का निर्धारण प्रथम और द्वितीय श्रेणी के पदों के मामले में जैसा अनुसूची में दिखाया गया है और तृतीय व चतुर्थ श्रेणी के पदों के मामले में जैसा अध्यक्ष या उपाध्यक्ष निर्धारित करे, के अनुसार होगा परन्तु निर्धारित आयु सीमा में नीचे लिखे अनुसार छूट दी जाएगी:—

(क) जहां न्यूनतम 10 या अधिक वर्षों का अनुभव निर्धारित हो वहां तक आयु में छूट और जहां 5 से 9 वर्ष तक का अनुभव निर्धारित हो वहां अध्यक्ष द्वारा 3 वर्ष तक आयु में छूट दी जाएगी।

(ख) जहां उम्मीदवार सशस्त्र सेनाओं का पूर्व सदस्य हो अर्थात् भारतीय सुरक्षा बलों के पूर्व कर्मचारी जो इन सेनाओं में कम से कम 6 माह लगातार सेवा कर चुके हैं के मामले में सेवा की अवधि और 3 वर्ष की प्रतिरित छूट यदि ये पद भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित है। युद्ध में मारे गए सैनिकों के आश्रितों के लिए सैनिक द्वारा सेना में की गई लगातार सेवा की अवधि तक के लिए छूट है यदि ये रिक्तियां अनाश्रित हैं परन्तु अध्यक्ष को यह अधिकार है कि वह शैक्षणिक योग्यता, धार्मिक या अन्य अनुभव योग्यता के कारण अभिलिखित करते हुए अति उपयुक्त या उच्च शिक्षित उम्मीदवार के मामले में छूट दे दें।

(5) विभिन्न श्रेणियों में सीधी भर्ती वाली रिक्तियों को केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रखा जाएगा।

(6) विभिन्न श्रेणियों में सीधी भर्ती वाली रिक्तियों केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सामान्य या विशेष आदेशों, निर्देशों, के सिद्धान्तानुसार अनुसूचित जाति व अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए भी आरक्षित रखी जाएंगी।

(7) केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सामान्य या विशेष आदेश व निर्देश के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति तथा अन्य वर्ग के उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा में छूट दी जाएगी।

(8) विभिन्न श्रेणियों में पदोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों में केन्द्र सरकार के विशेष आदेश, निर्देश, के अनुसार अनुसूचित जाति व अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को आरक्षण में या अन्य विशेष रियायत आदि बोंडें द्वारा मंजूर की गई भर्तियों के अनुसार जैसी निर्धारित की जाए दी जाएगी।

(9) रिक्ति सूची (रोस्टर) बनाना:—प्रत्येक श्रेणी के लिए संबंधित विभागाध्यक्ष यह प्रदर्शित करती हुई एक रिक्ति सूची (रोस्टर) बनाएगा कि कौन सी रिक्ति विशेष सीधी भर्ती से और कौन सी पदोन्नति द्वारा भरी जाए।

(10) केन्द्र सरकार द्वारा भूतपूर्व सैनिक व युद्ध में मारे गए सैनिकों के आश्रितों के लिए जारी किए गए आरक्षण संबंधी आदेश इस सूची के अंतर्गत रिक्तियों व सीधी भर्ती की नियुक्ति पर भी लागू होगा।

7. परीक्षा:—(1) प्रथम व द्वितीय श्रेणी के पदों पर सीधी भर्ती द्वारा या स्थानांतरण द्वारा या पदोन्नति द्वारा नियुक्त सभी व्यक्ति नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष तक परीक्षाधीन रहेंगे। इसी प्रकार नियुक्त तृतीय व चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारी एक वर्ष की परीक्षा पर रहेंगे।

(2) नियुक्त प्राधिकारी के अधिकृतानुसार परीक्षा अवधि को कम या ज्यादा किया जा सकता है।

(3) परीक्षा के दौरान किसी भी कर्मचारी को बोंडें द्वारा समय-समय पर निर्धारित प्रशिक्षण व परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित है।

8. परीक्षाधीन कर्मचारी की सेवा संपुष्टि:—किसी वर्ग या पद पर नियुक्त परीक्षाधीन कर्मचारी को नियुक्ति प्राधिकारी की संपुष्टि के साथ पूरा कर ले तो स्थायी रिक्ति उपलब्ध होने पर वह कर्मचारी उस वर्ग या पद पर सेवा-संपुष्टि का पात्र हो जाएगा।

9. परीक्षाधीन कर्मचारी को हटाना या पदावनति करना:—

(1) बोंडें के अग्रिम किसी पद पर पूर्वाधिकार न रखने वाले कर्मचारी को सेवा से हटाया जा सकेगा यदि—

(क) यदि परीक्षा अवधि में उस कर्मचारी का आचरण व कार्य आगे सेवा में रखने के अनुपयुक्त पाया जाए, अथवा

(ख) राष्ट्रीयता, आयु, स्वास्थ्य अथवा पूर्व जीवन बुल के बारे में प्राप्त सूचना से यदि नियुक्ति प्राधिकारी इस बात से सहमत हैं कि वह कर्मचारी आगे सेवा या पद पर रखने के अपात्र व अनुपयुक्त है और बोंडें के अंतर्गत नियुक्त पद पर उसको और आगे नौकरी रखना ठीक नहीं है।

(2) उपर्युक्त "क" और/अथवा "ख" में उल्लिखित परीक्षाधीन कर्मचारी को परीक्षाधीन में परीक्षाधीन कर्मचारी का हो दर्जा दिया जाएगा यदि परीक्षा अवधि बटा दी जाए और इस पर विचार किया जा रहा हो कि उसे सेवा में रखा जाए या हटा दिया जाए तो ऐसी बड़ी हुई परीक्षा अवधि से वास्तविक पद पर सेवा संपुष्टि का दावा करने का अधिकार कर्मचारी को नहीं होगा।

(3) बोर्ड के अधीन किसी पद पर पूर्वाधिकार रखने वाले कर्मचारी को ऊपर लिखे उप नियम (1) में विनिर्दिष्ट किसी भी परिस्थिति में सभी पूर्वाधिकार वाले पद पर पदावनत किया जा सकता है।

(4) परिबीक्षाधीन कर्मचारी यदि परिबीक्षा अवधि की समाप्ति पर उपयुक्त नहीं पाया जाता है [नियम 7 के उप नियम (1) के अनुसार] या यदि कोई बड़ी हुई परिबीक्षा अवधि के अंत में [उप नियम (2) देखें] उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो उपर्युक्त उपनियम (1) या उपनियम (2) के अनुसार, जैसा भी हो, सेवा से हटा दिया जाएगा या पदावनत कर दिया जाएगा।

10. वरिष्ठता:—किसी वर्ग पर सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा नियुक्त व्यक्ति की प्राप्ती वरिष्ठता; नीचे लिखे सिद्धान्तों के अनुसार विनियमित की जाएगी:—

(1) किसी वर्ग में दो या दो से अधिक कर्मचारियों को परस्पर वरिष्ठता, जो उस वर्ग में सेवा संपुष्ट नहीं हुए हैं, उस वर्ग में उनकी कुल सेवा अवधि के अनुसार निर्धारित की जाएगी परंतु यदि चयन द्वारा नियुक्ति हुई है तो चयन के समय सूची में कौन सा स्थान था, इस आधार पर परस्पर वरिष्ठता का निर्धारण किया जाएगा।

(2) जब किसी कर्मचारी की सेवाएं किसी वर्ग में संपुष्ट हो जायें तो वह उस वर्ग के सभी अपुष्ट सेवा वाले कर्मचारियों से वरिष्ठ माना जाएगा।

(3) जहां किसी वर्ग में एक ही तारीख को दो या दो से अधिक कर्मचारियों की सेवा संपुष्ट होती है वहां परस्पर वरिष्ठता निर्धारित करने के लिए उस वर्ग में प्रत्येक सेवा अवधि को आधार बनाया जाएगा।

(4) जहां सेवा संपुष्ट की तारीख और उपर्युक्त (3) के मामले में कार्यवाहक रूप में तैनाती की अवधि एक ही हो वहां पूर्व के निचले वर्ग में सेवा पर संपुष्ट होने वाले कर्मचारी को वरिष्ठ माना जाएगा।

(5) जहां पूर्व के निचले वर्ग में भी सेवा संपुष्ट की एक ही तारीख हो वहां परस्पर वरिष्ठता निर्धारित करने के लिए कर्मचारियों की सेवा अवधि को आधार माना जाएगा।

(6) उपर्युक्त खंड (1) से (10) के मापदंडों के अन्तर्गत के बाद भी जहां दो या दो से अधिक कर्मचारियों की उसी वर्ग में परस्पर वरिष्ठता समान हो वहां प्रायः में बड़े कर्मचारी (अधिक आय वाले कर्मचारी) को वरिष्ठ माना जाएगा।

(7) जहां एक व्यक्ति सीधे व दूसरा पदोन्नति द्वारा एक ही वर्ग में एक ही तारीख को नियुक्त हुए हों वहां बाद वाला वरिष्ठ माना जाएगा परंतु जहां ऐसी नियुक्तियां चयन द्वारा की जाती हैं वहां चयन सूची में व्यक्तियों के वरिष्ठता क्रम के अनुसार परस्पर वरिष्ठता का निर्धारण किया जाएगा।

(8) जहां कोई कर्मचारी अपनी स्वयं की प्रार्थना पर किसी दूसरे विभाग में स्थानान्तरित हो जाता है या अपने मूल विभाग में फालतू कर्मचारी घोषित हो जाए या घोषित कर दिया जाए और उसे वहां किसी अपेक्षित रिक्ति पर लगा दिया जाए या नियुक्त कर दिया जाए तो वहां स्थानान्तरण की तारीख से वरिष्ठता की गणना की जाएगी।

(9) जहां किसी कर्मचारी का स्थानांतरण बोर्ड के हित में किसी एक विभाग में दूसरे में किया जाए वहां उस कर्मचारी की वरिष्ठता की गणना उसके मूल विभाग में तैनाती के समय से की जाएगी।

(10) जहां जालू कार्य प्रणाली के अधीन किसी विभाग विशेष में कर्मचारियों की वरिष्ठता सूची अनुभागवार/इकाईवार/सूचीवार बनायी व निर्धारित की जाती हो वहां उपर्युक्त सभी प्रावधान उस अनुभाग/इकाई/सूची विशेष के सभी कर्मचारियों पर लागू माने जाएंगे।

परंतु बोर्ड के हित में अध्यक्ष या उपाध्यक्ष इस जालू कार्य प्रणाली से हटकर कोई नियम बना सकते हैं।

उपर्युक्त उप-विनियम (1) से (10) तक में किसी बात के होते हुए भी, इन विनियमों को लागू होने से पहले निर्धारित की जा चुकी वरिष्ठता, इन विनियमों के प्रभाव से मुक्त रहेगी।

11. सीधी भर्ती के लिए आवेदन-पत्र:

(क) अध्यक्ष/उपाध्यक्ष समय-समय पर सामान्य आदेश या विशेष निर्देश जारी करेंगे जिनमें नियुक्ति के लिए आवेदन का प्रपत्र व तरीका दिया रहेगा तथा उम्मीदवारों को अपनी आय, शैक्षणिक योग्यताओं या प्रभुत्व के नमूने में साक्षी रूप में दिए जाने वाले प्रलेखों का विवरण भी दिया रहेगा।

(ख) पात्रता:—किसी वर्ग या पद पर सीधी भर्ती की पात्रता के लिए उम्मीदवार यात्री,—

(क) भारत का नागरिक हो, या

(ख) नेपाल की प्रजा हो, या

(ग) भूटान की प्रजा हो, या

(घ) निवृत्त का शरणार्थी हो, जो भारत में स्थायी रूप से बसने का इच्छुक हो और पहली जनवरी, 1962 से पहले भारत आ गया हो; या

(ङ) भारतीय मूल का वह व्यक्ति जो भारत में स्थायी निवास के इरादे से, पाकिस्तान, बंगलादेश, बर्मा, सोवियत और तजानिया संयुक्त गणराज्य (पूर्व नाम तजानिक व जंजीबार) से आश्रित हुआ हो;

(च) अन्य दूसरा व्यक्ति या व्यक्तियों का वर्ग जिनके बारे में बोर्ड तय करे। परंतु जहाँ यह है कि उपर्युक्त "ख", "ग", "घ", "ङ" की श्रेणी वाले व्यक्तियों के बारे में भारत सरकार में पात्रता का प्रमाणपत्र दे दिया हो। यदि वह श्रेणी "ङ" का व्यक्ति है तो पात्रता प्रमाणपत्र की अवधि एक वर्ष होगी इसके बाद उम्मीदवार को सेवा में आगे तभी रखा जाएगा जब वह भारत की नागरिकता प्राप्त कर लेगा।

परंतु जिन उम्मीदवार को पात्रता प्रमाणपत्र देना अनिवार्य/आवश्यक है उसे केन्द्र सरकार द्वारा आवश्यक प्रमाणपत्र जारी करने की अपेक्षा में अंतिम नियुक्ति दी जा सकेगी।

(ग) कोई भी व्यक्ति किसी वर्ग या पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, यदि:—

(1) पुरुष उम्मीदवार के एक से अधिक जीवित पत्नियां हैं या पत्नी के रहते दूसरी शादी करता है और ऐसी शादी पत्नी के जीवित रहने के कारण अकृत और शून्य है; या

(2) महिला उम्मीदवार ऐसी अकृत व शून्य शादी ऐसे पुरुष से करती है जिसके शादी के समय एक जीवित पत्नी है या जिस व्यक्ति के पहले से ही व शादी के समय एक जीवित पत्नी थी उससे शादी किया है।

अध्यक्ष यदि संतुष्ट है कि ऐसा करने का विशेष आधार है तो कारण प्रामाणिकता करत हुए अध्यक्ष उपर्युक्त उप नियमों के उम्मीदवारों को छूट दे सकते हैं।

(3) प्रथम व द्वितीय श्रेणी के पदी पर नियुक्ति की अन्य पात्रता शर्तों का निर्धारण बोर्ड द्वारा और अन्य सेवा श्रेणियों के वर्ग और पदों पर नियुक्ति की पात्रता शर्तों का निर्धारण अध्यक्ष या उपाध्यक्ष द्वारा जैसा व उचित समझे, किया जाएगा।

(घ) चरित्र और पूर्व जीवन वृत्त की उपयुक्तता:—उम्मीदवार, नियुक्ति प्राधिकारी को इस बात से संतुष्ट करेगा कि किसी वर्ग या पद पर नियुक्ति के लिए उसका चरित्र और पूर्व जीवन वृत्त उपयुक्त है।

(ड.) (i) नियुक्ति प्राधिकारी का निर्णय अंतिम होगा—

क्या उम्मीदवार इन नियमों की कोई या सभी अपेक्षाएँ पूरी करने हैं या नहीं? इस प्रश्न पर नियुक्ति प्राधिकारी का ही निर्णय अंतिम होगा।

(ii) जब किसी विशिष्ट प्रकृति के कार्य पर नियुक्ति की जाती हो और इन विनियमों की सभी अपेक्षाएँ पूरी करने वाले उम्मीदवारों का आसानी से मिलना व्यावहारिक न हो तो अध्यक्ष, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से उपर्युक्त विनियम II (ग) की किसी भी अपेक्षा में अशोधन या छूट दे सकते हैं।

(च) शारीरिक स्वस्थता

उम्मीदवार का शारीरिक व मानसिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए। बोर्ड के प्रधान सेवा की अपेक्षा के लिए किसी भी शारीरिक दोष वृद्धि से मुक्त होना चाहिए और किसी वर्ग या पद पर नियुक्ति से पहले उसे बोर्ड द्वारा निर्धारित चिकित्सीय परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा।

(छ) आवेदन पत्र-शुल्क का भुगतान

उम्मीदवार को आवेदन करने समय अध्यक्ष या उपाध्यक्ष द्वारा निर्धारित आवेदन शुल्क का भुगतान करना होगा।

(12) सीधी भर्ती का तरीका

सीधी भर्ती द्वारा की जाने वाली सभी नियुक्तियाँ संबंधित चयन समिति, मलाहकार या मलाहकार संस्था जैसी भी स्थिति हो, की सिफारिश पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएगी।

परन्तु अध्यक्ष को यह अधिकार होगा कि किसी खास मामले में वह ऐसी सिफारिशें न माने परन्तु सिफारिशें न मानने का कारणों को वह लिखित रूप में अभिलिखित करेंगे।

पुनः यदि नियुक्ति प्राधिकारी, अध्यक्ष का प्रधानस्थ है और ऐसी किसी सिफारिश से सहमत नहीं है तो कारण लिखते हुए मामले को अध्यक्ष के पास निर्णय के लिए भेज देगा। पुनः यदि कोई रिक्ति पूरी तरह अस्थायी या छुट्टी रिक्ति है और संबंधित चयन समिति, मलाहकार या मलाहकार संस्था, जैसी भी स्थिति हो किसी व्यक्ति के विनियम 19 के अनुसार परीक्षा सूची में रखने की सिफारिश करता है परन्तु नियुक्ति के समय वह उपलब्ध नहीं होता है तो निम्नलिखित शर्तों के अधीन अध्यक्ष अपने विवेक से किसी उपयुक्त व्यक्ति को ऐसी रिक्तियों पर अधिक से अधिक 6 माह के लिए नियुक्त कर सकते हैं :—

(i) शिम व्यक्ति ने 6 माह की कुल सेवा पूरी कर ली है वह जब तक संबंधित चयन समिति, मलाहकार या मलाहकार संस्था जैसी भी स्थिति हो द्वारा चुन न लिया जाए उका न तो दुबारा नियुक्त किया जाएगा और न उगी सेवा में काम करने दिया जाएगा; और

(ii) जैसे ही सर्वाधिक चयन समिति मलाहकार या मलाहकार संस्था जैसी भी स्थिति हो द्वारा कोई उम्मीदवार चुन लिया जाता है तो पूरी तरह अस्थायी पद पर नियुक्त पहले वाले व्यक्ति की सेवाएँ वैसा ही समाप्त कर दी जाएगी।

परन्तु यदि कर्मचारी की आवश्यकता तुरन्त हो और प्रतीक्षा सूची में कोई नाम बकाया न रहा हो तो संबंधित चयन समिति, मलाहकार या मलाहकार संस्था जैसी भी स्थिति हो, द्वारा उम्मीदवार चुने जाने तक की अवधि के लिए पूरी तरह अस्थायी पद पर किसी व्यक्ति की नियुक्ति अध्यक्ष या उपाध्यक्ष द्वारा की जा सकती है।

(13) प्रथम श्रेणी, द्वितीय श्रेणी और तृतीय श्रेणी के (तकनीकी) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों को विज्ञापित किया जाएगा जो उस विज्ञापन की एक प्रति स्थानीय रोजगार कार्यालय को भी भेजा जाएगा। अन्य सभी मामलों में स्थानीय रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की

जाएगी। ऐसे पदों को सभी विज्ञापित किया जाएगा जब रोजगार कार्यालय उम्मीदवारों की अनुपलब्धता का प्रमाण पत्र दे दें।

(14) कुछ मामलों में उच्च प्रारंभिक वेतन देना और शारीरिक कमियों में छूट देना

संबंधित चयन समिति, मलाहकार या मलाहकार संस्था जैसी भी स्थिति हो, नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों की सिफारिश करते समय गुप्त मामलों में यह भी सिफारिश करेगी कि ऐसे उम्मीदवारों को उच्च प्रारंभिक वेतन दिया जाए या उनका शारीरिक अयोग्यता में छूट दी जाए।

(15) सिफारिश अयोग्यता मानी जाएगी

बोर्ड के अधीन पदोन्नति या नियुक्ति में, उम्मीदवार स्वयं, संबंधी या मित्र यदि किसी प्रकार की सिफारिश प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से करते हैं तो नियुक्ति या पदोन्नति के लिए यह एक अयोग्यता होगी।

(16) तथ्यों का छिपाना

यदि किसी उम्मीदवार ने जानबूझकर गलत सूचना दी है या कोई सूचना छिपाई है जिसके मात्तम हो जाने पर उम्मीदवार को बोर्ड की सेवा के अयोग्य करार दिया जा सकता है और नौकरी से हटाया जा सकता है, यदि वह नियुक्त हो गया है तो नौकरी से बर्खास्त किया जा सकता है।

(17) सीधी भर्ती में सेवारत कर्मचारी की पात्रता

सीधी भर्ती के लिए विज्ञापित पदों पर नियुक्ति पाने के लिए बोर्ड के सेवारत कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं बशर्ते कि वे निर्धारित योग्यता व अनुभव रखते हों।

(18) कुछ मामलों में लिखित व व्यावहारिक परीक्षा

प्रथम श्रेणी के पदों में अध्यक्ष व अन्य पदों में अध्यक्ष या उपाध्यक्ष यह लिखित करेंगे कि किस पद के लिए लिखित या व्यावहारिक परीक्षा ली जाए, और परीक्षा लेने वाले अधिकारियों को नामित भी करेंगे वे परीक्षा किस प्रकार की और कैसे लें।

(19) नियुक्ति के लिए अनुमोदित उम्मीदवारों की सूची

संबंधित चयन समिति, मलाहकार या मलाहकार संस्था जैसी भी स्थिति हो सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों की प्रतीक्षा सूची योग्यता के आधार पर बनाएगी। यह सूची बनाए जाने के 12 माह तक वैध रहेगी। इस प्रतीक्षा सूची में से संभावित नियुक्ति पाने वाले उम्मीदवारों को यह सूचित कर दिया जाएगा कि भविष्य की रिक्तियों पर उपयुक्त समय के अंदर नियुक्ति के लिए उनका नाम प्रतीक्षा सूची में रखा गया है।

(20) नियुक्ति पत्र को रद्द करना

जहां सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए उम्मीदवार का कार्यभार ग्रहण करने का समय निर्धारित करने हुए, जहां समय न दिया हो वहां नियुक्ति पत्र पाने के 30 दिन के अंदर या अध्यक्ष द्वारा किसी बहाल हुए समय के अंदर कार्यभार ग्रहण करने के लिए नियुक्ति पत्र दिया जाए परन्तु उम्मीदवार असफल रहे तो नियुक्ति पत्र रद्द माना जाएगा।

(21) साक्षात्कार के लिए यात्रा व्यय का भुगतान

सीधी भर्ती के सभी उम्मीदवारों, बोर्ड में सेवारत कर्मचारियों का लिखित, व्यावहारिक परीक्षा या साक्षात्कार के लिए अपने खर्च पर आना होगा तथापि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को लिखित, व्यावहारिक परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बोर्ड द्वारा समय-समय पर संचर को गई दर में यात्रा भत्ता का भुगतान किया जाएगा।

(22) मृत कर्मचारी के नजदीकी रिश्तेदार को नौकरी

इस विनियम में किन्से बात के होते हुए भी अध्यक्ष या उपाध्यक्ष इस विनियम में भर्ती के सामान्य नियमों को छोड़ने हुए काम के दौरान मृत हुए कर्मचारी के वैध पुत्र या पुत्री या बहुत ही निकट संबंधी या जीवन पति/पत्नी को निर्धारित योग्यता, अनुभव और उपयुक्तता के आधार बोर्ड की सेवाओं में नियुक्त कर सकते हैं :

नोट :—इस विनियम में दी गई शक्तियों का प्रयोग करने हुए जो जाने वाली नियुक्ति में सामान्य नियमों को छोड़ने का कारण अभिलिखित किया जाएगा। यह प्रावधान मृतक के परिवारीजनों को दुःख में सहायता करने के लिए है।

(23) अंशकालिक नियुक्ति

किसी भी व्यक्ति या व्यक्तियों को अध्यक्ष, अधिक से अधिक दो वर्ष की अंशकालिक अवधि के लिए नियुक्त कर सकते हैं।

(24) पदोन्नति के लिए चयन-शेष

(1) अवयव पदों पर पदोन्नति के लिए, जिस संवर्ग से पदोन्नति होगी है उसके वरिष्ठतम कर्मचारी को चुना जाएगा। चयन पदों पर पदोन्नति के लिए रिक्तियों से 3 गुना और अधिकतम 5 गुना पात्र कर्मचारियों की सूची बनाए जायेगी अन्यथा अपेक्षित योग्यता व अनुभव रखते हों। परन्तु विभागीय प्रोन्नति समिति अपवादिक परिस्थितियों में अपने विवेक के अनुसार इसमें परिवर्तन कर सकता है।

(2) विभागीय प्रोन्नति देते समय सामान्य रूप से नीचे लिखे सिद्धांत और प्रक्रिया अपनायी जाएगी :—

(क) किसी भी कर्मचारी को तब तक अपने उच्च पद पर पदोन्नति नहीं दी जाएगी जब तक उसके सेवा-अभिलेख से उसके व्यक्तित्व शैक्षणिक योग्यता, पहल शक्ति, चरित्रिक दृढ़ता, वैयक्तिक दायित्व, परिवहन क्षमता व मदैव प्रस्तुत तत्परता आदि से प्रमाणित न हो जाए।

(ख) परन्तु अवयव पदों पर पदोन्नति के मामले में किसी कनिष्ठ कर्मचारी को, उपर्युक्त (क) की सभी योग्यताएं व अभिरूचि होते हुए उसके वरिष्ठ कर्मचारी में पहले पदोन्नति नहीं किया जाएगा जब तक कि अध्यक्ष अन्यथा लिखित विशेष निर्देश देते हुए ऐसा करने का आदेश न दें।

(ग) चयन पदों पर पदोन्नति के मामले में विभागीय प्रोन्नति समिति, संबंधित कर्मचारी की योग्यतानुसार वरिष्ठता क्रम में चयन-सूची बनाएगी और उनको "सर्वोत्तम" "बहुत अच्छा" और "अच्छा" श्रेणियों को श्रेणियों में रखेगी। सर्वोत्तम, बहुत अच्छा और अच्छा श्रेणियों में रखे हुए या कर्मचारियों में से "अच्छा" वाले से "बहुत अच्छा" और "बहुत अच्छा" से "सर्वोत्तम" वरिष्ठ माना जाएगा।

(घ) उपर्युक्त "क" व "ब" के सिद्धान्तानुसार तुलनात्मक आधार पर योग्यता का मूल्यांकन करने के लिए, तीन साल या उससे अधिक अवधि की कार्यक्षमता, कार्य पद्धत, निष्ठा, दायित्व-बोध आदि संबंधित कर्मचारियों की विभिन्न वरिष्ठ अधिकारियों द्वारा गत तीन वर्ष में लिखे गए गोपनीय चरित्र प्रतिवेदनों पर सावधानी पूर्वक विचार करने के बाद निर्णय लिया जाएगा।

(ङ.) विभागीय प्रोन्नति समिति समय-समय पर जिस संवर्ग में पदोन्नति की जाती है उसी संवर्ग के कर्मचारियों को एक चयन सूची तैयार करेगी।

(च) सामान्यतः उपर्युक्त खण्ड "क" "ख" "ग" चयन सूची बनाई जाएगी।

(छ) अगले 12 माहों में रिक्त होने वाले उच्च पदों की रिक्तियों की संख्या से कुछ अधिक कर्मचारियों को, आकस्मिकताएं व अदृष्ट कारणों को ध्यान में रखते हुए, प्रत्येक चयन सूची में रखा

(25) पदोन्नति के कुछ मामलों में योग्यता में छूट

पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पदों के मामले में यदि कर्मचारी पर्याप्त अनुभव के कारण उपयुक्त व योग्य है, तो चयन समिति/विभागीय प्रोन्नति समिति उस कर्मचारी के मामले में शैक्षणिक योग्यता में छूट दे सकती है।

(26) सेवा संपुष्टि के कुछ मामलों में विभागीय परीक्षा लेना

अध्यक्ष समय-समय पर ऐसे पदों का विनिर्दिष्ट करेगी जिन पर सेवा संपुष्टि के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना अनिवार्य है। इसके साथ ही अध्यक्ष समय-समय पर, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने का विवरण, परीक्षा लेने का तरीका, परीक्षा का पाठ्यक्रम, परीक्षा अवधि या परीक्षा-अन्तराल, अधिक से अधिक कितने समय के अन्दर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर ली जाए आदि के बारे में भी विनिर्दिष्ट करेगी।

(27) विभागीय परीक्षा में असफल होने पर पदावर्तन

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को, अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट विभागीय परीक्षा, निर्धारित अवधि के अंदर उत्तीर्ण कर लेना होना अन्यथा उसे पदावर्तन कर दिया जाएगा। जहाँ किसी उच्च पद पर पदोन्नति से पूर्व परीक्षा उत्तीर्ण करना अनिवार्य है वहाँ बिना परीक्षा उत्तीर्ण किए हुए कर्मचारी को पदोन्नत नहीं किया जाएगा।

परन्तु किसी वैयक्तिक मामले में अध्यक्ष, किसी कर्मचारी को विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण न करने की छूट दे सकते हैं और छूट के कारणों को लिखित रूप में अभिलिखित करेंगे।

(28) तदर्थ रिक्तियों का भरा जाना

(क) यदि पदोन्नत द्वारा किसी पद के लिए उपयुक्त विभागीय कर्मचारी उपलब्ध न हों तो इन पदों को, भारत सरकार, राज्य सरकार, स्थानीय प्राधिकारी, सांविधिक उपक्रम या कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 617 में परिभाषित सरकारी कंपनी या सरकारी अनुदान प्राप्त संस्था के कर्मचारियों के स्थानान्तरण व प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा। ऐसे मामलों में आयु सीमा, शैक्षणिक योग्यता व नियुक्ति के लिए अनुभव आदि बाँडे द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(ख) छह माह से कम के लिए किसी पद पर नियुक्ति के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी आवश्यकतानुसार ऐसे ही अन्य ग्रन्थायी व्यवस्था कर सकते हैं।

(29) प्रतिनियुक्ति

भारत सरकार, राज्य सरकार, स्थानीय प्राधिकारी, सांविधिक उपक्रम या कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) या सरकारी अनुदान संस्था के निर्माणाधीन कार्यरत किसी भी कर्मचारी को प्रतिनियुक्ति या विशेष सेवा की शर्त पर बोर्ड द्वारा समय-समय पर स्वीकृत शर्तों के अनुसार नियुक्त किया जा सकता है।

30. व्यक्तिगत मामलों में इन विनियमों के प्रावधानों में छूट

इसमें पहले किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष स्वविवेक से, कार्य की अनिवार्यता व स्थिति के अनुसार विनियम के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकते हैं। इस विवेक के प्रयोग का कारण अध्यक्ष अभिलिखित करेंगे और बोर्ड द्वारा अशोषित या अनुमोदित के पश्चात् ही विवेकीय छूट लागू होगी। ऐसे निर्णय व विवेक प्रयोग से पूर्व प्रभावित होने वाले

व्यक्ति (व्यक्तियों) को कारण दिखाओ नोटिस दी जाएगी और निर्णय लेने में पहले दिखाए गए कारणों पर विचार किया जाएगा सभी निर्णय लिया जाएगा।

(31) इन विनियमों के निर्वहन संबंधी किसी प्रश्न या इन विनियमों में न उल्लिखित किए गए किसी मामले में उठाए गए प्रश्न को केन्द्र सरकार के पास भेज दिया जाएगा जो इन पर अपना निर्णय देगी।

(32) प्रपवाद :

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और व्यक्तियों के विशेष वर्ग के लिए जारी किए आरक्षण व आयु-सीमा में छूट संबंधी केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए प्रावधानों और छूटों पर इन विनियमों का कोई प्रभाव नहीं होगा।

अनुसूची "क"

[विनियम 3 (क) देखें]

पदों का वर्गीकरण

(1) प्रथम श्रेणी के पद :

(क) विभागाध्यक्षों के सभी पद ;

(ख) सभी पद जिनका प्रतिमाह अधिकतम वेतन या वेतनमान (भत्तों को छोड़कर) रु. 1980/- या अधिक हो।

(ग) उपर्युक्त (क) व (ख) में न आने वाले सभी पद परन्तु बोर्ड द्वारा विशेष रूप से घोषित प्रथम श्रेणी के पद।

(2) द्वितीय श्रेणी के पद :

(क) उपर्युक्त (1) में न आने वाले सभी पद जिनका अधिकतम वेतन या वेतनमान (भत्तों को छोड़कर) प्रतिमाह रु. 1679/- हो लेकिन प्रतिमाह रु. 1980/- से कम हो।

(ख) उपर्युक्त (क) में न आने वाले सभी पद परन्तु बोर्ड द्वारा विशेष रूप से घोषित II श्रेणी के पद।

(3) तृतीय श्रेणी के पद :

(क) उपर्युक्त (1) व (2) में न आने वाले सभी पद जिनका अधिकतम वेतन या वेतनमान (भत्तों को छोड़कर) प्रतिमाह रु. 927/- हो परन्तु प्रतिमाह रु. 1679/- से अधिक न हो।

(ख) उपर्युक्त (क) में न आने वाले पद परन्तु बोर्ड द्वारा विशेष रूप से घोषित III श्रेणी के पद।

(4) चतुर्थ श्रेणी के पद :

उपर्युक्त (1), (2) व (3) में न आने वाले सभी पद जिनका अधिकतम वेतन या वेतनमान प्रतिमाह रु. 927/- या उससे कम हो।

अनुसूची "ख"

[विनियम 5(ख) को देखें]

नियुक्ति प्राधिकारी

(1) सभी विभागाध्यक्षों के पदों तथा उन सभी दूसरे पदों जिनके वेतनमान का अधिकतम रु. 3700/- प्रतिमाह से अधिक है, के संबंध में केन्द्रीय सरकार नियुक्ति प्राधिकारी होगी।

(2) उन पदों के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष होंगे, जिनके वेतनमान का अधिकतम रु. 2400/- प्रतिमाह से अधिक परन्तु रु. 3700/- प्रतिमाह से अधिक न हो।

(3) उन पदों के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी, उपाध्यक्ष होंगे जिनके वेतनमान का अधिकतम रु. 1679/- प्रतिमाह से अधिक लेकिन रु. 2400/- प्रतिमाह से अधिक न हो।

(4) विभागाध्यक्ष अपने विभाग के उन पदों के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी होंगे जिनके वेतनमान का अधिकतम रु. 1679/- प्रतिमाह से अधिक न हो।

अनुसूची 'ग'

विभागाध्यक्ष, कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट (कलकत्ता स्थापना)

पद	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन के पद या बिना चयन वाले पद	सीधी भर्ती की आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मनिव	1	1	2450-100-3350 रु०	अथवा	50 वर्ष से अधिक नहीं।
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं		क्या पदोन्नति वाले मामलों में निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता लागू होगी		(क) परि- धीक्षा अवधि (ख) यदि कोई हो	भर्ती का तरीका—सीधी भर्ती, पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)		(8)		(9)	(10)
(i) किसी मान्य विश्वविद्यालय की कक्षा/विज्ञान/वाणिज्य में प्रथम या द्वितीय श्रेणी की आनर्स उपाधि, या जहाँ आनर्स डिग्री न हो वहाँ प्रथम श्रेणी की डिग्री अथवा कार्टेड एकाउन्टेड हो।		(क) नहीं (ख) हा		दो वर्ष	सामान्यतः विशेष कार्य अधिकारी (प्रचालन एवं कार्य) की श्रेणी में पदोन्नति द्वारा या उपसचिव की श्रेणी में से किसी दोनों पदों का तीन साल का अनुभव हो या दोनों पदों का एक साथ अनुभव हो। वैसे न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी बड़े संस्थान में उत्तरदायित्व पूर्ण प्रशासनिक पद पर काम करने का 15 वर्ष का अनुभव।					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. वित्तीय सहायकार व मुख्य लेखा प्राधिकारी	1	1	2650-100-3550 रु०	न्यून	50 वर्ष से अधिक नहीं।
(7)	(8)	(9)	(10)		
(i) चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट या एम. बी. ए. या लेखा शास्त्र एवं लेखा परीक्षण में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री हो।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष।	सामान्यतः न्यूनतम तीन साल सेवा के अनुभव वाले अपर उप मुख्य लेखाप्राधिकारी या (वरिष्ठ) की पदोन्नति द्वारा उसके न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) वित्त में लेखा शास्त्र एवं लेखा परीक्षण के उत्तरदायित्व पूर्ण पद पर काम करने का 15 वर्ष का अनुभव हो।					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. आतायात प्रबंधक	1	1	2650-100-3550 रु०	न्यून	50 वर्ष से अधिक नहीं।

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्य विश्वविद्यालय की कला/विज्ञान/वाणिज्य में प्रथम या द्वितीय श्रेणी की धानसं उपाधि, जहाँ धानसं डिग्री न हो वहाँ प्रथम श्रेणी की डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ, पहले से ही पद पर सेवागत व्यक्तिकार्य करते रहेंगे।	दो वर्ष	सामान्यतः कुल तीन साल सेवा के अनुभव वाले डाक प्रबंधक या उप डाक प्रबंधक की पदोन्नति द्वारा/उसके न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी विख्यात संस्थान में पोर्ट पर वरिष्ठ प्रबंधक की हैसियत से नौवहन एवं पोर्ट संबंधित अन्य मामलों के संचालन का 15 वर्ष का अनुभव।			
(iii) रेलवे के दावों संबंधी ज्ञान अनिवार्य न होकर योग्यता होगी।			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. निदेशक मेरिन विभाग	1	1	3500-100-4000 रु०	न्यून	50 वर्ष से अधिक नहीं।
(7)	(8)	(9)	(10)		
(i) मास्टर (एफ. जी.), का प्रमाण-पत्र या प्रथम श्रेणी एम ओ टी योग्यता प्रमाण-पत्र नवीय पत्तन में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ प्रशासनिक की हैसियत में काम करने का अनुभव।	(क) नहीं। (ख) हाँ, सेवारत अधिकारियों को छोड़कर जिनके पास टी. एस. इनरिन से प्रवेश योग्यता का समापन प्रमाण-पत्र हो या टी. एस. राजेन्द्रा या ड्रेजमेंट ग्रुप 1 का प्रमाण-पत्र या द्वितीय श्रेणी (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र या प्रथम श्रेणी (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र या नौ प्राधिकारियों से सेवा प्रमाण-पत्र जो कि मास्टर डिग्री के समान हो लेकिन हार्बर मास्टर (पोर्ट) की हैसियत से काम करने की योग्यता रखता हो एवं काम किया हो या हार्बर मास्टर (नदी) या नवी सर्वेक्षक या अधीक्षक, ड्रेजर एवं डेमपाच सेवा भी इसके योग्य होंगे।	दो वर्ष	सामान्यतः हार्बर मास्टर, (पोर्ट), हार्बर मास्टर (नदी), अधीक्षक ड्रेजर एण्ड डेस पाच सविम, इंजीनियर अधीक्षक तथा नदी सर्वेक्षक, जिनका इनमें से किसी में कम से कम कुल तीन साल काम कर चुके हों, की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा वैसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. मुख्य यांत्रिक इंजीनियर	1	1	3000-100-3700	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं
(7)	(8)	(9)	(10)		
(i) यांत्रिक इंजीनियरिंग में या विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री या योग्यता का प्रथम श्रेणी "पोस्ट" प्रमाण पत्र	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	समान्यतः कुल 3 वर्ष का सेवा के अनुभव वाले उप मुख्य यांत्रिक इंजीनियर की पदोन्नति द्वारा, उनके न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) किसी बड़े यांत्रिक/विद्युत/समुद्री कार्यशाला का 15 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 10 वर्ष वरिष्ठ कार्यकारी अधिकारी के रूप में काम किया हो।					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. मुख्य इंजीनियर	1	1	3000-100-3700	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) मान्य विश्वविद्यालय या संस्थान से मिलित इंजीनियरिंग में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सामान्यतः 3 वर्ष की सेवा के अनुभव द्वारा उप मुख्य इंजीनियरों को पदोन्नति द्वारा उनके न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) स्नातक होने के बाद कुल 15 वर्षों का व्यवसायिक अनुभव जिसमें आक व समुद्र कार्य का न्यूनतम 10 वर्षों का अनुभव।			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	1	2450-100-3550	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) एम. बी. बी. एस. या समकक्ष,	(क) नहीं	दो वर्ष	सामान्यतः 3 वर्ष का सेवा के अनुभव
(ii) चिकित्सा शास्त्र या शल्य चिकित्सा में स्नातकोत्तर योग्यता, उदाहरणार्थ, एम. बी. या समकक्ष या एम. एस. या एफ. आर. सी. एस. या समकक्ष।	(ख) हाँ		वाले चिकित्सा अधीक्षक/मुख्य शल्य/मुख्य चिकित्सक या इनमें से किसी भी संगठन की पदोन्नति द्वारा, उनके न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) किसी बड़े अस्पताल के चिकित्सा या शल्य इकाई में काम करने का 15 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 15 वर्ष वरिष्ठ प्रशासनिक की हसियत से काम किया हो।			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. मुख्य हायड्रालिक इंजीनियर	1	1	3000-100-3700	नयन	50 वर्ष से अधिक नहीं
(7)	(8)	(9)	(10)		
(i) इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा भौतिक विज्ञान गणित, भूगर्भशास्त्र या इंजीनियरिंग शोध से संबंधित अन्य विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सामान्यतः 3 वर्षों की सेवा की अनुभव वाले उप मुख्य हायड्रालिक इंजीनियर का पदोन्नति द्वारा उनके न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) व्यवसायिक क्षेत्र में इंजीनियरिंग शोध/अन्वेषण में प्रकाशित उच्च स्तरीय कार्य का 15 वर्षों का अनुभव अथवा नीचे लिखे विषयों में से किसी एक पर समस्या संबंधी डाक्टरेट की डिग्री :— हायड्रोमैकेनिक्स, हायड्रालिक्स, हायड्रालॉजी, स्वायल-मैकेनिक्स, सेडीमेंटोलॉजी, मैरीन जियोलॉजी, कोस्टल इंजीनियरिंग, समुद्रीक भौतिक विज्ञान अथवा,					
(iii) किसी इंजीनियरिंग विभाग या इंजीनियरिंग शोध संस्थान में 15 वर्षों का अनुभव।					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. कानूनी सलाहकार	1	1	2550-100-3450	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
अतिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। निर्धारित योग्यता रखने वाले उप विधि-सलाहकार आवेदन करने के पात्र हैं।
(i) 15 वर्षों के व्यवसायिक अधि-वक्ता होना चाहिए।			
(ii) विवेक प्राप्ति का व्यवहारिक अनुभव, दंडाधीन व कौतुकीय कानूनों के सम्यक ज्ञान के साथ कार्यालयीन प्रक्रिया व न्यायलय व्यवसाय प्रक्रिया का व्यवहारिक ज्ञान। वैकल्पिक :			
(iii) श्रम कानून, उसकी प्रैक्टिस, प्रक्रिया श्रम न्यायालय, न्यायाधिकरण से व्यावहारिक प्रक्रिया का ज्ञान।			
(iv) विधिक प्राधिकारी या न्यायालय के अधीन 10 वर्षों तक समान पदधारी उम्मीदवारों की प्राथमिकता दी जाएगी।			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. श्रम सलाहकार एवं औद्योगिक संपर्क अधिकारी	1	1	3300-100-3300	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) मान्य विश्वविद्यालय का डिग्री।	लागू नहीं	दो वर्ष	स.ध. भर्ती द्वारा। निर्धारित योग्यता रखने वाले उप श्रम सलाहकार व औद्योगिक संपर्क अधिकारी आवेदन करने के पात्र हैं। किसी विभाग के 15 वर्ष के कार्मिक कार्यों के अनुभव वाले अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा भी इस पद को भरा जाएगा। वैसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जायेगा।
(ii) केंद्र या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था या विश्वविद्यालय का सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संपर्क में डिग्री या डिप्लोमा।			
(iii) कार्मिक प्रबंध/श्रम कल्याण, औद्योगिक संपर्क में वरिष्ठ पद पर अधिकारों के रूप में 15 वर्षों का अनुभव।			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. महानगर नियंत्रक	1	1	2300-100-2600	लागू नहीं	50 वर्षों से अधिक नहीं
12. भूमि प्रबंधक	1	1	2350-100-3250	लागू नहीं	50 वर्षों से अधिक नहीं
13. महाप्रबंधक, जहाज मरम्मत कामप्लैक्स	1	1	3000-100-3700	न्यूनतम	50 वर्ष से अधिक नहीं
14. मुख्य मार्गना अधिकारी	1	1	वेतनमान नरकार के पुलिस उप-महानिरीक्षक से संबद्ध (वेतन मान रु. 2000-125/2 3250)	लागू नहीं	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) मान्य विश्वविद्यालय को डिप्टी विशेषकर यौक्तिक से या विद्युत इंजीनियरिंग में।	(क) नहीं (ख) अन्यथा सुयोग्य	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। निर्धारित योग्यता रखने वाले थ्रिफ्ट भंडार नियंत्रक विचारार्थन होंगे।
(ii) किन्तु मान्यताप्राप्त संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर प्रमाणिका का डिप्टी या डिप्लोमा।	उम्मीदवार न मिलने पर विधिलक्षण		
(iii) किसी बड़े संस्थान में सामग्री प्रबंधन के कार्यकारी अधिकारी के पद का 15 वर्ष का अनुभव।			
(i) इंस्ट्रुट ऑफ गवर्नमेंट (इंडिया) या समकक्ष संस्था का सहयोगिता मरम्मत होना अनिवार्य। संपदा प्रबंध, मूल्यांकन का सरकार/प्राधिकार या नगर नियोजन संगठन या नगर प्रशासक के अधीन स्थायित्वपूर्ण पद पर 12 वर्षों का अनुभव, अथवा किसी मान्य विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक या इंस्ट्रुट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) के खंड "ए" व "ब" की परीक्षा उत्तीर्ण और सरकार/स्थानीय प्राधिकार/नगर नियोजन संगठन या नगर प्रशासक के अधीन संपदा प्रबंध के बायलिव-पूर्ण पद पर 12 वर्षों के अनुभव के साथ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। निर्धारित योग्यता वाले उप भूमि प्रबंधक भी आवेदन के योग्य होंगे।
(ii) भूमि संबंधी कानूनों यथा संविदा विधि, वास्तविक संपत्ति भूमि की अवाप्ति, रेंटिंग, कानून मुख्याधिकार विधि व नगरीय किरायेदारों से संबंधित कानूनों का मूल ज्ञान व अनुभव अनिवार्य है।			
(i) यौक्तिक इंजीनियरिंग में डिप्टी या इसके सम-कक्ष या प्रथम श्रेणी एम. ओ. टी. योग्यता प्रमाण पत्र या नौ-वास्तुकला में डिप्टी या यू. के. से नौ-वास्तुकला में उच्चतम राष्ट्रीय प्रमाणपत्र या समकक्ष योग्यता।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सामान्यतः उसी पद पर 3 वर्षों के अनुभव वाले प्रबंधकों को (नकलें) को श्रेणी से पदोन्नति द्वारा वीसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) 15 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव जिसमें कम से कम 10 वर्ष किसी विख्यात संस्था में प्रबंधकीय पद पर काम करने का अनुभव विशेषकर संस्था जहाज मरम्मत के कार्य में संलग्न हो।			राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार के पुलिस विभाग के उप महानिरीक्षक श्रेणी के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	

अनुसूची

विभागाध्यक्षों के प्रतिरिक्त--कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट (कलकत्ता स्थापना)

सचिव का विभाग

पदनाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	यदि चयन पद है या गैर-चयन पद है	साधा भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. विशेष कार्य अधिकारी (प्रचालन तथा कार्य)	1	1	2300-100-3200 रु०	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
2. उप सचिव	2	1	1760-70-2250-र.रो.-70-2600 रु०	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
3. सहायक सचिव	2	1	1560-60-2100-र.रो.-60-2400 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
4. कनिष्ठ सहायक सचिव	3	1	1160-50-1260-र.रो.-60-1980 रु०	विभागीय पदोन्नत व्यक्तियों को छोड़कर अन्य पर लागू नहीं होता है।	जिनके लिए यह चयन होगा

साधा भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य क्या साधा भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु अथवा (ख) शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।

पदोन्नत/आधुनिक भर्ती की पद्धति, क्या साधा भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाले रिक्तियों का प्रतिफल

7	8	9	10
(1) किसी भी नियम में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी में आंतर डिग्री अथवा जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय आंतर पाठ्यक्रम अथवा चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट प्रदान नहीं करता है, वहाँ प्रथम श्रेणी डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः उप सचिव के ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की सेवा वाले उप सचिव के रैंक से पदोन्नति द्वारा। जिसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(2) किसी बड़े संगठन में उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में प्रशासनिक कार्य का 12 वर्ष का अनुभव।			
(1) किसी भी नियम में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी में आंतर डिग्री अथवा जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय आंतर पाठ्यक्रम अथवा चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट प्रदान नहीं करता है, वहाँ प्रथम श्रेणी डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सहायक सचिव के ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की सेवा वाले सहायक सचिव के रैंक से पदोन्नति द्वारा। जिसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(2) किसी बड़े संगठन में उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में प्रशासनिक कार्य का 10 वर्ष का अनुभव।			
(1) किसी भी नियम में प्रथम श्रेणी (क) या द्वितीय श्रेणी में आंतर डिग्री अथवा जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय आंतर पाठ्यक्रम अथवा चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट प्रदान नहीं करता है, वहाँ प्रथम श्रेणी डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः कनिष्ठ सहायक सचिव के ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले कनिष्ठ सहायक सचिव के रैंक से पदोन्नति।
(2) किसी बड़े संगठन में उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में प्रशासनिक कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।			
(1) किसी भी नियम में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी में आंतर डिग्री अथवा जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय आंतर पाठ्यक्रम अथवा चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट प्रदान नहीं करता है, वहाँ प्रथम श्रेणी डिग्री।	लागू नहीं होता है।	2 वर्ष	साधा भर्ती द्वारा। 1 पद विभाग में ऐसे अधाक्षक कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा भरा जा सकता है, जिन्होंने लिपिकीय तथा अधाक्षक ग्रेडों में भिनाकर कम से कम 20 वर्ष की सेवा की हो, लेकिन उससे कम से कम 3 वर्ष का सेवा हैई क्लर्क, हेड सहायक/कार्यालय अधाक्षक के ग्रेडों में भिनाकर की हो। उपर्युक्त के न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1.	2.	3.	4.	5.	6.
5. प्रबंध प्रशिक्षु	1	1	भर्ती के बाद पहले वर्ष में लागू नहीं होना है। 1250-रु. की वृत्ति। उसके बाद 1060-50-1260-रु. रो.-60-1980 रु. के घेनमान में	लागू नहीं होना है।	20 वर्ष से अधिक नहीं
6. अध्यक्ष I के निजी सचिव	1	1	1560-60-2100-रु. रो.-60-2400 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
7. अध्यक्ष II के निजी सचिव तथा उपाध्यक्ष के निजी सचिव	2	1	1060-50-1260-रु. रो.-60-1980 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
8. विभागाध्यक्षों के पी. ए.	7	11	980-50-1330-रु. रो.-50-1630-रु. रो.-50-1930 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
7.	8.	9.	10.		
(1) सचिवालय, यातायात, कार्मिक और प्रौद्योगिकी संबंध तथा स्टोरों के नियमों के लिए उम्मीदवारों को प्रार्थना में विज्ञान या वाणिज्यिक में उच्च द्वितीय श्रेणी (कम से कम 55% अंक) का मास्टर डिग्री अथवा इंजीनियरिंग या विधि या प्रबंध में अंतिम परीक्षा में कुल अंकों के 55% अंक। इंजीनियरिंग नियम के लिए सिविल, मैकेनिकल अथवा इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में कम से कम 55% अंक। वेदा नियम के लिए बिजनेस विज्ञान में विशिष्टता सहित चार्टर्ड एकाउंटेंट या कान्ट तथा वर्क एकाउंटेंट या एम.ब. एम.ए.					
(2) सचिवालय यातायात, कार्मिक और प्रौद्योगिकी संबंध नियम तथा स्टोर नियम के लिए भी पात्र होंगे)					
अनिवार्य :	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः अध्यक्ष II के निजी सचिव तथा उपाध्यक्ष के निजी सचिव के ग्रेड में पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर विभागाध्यक्षों के पी. ए. के ग्रेड से/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सोयी भर्ती द्वारा।		
(1) उच्चतर माध्यमिक	(ख) हाँ				
(2) आणुलिपिक टाईपिंग में क्रमशः 120 शब्द और 40 शब्द प्रति मिनट					
(3) आणुलिपिक के कार्य का 15 वर्ष का अनुभव अर्पण, आवश्यकता कागजात रखने का अनुभव।					
अनिवार्य :	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः विभागाध्यक्षों के पी. ए. के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर वरिष्ठ आणुलिपिक ग्रेड I के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सोयी भर्ती द्वारा।		
(1) उच्चतर माध्यमिक	(ख) हाँ				
(2) आणुलिपिक तथा टाईपिंग में क्रमशः 120 शब्द तथा 40 शब्द प्रति मिनट					
(3) आणुलिपिक के कार्य का 12 वर्ष का अनुभव।					
अर्पण :					
गोपनीय कागजात रखने का अनुभव।					
अनिवार्य :	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठ आणुलिपिक ग्रेड 1 से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर वरिष्ठ आणुलिपिक ग्रेड II के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण/सोयी भर्ती द्वारा।		
(1) उच्चतर माध्यमिक	(ख) हाँ				
(2) आणुलिपिक तथा टाईपिंग में क्रमशः 120 शब्द तथा 40 शब्द प्रति मिनट					
(3) आणुलिपिक के कार्य का 10 वर्ष का अनुभव।					

1.	2.	3.	4.	5.	6.
9. निदेशक (योजना तथा अनु-संधान कार्य)	1	1	2300-100-3200 रु०	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
10. उप-निदेशक (योजना तथा अनुसंधान)	1	1	1760-70-2250-र.री.-70-3600 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
11. डा-निदेशक (योजना तथा संचय)	1	1	1760-70-2250-र.री.-70-2600 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
12. सहायक निदेशक (पाण्डु और)	1	1	1560-60-2100-र.री.-60-2400 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं

7.	8.	9.	10.
<p>प्रतिवार्य:</p> <p>(1) सांख्यिकी/गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य में 55% अथवा अधिक अंकों सहित पोस्ट-ग्रेजुएट डिग्री।</p> <p>(2) प्रत्यक्ष योजना के लिए अपेक्षित आंकड़ों को तैयार करने तथा संकलन सहित जांच तथा विश्लेषण कार्य में 15 वर्ष का अनुभव।</p> <p>अपेक्षित:</p> <p>उच्चतर पोस्ट-ग्रेजुएट अर्हता, जैसे सांख्यिकीय/गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य में डा०।</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) हाँ, किसी विभाग के ऐसे अधिकारी को छोड़कर, जिसे स्थानांतरण पर नियुक्त किया है, उसके संबंध में यह लागू नहीं होगा।</p>	<p>2 वर्ष</p>	<p>साधारणतः उप निदेशक के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा वाले उप निदेशक के रैंक से पदोन्नति द्वारा या 10 वर्ष के अनुभव वाले किसी विभाग के अधिकारी के स्थानांतरण द्वारा जिसे प्रत्यक्ष योजना के क्षेत्र में विश्लेषण तथा जांच की योग्यता हो। उसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।</p>
<p>प्रतिवार्य:</p> <p>(1) सांख्यिकी/गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य में 55% अथवा अधिक अंकों सहित पोस्ट-ग्रेजुएट डिग्री।</p> <p>(2) प्रत्यक्ष योजना के लिए अपेक्षित आंकड़ों को एकत्रित तथा संकलित करने सहित जांच तथा विश्लेषण कार्य 10 से वर्ष का अनुभव।</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) हाँ</p>	<p>2 वर्ष</p>	<p>साधारणतः सहायक निदेशक के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा वाले सहायक निदेशक की पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।</p>
<p>प्रतिवार्य:</p> <p>(1) सांख्यिकी/गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य में 55% अथवा अधिक अंकों सहित पोस्ट-ग्रेजुएट डिग्री।</p> <p>(2) प्रत्यक्ष योजना के लिए अपेक्षित आंकड़ों को एकत्रित/संकलित करने सहित जांच तथा विश्लेषण में 10 वर्ष का अनुभव।</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) हाँ</p>	<p>2 वर्ष</p>	<p>साधारणतः सहायक निदेशक के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा वाले सहायक निदेशक की पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।</p>
<p>प्रतिवार्य:</p> <p>(1) सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य में 55% अथवा अधिक अंकों सहित पोस्ट-ग्रेजुएट डिग्री।</p> <p>(2) प्रत्यक्ष योजना के लिए अपेक्षित आंकड़ों को एकत्रित तथा संकलित करने सहित जांच तथा विश्लेषण कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) हाँ</p>	<p>2 वर्ष</p>	<p>साधारणतः सांख्यिकी अधिकारी तथा वरिष्ठ अन्वेषक के ग्रेडों में कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।</p>

1	2	3	4	5	6
13. सहायक निदेशक (योजना तथा प्रबंध)	1	1	1560-60-2100-द.रो.-60-2400 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
14. सहायक निदेशक (व्यापार संबंध तथा विपणन)	1	1	1560-60-2100-द.रो.-60-2400 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
15. सांख्यिकी अधिकारी	1	1	1060-50-1260-द.रो.-60-1980 रु०	लागू नहीं होता	32 वर्ष से अधिक नहीं
16. वरिष्ठ अन्वेषक	1	1	1060-50-1260-द.रो.-60-1980 रु०	लागू नहीं होता है।	32 वर्ष से अधिक नहीं
17. निरीक्षक (योजना तथा अनुसंधान कक्ष)	3	11	965-50-1465-द.रो.-50-1715 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
अनिवार्यः	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सांख्यिकी अधिकारी तथा वरिष्ठ अन्वेषक के ग्रेडों में कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/सीधी भर्ती द्वारा।
(1) सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य में 55% अथवा अधिक अंकों सहित पोस्टग्रेजुएट डिग्री।			
(2) प्रत्यक्ष योजना के लिए अपेक्षित आंकड़ों को एकत्रित तथा संकलित करने सहित जाँच तथा विश्लेषण कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।			
अनिवार्यः	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सांख्यिकी अधिकारी तथा वरिष्ठ अन्वेषक के ग्रेडों में कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(1) सांख्यिकी/गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य में 55% अथवा अधिक अंकों सहित पोस्ट-ग्रेजुएट डिग्री।			
(2) प्रत्यक्ष योजना के लिए अपेक्षित आंकड़ों को एकत्रित करने सहित जाँच तथा विश्लेषण कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।			
अनिवार्यः	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
सांख्यिकी/गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य में 55% अथवा अधिक अंकों सहित पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री			
अपेक्षितः			
प्रत्यक्ष योजना के लिए अपेक्षित आंकड़ों को एकत्रित तथा संकलित करने सहित जाँच तथा विश्लेषण कार्य में 2 वर्ष का अनुभव।			
अनिवार्यः	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
सांख्यिकी/गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य में 55% अथवा अधिक अंकों सहित पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री।			
अपेक्षितः			
प्रत्यक्ष योजना के लिए अपेक्षित आंकड़ों को एकत्रित तथा संकलित करने सहित जाँच तथा विश्लेषण कार्य में 2 वर्ष का अनुभव।			
(1) ग्रेजुएट होना चाहिए।	(क) हाँ	2 वर्ष	व्यापार/सांख्यिकी/इंजीनियरिंग/समुद्री विभाग के अधीनस्थ संवर्गों से पदोन्नति द्वारा।
(2) व्यापार जाँच, आंकड़ों को एकत्रित तथा संकलित करने, विपणन अनुसंधान तथा संबंध कार्य में 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	(ख) हाँ		

1	2	3	4	5	6
18. मुख्य लोक सम्पर्क अधिकारी	1	1	1760-70-2250-५००-70-2600 रु०	न्यून	40 वर्ष से अधिक नहीं
19. लोक सम्पर्क अधिकारी (अस्थायी)	2	1	1060-50-1260-५००-60-1680-५००-60-1980 रु०	लागू नहीं होता है।	30 वर्ष से अधिक नहीं
20. स्वतंत्रता तथा सुरक्षा सलाहकार	1	1	1760-70-2250-५००-70-2600 रु०	लागू नहीं होता है।	35 वर्ष से अधिक नहीं
21. सुरक्षा अधिकारी (पत्तन सुरक्षा संगठन/परमिट)	2	11	1150-50-1400-५००-70-1700-५००-50-1950 रु०	लागू नहीं होता है।	40 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10.
(1) अच्छी शैक्षिक वृत्ति के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः लोक सम्पर्क अधिकारी के रैंक में कम से कम 10 वर्ष की सेवा वाले लोक सम्पर्क अधिकारी से पब्लिसिटी द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनिधित्व/सीधी भर्ती द्वारा।
(2) किसी सरकारी संगठन अथवा किसी प्रतिष्ठित फर्म में उत्तरदायित्वपूर्ण हैमियत से लोक सम्पर्क से 7 वर्ष का अनुभव।			
(3) घरेलू या अन्य पत्रिकाओं का सम्पादन करने में अनुभव।			
सचिव का विभाग			
(1) अच्छी शैक्षिक वृत्ति के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का ग्रेजुएट।	लागू नहीं होता है।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(2) लोक सम्पर्क कार्य में अनुभव तथा पत्रिकाओं के सम्पादन सहित अंग्रेजी तथा बंगाली दोनों भाषाओं में लिखने की योग्यता।			
भूतपूर्व सेना अधिकारी जो मेजर के रैंक से नीचा न हो अथवा भूतपूर्व पुलिस अधिकारी जो पुलिस अधीक्षक या पुलिस उपायुक्त के रैंक से नीचा न हो अथवा किसी बड़े प्रतिष्ठित संगठन में कम से कम 7 वर्ष तक चौकसी और प्रहरी (सुरक्षा संगठन) का प्रभार संभालने का अनुभव होना चाहिये।	लागू नहीं होता है।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(1) भूतपूर्व सेना अधिकारी जो स्पायी लेफ्टीनेंट अथवा समकक्ष के रैंक से नीचे न हो अथवा भूतपूर्व पुलिस अधिकारी जो 5 वर्ष के अनुभव सहित इन्स्पेक्टर के रैंक से नीचे न हो।	लागू नहीं होता है।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(2) किसी प्रतिष्ठित संगठन में सुरक्षा अधिकारी के रूप में अनुभव।			

लेखा-परीक्षा तथा सेवा विभाग

1	2	3	4	5	6
1. अतिरिक्त मुख्य लेखा अधिकारी	1	I	2300-100-3200 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
2. वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	I	2090-75-2390-100-2890/-	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
3. उप मुख्य लेखा अधिकारी	3	I	1760-70-2250-2000-70-2600/-	चयन	33 वर्ष से अधिक नहीं
4. वरिष्ठ सेखा अधिकारी	13	I	1560-60-2100-2000-60-2400	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) लेखाकरण तथा लेखा परीक्षा में निगिष्टता के साथ चारटर्ड लेखाकार या वित्त में एम०बी०ए० या वाणिज्य में मास्टर	(क) नहीं (ख) हाँ। प्रमाणित और कारपोरेट लेखाकार से सहयोग तथा अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण अधिकारी जो कि पहले से ही सेवा में हैं, पात्र हैं। लागत तथा बर्ष एक अप्पेंट संस्थान तथा प्रबन्ध संस्थान लेखाकार (यू०के०) उत्तीर्ण अधिकारी भी पात्र हैं।	2 वर्ष	साधारणतः वरि० उप मुख्य लेखाकार के रैंक में न्यूनतम कुल 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक के पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) वित्त, लेखाकरण तथा लेखा परीक्षा से संबंधित उत्तरदायित्व पूर्ण स्थिति में 15 वर्षों का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ। प्रमाणित और कारपोरेट लेखाकार से सहयोग तथा अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण अधिकारी जो कि पहले से ही सेवा में हैं, पात्र हैं। लागत तथा बर्ष एक अप्पेंट संस्थान तथा प्रबन्ध लेखाकार संस्थान (यू०के०) उत्तीर्ण अधिकारी भी पात्र हैं।	2 वर्ष	साधारणतः उप मुख्य अधिकारी (कनि०) के रूप में न्यूनतम कुल 3 वर्ष की सेवा वाले उप मुख्य लेखा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) लेखाकरण तथा लेखा परीक्षा में निगिष्टता के साथ चारटर्ड लेखाकार या वित्त में एम०बी०ए० या वाणिज्य में मास्टर	(क) नहीं (ख) हाँ। प्रमाणित और कारपोरेट लेखाकार से सहयोग तथा अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण अधिकारी जो कि पहले से ही सेवा में हैं, भी पात्र हैं। लागत तथा बर्ष एक अप्पेंट संस्थान तथा प्रबन्ध लेखाकार संस्थान (यू०के०) उत्तीर्ण अधिकारी भी पात्र हैं।	2 वर्ष	साधारणतः वरि० लेखा अधिकारी के रूप में न्यूनतम कुल 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) वित्त, लेखाकरण तथा लेखा परीक्षा से संबंधित उत्तरदायित्व पूर्ण स्थिति में 10 वर्षों का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ। अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण अधिकारी जो कि पहले से ही सेवा में हैं, पात्र हैं। लागत तथा बर्ष एक अप्पेंट संस्थान तथा प्रबन्ध लेखाकार संस्थान (यू०के०) उत्तीर्ण अधिकारी भी पात्र हैं।	2 वर्ष	साधारणतः कनिष्ठ लेखा अधिकारी के रूप में न्यूनतम कुल 5 वर्ष की सेवा वाले लेखा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6
5. संगठन तथा पद्धति अधिकारी	1	I	1500-60-2100-द०रो०-60-2400	निर-चयन	32 वर्ष से अधिक नहीं
6. लेखा अधिकारी	18	I	1060-50-1260-द०रो०-60-1680-द०रो०-60-1980	केवल विभागीय पदोन्नत व्यक्तियों के लिये चयन	32 वर्ष से अधिक नहीं
7. लेखा निरीक्षक	12	II	965-50-1465-द०रो०-50-1715	चयन	27 वर्ष से अधिक नहीं
8. लेखा निरीक्षक (आगत)	2	II	965-50-1465-द०रो०-50-1715	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
9. कोषाध्यक्ष	1	I	1360-60-1720-द०रो०-60-2020	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) चारटर्ड एकाउण्टेंट या बिज में एम०बी०ए० या लेखाकरण तथा लेखा परीक्षा में विशिष्टता के साथ वाणिज्य में मास्टर	(क) नहीं (ख) हाँ। अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण अधिकारी जो पहले से सेवा में हैं, पात्र हैं। लागत तथा बर्से एकाउण्टेंट संस्थान तथा प्रबंध लेखाकार संस्थान (यू०के०) उत्तीर्ण अधिकारी भी पात्र हैं।	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठ लेखा अधिकारी के रैंक में स्थानान्तरण या कनिष्ठ लेखा अधिकारी के रूप में न्यूनतम कुल 5 वर्ष से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) बिज, लेखाकरण तथा लेखा परीक्षा से संबंधित उत्तरदायित्व स्थिति में 5 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) जैसा कालम 10 में वर्णित है।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा/दो पद लेखा परीक्षा तथा लेखा निरीक्षक के रैंक से पदोन्नति के लिये प्रारक्षित रखे गये हैं तथा पद लेखा-परीक्षा तथा लेखा निरीक्षक (आगत), जैसा भी मामला हो, के रूप में न्यूनतम कुल 5 वर्ष की सेवा वाले अधिकारी के लिये रखा गया है। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
चार्टर्ड एकाउण्टेंट या बिज में एम०बी०ए० या लेखा-करण तथा लेखा परीक्षा में विशिष्टता के साथ वाणिज्य में मास्टर अपेक्षित : बिज, लेखाकरण तथा लेखा परीक्षा में 2 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ। इसके सिवाय कि विभागीय उम्मीदवारों को कास्टिंग में अर्हता बाद का 3 वर्ष का अनुभव अपेक्षित नहीं है।	2 वर्ष	साधारणतः कार्यलय प्रमुख/सहायक अधिकारी, हेड सहायक लेखा विभाग के हेड लिपिक जैसी स्थिति में न्यूनतम कुल 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा, उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) इलेक्ट्रिक विषयों के रूप में अधिम लेखाकरण तथा लेखा परीक्षा के साथ वाणिज्य में प्रानर ग्रेजुएट तथा प्रानर विषयों में न्यूनतम 55% अंक प्राप्त किये हो	(क) नहीं (ख) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कार्यलय प्रमुख/सहायक अधिकारी, हेड सहायक लेखा विभाग के हेड लिपिक जैसी स्थिति में न्यूनतम कुल 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा, उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) उम्मीदवार को किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/प्रासिद्ध सरकारी उपक्रम में अधिकारी की हैसियत से न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए	(क) नहीं (ख) हाँ। इसके सिवाय कि विभागीय उम्मीदवारों को कास्टिंग में अर्हता बाद का 3 वर्ष का अनुभव अपेक्षित नहीं है।	2 वर्ष	साधारणतः कालम (1) में बतायी गई लागत, लेखाकरण में अपेक्षित अर्हता वाले लेखा विभाग के श्रेणी III के कर्मचारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
कास्ट तथा बर्से एकाउण्टेंट, इण्डिया बयबा कास्ट एण्ड सीनेजमेंट एकाउण्टेंट संस्थान यू०के० की अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण की हो	(क) नहीं (ख) हाँ। इसके सिवाय कि विभागीय उम्मीदवारों को कास्टिंग में अर्हता बाद का 3 वर्ष का अनुभव अपेक्षित नहीं है।	2 वर्ष	साधारणतः कालम (1) में बतायी गई लागत, लेखाकरण में अपेक्षित अर्हता वाले लेखा विभाग के श्रेणी III के कर्मचारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) उच्च माध्यमिक	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सहायक कोषाध्यक्ष के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले सहायक कोषाध्यक्ष के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर, स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) रोकड़ कार्यालय अथवा किसी प्रसिद्ध बड़े संगठन में कोषाध्यक्ष के कार्य का 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 5 वर्ष किसी उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में हो	(ख) हाँ		
(ii) जमानत, जैसा कि पक्ष न्याय द्वारा अपेक्षित है			

यातायात विभाग (नौवहन तथा परिवहन)

1	2	3	4	5	6
1. गोबी प्रबन्धक	1	I	2300-100-3200	नयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
2. उप यातायात प्रबन्धक तथा उप गोबी प्रबन्धक	1	I	1760-70-2250-द.रो. 70-2600	नयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
3. सहायक यातायात प्रबन्धक अधीक्षक यातायात	1	I	1560-60-2100-द.रो. 60-2400	नैर नयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
4. सहायक अधीक्षक	40	I	1060-50-1260-द.रो. 60- 1680-द.रो. 60-1980	नयन, 2 आदि वर्ष पद श्रेणी III अधीक्षक संवर्ग से पदोन्नति द्वारा भरा जाता है।	22 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) किसी भी नियम में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनर डिग्री या जहाँ सम्बन्धित विश्व-विद्यालय आनर पाठ्यक्रम प्रदान नहीं करता है, वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री	(क) नहीं (ख) हाँ पहले से सेवा में लगे व्यक्ति आनर के बिना डिग्री के साथ ही प्राप्त होंगे।	2 वर्ष	साधारणतः उप यातायात प्रबन्धक और/अथवा उप गोबी प्रबन्धक के रूप में न्यूनतम 4 वर्ष की कुल सेवा वाले उप यातायात प्रबन्धक तथा उप गोबी प्रबन्धक से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) नौवहन तथा अन्य सम्बन्धित मामलों से सम्बन्धित किसी प्रसिद्ध संगठन या परतन में वरिष्ठ प्रबन्धक की स्थिति में 15 वर्षों का अनुभव			
(iii) बायों, आदि से सम्बन्धित रेलवे नियमों आन को महत्व दिया जाएगा।			
(i) किसी भी नियम में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनर डिग्री या जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय आनर पाठ्यक्रम प्रदान नहीं करता है, वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री	(क) नहीं (ख) हाँ पहले से सेवा में लगे व्यक्ति आनर के बिना डिग्री के साथ ही प्राप्त होंगे।	2 वर्ष	साधारणतः यातायात अधीक्षक के रूप में न्यूनतम कुल 5 वर्ष की सेवा वाले अधीक्षक के रैंक के पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) नौवहन तथा अन्य संबंधित मामलों से संबंधित किसी प्रसिद्ध संगठन या परतन में वरिष्ठ प्रबन्धक की स्थिति में 10 वर्षों का अनुभव			
(i) किसी भी नियम में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनर डिग्री या जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय आनर पाठ्यक्रम प्रदान नहीं करता है, वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री	(क) नहीं (ख) हाँ विभागीय रूप से पदोन्नति किए गए ऐसे व्यक्ति जिन्होंने प्रारम्भ में श्रेणी (iii) संवर्ग में कार्यभार सम्भाला था, के मामले में शैक्षिक अर्हताओं में प्रशासन के विवेक में और छूट भी जा सकती है यदि व्यक्ति अन्यथा योग्य पाए जाएं।	2 वर्ष	साधारणतः यातायात अधीक्षक के रूप में न्यूनतम कुल 6 वर्षों की सेवा वाले सहायक अधीक्षक के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रसिद्ध संगठन या परतन में अधिकांसी स्थिति में न्यूनतम 5 वर्षों का अनुभव			
किसी भी नियम में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनर डिग्री या जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय आनर पाठ्यक्रम प्रदान नहीं करता है वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री	(क) नहीं। (ख) हाँ प्रशासन के विवेक पर शैक्षिक अर्हताओं में छूट दी जा सकती है, यदि व्यक्ति अन्यथा योग्य पाए जाएं।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। 50% रिक्तियों श्रेणी (iii) अधीक्षक रैंक से पदोन्नति द्वारा भरी जा सकती हैं।

1	2	3	4	5	6
5. रेलवे प्रबन्धक	1	I	2090-75-2390-100-2890	न्यून	45 वर्ष से अधिक नहीं।
6. उप रेलवे प्रबन्धक	8	I	1560-60-2100 द.रो. 60-2400	न्यून	30 वर्ष से अधिक नहीं
7. सहायक रेलवे प्रबन्धक	11	I	1060-50-1260-द.रो. 60-1680-द.रो. 60-1980	लागू नहीं होता है	29 वर्ष से अधिक नहीं
8. सहायक परिवहन अधिकारी	9	II	965-50-1465-द.रो. 50-1715	न्यून	35 वर्ष से अधिक नहीं
9. सुरक्षा अधिकारी (अतिरिक्त)	1	II	1150-50-1400 द.रो. 50-1700-द.रो. 50-1900	लागू नहीं होता है	45 वर्ष से अधिक नहीं
	7		8	9	10
(i) किसी भी नियम में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आंतर डिप्टी या जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय आंतर पाठ्यक्रम प्रदान नहीं करता है, वहाँ प्रथम श्रेणी में डिप्टी।			(क) नहीं (ख) हाँ। पहले से सेवा में लगे व्यक्ति आंतर के बिना डिप्टी के साथ ही पाठ होंगे।	2 वर्ष	माधारणतः उपअधीक्षक परिवहन के रूप में न्यूनतम कुल 4 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) परिवहन मामलों से संबंधित किसी प्रसिद्ध संगठन में वरिष्ठ प्रबन्धक स्थिति में 12 वर्षों का अनुभव।					
(iii) शायद, यदि से संबंधित रेलवे नियमों के ज्ञान को महत्व दिया जायेगा।					
(i) किसी भी नियम में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आंतर डिप्टी या जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय आंतर पाठ्यक्रम प्रदान नहीं करता है, वहाँ प्रथम श्रेणी में डिप्टी।			(क) नहीं (ख) हाँ। पहले से सेवा में लगे व्यक्ति आंतर के बिना डिप्टी के साथ ही पाठ होंगे। शैक्षिक अर्हताओं में प्रशासन के विवेक में छोटा हो जा सकती है, यदि अन्यथा उम्मीदवार उचित अर्हता रखते हों।	2 वर्ष	माधारणतः वरिष्ठ सहायक यातायात अधीक्षक तथा/या कनिष्ठ सहायक यातायात अधीक्षक के रूप में न्यूनतम कुल 6 वर्षों की सेवा वाले वरिष्ठ सहायक अधीक्षक यातायात के रैंक से पदोन्नति द्वारा।
(ii) किसी प्रसिद्ध संगठन में रेलवे परिवहन मामलों में कुल 5 वर्षों का न्यूनतम अनुभव होता चाहिए।					
(i) किसी भी नियम में प्रथम श्रेणी में आंतर डिप्टी या जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय आंतर पाठ्यक्रम प्रदान नहीं करता है, वहाँ प्रथम श्रेणी में डिप्टी।			(क) नहीं (ख) हाँ। प्रशासन के विवेक में शैक्षिक अर्हताओं में छूट होगी यदि उम्मीदवार अन्यथा उचित अर्हता रखते हों।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(ii) किसी प्रसिद्ध संगठन में रेलवे परिवहन मामलों में न्यूनतम 5 वर्षों का अनुभव					
(i) हायर सैकेण्डरी			(क) नहीं	2 वर्ष	माधारणतः गणित मास्टर / या रॉबर्ट फोर्डमैन के रैंक से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानान्तरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा
(ii) अधीक्षक की हैसियत से रेलवे परिवहन कार्य में 15 वर्षों का अनुभव			(ख) हाँ		
(i) मैट्रिक या हायर सैकेण्डरी या किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय या सैकेण्डरी बोर्ड भाग में जुबलन की अंतिम स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण।			(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(ii) किसी मान्यताप्राप्त अनिवार्य सेवा में केन्द्र अधिकारी या समतुल्य रैंक के रूप में भाग लेने में 2 वर्षों का अनुभव					

समुद्री विभाग

1	2	3	4	5	6
1. उप निदेशक समुद्री विभाग	1	I	2550-100-3450	चयन	लागू नहीं होता
2. उप निदेशक II, समुद्री विभाग	1	I	2250-100-3250	चयन	लागू नहीं होता
3. समुद्री जिल्फ़कार	1	I	2090-75-2390-100-2890	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं
4. संस्थापना अधिकारी	1	I	1060-60-1260-र.रो. 60-1060-र.रो. 60-1980	पदोन्नति से पहले हुए पद को छोड़कर अन्य पर लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं
7	8		9		10
निम्नलिखित समुद्री सेवाओं में से किसी सेवा में 3 वर्षों के अनुभव वाला श्रेणी I अधिकारी	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रत्येक चुना गया अधिकारी जो पदोन्नति में 3 वर्षों तक पद पर काम करता रहे, से बारीकरी और उसके पश्चात् उसे अपनी लाइन के काम पर वापिस जाना होगा बशर्ते कि उस समय तक उसे दूसरे पद पर नियुक्त न किया गया हो।
(क) कलकत्ता पोर्टल सेवा (ख) मोदी या नदी शाखा (ग) ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा (घ) प्रथम श्रेणी में समुद्री इंजीनियरिंग सेवा (ङ) नदी सर्वेक्षण सेवा					
निम्नलिखित समुद्री सेवाओं में से किसी सेवा में 5 वर्षों के अनुभव वाला श्रेणी I अधिकारी	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रत्येक चुना गया अधिकारी जो पदोन्नति में 3 वर्षों तक पद पर काम करता रहे, से बारीकरी और उसके पश्चात् उसे अपनी लाइन के काम पर वापिस जाना होगा बशर्ते कि उस समय तक उसे दूसरे पद पर नियुक्त न किया गया हो।
(क) कलकत्ता पोर्टल सेवा (ख) मोदी या नदी शाखा (ग) ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा (घ) प्रथम श्रेणी में समुद्री इंजीनियरिंग सेवा (ङ) नदी सर्वेक्षण सेवा					
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समुद्री जिल्फ़कारी में डिग्री या समतुल्य तथा नेशनल आर्किटेक्ट संस्थान मन्दन या स. रा. अमेरिका की कार्पोरेट सदस्यता	लागू नहीं होता		2 वर्ष		सीधी भर्ती द्वारा
(ii) कान्सेलरिंग इंजीनियरी फर्म के शिपयार्ड ड्राईन आफिस में 5 वर्षों के आवाहारिक अनुभव के साथ किसी प्रतिष्ठित शिपयार्ड में 3 वर्षों का आवाहारिक अनुभव					
अधिकारों की समस्याओं से संबंधित कार्य के 3 वर्षों के अनुभव सहित समाज कल्याण (अर्थिक कल्याण) में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा अथवा	(क) नहीं (ख) हाँ		2 वर्ष		सीधी भर्ती द्वारा / इलेक्ट्रिकल संवर्ग में न्यूनतम कुल 20 वर्ष की सेवा जिसमें से 5 वर्ष ड्रैड क्लर्क / ड्रैड सहायक तथा / अथवा कार्यालय अधीक्षक के रूप में हो, वाले विभागों लिपिकीय अधीक्षक कार्य-कारियों से।
संस्थापन मामलों के कार्य के न्यूनतम 10 वर्षों के अनुभव के साथ स्नातक					

1	2	3	4	5	6
5. अधीक्षक ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा	1	I	2650-100-3560	गैर-न्ययत	45 वर्ष से अधिक नहीं
6. अतिरिक्त अधीक्षक, ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा	1	I	2550-100-3450	गैर-न्ययत	45 वर्ष से अधिक नहीं
7. उप-अधीक्षक ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा	1	I	2550-100-3450	गैर-न्ययत	40 वर्ष से अधिक नहीं
8. कमांडोर	1	I	2250-100-3250	गैर-न्ययत	40 वर्ष से अधिक नहीं
7	8	9	10		
(i) मास्टर (एफ.जी.) का प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः अतिरिक्त अधीक्षक/उप-अधीक्षक ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा के रूप में न्यूनतम		
(ii) किसी बड़े चूषण तलकाजत के कमाण्डर के रूप में 10 वर्ष का अनुभव	(ख) हाँ अर्थात् कि ड्रेजमेंट ग्रेड-I प्रमाण-पत्र वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने न्यूनतम 3 वर्ष के लिए उपअधीक्षक ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा के रूप में काम किया हो, भी पास होंगे।		कुल 3 वर्षों की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानान्तरण / प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(क) मास्टर मेटिन (विदेश जाने वाले) परकुण-लता प्रमाण-पत्र अथवा भारतीय नौसेना में अधिकारियों के माध्यम में मास्टर के रूप में सेवा प्रमाण-पत्र	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः उप-अधीक्षक ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा के रूप में न्यूनतम कुल 3 वर्षों की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ख) किसी रिवर वाईन पत्तन के किसी बड़े चूषण तलकाजत तथा डिस्पैच जलयान के कर्माडर के रूप में 5 वर्षों की अवधि के लिए काम किया हो					
(ग) रिवर पायलट का प्रमाण-पत्र होना चाहिए।					
(i) मास्टर (एफ.जी.) का प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कमांडोर/कमांडर के रूप में न्यूनतम		
(ii) किसी बड़े चूषण तलकाजत के रूप में 5 वर्षों का अनुभव	(ख) हाँ अर्थात् कि ड्रेजमेंट ग्रेड-I प्रमाण-पत्र वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने कलकत्ता पत्तन न्यास में कम से कम 5 वर्षों के लिए ड्रेजर अथवा डिस्पैच जलयान के कमांडर के रूप में काम किया हो, भी पास होंगे।		5 वर्ष की कुल सेवा वाले कमांडोर के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती के द्वारा।		
(iii) रिवर पायलट में प्रमाणपत्र					
(i) मास्टर (एफ.जी.) का प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः बरिष्ठतम कमांडर की पदोन्नति द्वारा		
(ii) किसी बड़े चूषण ड्रेजर के कमांडर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	(ख) हाँ अर्थात् कि ड्रेजमेंट ग्रेड-I प्रमाण-पत्र या प्रथम मैट्स प्रमाणपत्र वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने कलकत्ता पत्तन न्यास में कम से कम 5 वर्षों के लिए ड्रेजर अथवा डिस्पैच जलयान के कमांडर के रूप में काम किया हो, भी पास होंगे।		उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(iii) रिवर पायलट प्रमाण-पत्र					

1	2	3	4	5	6
9. कमांडर	25	1	2250-100-3250	लागू नहीं होता	38 वर्ष से अधिक नहीं (भूतपूर्व नौसेना अधिकारियों के लिए 45 वर्ष, जो कि छूट जाने की शर्त के अधीन है।)
10. मुख्य अधिकारी	1	1	1760-70-2670-द.रो. 100-2870	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (भूतपूर्व नौसेना अधिकारियों के लिए 42 वर्ष, जो कि छूट जाने के अधीन है।)

7	8	9	10
(i) मास्टर (एफ.जी.) का प्रमाण पत्र या प्रथम मेट (एफ.जी.) प्रमाण-पत्र या जूजमेट ग्रेड-I प्रमाण-पत्र (ii) रिवर-पायलटेज प्रमाण-पत्र	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण-पत्र वाले उम्मीदवार सेवा में सीधे परिवीक्षा कमांडर के रूप में प्रविष्ट होंगे और कलकत्ता पत्तन न्यास की ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा में अधिकारियों के प्रशिक्षण के लिए योजना में निर्धारित अपेक्षित परीक्षाओं को उत्तीर्ण करने तथा अपेक्षित प्रशिक्षण प्राप्त करने के पश्चात् कमांडर के रूप में स्थायी किए जाएंगे। उम्मीदवार सेवा में प्रथमतः 1760-70-2670-द.रो.-100-2870 रु० के वेतनमान में परिवीक्षाधीन मुख्य अधिकारी के रूप में प्रविष्ट होंगे तथा कलकत्ता पत्तन न्यास की ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा में अधिकारियों के प्रशिक्षण के लिए योजना में उनके लिए निर्धारित परीक्षाओं को उत्तीर्ण करने तथा अपेक्षित प्रशिक्षण प्राप्त करने के पश्चात् अतिरिक्त कमांडर के रूप में व्यवस्थित किए जाएंगे तथा उक्त योजना के अनुसार कमांडर के रूप में अन्ततः स्थायी किए जाएंगे। जूज मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र वाले उम्मीदवार सेवा में परिवीक्षाधीन द्वितीय अधिकारियों के रूप में 1100-50-1200-60-1440-द.रो.-60-2040-द.रो-60-2340 के वेतनमान में 1760/- रु. पर प्रविष्ट होंगे और कलकत्ता पत्तन न्यास की ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा में अधिकारियों के प्रशिक्षण के लिए योजना में निर्धारित अपेक्षित परीक्षाओं को उत्तीर्ण करने तथा अपेक्षित प्रशिक्षण प्राप्त करने के पश्चात् 1760-70-2670-द.रो.-100-2870 रु. के वेतनमान में प्रथमतः परिवीक्षाधीन मुख्य अधिकारी के रूप में व्यवस्थित किए जाएंगे, और फिर कमांडर के पद के वेतनमान में अतिरिक्त कमांडर के रूप में तथा अन्ततः योजना में निर्धारित किए गए अनुसार कमांडर के रूप में स्थायी किए जाएंगे।
(i) मास्टर (एफ.जी.) का प्रमाण-पत्र (ii) रिवर-पायलटेज प्रमाणपत्र	(क) नहीं (ख) हाँ वगैरह कि जूजमेट ग्रेड-I प्रमाणपत्र या प्रथम मेट (एफ.जी.) प्रमाणपत्र वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने कलकत्ता पत्तन न्यास में कम से कम 5 वर्षों के लिए ड्रेजर या डिस्पैच जलयान के कमांडर के रूप में काम किया हो, भी पात्र होंगे।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

1	2	3	4	5	6
11. कनिष्ठ मुख्य अधिकारी	9	I	1100-50-1200-60-1440- दर्रो- 60-2040-दर्रो-60- 2340 द्वितीय सेट्स (एफ.जी.) तथा होम ट्रेड मास्टर प्रमाण- पत्र वाले 1560 रुपए से आरम्भ होंगे	वयस	30 वर्ष से अधिक नहीं, जो कि विशेष मामले में छूट की शर्त के अधीन है
12. द्वितीय अधिकारी	19	I	1100-50-1200-60- 1440- दर्रो-60-2040-दर्रो -60-2340 द्वितीय सेट्स (एफ. जी.) तथा होम ट्रेड मास्टर प्रमाण-पत्र वाले 1560- रुपए से आरम्भ होंगे।	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं, जो कि विशेष मामले में छूट की शर्त के अधीन है
13. ट्रेड मास्टर	4	I	1760-70-2670-दर्रो 100-2870	वयस	30 वर्ष से अधिक नहीं, जो कि विशेष मामले में छूट की शर्त के अधीन है।
14. बन्तरगाह मास्टर (पत्तन)	1	I	3000-100-3700	वयस	50 वर्ष
15. उप गोदी मास्टर (पत्तन)	1	I	2650-100-3550	वयस	48 वर्ष
7	8	9	10		
(क) द्वितीय सेट (विदेश जाने वाले) मास्टर/ सेट (होम ट्रेड) प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः द्वितीय अधिकारी के रूप में न्यूनतम कुल 5 वर्ष की सेवा वाले द्वितीय अधिकारी जिनके पास द्वितीय सेट (विदेश जाने वाले) या मास्टर/सेट (होम ट्रेड) प्रमाण पत्र है, के प्रेड में पदोन्नति द्वारा /उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ख) समुद्र को जाने वाले जलयान के गोदी कार्यालय अथवा कलकत्ता पत्तन न्याम के अन्तर्गत द्वितीय अधिकारी के रूप में 3 वर्ष का अनुभव	(ख) हां				
अभिधार्य : समुद्र को जाने वाले जलयानों में गोदी अधिकारी के रूप में 3 वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा		
अपेक्षित : द्वितीय सेट (समुद्र को जाने वाले)/ मास्टर/सेट (होम ट्रेड) प्रमाण-पत्र					
मास्टर की कुशलता का प्रमाण-पत्र (होम ट्रेड)	(क) नहीं (ख) हां	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा		
(i) मास्टर (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः गोदी मास्टर के रूप में न्यूनतम कुल 3 वर्ष की सेवा वाले गोदी मास्टर के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण द्वारा/प्रतिनिधित्व द्वारा/सीधी भर्ती द्वारा		
(ii) नवी पत्तन में 15 वर्षों का अनुभव	(ख) हां लेकिन प्रथम सेट्स (एफ.जी.) प्रमाण-पत्र या द्वितीय सेट्स (एफ. जी.) प्रमाण- पत्र या ट्रेड सेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र या पायलट के रूप में अर्हता प्राप्त व्यक्ति जिन्होंने टी. एस. डाफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से पासिंग आउट प्रमाण-पत्र प्राप्त किया है, भी पात्र होंगे।				
(i) मास्टर (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः गोदी मास्टर के रूप में न्यूनतम कुल 3 वर्ष की सेवा वाले गोदी मास्टर के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व/ सीधी भर्ती द्वारा		
(ii) नवी पत्तन में पायलट के 12 वर्षों का अनुभव	(ख) हां लेकिन प्रथम सेट्स (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या द्वितीय सेट्स (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या ट्रेड सेट ग्रेड-1 प्रमाण-पत्र या पायलट के रूप में अर्हता प्राप्त व्यक्ति जिन्होंने टी. एस. डाफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से पासिंग- आउट प्रमाण-पत्र प्राप्त किया है, भी पात्र होंगे।				

1	2	3	4	5	6
16. गोदी मास्टर	1	I	2450-100-3350	नयन	45 वर्ष
17. मूरिंग मास्टर	1	I	2450-100-3350	नयन	45 वर्ष
18. सहायक मूरिंग मास्टर	1	I	2400-100-3300	नयन	40 वर्ष
19. प्रभारी पत्तन ड्रेजिंग	1	I	2400-100-3300	नयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
20. कलकत्ता (पत्तन) पायलट	35	I	1760-70-2250-दर्रो-70- 2670- दर्रो-100-3170	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) मास्टर (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र (ii) नदी पत्तन में मार्गदर्शन में 12 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ लेकिन प्रथम मेट्स (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या द्वितीय मेट्स (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र या रायल्ट के रूप में ग्रहता प्राप्त व्यक्ति जिन्होंने टी. एम. डाफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से पासिंग-आउट प्रमाण-पत्र प्राप्त किया है, भी पास होंगे।	2 वर्ष	साधारणतः गोदी मास्टर के रूप में न्यूनतम कुल 3 वर्ष की सेवा वाले मूरिंग मास्टर के रैंक से पदोन्नत द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
(i) मास्टर (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र (ii) नदी पत्तन में मार्ग दर्शन में 2 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ लेकिन प्रथम मेट्स (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या द्वितीय मेट्स (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र या पायलट के रूप में ग्रहता प्राप्त व्यक्ति जिन्होंने टी. एस. डाफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से पासिंग-आउट प्रमाण-पत्र प्राप्त किया है, भी पास होंगे।	2 वर्ष	साधारणतः सहायक मूरिंग मास्टर के रूप में न्यूनतम कुल 3 वर्ष की सेवा वाले सहायक मूरिंग मास्टर के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
(i) मास्टर (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र (ii) नदी पत्तन में मार्ग दर्शन में 12 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ। लेकिन प्रथम मेट्स (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या द्वितीय मेट्स प्रमाण-पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र या टी. एस. डाफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से पासिंग आउट प्रमाण-पत्र वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने पायलट के रूप में ग्रहता प्राप्त की है, भी पास होंगे।	2 वर्ष	साधारणतः प्रभारी पत्तन ड्रेजिंग यूनिट के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले कलकत्ता (पत्तन) पायलट के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
(i) मास्टर (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र (ii) नदी पत्तन में मार्गदर्शन में 12 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ। लेकिन प्रथम मेट्स (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या द्वितीय मेट्स प्रमाण-पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र या टी. एस. डाफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से पासिंग आउट प्रमाण-पत्र वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने पायलट के रूप में ग्रहता प्राप्त की है, भी पास होंगे।	2 वर्ष	साधारणतः कलकत्ता पायलट के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले कलकत्ता (पत्तन) पायलट के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
(i) मास्टर (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र या प्रथम मेट्स (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र या टी. एस. डाफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से पासिंग आउट प्रमाण-पत्र (ii) सहायक मूरिंग मास्टर	लागू नहीं होता	2 वर्ष	(क) पायलट के रूप में प्रशिक्षण की सफल समाप्ति पर पत्तन प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत प्रशिक्षु/परिक्षाधीन पायलट/ समुद्री प्रशिक्षु के ममायोजन द्वारा। (ख) कालम 7 में वर्णित यर्हताओं वाले उम्मीदवारों की सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6
21. प्रशिक्षु परीक्षाधीन पासलट/पलन प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत समुद्री प्रशिक्षु	5	II	1150-1350/1450/1550 द्वितीय मेट्स (एफ. जी.) प्रमाण पत्र वाले व्यक्ति 1350 रुपए से आरम्भ होंगे तथा प्रथम मेट्स (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र वाले व्यक्ति 1550 रुपए से आरम्भ होंगे।	लागू नहीं होता	23 वर्ष से अधिक नहीं
22. उप-गोदी मास्टर	3	I	2090-75-2390-100-2890	चयन	45 वर्ष
23. सहायक गोदी मास्टर	7	I	1790-70-2250-दरी-70-2600	चयन	40 वर्ष

7	8	9	10
---	---	---	----

मास्टर (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र या प्रथम मेट्स (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या टी. एस. डाफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से ग्रेज मेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र

2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा

अर्हता :

- (क) विज्ञान विषयों में प्रथम श्रेणी में हायर सेकेंडरी या (क) नहीं
(ख) मेट (होम ट्रेड प्रमाण-पत्र) या (ख) हां
(ग) द्वितीय मेट (विदेश जाने वाले) मास्टर (होम ट्रेड)

2 वर्ष साधारणतः सहायक गोदी मास्टर के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले सहायक गोदी मास्टर के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

अनुभव :

गोदियों में सभी आकारों के जहाजों के रखाव वाला बाकिंग मास्टर जिसे 10 वर्ष का अनुभव हो तथा 2 वर्षों के लिए सहायक गोदी मास्टर

अर्हता :

- (क) विज्ञान विषयों में प्रथम श्रेणी में हायर सेकेंडरी या (क) नहीं
(ख) मेट होम ट्रेड प्रमाण पत्र या (ख) हां
(ग) स्केल मेट (विदेश जाने वाले) मास्टर (होम ट्रेड)

2 वर्ष साधारणतः बाकिंग मास्टर के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले बाकिंग मास्टर के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा

अनुभव :

गोदियों में सभी आकारों के जहाजों के रखाव वाला बाकिंग मास्टर जिसे 10 वर्ष का अनुभव हो।

1	2	3	4	5	6
24. बचिग मास्टर	38	I	1100-50-1200-80- 1440-बरो-60-2040- द. नं. 60-2400 द्वितीय मेटस (एफ. जी.) तथा होमट्रेड मास्टर के प्रमाण-पत्र वाले 1560 रुपए के स्तर से भारी होंगे	चयन	30 वर्ष
25. प्रशिक्षु गोदी मास्टर	8	I	प्रथम वर्ष की वृत्तिका 500 रुपये दूसरे वर्ष की वृत्तिका 600 रुपए परीक्षाधीन गोदी मास्टर तीसरे वर्ष का वेतन 900 रुपए भत्तों के अतिरिक्त	लागू नहीं होता	17 और 19 वर्षों के बीच
26. बन्दरगाह मास्टर (नदी)	1	I	3000-100-3700	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं
27. उप बन्दरगाह मास्टर (नदी)	1	I	2650-100-3350	चयन	48 वर्ष से अधिक नहीं
7			8	9	10

महत्ता :

- (क) विज्ञान विषयों में प्रथम श्रेणी में हायर (क) नहीं
सेकेण्डरी या
(ख) मेट (होम ट्रेड) प्रमाण-पत्र या (ख) हां
(ग) द्वितीय मेट (विदेश जाने वाले) मास्टर
(होम ट्रेड)

2 वर्ष

प्रशिक्षुओं के समायोजन द्वारा (क) प्रशिक्षु
बचिग मास्टर के रूप में बचिग मास्टर
प्रशिक्षण की सफल समाप्ति।
(ख) कालम 7 में (ख) तथा (ग) पर
वर्णित महत्ताओं वाले उम्मीदवारों को सीधी
भर्ती द्वारा।

धनुष्य :

- (क) गोदियों में जहाजों के रखार में 3 वर्ष,
के लिए प्रशिक्षु बचिग मास्टर
(ख) और (ग) प्रमाण-पत्र के धनुष्य समूह का
धनुष्य

महत्ता :

- (क) विज्ञान विषयों में प्रथम श्रेणी में हायर लागू नहीं होता
सेकेण्डरी
(i) मास्टर (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र (क) नहीं

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

2 वर्ष.

साधारणतः उप-बन्दरगाह मास्टर (नदी)
के रूप में न्यूनतम 3 वर्षों की सेवा वाले
उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा /
उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व
सीधी भर्ती द्वारा।

- (ii) नदी परतल में मार्गदर्शन में 15 वर्ष का
धनुष्य

(ख) हां, परन्तु प्रथम मेटस (एफ. जी.)
प्रमाण पत्र या द्वितीय मेटस (एफ. जी.)
प्रमाण-पत्र या ट्रेज मेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र
या पायलट के रूप में महत्ता प्राप्त व्यक्ति
जिन्होंने टी. एस. इफरिन या टी. एस.
राजिन्द्रा से पॉसिंग आउट प्रमाण-पत्र लिया
है, भी पात्र होंगे।

2 वर्ष

साधारणतः कमांडर, पायलट जलयान के रूप
में न्यूनतम 5 वर्षों की सेवा वाले उक्त
अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न
होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व/सीधी भर्ती
द्वारा।

- (i) मास्टर (एफ. जी.) का प्रमाण-पत्र

(क) नहीं

- (ii) किन्तु नदी परतल में मार्गदर्शन में 12 वर्ष का
धनुष्य

(ख) हां, परन्तु प्रथम मेटस (एफ. जी.)
प्रमाण पत्र या द्वितीय मेटस (एफ. जी.) प्रमाण-
पत्र या ट्रेज मेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र या पायलट
के रूप में महत्ता प्राप्त व्यक्ति, जिन्होंने टी. एस.
इफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से पॉसिंग
आउट प्रमाण पत्र लिया है, भी पात्र होंगे।

1	2	3	4	5	6
28. कमांडर पायलट जलयान	1	I	2550-100-3450	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
29. पायलट	56	I	1760-70-2250-दर्रो- 70-2670-दर्रो-100-3170	चयन	(i) (मास्टर नाविक) (विदेश जाने वाले) व्यक्तियों के लिए 35 वर्ष से अधिक नहीं ; प्रथम मेटस (विदेश जाने वाले) या द्वितीय मेट (विदेश जाने वाले) प्रमाण पत्र वाले व्यक्तियों के लिए 30 वर्ष से अधिक नहीं, लेकिन यह सेवा की आवश्यकताओं की शर्त के अधीन है। (ii) पायलट के रूप में ग्रहणता-प्राप्त
30. द्वितीय अधिकारी पायलट जलयान	7	I	1100-50-1200-60-1440 लागू नहीं होता दर्रो-60-2040-दर्रो-60-2340 द्वितीय मेट (एफ. जी.) तथा होम ट्रेड मास्टर प्रमाण-पत्र वाले 1560 रुपये के स्तर से आरम्भ करेंगे		30 वर्ष जो कि सेवा की आवश्यकताओं पर छूट की शर्त के अधीन है
31. पत्तन प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत प्रशिक्षु/परि-बीक्षाधीन पायलट		II	1150/1350/1450/1550 लागू नहीं होता द्वितीय मेट (एफ. जी.) वाले उम्मीदवार 1350 रुपये तथा प्रथम मेट (एफ. जी.) प्रमाण पत्र वाले 1560 रुपये से आरंभ करेंगे		23 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) मास्टर (एफ. जी.) का प्रमाण पत्र (ii) किसी नवी परतन में मार्गदर्शन में 12 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) हा, परन्तु प्रथम मेटस (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या द्वितीय मेटस (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या ट्रेड मेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र या पायलट के रूप में ग्रहणताप्राप्त व्यक्ति, जिन्होंने टी. एस्. डाफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से पासिंग घाउट प्रमाण-पत्र लिया है, जो पात्र होंगे।	2 वर्ष	साधारणतः पायलट के रूप में न्यूनतम 5 वर्षों की सेवा वाले शाखा पायलट या प्रथम ग्रेड पायलट के रैंक से पदोन्नति द्वारा।
(i) मास्टर (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या प्रथम मेटस (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या ट्रेड मेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र या टी. एस. डाफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से पासिंग घाउट प्रमाण-पत्र	लागू नहीं होता	मास्टर (विदेश जाने वाले) 2 वर्ष	(क) पायलट के रूप में प्रशिक्षण की सफल समाप्ति पर प्रशिक्षु परि-बीक्षाधीन पायलट/समुद्र प्रशिक्षु की पदोन्नति द्वारा (ख) सीधे शर्ती द्वारा या कालम 7 में वर्णित सद्गुणों वाले उम्मीदवारों से।
समुद्र में जाने वाले जलयान पर डैक अधिकारी के रूप में 3 वर्ष की सेवा : द्वितीय मेट (विदेश जाने वाले) या मास्टर (होम ट्रेड) प्रमाण-पत्र वालों को वरीयता दी जाएगी।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे शर्ती द्वारा
मास्टर (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या प्रथम मेट (एफ. जी.) प्रमाण-पत्र या ट्रेड मेट ग्रेड I प्रमाण-पत्र या टी. एस. डाफरिन या टी. एस. राजिन्द्रा से पासिंग घाउट प्रमाण-पत्र	लागू नहीं होता	5 वर्ष	सीधे शर्ती द्वारा

1	2	3	4	5	6
32. इंजीनियर अधीक्षक	1	I	2650-100-3550	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
33. उप इंजीनियर अधीक्षक	1	I	2400-100-3300	गैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
34. सहायक इंजीनियर अधीक्षक	1	I	2250-100-3250	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
35. कार्य इंजीनियर (निर्माण)	1 (संश्लेषण पद से)	I	2150-60-2450-73-2600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
36. कमांडोर मुख्य इंजीनियर, श्रेणी-I जलयान	1	I	2250-100-3250 एकहरे प्रमाण पत्र के लिए 100/रुपए कम	चयन या गैर चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
7		8		9	10
आवश्यक :					
(क) प्रथम श्रेणी एम. ओ. टी. (स्टील तथा डोजल) प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः उप इंजीनियर अधीक्षक के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्वातंत्र्य/प्रतिनियुक्ति/सौधो भर्ती द्वारा ।		
(ख) किसी रिवरफ्लट पत्तन में बड़े जलयान के मुख्य इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव	(ख) हाँ				
आवश्यक :					
(क) प्रथम श्रेणी एम. ओ. टी. (स्टील तथा डोजल) प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सहायक इंजीनियर अधीक्षक, कमांडोर मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर श्रेणी II जलयान के पदा में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले सहायक इंजीनियर अधीक्षक के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्वातंत्र्य/प्रतिनियुक्ति/सौधो भर्ती द्वारा ।		
(ख) किसी रिवरफ्लट पत्तन में बड़े जलयान के मुख्य इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 4 वर्ष का अनुभव	(ख) हाँ				
अपेक्षित :					
अतिरिक्त प्रथम श्रेणी					
अनिवार्य :					
(क) प्रथम श्रेणी एम. ओ. टी. (स्टील तथा डोजल) प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कमांडोर मुख्य इंजीनियर तथा मुख्य इंजीनियर श्रेणी I जलयान दोनों को मिलाकर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्वातंत्र्य/प्रतिनियुक्ति/सौधो भर्ती द्वारा ।		
(ख) किसी रिवरफ्लट पत्तन में किसी बड़े जलयान के मुख्य इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव	(ख) हाँ				
अपेक्षित :					
अतिरिक्त प्रथम श्रेणी					
अनिवार्य :					
(क) प्रथम श्रेणी एम. ओ. टी. (स्टील तथा डोजल) प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	2 वर्ष	बाह्य संबंध पद I साधारणतः द्वितीय इंजीनियर, श्रेणी-I जलयान, मुख्य इंजीनियर, श्रेणी-I जलयान, कमांडोर मुख्य इंजीनियर, श्रेणी-I जलयान को मिलाकर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्वातंत्र्य/सौधो भर्ती द्वारा/उच्चतर पदों पर पदोन्नति के लिए इस रैंक में सेवा कमांडोर मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर श्रेणी I जलयान के समकक्ष मानी जाएगी ।		
(ख) किसी रिवरफ्लट पत्तन में किसी बड़े जलयान के मुख्य इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 4 वर्ष का अनुभव	(ख) हाँ				
अपेक्षित :					
अतिरिक्त प्रथम श्रेणी					
अनिवार्य :					
(क) प्रथम श्रेणी एम. ओ. टी. (स्टील तथा डोजल) प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	3 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठतम मुख्य इंजीनियर, श्रेणी I जलयान के अपने आप से समायोजन द्वारा/उसके न होने पर स्वातंत्र्य/प्रतिनियुक्ति/सौधो भर्ती द्वारा ।		
(ख) समूह को जाने वाले जलयान के मुख्य इंजीनियर के रूप में कार्य अनुभव	(ख) हाँ				

1	2	3	4	5	6
37. मुख्य इंजीनियर श्रेणी-I जलयान	32	I	2090-75-2390-100-3190 एकहरे प्रमाण पत्र के लिए 100/-रुपए कम	चयन या नैर चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
38. द्वितीय इंजीनियर श्रेणी-I जलयान	32	I	1760-70-2320-द. रो. 70-2670-संयुक्त प्रमाण-पत्र के लिए 100/-रु. अधिक	नैर चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
39. रिली-विंग इंजीनियर श्रेणी-I जलयान	5	I	1760-70-2320-द. रो. 70-2670 संयुक्त प्रमाण-पत्र के लिए 100 रुपए अधिक	लागू नहीं होता	कूट की शर्त पर 35 वर्ष से अधिक नहीं
40. इंजीनियर प्रभारी श्रेणी-II जलयान	26	I	द्वितीय श्रेणी एम जी टी प्रमाण-पत्र वालों को 1560-60-2100-द. रो.-60-2400 एकहरे प्रमाण पत्र वालों की 50/रुपए कम अन्तर्वेशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र वालों की 1150-50-1400-द. रो.-50-1700-द. रो.-50-1750-एकहरे प्रमाण पत्र वालों की 40 रु. कम	नैर चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(क) एम. ओ. टी. (स्टीम तथा डीजल) प्रथम श्रेणी प्रमाण-पत्र	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः द्वितीय इंजीनियर, श्रेणी-I जलयान
(ख) समुद्र को जाने वाले जलयान के मुख्य इंजीनियर के रूप में कार्य अनुभव	(ख) हाँ		
समुद्र में द्वितीय इंजीनियर के रूप में कार्य के पर्याप्त अनुभव के साथ प्रथम श्रेणी एम. ओ. टी. (स्टीम तथा डीजल) प्रमाण-पत्र	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठतम रिलीविंग इंजीनियर, श्रेणी-I जलयान के समायोजन द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सोधी भर्ती द्वारा।
समुद्र में द्वितीय इंजीनियर के रूप में कार्य के पर्याप्त अनुभव के साथ प्रथम श्रेणी एम. ओ. टी. (स्टीम तथा डीजल) प्रमाण-पत्र	(संशोधन) लागू नहीं होता	2 वर्ष	संशोधन द्वारा।
किसी जलयान के बोर्ड पर पहरा रखने के इंजीनियर के रूप में पर्याप्त अनुभव के साथ अन्तर्वेशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र या द्वितीय श्रेणी एम.ओ.टी. प्रमाण-पत्र	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः कनिष्ठ समुद्र इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष का सेवा तथा अपेक्षित अहतावों वाले समुद्री इंजीनियर के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सोधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6
41. द्वितीय इंजीनियर श्रेणी II जलयान	4	I	1760-70-2320-र. रो.-70- 2670 संयुक्त प्रमाण-पत्र वालों का 100 रुपए प्रति मास का विशेष बेटन	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
42. कमिष्ठ समुद्री इंजीनियर	73	1	द्वितीय श्रेणी एम ओ टी प्रमाण- पत्र वालों के लिए 1515- 60-2175 तथा एकहरे प्रमाण-पत्र वालों के लिए 50 रुपए कम अन्तर्वेशीय इंजीनियर प्रमाण- पत्र वालों के लिए 1150- 50-1400-र. रो.-50- 1700-र. रो.-50-1750- तथा एकहरे प्रमाण-पत्र सहित परस्सु जिन्होंने प्राधिकृत समुद्री कार्यशाला के परचात किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी स्कूल से पाविग भाउट प्रमाण-पत्र प्राप्त किया है तथा डीजल और स्टीम इंजिन पर समुद्री अनुभव तथा व्यावहारिक अनुभव सजित किया है, के लिए 965-50-1465-र. रो.- 50-1915	लागू नहीं होता	छूट की शर्तों के अधीन 35 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(1) प्राधिकृत समुद्री कार्यशाला में पूर्णकालिक प्रशिक्षण के साथ-साथ किसी तकनीकी स्कूल में प्राधिकृत इंजीनियरिंग पाठ्यक्रम में उपस्थिति तथा स्कूल के डिप्लोमा के लिए अपेक्षित आवश्यक परीक्षा पास करना ।	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कमिष्ठ समुद्री इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा तथा अपेक्षित अर्हताओं वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(2) एम. ओ. टी. के द्वितीय श्रेणी इंजीनियर परीक्षा के भाग "ए" में बैठने के पास समुद्री कार्यशाला के प्रशिक्षु तथा भारतीय नौसेना के समकक्ष प्रशिक्षण और अनुभव वाले उम्मीदवारों पर भी विचार किया जाता है । समुद्री अनुभव तथा डीजल और स्टीम में व्यावहारिक अनुभव तथा द्वितीय श्रेणी एम. ओ. टी. प्रमाण-पत्र या अन्तर्वेशीय इंजीनियर के प्रमाण पत्र वाले उम्मीदवारों का वरीयता दी जाएगी ।	(ख) हाँ		

जैसा कि द्वितीय इंजीनियर श्रेणी-I जलयान के मामले में है ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

1	2	3	4	5	6
43. कमिश्नर विद्युत इंजीनियर	6	II	980-50-1330-ब. रो.-50-1680-द. रो.-50-1930	लागू नहीं होता	छूट की शर्तों के अधीन 35 वर्ष से अधिक नहीं
44. शिपगार्टर	4	I	1360-60-2100-द. रो.-60-2400	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं
45. नदी सर्वेक्षक	1	I	2650-100-3350	पदोन्नति से संबंधित चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं
46. उप नदी सर्वेक्षक	1	I	2450-100-3350	पदोन्नति संबंधी चयन	48 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) अनुभविता विद्युत इंजीनियरिंग कार्यपालना में 5 वर्ष का वृत्तिका प्रशिक्षण तथा किसी तकनीकी स्कूल में विद्युत इंजीनियरों से अनुभविता अभ्यास पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	संशोधन द्वारा
(ii) विद्युत अधीक्षक की परीक्षा भी उत्तीर्ण की हो।			
(iii) बोर्ड जलयानों पर विद्युत मशीनरी को सम्मत में 10 वर्ष का अनुभव/वायुनौकल तथा रेफरेंस में अनुभव।			
(iv) अपेक्षित अहर्ता में समुद्र का अनुभव।			
(i) नौसेना वास्तु कला में बां. एल. सो. या. बी. टैक डिग्री या किसी बड़े माध्यता प्राप्त शिपयार्ड या जहाज को सम्मत के बड़े यार्ड में शिपगार्टर के रूप में 5 वर्ष का पूर्णकालिक शिक्षुता सेवा काल तथा निर्धारित परीक्षा पास की हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	संशोधन द्वारा
(ii) किसी बड़े जहाज निर्माण या जहाज सम्मत यार्ड में उत्तरदायित्व पूर्ण स्थिति में कार्य किया हो तथा जलयानों के स्लिप के हातांतर तथा पालिश तथा शुष्क गोदी में अनुभव होना चाहिए।			
(iii) क्राइम कार्यालय में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव।			
(i) महायुक्त नदी सर्वेक्षक के रूप में 10 वर्ष तक कार्य किया हो तथा कमांडर, नदी सर्वेक्षण सेवा सहित प्रशासनिक पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः उप-नदी सर्वेक्षक तथा कमांडर नदी सर्वेक्षण सेवा को मिचानर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उप नदी सर्वेक्षक के रैंक से पदोन्नति द्वारा।
(ii) सर्वेक्षक संस्थान (इंडिया) या राज्य इस्टीम्यूट ऑफ चार्टर्ड सर्वेमर्ज (लैबन) का कारपोरेट सदस्य	(ख) हाँ		
(iii) पायलट का प्रमाण-पत्र होना चाहिए			
(i) महायुक्त नदी सर्वेक्षक के रूप में 8 वर्षों तक कार्य किया हो तथा कमांडर, नदी सर्वेक्षण सेवा सहित प्रशासनिक पद पर 3 वर्षों तक कार्य किया हो।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः कमांडर के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले कमांडर, नदी सर्वेक्षक सेवा के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा।

1	2	3	4	5	6
47. कमांडर नदी सर्वेक्षण सेवा	14	I	2300-100-3200	पदोन्नति संबंधी चयन	48 वर्ष से अधिक नहीं
48. सहायक नदी सर्वेक्षक	58	I	1560-60-1860-र. रो.- 60-2220-र. रो.-70- 2850	लागू नहीं होता	24 वर्ष से अधिक नहीं
49. समुद्री प्रशिक्षु		II	1150-1350-1450-1550- 1550	लागू नहीं होता	
50. मुख्य रेडियो अधिकारी	1	I	1560-60-2100-र. रो.-60- 2400	गैर चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
51. उप मुख्य रेडियो अधि- कारी	1	II	980-50-1330-र. रो.-50- 1680-र. रो.-50-1930	गैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
52. वरिष्ठ रेडियो अधिकारी	8	II	965-50-1465-र. रो.-50 1715	गैर चयन (श्रेणी-III रेडियो अधिकारी से)	30 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
47. (i) प्रशिक्षण जहाज "राजिन्द्रा"/"डफरिन" से पासिंग आउट प्रमाण-पत्र हो (ii) पायलट का प्रमाण-पत्र हो (iii) सहायक नदी सर्वेक्षक के रूप में 5 वर्ष तक कार्य किया हो।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सहायक नदी सर्वेक्षण के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा
48. (i) प्रशिक्षण जहाज "डफरिन" या "राजिन्द्रा" से प्रथम श्रेणी पासिंग आउट प्रमाण-पत्र तथा समुद्री प्रशिक्षु के रूप में नियुक्त किए व्यक्तियों ने अधिकारी की परीक्षा पास की हो जैसा कि प्रशिक्षण योजना में ध्येय रखा गया है।	लागू नहीं होता	3 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
49. (i) टी. एस. "राजिन्द्रा" से प्रथम श्रेणी पासिंग आउट प्रमाण-पत्र	लागू नहीं होता	5 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
50. रेडियो अधिकारी :— बेतार आपरेटर के रूप में संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया प्रथम या द्वितीय श्रेणी कुशलता प्रमाण-पत्र, जो कि सेवा में लागू की गई विभागीय परीक्षा के उत्तीर्ण करने तथा योग्यता पर निर्भर है।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः उप मुख्य रेडियो अधिकारी के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
51. बेतार आपरेटर के रूप में संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया प्रथम श्रेणी या कम से कम द्वितीय श्रेणी प्रमाण-पत्र या कुशलता, जो कि सेवा में लागू की गई विभागीय परीक्षा के उत्तीर्ण करने तथा योग्यता पर निर्भर है।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठ रेडियो अधिकारी के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति/ उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
52. बेतार आपरेटर के रूप में संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया प्रथम श्रेणी या कम से कम द्वितीय श्रेणी प्रमाण-पत्र या कुश- लता, जो कि सेवा में लागू की गई विभा- गीय परीक्षा के उत्तीर्ण करने तथा योग्यता पर निर्भर है।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः रेडियो अधिकारी द्वितीय श्रेणी के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6
53 सुरक्षा अधिकारी	1	I	1060-50-1260-द. री.-60- 1680-द. री.-60-1980	चांगू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं
स्टोर विभाग					
1. स्टारों के वरिष्ठ उप-नियंत्रक	1	I	1760-70-2250-द. री.-70- 2600	नयन	10 वर्ष से अधिक नहीं
2. उप नियंत्रक स्टोर	2	I	1560-60-2100-द. री.-60- 2400	नयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
3. सहायक नियंत्रक स्टोर	14	I	1060-50-1260-द. री.-60- 1680-द. री.-60-1980	नयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
7					
8					
9					
10					
53. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन में ग्रेजुएट, अधिमानतः विद्युत्/एप्लाइड रसायन में मास्टर की डिग्री	(क) नहीं		2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	
(ii) पत्तन की सुरक्षा से संबंधित सांविधिक नियमों का ज्ञान	(ख) हाँ				
स्टोर विभाग					
1. (i) किसी नियम में डिग्री	(क) नहीं		2 वर्ष	साधारणतः उप-नियंत्रक स्टोर के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	
(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से सामग्री प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा या विषयविषय के रूप में सामग्री प्रबंध सहित डिग्री या डिप्लोमा ।	(ख) यदि उम्मीदवार अन्यथा योग्य हों तो छूट दी जा सकती है ।				
(iii) अधि प्राप्ति, वितरण, सूची नियंत्रण आदि सहित सामग्री प्रबंध के विभिन्न पदों में किसी बड़े संगठन में 7 वर्ष का अनुभव ।					
2. (i) किसी भी नियम में डिग्री	(क) नहीं		2 वर्ष	साधारणतः सहायक नियंत्रक स्टोर के रैंक में न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	
(ii) सामग्री प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा या किसी विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंध के विशेष विषय सहित प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा	(ख) यदि उम्मीदवार, अन्यथा योग्य हों तो छूट दी जा सकती है ।				
(iii) इंजीनियरी स्टारों सहित सामग्री आदि की अधिप्राप्ति, वितरण, सूची नियंत्रण आदि में किसी बड़े संगठन में 5 वर्ष का अनुभव					
3. (i) किसी भी नियम में डिग्री	(क) नहीं		2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा 33/1/2 प्रतिशत रिक्तियाँ स्टोर कीपर, हैड नयक, तथा हैड सहायक के रैंक से कुल मिलाकर न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा भरी जाएगी । उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	
(ii) सामग्री प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा या किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से सामग्री प्रबंध में विशेष विषय सहित प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा ।	(ख) नहीं				
(iii) इंजीनियरी स्टारों सहित सामग्री की अधिप्राप्ति, वितरण, सूची नियंत्रण में किसी बड़े संगठन में 2 वर्ष का अनुभव ।					

1	2	3	4	5	6
मुख्य इंजीनियर का विभाग					
1. उपा मुख्य इंजीनियर	5	I	2300-100-3200	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
2. कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर	13	I	1760-70-2250-द. रॉ.-70-2600	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
3. कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर	26	I	1560-60-2100-द. रॉ.-60-2400	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
4. सहायक इंजीनियर	51	I	1060-50-1260-द. रॉ.-60-1680-द. रॉ.-60-1980	पदोन्नति द्वारा पद भरने के मामले में चयन	32 वर्ष से अधिक नहीं
5. कनिष्ठ सहायक इंजीनियर	1	II	920-50-1230-द. रॉ.-50-1680-द. रॉ.-50-1930	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
7	8	9	10		
मुख्य इंजीनियर का विभाग					
1. अनिवार्य:—					
(i) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लो या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः अधिशासी इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) किसी सरकारी संगठन/उपक्रम या किसी प्रशिद्ध प्राइवेट संगठन में सिविल इंजीनियरिंग में 15 वर्ष का अनुभव	(ख) हाँ				
2. अपेक्षित:—					
पत्तन तथा बन्दरगाह इंजीनियरिंग में अनुभव					
(i) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लो या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) किसी सरकारी संगठन/उपक्रम या किसी प्रशिद्ध प्राइवेट संगठन में सिविल इंजीनियरिंग में 10 वर्ष का अनुभव।	(ख) हाँ				
(i) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लो या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सहायक इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले सहायक इंजीनियरिंग की पदोन्नति द्वारा उसका न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) किसी सरकारी विभाग/उपक्रम या प्रशिद्ध संगठन में सिविल इंजीनियरिंग कार्य में 6 वर्ष का अनुभव	(ख) हाँ				
3. अनिवार्य:—					
सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लो या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। 20 प्रतिशत रिक्तियां श्रेणी iii अधीन रैंक की पदोन्नति द्वारा भरी जा सकती हैं।		
अपेक्षित:—					
सिविल इंजीनियरिंग कार्यो विशेषतः सरकारी विभाग/उपक्रम या प्रशिद्ध प्राइवेट संगठन में, 2 वर्ष का अनुभव।					
(i) हायर सेकेंडरी	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः अधीन, कलर्क प्रभारी तथा आखनियर को मिलाकर सी.पी.टी. के अन्तर्गत न्यूनतम 10 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त सरकारी संस्थान में माइंसमशुदा सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।	(ख) हाँ				
(iii) भवन, स्टोन तथा रीइन्फोर्सड ब्रिक्स, भारी नीबों, सड़कों, मल निकासी, नालियों जल पूर्ति आदि के अनुकरण तथा पुनर्निर्माण करने में 10 वर्ष का अनुभव।					

1	2	3	4	5	6
6. मुख्य सर्वेक्षक	2	II	1150-50-1400-द.रो.-50-1700-द.रो.-50-1950	नैर-चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
7. इंजीनियर प्रभारों मैकेनिकल संयंत्र	1	II	1150-50-1400-द.रो.-50-1700-द.रो.-50-1950	नैर-चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
8. इंजीनियर	1	II	1150-50-1400-द.रो.-50-1700-द.रो.-50-1950	नैर-चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
9. पत्तन गोताखोर	1	II	मुख्य इंजीनियर का विभाग 1150-50-1400-द.रो.-50-1700-द.रो.-50-1950	नैर-चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
10. शिपराइट डाइवर	3	II	980-50-1330-द.रो.-50-1680-द.रो.-50-1930	लागू नहीं होता है	30 वर्ष से अधिक नहीं
11. स्थायी मार्ग निरीक्षक	6	II	960-50-1465-द.रो.-50-1715.	नैर-चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
6. (i) हायर सैकेण्डरी (ii) किसी मान्यताप्राप्त सरकारी संस्थान से सर्वेक्षण में डिप्लोमा (iii) सभी प्रकार के क्षेत्रीय सर्वेक्षण में 12 वर्षों का व्यावहारिक अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः बरिष्ठ सर्वेक्षक के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
7. (i) हायर सैकेण्डरी (ii) किसी मान्यताप्राप्त सरकारी संस्थान से लाइसेंसधृता मैकेनिकल इंजीनियरिंग डिप्लोमा (iii) रचना संबंधी स्टील कार्य सिविल इंजी- नियरिंग रचना संबंधी संयंत्रों और उपकरणों के धनुरक्षण तथा कार्यचालन में 12 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः रचना अधीक्षक के रूप में 5 वर्षों की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
8. (i) हायर सैकेण्डरी (ii) किसी मान्यताप्राप्त सरकारी संस्थान से लाइसेंसधृता मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा (iii) रचना संबंधी स्टील कार्य, सिविल इंजी- नियरिंग रचना संबंधी संयंत्रों और मशीनों के धनुरक्षण और कार्यचालन में 12 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः रचना अधीक्षक के रूप में 5 वर्षों की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
9. (i) भारतीय मोसेना या किसी पत्तन संगठन से गोताखोरी का प्रमाण-पत्र (ii) गोताखोरी के कार्य का 10 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष]	साधारणतः शिपराइट डाइवर और/तथा ड्रेसड डाइवर के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
10. भारतीय मोसेना या किसी पत्तन संगठन से गोताखोरी का प्रमाण-पत्र ।	लागू नहीं होता है ।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।
11. (i) हायर सैकेण्डरी (ii) किसी भी भारतीय रेल में अधीक्षक की हैसियत से स्थायी मार्ग बिछाने, धनुरक्षण, वरम्मत प्राप्ति में 5 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सहायक स्थायी मार्ग निरीक्षक के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6
12. अधीक्षक इंजीनियर (डिजाइन) (2 प्रस्थापी) (हालिया और दूसरी हुगली जोतिसग)	3	I	2090-75-2390-100-2890 रु. चयन		45 वर्ष से अधिक
मुख्य इंजीनियर का कार्यालय					
13. वरिष्ठ अधिशासी इंजी- नियर (डिजाइन तथा मात्रा)	2	I	1760-70-2250-र.रो.-70- 2600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
14. कनिष्ठ अधिशासी इंजी- नियर (डिजाइन तथा मात्रा)	7	I	1560-60-2100-र.रो.-60- 2400 रु.	लागू नहीं होता है	35 वर्ष से अधिक नहीं
अधिक सलाहकार तथा औद्योगिक संबंध अधिकारियों विभाग					
1. उप-अधिक सलाहकार एवं औद्योगिक संबंध अधिकारी	1	I	1760-70-2250-र.रो.-70- 2600 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
2. वरिष्ठ अधिक सलाहकारी (भार्य भार)	1	I	1500-60-2100-र.रो.-60- 2400 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
7	8	9	10		
(i) सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर		
(ii) पत्तन और बन्दरगाह कार्यों या इसी प्रकार के भारी इंजीनियरिंग कार्यों में 15 वर्ष का अनुभव, जिसमें से न्यूनतम 10 वर्ष डिजाइन कार्यों में व्यतीत किए हों।	(ख) हाँ		(डिजाइन और मात्रा) के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियरों के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
मुख्य इंजीनियर का कार्यालय					
(i) सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर		
(ii) पत्तन तथा बन्दरगाह कार्यों या ऐसे ही भारी इंजीनियरिंग कार्यों में 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें से न्यूनतम 8 वर्ष डिजाइन कार्यों का अनुभव हो।	(ख) हाँ		(डिजाइन तथा मात्रा) के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(i) सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष	लागू नहीं होता है।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) पत्तन तथा बन्दरगाह कार्यों या ऐसे ही भारी इंजीनियरिंग कार्यों में 6 वर्ष, जिसमें से न्यूनतम 4 वर्ष डिजाइन कार्यों का अनुभव हो।					
अधिक सलाहकार तथा औद्योगिक संबंध अधिकारियों विभाग					
(i) किसी भी नियम में डिग्री	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठ श्रम अधिकारी/औद्योगिक		
(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/वैयक्तिक प्रबंध औद्योगिक संबंध में डिग्री या डिप्लोमा।	(ख) हाँ		संबंध अधिकारी/विशेष कार्य अधिकारी (भार्य भार) के पदों में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा या वैयक्तिक कार्य में अधिशासी रैंक में 10 वर्ष के अनुभव वाले, अन्य विभागों के अधिकारियों से स्थानान्तरण द्वारा। उसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(iii) किसी वरिष्ठ स्थिति में वैयक्तिक संबंध/श्रमिक कल्याण/औद्योगिक संबंधों में 10 वर्ष का अनुभव।					
(i) किसी भी नियम में डिग्री	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः श्रम अधिकारी/वैयक्तिक अधिकारी/कल्याण अधिकारी के पदों में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा या वैयक्तिक कार्य में अधिशासी रैंक में 7 वर्ष के अनुभव वाले, अन्य विभागों के अधिकारियों से स्थानान्तरण द्वारा। उसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/वैयक्तिक प्रबंध/औद्योगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा।	(ख) हाँ।		स्थानान्तरण पर नियुक्ति अधिकारियों के मामले को छोड़कर।		
(iii) किसी वरिष्ठ स्थिति में वैयक्तिक प्रबंध/श्रमिक कल्याण/औद्योगिक संबंधों में 7 वर्ष का अनुभव।					

1	2	3	4	5	6
3. औद्योगिक संबंध अधिकारी	2	I	1560-60-2100-इ.रो.-60-2400 रु.	न्यूनतम	40 वर्ष से अधिक नहीं
4. विवेक कार्य अधिकारी (ग्राई आर)	1	I	1500-60-2100-इ.रो.-60-2100 रु.	न्यूनतम	40 वर्ष से अधिक नहीं
5. श्रम अधिकारी/वैयक्तिक अधिकारी	1	I	1060-50-1260-इ.रो.-90-1980 रु.	नागू नहीं होता	32 वर्ष से अधिक नहीं
6. कल्याण अधिकारी (खेल)	1	I	1060-50-1260-इ.रो.-60-1980 रु.	नागू नहीं होता	31 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) किसी नियम में डिग्री	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः श्रम अधिकारी/वैयक्तिक अधिकारी/कल्याण अधिकारी के पद पर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा या वैयक्तिक कार्य में अधिशासी रैंक में 7 वर्षों के अनुभव वाले, अन्य विभागों के अधिकारियों से स्थानान्तरण द्वारा। उनके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थान से डिग्री या डिप्लोमा	(ख) हाँ		
(iii) किसी बरिष्ठ स्थिति में वैयक्तिक/प्रबन्ध/श्रम कल्याण/औद्योगिक संबंधों में 7 वर्ष का अनुभव।			

(i) किसी नियम में डिग्री	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः श्रम अधिकारी/वैयक्तिक अधिकारी/कल्याण अधिकारी के पद पर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा या वैयक्तिक कार्य में अधिशासी रैंक में 7 वर्षों के अनुभव वाले, अन्य विभागों के अधिकारियों से स्थानान्तरण द्वारा। उनके न होने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/वैयक्तिक प्रबन्ध/औद्योगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा	(ख) हाँ		
(iii) किसी बरिष्ठ स्थिति में वैयक्तिक प्रबन्ध/श्रम कल्याण/औद्योगिक संबंधों में 7 वर्ष का अनुभव।			

अतिवार्य :

(i) किसी नियम में डिग्री	(क) नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/वैयक्तिक प्रबन्ध/औद्योगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा।	(ख) हाँ		

अपेक्षित :

वैयक्तिक प्रबन्ध/श्रम कल्याण/औद्योगिक संबंधों में दो वर्ष का अनुभव।

अतिवार्य :

(i) किसी नियम में डिग्री या डिप्लोमा	(क) नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/वैयक्तिक प्रबन्ध/औद्योगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा।	(ख) हाँ		

अपेक्षित :

श्रम कल्याण, विशेषतः खेलों, गेमों, आदि का आयोजन करने में 2 वर्ष का अनुभव।

भूमि विभाग के लिए अनुसूची

1	2	3	4	5	6
1. उप-भूमि प्रबन्धक	1	I	1500-20-2100-इ.रो.-60- 2100 इ.	नयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
2. गृहाधिक भूमि प्रबन्धक	3	I	1000-50-1200-इ.रो.-60- 1880 इ.रो.-60-1980 इ.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं
विधि विभाग					
1. उप-विधि सहायक	2	I	1560-60-2100-इ.रो.-60- 2400 इ.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं

भूमि विभाग के लिए अनुसूची

7	8	9	10
(i) मूल्यांकन अथवा किसी उत्तरदायित्व वाली स्थिति में सरकारी विभाग या स्थानीय प्राधिकरण या नगर योजना संगठन या नगर प्रशासन में संपदा प्रबन्ध में 7 वर्षों के अनुभव सहित राज्य इंस्टीट्यूट आफ कांटेस्ट सर्वेयर्स (मन्दन) का सहयोगी या इंस्टीट्यूट आफ सर्वेयर्स (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य अथवा	(क) नहीं	2 वर्ष	माधारणतः सहायक भूमि प्रबन्धक के रैंकों में न्यूनतम कुल 5 वर्षों की सेवा वाले सहायक भूमि प्रबन्धक के रैंक पदोन्नति द्वारा/इसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिभियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) किसी सरकारी विभाग के कार्यालय या नगर योजना संगठन के स्थानीय प्राधिकरण या नगर प्रशासन के रूप में उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में संपदा प्रबन्ध कार्य के 10 वर्ष के अनुभव सहित गिविल इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष			
(ii) भूमि संबंधी कानूनों अर्थात् सर्वेदा और वास्तविक सम्पत्ति, भूमि का अधिग्रहण, रेंटिंग कानून, सुविधाओं तथा गहरी किराएदारों से संबंधित नियमों का ज्ञान तथा अनुभव	(ख) हाँ		
(i) मूल्यांकन अथवा किसी उत्तरदायित्व वाली स्थिति में सरकारी विभाग या स्थानीय प्राधिकरण या नगर योजना संगठन में 5 वर्षों के अनुभव सहित राज्य इंस्टीट्यूट आफ कांटेस्ट सर्वेयर्स (मन्दन) का सहयोगी या इंस्टीट्यूट आफ सर्वेयर्स (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य	(क) नहीं	2 वर्ष	केवल सीधी भर्ती द्वारा

विधि विभाग

अतिवार्य :

- (i) 10 वर्ष के अनुभव वाला नामी बर्कल (क) लागू नहीं होता
- (ii) दस्तावेजों को ड्राफ्ट करने में अनुभव तथा (ख) लागू नहीं होता
- मिविल तथा आपराधिक और गिविल कानूनों में व्यावहारिक अनुभव।

अपेक्षित :

- (iii) श्रमिक कानूनों तथा श्रमिक न्यायालयों तथा अधिकरणों में व्यावहारिकता तथा प्रक्रिया का ज्ञान।

2 वर्ष सीधी भर्ती/पद के लिए निर्धारित अर्हताओं वाले सहायक विधि सहायक आयोग करने के पात्र है।

1	2	3	4	5	6
2. सहायक विधि सलाह-कार	2	I	1060-50-1260-ब.रो.-60-1680 ब.रो.-60-1980 ब.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं
जहाज मरम्मत कम्प्लेक्स विभाग					
1. प्रबंधक (प्रशासन तथा योजना)	1	I	2300-100-3200 रु.	अपम	45 वर्ष से अधिक नहीं
2. प्रबंधक (तकनीकी)	1	I	2300-100-3200 रु.	लागू नहीं होता।	45 वर्ष से अधिक नहीं
7	8	9	10		
(i) 6 वर्ष के अनुभव का नामो बकौल	(क) लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा/निर्धारित शर्तों के तहत		
(ii) दस्तावेजों को ड्राफ्ट करने में अनुभव तथा सिविल एवं आपराधिक और सिविल कानूनों में व्यावहारिक अनुभव/अधिक स्थायी तथों तथा अधिकारों में व्यावहारिकता तथा प्रक्रिया का ज्ञान किसी सरकारी विभाग के कार्यालय या स्थानीय प्राधिकरण या नगर योजना संगठन में सम्पन्न प्रबन्ध कार्य तथा मूल्यांकन में 7 वर्षों के अनुभव सहित सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक या समकक्ष।	(ख) लागू नहीं होता		सीधी भर्ती द्वारा/निर्धारित शर्तों के तहत 10 वर्ष का अनुभव है, आवेदन कर सकते हैं।		
(iii) भूमि संबंधी कानूनों अर्थात् संविदा और वास्तविक संपत्ति, भूमि का अधिग्रहण, रेंटिंग कानून, सुविधाओं तथा शहरी किराएदारी से संबंधित नियमों का ज्ञान तथा अनुभव।	(ख) हाँ				
जहाज मरम्मत विभाग					
(i) किसी भी विषय में प्रथम या द्वितीय श्रेणी प्रामर्श डिप्टी या जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय प्रामर्श कार्यक्रम उपलब्ध नहीं करता है, वहाँ प्रथम श्रेणी की डिप्टी या चार्टर्ड एकाउण्टेंट	(क) नहीं	2 वर्ष	किसी विभाग के अधिकारी जो 1760-70-2250-ब.रो.-70-2600 रु. के वेतन से नीचे नहीं हैं और सालाना 7 में वर्णित अपेक्षित शर्तों को पूरा करते हैं, से स्थापनाकरण द्वारा उसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) किसी अधिशासी स्थिति में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से 5 वर्ष का अनुभव किसी बड़े संगठन में वैयक्तिक मामलों के संबंध में हो	(ख) हाँ, लेकिन कम से कम 10 में वर्णित अपेक्षाओं को पूरा करने वाले अल्प विभागों से विद्यमान अधिकारी जिन्हें प्रशासनिक/वैयक्तिक कार्य के लिये बोधवता प्राप्त है, को अथवा (ii) में दी गई शर्तें पूरी करनी होंगी।				
प्रतिवार्य :					
(i) प्रथम श्रेणी, एम०प्रो०टी० प्रमाणपत्र (संगठन)	(क) नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) जहाज निर्माण तथा शुष्क गोदी मशीनरी तथा जहाज मरम्मत और शुष्क गोदी सुविधाओं का ज्ञान	(ख) हाँ				
(iii) 10 वर्ष का अनुभव, इसमें से न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव किसी प्रसिद्ध संगठन में जहाज निर्माण/जहाज बनाने/जहाज मरम्मत आदि का होना चाहिये					
अपेक्षित :					
(i) सामग्री की अधिप्राप्ति/वर्तव्य पद्धति का ज्ञान					
(ii) अधिक व्यवहार का ज्ञान					

1	2	3	4	5	6
3. उप प्रबंधक (शुष्क गोदी)	1	I	1760-70-2250-ब० रो०-70- 2600	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
4. वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (के०पी० शुष्क गोदी)	1	I	1560-60-2100-ब० रो०-60- 2400	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
5. वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (के०पी० शुष्क गोदी)	1	I	1560-60-2100-ब० रो०-60- 2400	सागू नहीं होता।	40 वर्ष से अधिक नहीं
6. सहायक प्रबंधक	3	I	1560-60-2100-ब० रो०-60- 2400	सागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) नौसेना भवन निर्माण में बी०एस०सी० या बी० टैक डिग्री या शिपराइट या मान्यता प्राप्त बड़े शिपराइट के रूप में 5 वर्ष का पूर्णकालिक प्रशिक्षण और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करना।	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (के०पी० वरिष्ठ शुष्क गोदी) तथा वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (एन०एस० शुष्क गोदी) के क्षेत्र में न्यूनतम 5 वर्ष का सेवा वाले उक्त रैंक के अधिकारियों से स्थानान्तरण द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी बड़े जहाज बनाने या जहाज मरम्मत करने के याई में उत्तरदायित्व वाली स्थिति में अनुभव तथा स्लिप-वे हार्लिंग और लांचिंग तथा जलयानों के शुष्क डाकिंग में अनुभव।	(ख) हाँ		
(iii) शिपराइट के रूप में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव।			
(i) नौसेना भवन निर्माण में बी०एस०सी० या बी० टैक डिग्री या शिपराइट या मान्यता प्राप्त बड़े शिपराइट के रूप में 5 वर्ष का पूर्णकालिक प्रशिक्षण और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करना।	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सहायक प्रबंधक (शुष्क गोदी) के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी बड़े जहाज बनाने या जहाज मरम्मत करने के याई में उत्तरदायित्व वाली स्थिति में अनुभव तथा स्लिप-वे हार्लिंग और लांचिंग तथा जलयानों के शुष्क डाकिंग में अनुभव।	(ख) हाँ		
(iii) शिपराइट के रूप में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।			
(i) नौसेना भवन निर्माण में बी०एस०सी० या बी० टैक डिग्री या शिपराइट या मान्यता प्राप्त बड़े शिपराइट के रूप में 5 वर्ष का पूर्णकालिक प्रशिक्षण और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करना।	सागू नहीं होता।	2 वर्ष	साधारणतः सहायक प्रबंधक (शुष्क गोदी) के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी बड़े जहाज बनाने या जहाज मरम्मत करने के याई में उत्तरदायित्व वाली स्थिति में अनुभव तथा स्लिप-वे हार्लिंग और लांचिंग तथा जलयानों के शुष्क डाकिंग में अनुभव।			
(iii) शिपराइट के रूप में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।			
(i) नौसेना भवन निर्माण में बी०एस०सी० या बी० टैक डिग्री या शिपराइट या मान्यता प्राप्त बड़े शिपराइट के रूप में 5 वर्ष का पूर्णकालिक प्रशिक्षण और निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करना।	(क) नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी बड़े जहाज बनाने या जहाज मरम्मत करने के याई में उत्तरदायित्व वाली स्थिति में अनुभव तथा स्लिप-वे हार्लिंग और लांचिंग तथा जलयानों के शुष्क डाकिंग में अनुभव।	(ख) हाँ		
(iii) ड्राईंग कोर्यालय में 3 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6
7. सहायक प्रबंधक (मैकेनिकल)	1	I	1560-60-2100-६०-रो०-60- 2400	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक नहीं
8. सहायक प्रबंधक (इलेक्ट्रिकल)	1	I	1560-60-2100-६०-रो०-60- 2400	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक नहीं
9. सहायक प्रबंधक (सिविल)	1	I	1560-60-2100-६०-रो०-60- 2400	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक नहीं
10. सहायक प्रबंधक (स्टोर)	1	I	1560-60-2100-६०-रो०-60- 2400	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक नहीं
11. कनिष्ठ सहायक प्रबंधक (यांत्रिकी)	1	I	1060-50-1260-६०-रो०-60- 1680-६०-रो०-60-1980	लागू नहीं होता।	--

7	8	9	10
---	---	---	----

प्रतिवार्य :

- (i) यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लो या समकक्ष (क) नहीं 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) ग्रेजुएशन के बाद किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में श्रेणी I पर या किसी प्रसिद्ध प्राइवेट इंजीनियरी संगठन में अधिशासी पद पर 5 वर्ष का अनुभव (ख) हा

अपेक्षित :

डिप्लोमा इंजिन, पाठ केनेटो आदि में प्रमाणित अनुभव

- (i) इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लो या समकक्ष (क) नहीं 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा
- (ii) ग्रेजुएशन के बाद किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में श्रेणी-I के पद या किसी प्रसिद्ध प्राइवेट इंजीनियरिंग संगठन में अधिशासी पद पर 5 वर्ष का अनुभव (ख) हा

अपेक्षित :

एच टी और एल टी मशीनरी, मोटरहैड तथा भूमि के नीचे वितरण प्रणाली के निर्माण तथा अनुसंधान तथा कार्यशाला प्रैक्टिस का अनुभव और/या इलेक्ट्रॉनिकी सर्किट तथा नियंत्रण प्रणाली का ज्ञान तथा अनुभव या रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन में अनुभव

- (i) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लो या समकक्ष (क) नहीं 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) ग्रेजुएशन के बाद किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में श्रेणी-I पद या किसी प्रसिद्ध प्राइवेट इंजीनियरिंग संगठन में 2 वर्ष का अनुभव (ख) हा
- (i) किसी नियम में डिप्लो (क) नहीं 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) सामग्री प्रबंध में डिप्लो या डिप्लोमा या सामग्री प्रबंध के विशेष विषय के साथ प्रबंध में किसी विश्वविद्यालय या संस्थान से डिप्लो या डिप्लोमा (ख) हा
- (iii) इंजीनियरी स्टारों सहित सामग्री की अधि-प्राप्ति, वितरण, सूची नियंत्रण आदि में 5 वर्ष का अनुभव

यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लो या समकक्ष (क) नहीं 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा।

अपेक्षित : (ख) हा

किसी विभाग या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में श्रेणी I पद या किसी प्रसिद्ध प्राइवेट संगठन में अधिशासी पद पर 2 वर्ष का अनुभव

1	2	3	4	5	6
12. उप-मुख्य लेखा अधिकारी	1	I	1760-70-2250-बोरो-70-2600	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक नहीं।
13. लेखा निरीक्षक	1	I	985-50-1465-बोरो-70-2600	लागू नहीं होता।	45 वर्ष से अधिक नहीं।
मुख्य चिकित्सा अधिकारी का विभाग					
1. चिकित्सा अधीक्षक	1	I	2090-75-2390-100-2390	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं।
2. मुख्य सर्जन	12	I	2090-75-2390-100-2390	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं।
3. मुख्य फिजिशियन	1	I	2090-75-2390-100-2390	चयन	43 वर्ष से अधिक नहीं।
7			8	9	10

- (i) चाटर्ज एकाउण्टेंट या बिल में एम.बी.ए. या लेखाकरण तथा लेखा परीक्षा में विशिष्टता सहित वाणिज्य में मास्टर लागू नहीं होता 2 वर्ष लेखा विभाग के उप-मुख्य लेखा अधिकारियों की सहमति द्वारा।
- (ii) बिल, लेखाकरण तथा लेखा परीक्षा में उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में 10 वर्ष का अनुभव
- (i) अधिम लेखाकरण और लेखा परीक्षा के ऐजिडक विषयों सहित वाणिज्य में आनर सेजुगेंट और आनर विषय में कम से कम 55% अंक प्राप्त किये हों। लागू नहीं होता 2 वर्ष लेखा विभाग से लेखा निरीक्षक के अनुमोदन द्वारा।
- (ii) उम्मीदवार को किसी प्रोबोगिक/वाणिज्यिक/प्रसिद्ध सरकारी उपक्रम में अधीक्षक की स्थिति में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव होता चाहिये।

मुख्य चिकित्सा अधिकारी का विभाग

- (i) एम.बी.बी.एस. डिग्री या समतुल्य (क) नहीं 2 वर्ष साधारणतः मुख्य सर्जन, मुख्य फिजिशियन के रैंक से स्थानांतरण द्वारा या नवीन वाग्राओं में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा। पदोन्नति के मामले में उम्मीदवार की वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के रैंक में कम से कम 3 वर्ष की सेवा होनी चाहिये। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व से भी भर्ती द्वारा।
- (ii) किन्तु बड़े अस्पताल में कम से कम 10 वर्ष का व्यावसायिक तथा प्रशासनिक अनुभव (ख) हाँ
- (i) सर्जरी में स्नातकोत्तर अर्हता जैसे एम.एस. (क) नहीं 2 वर्ष साधारणतः वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारियों के रूप में कम से कम 3 वर्ष की सेवा वाले वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारियों (सर्जिकल पक्ष) के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व/से भी भर्ती द्वारा।
- (ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल के सर्जिकल यूनिट में कार्य का 10 वर्ष का अनुभव, उन उम्मीदवारों को बरीयता दी जायेगी जिन्होंने शैक्षिक संस्थान से संबद्ध किसी अस्पताल में बिस्तरों का स्वतन्त्र प्रभार संभाला है या बिजिटिंग सर्जन के रूप में 5 वर्ष का अनुभव है।

अपेक्षित :

प्रशासनिक अनुभव

- (i) स्नातकोत्तर अर्हता अर्थात् एम.डी. या समतुल्य के साथ एम.बी.बी.एस. डिग्री या समतुल्य (क) नहीं 2 वर्ष साधारणतः वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारियों के रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व से भी भर्ती द्वारा।
- (ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल के चिकित्सा एकक में कार्य का 10 वर्ष का अनुभव। उन उम्मीदवारों को बरीयता दी जायेगी जिन्होंने शैक्षिक संस्थान से सम्बद्ध किसी अस्पताल में बिस्तरों का स्वतन्त्र प्रभार संभाला है या बिजिटिंग सर्जन के रूप में 5 वर्ष का अनुभव है।

अपेक्षित

प्रशासनिक अनुभव

1	2	3	4	5	6
4. वरिष्ठ चिकित्सा अधि- कारी (नेत्र कालीनिक)	2	I	1100-50-1200-60-1440 दर्रो-60-2040-दर्रो. 60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
5. वरिष्ठ चिकित्सा अधि- कारी (रेडियोलोजी)	2	I	1100-30-1200-60-1440 दर्रो-60-2040-दर्रो. 60-2340	नैर-चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
6. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (पैथोलोजी)	2	I	1100-50-1200-60-1400 दर्रो-60-2040-दर्रो-60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
7. दस्त अर्जन	1	I	1100-50-1200-60-1440- दर्रो 60-2040-दर्रो-60-2340	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं
8. वरिष्ठ चिकित्सा अधि- कारी (प्रभारी अधिकारी) स्त्री बाह्यरोगी, स्त्री रोग तथा शिशु रोग	1	I	1100-50-1200-60-1440- दर्रो-60-2040-दर्रो. 60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) एम. बी. बी. एम. डिग्री या समकक्ष (ii) प्रापचालमोलोजी (डी ओ एम एस या समतुल्य) में स्नातकोत्तर अपेक्षित: किसी बड़े अस्पताल के सामान्य सर्जिकल यूनिट में निवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन के कार्य सहित हाउस सर्जन के कार्य सहित हाउस चिकित्सा अधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण की पूर्ण अवधि	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः कालम 7 में निर्धारित अर्हताओं वाले तथा चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम कुल मिलाकर 5 वर्ष की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) एम. बी. बी. एम. या समतुल्य (ii) डायग्नोस्टिक रेडियोलोजी (डी एम आर डी या समतुल्य) में स्नातकोत्तर अर्हता। किसी बड़े अस्पताल में सामान्य सर्जिकल चिकित्सा एकक में निवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन/ फोर्जीशियन के कार्य सहित हाउस चिकित्सा अधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण की पूर्ण अवधि	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः कालम 7 में निर्धारित अर्हता तथा चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम कुल मिलाकर 5 वर्ष की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदो- न्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) एम. बी. बी. एस. सी. या समतुल्य (ii) क्लीनिकल पैथोलोजी में स्नातकोत्तर अर्हता अपेक्षित किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में पैथोलोजिस्ट के कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः कालम 7 में निर्धारित अर्हता तथा चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम कुल मिलाकर 5 वर्ष की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तर- ण / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा
(i) दस्त सर्जरी में स्नातक अपेक्षित: एम. बी. बी. एस. सी. या समतुल्य (i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य (ii) स्त्री रोग तथा प्रसव कला में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (डी.जी. ओ. या समतुल्य) अपेक्षित किसी बड़े अस्पताल के प्रसूति तथा स्त्री-रोग एकक में निवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन के कार्य सहित हाउस चिकित्सा अधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण की पूर्ण अवधि	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य (ii) स्त्री रोग तथा प्रसव कला में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (डी.जी. ओ. या समतुल्य) अपेक्षित किसी बड़े अस्पताल के प्रसूति तथा स्त्री-रोग एकक में निवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन के कार्य सहित हाउस चिकित्सा अधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण की पूर्ण अवधि	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः कालम 7 में निर्धारित अर्हताओं वाले तथा चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम कुल मिलाकर 5 वर्ष की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण / प्रति- नियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6
9. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (पैस्ट क्लीनिक)	1	I	1100-50-1200-60-1440-60-2040-बरो-60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
10. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (निष्प्रेतनता)	1	I	1100-50-1200-60-1440-बरो-60-2040-बरो-60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
11. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (निवासी सर्जन)	1	I	1100-50-1200-60-1440-बरो-60-2040-बरो-60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
12. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी अधिकारी सजिकल बोर्ड)	1	I	1100-50-1200-60-1440-बरो-60-2040-बरो-60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
13. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (निवासी चिकित्सा अधिकारी)	1	I	1100-50-1200-60-1440-बरो-60-2040-बरो-60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
7	8	9	10		
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कालम 7 में निर्धारित अर्हताओं तथा सहायक चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम कुल मिलाकर 5 वर्ष की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) छाती के रोगों में स्नातकोत्तर अर्हता (डी. डी. डी. अथवा समतुल्य)	(ख) हाँ				
अपेक्षित : किसी बड़े अस्पताल के सामान्य चिकित्सा एकक में निवासी वरिष्ठ हाउस फिजीशियन के कार्य सहित हाउस चिकित्सा अधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण की पूर्ण अवधि।					
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य।	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कालम 7 में निर्धारित अर्हताओं वाले तथा कम से कम कुल मिलाकर चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम कुल मिलाकर 5 वर्षों की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) (निष्प्रेतनता में स्नातकोत्तर अर्हता डी. ए. या समतुल्य)	(ख) हाँ				
(iii) किसी प्रशिक्षित अस्पताल में कम से कम 1 वर्ष की अवधि के लिए सोनोग्राफिस्ट के रूप में स्वतन्त्र कार्य का अनुभव।					
अपेक्षित: किसी बड़े अस्पताल के सामान्य सजिकल अथवा सामान्य चिकित्सा एकक में निवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन/फिजीशियन के कार्य सहित हाउस चिकित्सा अधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण की पूर्ण अवधि।					
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कालम 7 में निर्धारित अर्हताओं वाले तथा चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम कुल मिलाकर 5 वर्षों की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) किसी बड़े अस्पताल के आन्तरिक सजिकल यूनिट में 5 वर्षों का अनुभव	(ख) हाँ				
अपेक्षित : सजिकल विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा					
(i) एम. बी. बी. एस. अथवा समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कालम 7 में निर्धारित अर्हताओं वाले तथा चिकित्सा अधिकारी के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की कुल सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। इसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) स्वतन्त्र रूप से सजिकल आगरेशन करने में अनुभव सहित किसी बड़े अस्पताल के आन्तरिक सजिकल यूनिट में 5 वर्षों का अनुभव।	(ख) हाँ				
अपेक्षित : सजिकल विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा					
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः कालम 7 में निर्धारित अर्हताओं वाले तथा चिकित्सा अधिकारी के रूप में न्यूनतम 5 वर्षों की कुल सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। इसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
(ii) किसी बड़े अस्पताल के आन्तरिक चिकित्सा एकक में 5 वर्षों का अनुभव	(ख) हाँ				
अपेक्षित : चिकित्सा विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा					

1	2	3	4	5	6
14. बरिष्ठ चिकित्सा अधि- कारी (प्रभारी अधिवारी चिकित्सा बोर्ड)	1	I	1100-50-1200-60-1440 बरो-60-2040-बरो. 60-2340	नैर-जयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
15. बरिष्ठ चिकित्सा अधि- कारी प्रभारी आपात तथा तथा बाह्य रोगी विभाग, सैण्टेनेरी अस्पताल	1	I	1100-50-1200-60-1440 बरो-60-2040-बरो-60-2340	नैर-जयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
16. बरिष्ठ चिकित्सा अधि- कारी (रजिस्ट्रार गोदी, अस्पताल)	1	I	1100-50-1200-60-1440 बरो-60-2040-बरो-60-2340	नैर-जयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
17. बरिष्ठ चिकित्सा अधि- कारी (प्रभारी बाह्य रोगी तथा बाह्य सेवा गोदी अस्पताल)	1	I	1100-50-1200-60-1440 बरो-60-2040-बरो. 60- 2340	नैर-जयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य (क) नहीं (ii) किसी बड़े अस्पताल के आन्तरिक चिकित्सा (ख) हां एकक में 5 वर्ष का अनुभव		2 वर्ष	साधारणतः कालम 7 में निर्धारित ग्रहंताओं वाले तथा चिकित्सा अधिकारी के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की कुल सेवा वाले चिकित्सा अधि- कारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। इसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनि- युक्ति/सौधो भर्ती द्वारा।
अपेक्षित : चिकित्सा विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा			
(i) एम. बी. बी. एस. अथवा समतुल्य (क) नहीं (ii) किसी बड़े अस्पताल के आन्तरिक बौद्धों, (ख) हां में हाऊस अपाउण्टमेंटशिप की पूर्ण अवधि (iii) ग्रेजुएशन के पश्चात् किसी बड़े अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव		2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की कुल सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सौधो भर्ती द्वारा।
(i) एम. बी. बी. एस. अथवा समतुल्य (क) नहीं (ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में निवासी बरिष्ठ (ख) हां हाऊस सर्जन/फीजिशियन के कार्य सहित आन्त- रिक बौद्धों में हाऊस अपाउण्टमेंटशिप की पूर्ण अवधि (iii) ग्रेजुएशन के पश्चात् किसी बड़े अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव		2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की कुल सेवा वाले चिकि- त्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सौधो भर्ती द्वारा।
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य (क) नहीं (ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में निवासी (ख) हां बरिष्ठ हाऊस सर्जन/फीजिशियन के कार्य सहित आन्तरिक बौद्धों में हाऊस अपाउण्टमेंटशिप की पूर्ण अवधि (iii) ग्रेजुएशन के पश्चात् किसी बड़े अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव		2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की कुल सेवा वाले चिकि- त्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सौधो भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6
18. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी सज्जन बाह्य, बीडी क्लीनिक तथा लैपरोजी क्लीनिक (गोदी अस्पताल)	1	I	1100-50-1200-60-1440 दरो-60-2040-दरो-60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
19. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (रजिस्ट्रार, सेप्टेनेरी अस्पताल,)	1	I	1100-50-1200-60-1440 दरो-60-2040-60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
20. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी अंतरंग तथा बाह्य, गोदी अस्पताल)	1	I	1100-50-1200-60-1440 दरो-60-2040-दरो-60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
21. वरिष्ठ चिकित्सा (प्रभारी गोदी औपचारिक)	1	I	1100-50-1200-60-1440 दरो-60-2040-दरो-60-2340	नैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में 5 वर्ष का न्यूनतम कुल सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्वानाम्तरण/प्रतिनियुक्ति/सोधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में निवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फैजिशियन के कार्य सहित आन्तरिक बाडों में हाऊस अपाउण्टमेंटशिप की पूर्ण अवधि	(ख) हा		
(iii) प्रेसूप्शन के बाव किसी बड़े अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव			
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में 5 वर्ष का न्यूनतम कुल सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्वानाम्तरण/प्रतिनियुक्ति/सोधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में निवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फैजिशियन के कार्य सहित आन्तरिक बाडों में हाऊस अपाउण्टमेंटशिप की पूर्ण अवधि	(ख) हा		
(iii) प्रेसूप्शन के पश्चात् किसी बड़े अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव			
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में कुल मिलाकर कम से कम 5 वर्ष का सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्वानाम्तरण/प्रतिनियुक्ति/सोधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में रेजिडेंट सीनियर हाऊस सर्जन/फैजिशियन के कार्य सहित आन्तरिक बाडों में हाऊस अपाउण्टमेंटशिप की पूर्ण अवधि	(ख) हा		
(iii) प्रेसूप्शन के पश्चात् किसी बड़े अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव			
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में कुल मिलाकर कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्वानाम्तरण/प्रतिनियुक्ति/सोधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में रेजिडेंट सीनियर हाऊस सर्जन/फैजिशियन के कार्य सहित आन्तरिक बाडों में हाऊस अपाउण्टमेंटशिप की पूर्ण अवधि	(ख) हा		
(iii) प्रेसूप्शन के पश्चात् किसी बड़े अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव			

1	2	3	4	5	6
22. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी कोयला गोदो औषधालय)	1	I	1100-50-1200-60-1440 दर्रो-60-2040-दर्रो-60-2340	गैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
23. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी, कावेणाला औषधालय)	1	I	1100-50-1200-60-1440-दर्रो दर्रो-60-2040-दर्रो-60-2340	गैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
24. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी जेट्टी औषधालय)	1	I	1100-50-1200-60- 1440-दर्रो-60-2040- दर्रो-60-2340	गैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
25. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी तारातोला औषधालय)	1	I	1100-50-1200-60- 1440-दर्रो-60-2040- दर्रो-60-2340	गैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में
(ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में रेजिडेंट सोनियर हाऊस सर्जन/फिजिशियन के कार्य सहित आन्तरिक बाहों में हाऊस अपाउण्टमेंटशिप की पूर्ण अवधि।	(ख) हाँ		कुल मिलाकर कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सोधी भर्ती द्वारा।
(iii) प्रेजेंटेशन के बाद किसी बड़े अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव			
(i) एम. बी. बी. एस. या समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में
(ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में रेजिडेंट सोनियर हाऊस सर्जन/फिजिशियन के कार्य सहित आन्तरिक बाहों में हाऊस अपाउण्टमेंटशिप की पूर्ण अवधि	(ख) हाँ		कुल मिलाकर कम से कम 5 वर्ष का सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सोधी भर्ती द्वारा।
(iii) प्रेजेंटेशन के पश्चात् किसी बड़े अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव			
(i) एम. बी. बी. एस. अथवा समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में
(ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में रेजिडेंट सोनियर हाऊस सर्जन/फिजिशियन के कार्य सहित आन्तरिक बाहों में हाऊस अपाउण्टमेंटशिप की पूर्ण अवधि।	(ख) हाँ		कुल मिलाकर कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सोधी भर्ती द्वारा।
(iii) प्रेजेंटेशन के पश्चात् किसी बड़े अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव।			
(i) एम. बी. बी. एस. अथवा समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में
(ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में रेजिडेंट सोनियर हाऊस सर्जन/फिजिशियन के कार्य सहित आन्तरिक बाहों में हाऊस अपाउण्टमेंटशिप की पूर्ण अवधि।	(ख) हाँ		कुल मिलाकर कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सोधी भर्ती द्वारा।
(iii) प्रेजेंटेशन के पश्चात् किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में 8 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6
26. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रसार: चिकित्सा बाह्य रोगी तथा कार्डियोलॉजि, कर्मानिक मेन्टेनेंस अस्पताल)	1	I	1100-50-1200-60- 1440-द.रो.-60-2010- द.रो.-60-2340	निरायन	40 वर्ष से अधिक नहीं
27. चिकित्सा अधिकारी	14	I	1060-50-1260-द.रो.-60- 1680-द.रो.-60-1980	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं
28. जॉब-रसायन	1	II	9805-50-1330-द.रो.-50- 1680-द.रो.-50-1930	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं
29. मैट्रन	1	I	1360-60-1720-द.रो.-60- 2020	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
---	---	---	----

(i) एम.बी.बी.एस. अथवा समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चिकित्सा अधिकारी के रूप में
(ii) कार्डियोलॉजि (कार्डि. या समकक्ष अस्पताल में) स्नातकोत्तर अर्हता	(ख) हाँ		कुल मिलाकर कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा।

अपेक्षित :

किसी कार्य सहित हाऊस चिकित्सा अधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण की पूर्ण अवधि या किसी बड़े अस्पताल की सामान्य चिकित्सा लाइन में रेजिडेंट हाऊस फिजिशियन।

उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा।

(i) एम.बी.बी.एस. या समतुल्य	(क) नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में रेजिडेंट सीनियर हाऊस सर्जन/फिजिशियन के कार्य सहित आन्तरिक बाह्यों में हाऊस अवाउण्टमेंट-शिप की पूर्ण अवधि।	(ख) हाँ		

अपेक्षित :

ग्रेजुएशन के बाद किसी बड़े अस्पताल में 2 वर्ष का अनुभव।

(i) जॉब-रसायन में एम.एस.सी. (कम से कम उच्च तृतीय श्रेणी)	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रथम ग्रेड प्रशिक्षणशाला अधिमानतः किसी शैक्षिक चिकित्सा संस्थान में 3 वर्ष का अनुभव।			

(i) सामान्य नर्सिंग तथा प्रसूति-विद्या में वरिष्ठ डिप्लोमा।	(क) नहीं (ख) उन पदोन्नति किए गए कर्मचारियों के मामले में जिनमें जो अन्यथा अच्छी शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव वाले हैं।	2 वर्ष	साधारणतः सहायक मैट्रन के रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले सहायक मैट्रन के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
---	--	--------	--

(ii) किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में कम से कम 10 वर्ष की सेवा, जिसमें कम से कम 5 वर्ष अधीक्षक प्रशासनिक हेमियत से होने चाहिए			
---	--	--	--

अपेक्षित :

डिप्ली महित उच्चतर प्रशासनिक प्रशिक्षण अथवा नर्सिंग में डिप्लोमा तथा उच्चतर मूल शैक्षिक अर्हता।

1	2	3	4	5	6
3 0. स्वास्थ्य अधिकारी	1	I	1250-50-1650-द.रो.-50-1950	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं
सतर्कता विभाग					
1. उप-सुरक्ष सतर्कता अधिकारी	1	I	1760-70-2250-द.रो.-70-2600.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता)	2	I	1150-50-1400-द.रो.-50-1700-द.रो.-50-1950.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं
3. सहायक सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता)	3	II	965-60-1465-द.रो.-50-1715.	सयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) एम.बी.बी.एस. या समतुल्य।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) लोक स्वास्थ्य में डाक्टर आफ मेडिसिन की डिग्री अथवा लोक स्वास्थ्य में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।			
(iii) चिकित्सा क्षेत्र में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें कम से कम 5 वर्ष किसी निगम अथवा नगर पालिका अथवा सरकारी संस्थान अथवा लोक स्वास्थ्य से संबंधित किसी प्रसिद्ध संस्थान में कार्य अनुभव होना चाहिए।			

सतर्कता विभाग

लागू नहीं होता है।

लागू नहीं होता है।

लागू नहीं होता है।

एक पुलिस अधीक्षक अथवा राज्य या केन्द्रीय सरकार के समतुल्य रैंक में प्रतिनियुक्ति पर भरा जाना है।

- i) स्नातक
ii) सेवा अथवा पुलिस में 5 वर्ष का अनुभव।

- (क) सहायक सुरक्षा अधिकारी के रैंक के अधिकारी के मामले में लागू नहीं होता है।

2 वर्ष

साधारणतः एक पद राज्य या केन्द्रीय सरकार से पुलिस अधीक्षक के रैंक से प्रतिनियुक्ति पर भरा जाना है। साधारणतः एक पद सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता) या समतुल्य रैंक से कम से कम 1 वर्ष के अनुभव वाले अधिकारी से भरा जाना है जिसने पत्तन में 10 वर्ष की सेवा की हो। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा।

- (i) स्नातक
(ii) बरि. अन्वेषक या निरीक्षक या समतुल्य रैंक में 1 वर्ष का अनुभव तथा सीपीटी में 10 वर्ष की सेवा।

- (क) नहीं
(ख) हाँ

2 वर्ष

एक पद पुलिस निरीक्षक के रैंक या राज्य अथवा केन्द्रीय सरकार से समतुल्य रैंक के अधिकारी से भरा जाना है। साधारणतः दो पद बरिष्ठ अन्वेषक/निरीक्षक अथवा समतुल्य रैंक से भरे जाने हैं, जिन्होंने पत्तन में 10 वर्ष की सेवा की है। उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6
जल-शास्त्र अध्ययन विभाग					
1. उप-मुख्य जल-शास्त्र इंजिनियर	1	I	2090-75-2390-100-2890.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
2. विशेष कार्य इंजीनियर	1	I	2300-100-3200	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं
3. वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	6	I	1560-60-2100-ब.रो.-60-2400	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
4. सहायक जल-शास्त्र इंजीनियर	1	I	1560-60-2100-ब.रो.-60-2400	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
7			8	9	10
जल-शास्त्र अध्ययन विभाग					
(i) इंजिनियरिंग में डिग्री या प्रीतिका, गणित, भू-गर्भ शास्त्र या इंजीनियरिंग अनुसंधान से संबंधित अन्य सापेक्ष विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।		(क) हा (ख) हा	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी और या सहायक जल-शास्त्र इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी या सहायक जल-शास्त्र इंजीनियर के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
(ii) निम्नलिखित किसी एक विषय में अनुसंधान में 15 वर्ष का अनुभव जलीय मैकेनिक्स, जल-शास्त्र, जल-गति शास्त्र, भूमि मैकेनिक्स, तलछट संबंधी, समुद्र भू-गर्भ शास्त्र, तटीय इंजीनियरी समुद्र प्रीतिकी या किसी इंजीनियरिंग विभाग में या किसी इंजीनियरिंग अनुसंधान संस्थान में 15 वर्ष का अनुभव।					
(i) सिविल इंजीनियरिंग में ग्रेजुएट		(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सिविल विभाग, पश्चिम बंगाल सरकार या फरेका बांध प्राधिकरण या ऐसे अन्य संगठनों से अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/सीधी भर्ती द्वारा।	
(ii) नदी प्रशिक्षण और संबद्ध इंजीनियरिंग कार्यों में 15 वर्ष का अनुभव।		(ख) हा			
(i) सांख्यिकी/गणित/प्रीतिकी/भूगर्भ शास्त्र/इलेक्ट्रॉनिक्स/जल-शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या इंजीनियरिंग डिग्री या समकक्ष।		(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
(ii) इंजीनियरिंग या ज्वार भाटा या नदी जल-शास्त्र से संबद्ध क्षेत्रों में अनुसंधान कार्य/विकल्प में जलीय मैकेनिक्स, जल-शास्त्र, जल-गति भू-मैकेनिक्स, तलछट, समुद्र भू-शास्त्र, तटीय इंजीनियरिंग, समुद्र प्रीतिकी की समस्याओं से संबंधित मूल प्रकाशनों के रूप में बीस्टरेट डिग्री या समकक्ष।		(ख) हा			
(i) इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या समकक्ष		(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के रूप में न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	
(ii) इंजीनियरिंग या ज्वार-भाटे या नदी जल-शास्त्र से संबद्ध क्षेत्रों में अनुसंधान कार्य/विकल्प में जलीय मैकेनिक्स, जल-शास्त्र, जल-गति शास्त्र, भू-मैकेनिक्स, तलछट, समुद्र भूगर्भ शास्त्र, तटीय इंजीनियरिंग, समुद्र शास्त्र से संबंधित अनुसंधान समस्याओं में 4 वर्ष का अनुभव।		(ख) हा			
(iii) इंजीनियरी के व्यावसायिक निकाय की सदस्यता अपेक्षित है।					

1	2	3	4	5	6
5. सहायक वैज्ञानिक अधिकारी (सांख्यिक, गणित, इलेक्ट्रॉनिक्स, भूगर्भ शास्त्र तथा जल-शास्त्र आदि)	3	I	1060-50-1260-द.रो.-60-1680-द.रो.-60-1980.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
6. सहायक इंजीनियर (जल-शक्ति अनुसंधान)	2	I	1060-50-1260-द.रो.-60-1680-द.रो.-60-1980.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
7. इलेक्ट्रॉनिक आजार इंजीनियर	1	I	1560-60-2100-द.रो.-60-2400	चयन	3 वर्ष से अधिक नहीं
8. सिस्टम विश्लेषक	1	I	1560-60-2100-द.रो.-60-2400	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं
9. कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक्स)	1	I	1560-60-2100-द.रो.-60-2400	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं
10. उप नदी सर्वेक्षक (याचना और अनुसंधान)	1	I	2450-100-3350	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11. कमांडर नदी सर्वेक्षण सेवा	1	I	2300-100-3200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
(i) कार्य के क्षेत्र के अनुरूप स्नातकोत्तर डिग्री या इंजीनियरिंग डिग्री या इसके समकक्ष।	(क) नहीं	2 वर्ष	इंजीनियरिंग विभागों से सहायक इंजीनियर के रैंक से संबंधित भर्ती/स्थानान्तरण द्वारा 33-1/3% रिजर्वेशन वैज्ञानिक सहायकों से योग्यता का शर्त के अधीन पदोन्नति द्वारा भरे जा सकते हैं।
(ii) जलशास्त्र या संबद्ध विषयों से संबंधित अनुसंधान, श्रवण और अध्ययन में कम से कम 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	(ख) नहीं		
(i) इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष अर्हता।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष	इंजीनियरिंग विभाग से सहायक इंजीनियर के अनुमोदन द्वारा/उसके त होने पर स्था-नान्तरण/प्रतिनियुक्ति/संघी भर्ती द्वारा।
(ii) जल-शास्त्र या संबद्ध विषयों में 2 वर्ष का अनुभव।			
(i) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरिंग में ग्रेजुएट या समकक्ष।	(क) नहीं	3 वर्ष	संघी भर्ती द्वारा/अज्ञात अधिकार के रक से विभागीय उम्मीदवारों पर भी विचार किया जा सकता है, यदि वे कालम 7 में उपायों नहीं उठाए रखते हैं।
(ii) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर-संचार के क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।			
(i) एप्लाइड गणित में स्नातकोत्तर डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री।	(क) नहीं	2 वर्ष	संघी भर्ती द्वारा।
(ii) सिस्टम विश्लेषण के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।			
(i) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरिंग में डिग्री।	(क) नहीं	2 वर्ष	संघी भर्ती द्वारा
(ii) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर-संचार इंजीनियरिंग के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।	(ख) नहीं		
(i) निदेशक, समुद्र विभाग के अन्तर्गत नदी सर्वेक्षण सेवा में अर्हता प्राप्त सहायक नदी सर्वेक्षक।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	निदेशक, समुद्र विभाग के अन्तर्गत नदी सर्वेक्षण सेवा से किसी अधिकारी के अनुमोदन द्वारा।
(ii) समुद्र विभाग के अन्तर्गत नदी सर्वेक्षण सेवा में सहायक नदी सर्वेक्षक के रूप में कार्य या 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) निदेशक, समुद्र विभाग के अन्तर्गत नदी सर्वेक्षण सेवा में अर्हता प्राप्त सहायक नदी सर्वेक्षक।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	निदेशक, समुद्र विभाग के अन्तर्गत नदी सर्वेक्षण सेवा में किसी अधिकारी के अनुमोदन द्वारा।
(ii) निदेशक, समुद्र विभाग के अन्तर्गत नदी सर्वेक्षण सेवा में सहायक नदी सर्वेक्षक के रूप में 5 वर्ष का कार्य अनुभव।			

1	2	3	4	5	6
12. कमांडर फुल्टा	1	I	2300-100-3200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
13. सहायक नवी सर्वेक्षक	1	I	1560-80-1860-द.रो-60- 3220-द.रो-70-2850	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
14. कमांडर ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा	1	I	2250-100-3250	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
15. मुख्य इंजीनियर आर. वी. अनुसंधान	1	I	3090-75-2390-100-3190 एकहरे प्रमाण के लिए 100- रुपए घटाए	चरम और मर-जयन	3 वर्ष से अधिक नहीं
16. द्वितीय इंजीनियर	1	I	1760-70-2320-द.रो-70- 2670 संयुक्त प्रमाण-पत्र वालों के लिए 100 रुपए का विशेष वेतन	चरम	3.5 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) निदेशक, समुद्री विभाग के अन्तर्गत नवी सर्वेक्षण सेवा में अर्हता प्राप्त सहायक नवी सर्वेक्षक।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	निदेशक, समुद्री विभाग के अन्तर्गत नवी सर्वेक्षण सेवा में किमी अधिकारी के अनुमोदन द्वारा।
(ii) निदेशक, समुद्री विभाग के अन्तर्गत नवी सर्वेक्षण सेवा में सहायक नवी सर्वेक्षक के रूप में 5 वर्ष का कार्य अनुभव।			
(i) निदेशक, समुद्री विभाग के अन्तर्गत नवी सर्वेक्षण सेवा में अर्हता प्राप्त सहायक नवी सर्वेक्षक।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	निदेशक, समुद्री विभाग के अन्तर्गत नवी सर्वेक्षण सेवा में किमी अधिकारी के अनुमोदन द्वारा।
(i) निदेशक, समुद्री विभाग के अन्तर्गत ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा में अर्हता प्राप्त कमांडर।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	निदेशक, समुद्री विभाग के अन्तर्गत ड्रेजर तथा डिस्पैच सेवा में किसी अधिकारी के अनुमोदन द्वारा।
(i) प्रथम श्रेणी एम ओ टी (स्टीम तथा मीचल) प्रमाण-पत्र।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	समुद्री विभाग में अनुमोदन द्वारा उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी स्वीं द्वारा।
(ii) समुद्र को जाने वाले जलयान के मुख्य इंजीनियर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।			
(i) किमी अनुमोदन प्राप्त समुद्री प्रयोगशाला में पूर्णकालिक प्रशिक्षण तथा इसके साथ-साथ किमी तकनीकी स्कूल में अनुमोदित इंजीनियरिंग पाठ्यक्रम में भाग लिया हो तथा स्कूल के डिप्लोमा के लिए अपेक्षित परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	समुद्री विभाग से अनुमोदन द्वारा/उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी स्वीं द्वारा।
(ii) समुद्री कार्यशाला से प्रशिक्षु जो एम ओ टी के द्वितीय श्रेणी एड्जुनियरिंग परीक्षा के भाग 'a' में बैठने के पात्र है तथा भारतीय मौ-सेना में समकक्ष प्रशिक्षण तथा अनुभव वाले उम्मीदवारों पर भी प्रसार किया जाता है।			

1	2	3	4	5	6
मुख्य मैकेनिकल इंजीनियर का विभाग					
1. उपमुख्य यांत्रिक इंजीनियर	3	I	2300-190-3200	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
2. वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर	3	I	1760-70-2250-द० रो०-70-2600	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
3. वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक)	1	I	1760-70-2250-द० रो०-70-2600	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
4. वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (समुद्री)	1	I	1760-70-2320-द० रो०-70-2670	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
---	---	---	----

मुख्य मैकेनिकल इंजीनियर का विभाग

- (i) अर्हताएं निम्नलिखित किसी भी पक्ष के लिए निर्धारित हैं :—
- (क) नहीं
- (ख) हाँ
- (क) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक)
- (ख) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत)
- (ग) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (समुद्री) और
- (घ) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिपयार्ड)
- (ii) किसी बड़े संगठन में यांत्रिकी/विद्युत/समुद्री प्रभाग में वरिष्ठ अधिशासी की स्थिति में 10 वर्ष का अनुभव।
- (i) यांत्रिक इंजीनियर में डिग्री या समकक्ष। (क) नहीं
- (ii) किसी प्रतिष्ठित यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में न्यूनतम 2 वर्ष का प्रशिक्षुकाल (ख) हाँ
- (iii) मोटोमोटिवज या बीजल इंजिन या पाट जेनो से संबंधित उत्पादन संस्थाओं में 5 वर्ष का अनुभव।
- (i) विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष। (क) नहीं
- (ii) किसी प्रतिष्ठित विद्युत इंजीनियरी फर्म में न्यूनतम 2 वर्ष का प्रशिक्षुकाल तथा एक टो एण्ड एव टो मशीनरी, प्रोपर हेड तथा भूमि के मोटे का विवरण प्रणाली और कार्यशाला व्यवहार के निर्माण तथा अनुसंधान का अनुभव तथा/वा रैकरी गैरेशन तथा वातानुपान में प्रचुर तथा उच्चैःश्रुतिक मॉकटों तथा नियंत्रण प्रणाली का ज्ञान तथा अनुभव। (ख) हाँ
- (iii) किसी फर्म/उपक्रम के विद्युत इंजीनियरी प्रभाग के अधिशासी पक्ष में उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में अनुभव।
- (i) किसी प्रतिष्ठित समुद्री कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षुकाल। (क) नहीं
- (ख) हाँ
- (ii) परिवहन मंत्रालय का प्रथम श्रेणी सयुक्त प्रबंधनता प्रमाणपत्र (मोटर तथा स्टीम)
- (iii) किसी व्यापारिक जलयान में समुद्र में 3 वर्षों के लिए मुख्य इंजीनियर या द्वितीय इंजीनियर के रूप में अनुभव।
- 2 वर्ष
- साधारणतः वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक), वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत), वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (समुद्री) तथा वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिप-यार्ड) के ग्रेड में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
- 2 वर्ष
- साधारणतः वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक) के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
- 2 वर्ष
- साधारणतः (विद्युत) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत) के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
- 2 वर्ष
- साधारणतः वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (समुद्री) के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

अपेक्षा

संबंधक प्रमाण-पत्र का प्रतिरक्षित मुख्य।

1	2	3	4	5	6
5. वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिपयार्ड)	1	I	1760-70-2250-२० रो० - 70-2600	न्यून	45 वर्ष से अधिक नहीं
6. वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विकास)	1	I	1760-70-2250-२० रो० - 70-2600	न्यून	35 वर्ष से अधिक नहीं
7. कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक)	3	I	1560-60-2100-२० रो० - 60-2400	नाम नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं
8. कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिपयार्ड)	1	I	1560-60-2100-२० रो० - 60-2400	नाम नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
5. अनिवार्य:—		2 वर्ष	साधारणतः कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिप-यार्ड) के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारी के रैंक से पबोअरि द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) नौसेना भवन निर्माण में डिप्टी या उच्चतर राष्ट्रीय प्रमाण-पत्र या समकक्ष।	लागू नहीं होता		
(ii) किसी प्रसिद्ध शिपयार्ड में न्यूनतम 3 वर्ष के लिए प्रशिक्षणकाल तथा डॉकिंग और स्लिप बे परिचालन में अनुभव सहित जलयानों काफ़्ट आदि के अनुरक्षण मरम्मत और निर्माण में न्यूनतम 6 वर्ष के लिए अधीक्षक की हैसियत से व्यावहारिक अनुभव।			
(iii) घाटा मिल अभ्यास तथा प्राथमिक बैलिस्टिक अभ्यास के अनुभव।			
अपेक्षित: समुद्र को आने वाले जलयानों की मरम्मत में अनुभव।			
6. निम्नलिखित किसी भी पक्ष के लिए निर्धारित प्रहृताएं तथा अनुभव:—	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक), कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत), तथा कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (समुद्र), जैसा भी मामला हो, के रूप में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पबोअरि द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(क) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक)			
(ख) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत)			
(ग) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (समुद्री)			
(घ) वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिपयार्ड)			
7. (i) यांत्रिक इंजीनियरों में डिप्टी या समकक्ष	लागू नहीं होता	2 वर्ष	केवल सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रसिद्ध यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में न्यूनतम 2 वर्ष का प्रशिक्षण काल।			
(iii) लोकोमोटिव या डीजल इंजिन या वाट फ्रेमों से संबंधित उत्पादन संस्थानों में 3 वर्ष का अनुभव लाभकारी समझा जाएगा।			
8. (i) भारतीय प्रौद्योगिक संस्थान या यू०के० से नौसेना भवन निर्माण में उच्चतर राष्ट्रीय प्रमाण-पत्र या समकक्ष प्रहृता।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	केवल सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रसिद्ध शिपयार्ड में न्यूनतम 2 वर्ष के लिए प्रशिक्षण काल तथा डॉकिंग और स्लिप बे कार्यवाहान में अनुभव सहित जलयानों, काफ़्ट आदि के अनुरक्षण तथा मरम्मत और निर्माण में कम से कम 3 वर्षों का अधीक्षक की हैसियत से व्यावहारिक अनुभव। द्वारा मिल व्यवहार तथा प्राथमिक विद्युत बैलिस्टिक व्यवहार का ज्ञान।			

1	2	3	4	5	6
9. कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत)	1	I	1560-60-2100-२० रो०- 60-2400	नागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं
10. कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत)	2	I	1560-60-2100-२० रो०- 60-2400	नागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं
11. कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (समुद्री)	1	I	1560-60-1860-२० रो०- 60-2200-२० रो०-70- 2570	नागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं
12. कनिष्ठ सहायक यांत्रिक इंजीनियर	1	I	1060-50-1260-२० रो०- 60-1680-२० रो०-60- 1980	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
7	8	9	10		
9. निम्नलिखित किसी भी पद के लिए निर्धारित अर्हताएं तथा अनुभवः—					
(क) कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक)					
(ख) कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (विद्युत)					
(ग) कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (समुद्री)					
(घ) कनिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (शिपवाई)					
10. (i) विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष ।					
(ii) किसी प्रसिद्ध विद्युत इंजीनियरी फर्म में न्यूनतम 2 वर्ष का प्रशिक्षण काल तथा एच टी और एल टी मशीनरी ओवरहैड तथा भूमि के नीचे बितरण प्रणाली के निर्माण तथा अनु-रक्षण तथा कार्यशाला अभ्यास तथा/या इलैक्ट्रॉनिकी सर्किटों तथा नियंत्रण प्रणाली का ज्ञान तथा यंत्रण या रेकॉर्डिंग तथा वाता-मंडल में अनुभव ।					
(iii) किसी प्रसिद्ध संगठन के विद्युत इंज नियंत्रण के अधिशासी पक्ष में उत्तरदायित्वपूर्ण पद पर 3 वर्ष का अनुभव ।					
11. अनिवार्यः					
(i) किसी प्रसिद्ध समुद्री कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काय ।					
(ii) परिवहन मंत्रालय का प्रथम श्रेणी संयुक्त कुशलता प्रमाण-पत्र (मोटर तथा स्टीम) ।					
(iii) किसी व्यापारिक जलयान में समुद्री में 3 वर्षों के लिए मुख्य इंजीनियर या द्वितीय इंजीनियर के रूप में अनुभव ।					
अपेक्षित ।					
सर्वश्रेष्ठ प्रमाण-पत्र का प्रतिरिक्त मुख्य					
12. (i) यांत्रिक इंज नियंत्र. में डिग्री या समकक्ष					
(ii) डिग्री प्राप्त करने के बाद किसी प्रसिद्ध यांत्रिक इंज नियंत्र. कार्यशाला में न्यूनतम 1 वर्ष का प्रशिक्षण काल और आधुनिक उत्पादन प्रणालियों का व्यापक ज्ञान/घाट जेनो तथा डीजल इंजिनो से संबंधित उत्पादन संस्थाओं में व्यावहारिक अनुभव प्राप्त कर समाप्त जाएगा ।					
(क) नहीं					
(ख) हां					
2 वर्ष					
सहायक फोरमैन या हमसे तुल्य निम्न ग्रेड में न्यूनतम छ. वर्ष का सेवा वाले उक्त ग्रेडों से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/संघर्ष भर्ती द्वारा ।					

1	2	3	4	5	6
13. विद्युत फोरमैन	8	I	1560-60-2100-र.रो.- 60-2400	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
14. लिफ्ट निरीक्षक	1	II	1150-50-1400-र.रो.- 50-1700-र.रो.-50- 1950	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
15. समुद्री फोरमैन	4	I	1560-60-2100-र. , - 60-2400	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष । (ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) पूर्ण अधिष का मान्यताप्राप्त प्रशिक्षणकाल । (iv) पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया गया सर्वोच्च लाइसेंस का कुशलता प्रमाण-पत्र, जो कि खान अर्थात् भाग 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(क), 7(ख), 9, 10 तथा 11 या राष्ट्रीय कुशलता प्रमाण-पत्र के भाग "क" तथा भाग "ख" को छोड़कर सभी भागों में हो । (v) किसी प्रसिद्ध यांत्रिक या विद्युत कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः लिफ्ट निरीक्षक तथा सहायक विद्युत फोरमैन के ग्रेडों को मिलाकर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सौधो भर्ती द्वारा ।
(i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष (ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) पूर्ण अधिष का मान्यताप्राप्त प्रशिक्षणकाल (iv) पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया गया सर्वोच्च लाइसेंस का कुशलता प्रमाण-पत्र जो कि खान अर्थात् भाग 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(क), 7(ख), 9, 10, 11, या राष्ट्रीय कुशलता प्रमाण-पत्र के भाग "क" तथा भाग "ख" को छोड़कर सभी भागों में हो । (v) पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया गया भाग 9 (लिफ्ट) में विद्युत अधीक्षक या इसके समकक्ष राष्ट्रीय अधीक्षक प्रमाण-पत्र । (vi) किसी प्रसिद्ध यांत्रिक या विद्युत कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्षों का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सहायक विद्युत फोरमैन के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सौधो भर्ती द्वारा ।
(i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी प्रसिद्ध समुद्री कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण-काल । (iv) कम से कम द्वितीय श्रेणी में एम ओ टी कुशलता प्रमाण-पत्र । (v) किसी प्रसिद्ध समुद्री कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्षों का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सहायक समुद्री फोरमैन के ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्षों की सेवा वाले उक्त अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सौधो भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6
16. सहायक समुद्री फोरमैन	8	II	1150-50-1400-र. रो.- 50-1700-र. रो.-50- 1950 रुपये	जयन्त	35 वर्ष से अधिक नहीं
17. वारण्टीशिपराईट	2	I	1560-60-2100-र. रो.- 60-2400 रुपये	नैर-जयन्त	40 वर्ष से अधिक नहीं
18. शिपराईट	7	I	1560-60-2100-र. रो.- 60-2400 रुपये	जयन्त	30 वर्ष से अधिक नहीं
19. शिपयार्ड फोरमैन	5	II	1150-50-1400-र. रो.- 50-1700-र. रो.-50- 1950 रुपये	जयन्त	35 वर्ष से अधिक नहीं
7	8	9	10		
(i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सहायक फोरमैन के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले प्रमाणित/अप्रमाणित सहायक फोरमैन के रैंक में 1 : 1 के अनुपात में, पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सिंधी भर्ती द्वारा।		
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ				
(iii) किसी प्रसिद्ध समुद्री कार्यशाला में प्रशिक्षण-काल की पूर्ण अवधि।					
(iv) कम से कम द्वितीय श्रेणी (संयुक्त) या स्टीम या डीजल में कुशलता का एम ओ टी प्रमाण-पत्र।					
(v) किसी प्रसिद्ध समुद्री प्रयोगशाला में अधीक्षक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव।					
(i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः शिपराईट के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सिंधी भर्ती द्वारा।		
(ii) शिप डिजाइन तथा ड्राइंग के विषयों सहित यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।	(ख) हाँ				
(iii) समुद्री यानों का निर्माण करने वाली किसी प्रसिद्ध शिपयार्ड में पूर्ण प्रशिक्षणकाल।					
(iv) किसी प्रशिक्षण शिपयार्ड में शिपराईट के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।					
(i) हायर सैकेण्डरी या समतुल्य।	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः शिपयार्ड फोरमैन के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सिंधी भर्ती द्वारा।		
(ii) शिप डिजाइन तथा ड्राइंग के विषय सहित यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ				
(iii) समुद्री यानों का निर्माण करने वाले किसी प्रसिद्ध शिपयार्ड में प्रशिक्षणकाल की पूर्ण अवधि।					
(iv) किसी प्रसिद्ध शिपयार्ड में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव।					
(i) हायर सैकेण्डरी या समतुल्य।	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सहायक फोरमैन के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सिंधी भर्ती द्वारा।		
(ii) शिप डिजाइन और ड्राइंग के विषय सहित यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा।					
(iii) किसी प्रसिद्ध शिपयार्ड में पूर्ण प्रशिक्षणकाल।					
(iv) किसी प्रसिद्ध शिपयार्ड में अधीक्षक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव।					

1	2	3	4	5	6
20. प्रभारी इंजीनियर, मोबाईल कारगो ट्रेण्डलिंग उपस्कर	1	I	1560-60-2100-ब. रो. - 60-2400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
21. फोरमैन मनुव्रो डाउनल और सहायक	1	I	1560-60-2100-ब. रो. - 60-2400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
22. द्वितीय इंजीनियर, मोबाईल कारगो ट्रेण्डलिंग उपस्कर	3	II	1150-50-1400-ब. रो. - 50-1950 रु.	चयन	32 वर्ष से अधिक नहीं
23. वरिष्ठ प्रभारी इंजीनियर (डॉक लोको) - यर	1	I	1560-60-2100-ब. रो. - 60-2400 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष । (ii) यांत्रिक और विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल । (iv) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला अधिमानतः मोबाईल कारगो रखरखाव सामग्री का काम करने वाली में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः द्वितीय इंजीनियर, मोबाईल कारगो रखरखाव उपस्कर के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले डाउनल पैनल में उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष । (ii) यांत्रिक और विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल । (iv) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला अधिमानतः उच्च हार्स पावर के मनुव्रो डाउनल इंजिनों या डाउनल लोको-मोटिव आदि के डाउनल इंजिनों सहित डाउनल इंजिनों की विभिन्न किस्मों का काम करने वाले में उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः द्वितीय इंजीनियर, मोबाईल कारगो रखरखाव उपस्कर के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले डाउनल पैनल में उक्त रैंक वाले पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष । (ii) यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी रेलवे कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल । (iv) स्टीम की पी ओ एच तथा डाउनल लोकोमोटिव सहित मरम्मत और अनुरक्षण करने वाली किसी रेलवे कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सहायक संयंत्र फोरमैन के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष । (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी रेलवे कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल । (iv) स्टीम की पी ओ एच तथा डाउनल लोकोमोटिव सहित मरम्मत और अनुरक्षण करने वाली किसी रेलवे कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः लोको फोरमैन गोदी के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा । उसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6
24. लोको फोरमैन	1	I	1560-60-2100-ब.रो. -60-2400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
25. सहायक लोको फोरमैन	2	II	1150-50-1400-ब.रो.-50-1700-ब.रो.-50-1950।	चयन	32 वर्ष से अधिक नहीं
26. फोरमैन फिटिंग शाप, मशीन शाप, नई मशीन शाप तथा फिटिंग शाप और बैगनशाप।	3	I	1560-60-2100-ब.रो.-60-2400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
27. मिल राईट फोरमैन		I	1560-60-2100-ब.रो.-60-2400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) हायर सैकेंडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सहायक लोको फोरमैन के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) किसी रेलवे कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल।			
(iv) स्टील की पी ओ एच तथा इंजल लोको-मोटिव सहित मरम्मत और अनुरक्षण करने वाली किसी रेलवे कार्यशाला में प्रशिक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) हायर सैकेंडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः विद्युत नियंत्रक के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त ग्रेड से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) किसी रेलवे कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल।			
(iv) स्टीम की पी ओ एच तथा इंजल लोको-मोटिव सहित मरम्मत और अनुरक्षण करने वाली किसी रेलवे कार्यशाला में प्रशिक्षक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव।			
(i) हायर सैकेंडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः संबंधित शाप के ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले ऐसी शाप में सहायक फोरमैन के रैंक से पदोन्नति द्वारा। फोरमैन प्रेमभगाप वगैरह बायलर पैनल के सहायक फोरमैन तथा कार्यशाला सामान्यतः पैनल के रैंक से सहायक फोरमैन के ग्रेड में, न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले रैंक से पदोन्नति द्वारा भरी जाएगी। यदि योग्य सहायक फोरमैन/पैनल उपलब्ध न हों तो, पद चार्ज-हैंड के ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले बायलर और कार्यशाला सामान्य पैनल के चार्ज-हैंड के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा भरी जाएगी। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल।			
(iv) फिटिंग शाप, मशीन शाप आदि को शामिल करते हुए किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में 10 वर्षों का अनुभव।			
(i) हायर सैकेंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सहायक फोरमैन के ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा भरी जाएगी। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिकी और विद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष	(ख) हाँ		
(iii) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल।			
(iv) किसी बड़ी कार्यशाला की मिलराईट शाप में प्रशिक्षक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6
28. प्रभारी इंजीनियर वेत टैस्टिंग हाऊस	1	II	1150-50-1400-ब.रो.-1700 ब.रो.-50-1950	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
29. फोरमैन लुहार शाप	1	I	1500-60-2100-ब.रो.-60-2400	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
30. फोरमैन पैटर्न एंड फाउण्डरी शाप (माऊलर फोरमैन)	1	I	1560-60-2100-ब.रो.-60-2400	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
31. फोरमैन बायलर शाप	1	I	1560-60-2100-ब.रो.-60-2400	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
32. वरिष्ठ प्रभारी इंजीनियर (कार्यशाला)	1	I	1560-60-2100-ब.रो.-60-2400	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
28. (i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल (iv) जंजीर तथा नाव रस्सी के उत्पादन का काम करने वाले किम; बड़े संगठन में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः महाप्रकार फोरमैन के ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले कार्यशाला पैन्ल में उक्त ग्रेड से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
29. (i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल। (iv) जंजीर जोड़ने वाली कड़ी आदि में संबंधित भारी फोरजिंग शाप में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सहायक फोरमैन के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले सहायक फोरमैन लुहार के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
30. (i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक और विद्युत इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल। (iv) पैटर्नशाप मलिन फाउण्डरी में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सहायक फोरमैन के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले फोरमैन, पैटर्न-शाप के रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
31. (i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) लोको और समुद्री बायलर के ओवरहाल संबंधी काम में लगी कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल। (iv) लोको और समुद्री बायलर के उत्पादन और मरम्मत में लगी किसी बड़ी संगठन में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सहायक फोरमैन, बायलर शाप के रैंक में 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
32. (i) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष। (ii) यांत्रिक और विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल। (iv) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	सामान्य फोरमैन के ग्रेड से लेटरल स्थानांतरण द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6
33. सामान्य फोरमैन	1	I	1560-60-2100-ब.रो.-60-2400	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
34. द्वितीय इंजीनियर के. डी. डी./जी. आर. जे. तथा गोदी बेसिन मशीनरी और प्लानर कार्य-शाला गोदी बेसिन मशीनरी के अस्तगत प्रभारी इंजीनियरी-1	1	II	1150-50-1400-ब.रो.-50-1700-ब.रो.-50-1950	चयन	32 वर्ष से अधिक नहीं
35. प्रभारी इंजीनियर, जल-शास्त्र विद्युत केन्द्र, नेताजी सुभाष गोदी तथा गोदी बेसिन मशीनरी	2	I	1560-60-2100-ब.रो.-2400	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
36. ग्राउण्डवॉटर फोरमैन	1	I	1560-60-2100-ब.रो.-60-2400	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं हैं
7	8	9	10		
33. (i) हायर मैकेण्डरी या समकक्ष। (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल। (iv) किंडिंग शाव, मशीन शाव की शक्ति करने हुए किसी कार्यशाला में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः फोरमैन के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले कार्यशाला पैनेल में फोरमैन के रैंक से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा		
34. (i) हायर मैकेण्डरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंज नियर में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल (iv) भारी जल शास्त्र टांचा और पंपिंग मशीनरी का निर्माण और मरम्मत के कामों में लगी किसी कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः द्वितीय इंजीनियर, जेल पैनेल द्वितीय, इंजीनियर, पम्प पैनेल तथा सहायक फोरमैन कार्यशाला पैनेल के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंकों से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा		
35. (i) हायर मैकेण्डरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल। (iv) भारी जलीय टांचा तथा पंपिंग मशीनरी के निर्माण तथा मरम्मत में लगी हुई किसी कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः द्वितीय इंजीनियर के ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले पम्प पैनेल में उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।		
36. (i) हायर मैकेण्डरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल। (iv) भारी जलीय टांचा तथा पंपिंग मशीनरी के निर्माण तथा मरम्मत में लगी हुई किसी कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः द्वितीय इंजीनियर के ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले पम्प पैनेल में उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।		

1	2	3	4	5	6
37. प्रभारी इंजीनियर जी धार जो तथा एन एम डी तथा प्रभारी इंजीनियर जल शास्त्र केन्द्र, के पी डी	3	I	1560-60-2100-ब.रो.-60-2400	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
38. निरीक्षक इंजीनियर	1	I	1560-60-2100-ब.रो.-60-2400	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
39. प्रभारी इंजीनियर सैके-निकल कोल लोड संयंत्र	1	II	1150-50-1400-ब.रो.-50-1700-ब.रो.-50-1950	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
40. प्रभारी इंजीनियर जेटी इंजिन हाऊस	1	II	1150-50-1400-ब.रो.-50-1700-ब.रो.-50-1950	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठ वेतनमान अर्थात् 1080
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		1500 रु. में द्वितीय इंजीनियर के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) किसी माध्यता प्राप्त कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल।			
(iv) विभिन्न किस्मों की क्रेनों तथा अन्य मोबाइल कारणों रख-रखाव उपकरणों के निर्माण तथा मरम्मत में लगी किसी कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	जैन अनुभाग में प्रभारी इंजीनियर के रैंक से स्थानांतरण द्वारा उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) किसी माध्यता प्राप्त कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल।			
(iv) विभिन्न किस्मों की क्रेनों तथा अन्य मोबाइल कारणों रख-रखाव, उपकरणों के निर्माण तथा मरम्मत के काम में लगी किसी कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः उक्त्यू धार सी में जैन पैनाल में द्वितीय इंजीनियर के रैंक में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले 750-1100 रु. के वेतनमान में उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) किसी माध्यता प्राप्त कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल।			
(iv) किसी प्रसिद्ध यांत्रिक कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 5 वर्ष की सेवा।			
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः उक्त्यू धार सी में जैन पैनाल में द्वितीय इंजीनियर के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले 750-1100 रु. के वेतनमान में उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) किसी माध्यता प्राप्त कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल।			
(iv) जलयंत्र संयंत्र, पम्प, जैन आदि के कार्य-कालन अनुकरण तथा मरम्मत में लगी किसी कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6
41. प्रभारी कोरमैन (कार्य- शाला प्रशिक्षु)	1	II	1150-50-1400-ब.रो.-50- 1700-ब.रो.-50-1950	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
42. वरिष्ठ प्रभारी इंजीनियर (भनाज उतारना)	1	I	1560-60-2100-ब.रो.-60- 2400	गैर चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
43. प्रभारी इंजीनियर केन्द्रीय परिवह अनुभाग	1	I	1560-60-2100-ब.रो.-60- 2400	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
44. मुख्य ट्रेन परीक्षक	1	II	1150-50-1400-ब.रो.-50- 1700-ब.रो.-50-1950	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष। (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी या डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल। (iv) किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव। अपेक्षित : प्रशिक्षण या प्रशिक्षु में अनुभव।	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः अधीक्षक फोरमैन द्वितीय इंजीनियर, विद्युत नियंत्रक सिवाए एच टी एक्स भार को छोड़कर, शिफ्टार्ड समुद्री तथा विद्युत अनुभागों में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष। (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल। (iv) विभिन्न प्रकार के जनों, यांत्रिकी भाग के रख-रखाव, संयंत्र भाषि के उत्पादन और मरम्मत के काम में लगी किसी कार्यशाला में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ		साधारणतः निरीक्षक इंजीनियर के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष। (ii) यांत्रिक विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में प्रशिक्षण की पूर्ण अवधि। (iv) कार्यशाला, मरम्मत तथा विभिन्न प्रकार के मोटर वाहनों पीट्रोल तथा डीजल के अनुसंधान में लगी किसी कार्यशाला में अधीक्षक की हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः द्वितीय इंजीनियर, केन्द्रीय परिवहन अनुभाग तथा सहायक गैरज अधीक्षक के रूप में मिलाकर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले द्वितीय इंजीनियर, केन्द्रीय परिवहन अनुभाग के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष। (ii) ट्रेन जांच कार्य तथा रण लाइनों में रेलवे प्रणाली में पूर्ण प्रशिक्षण पाठ्यक्रम। (iii) ट्रेन जांच कार्य तथा रण लाइनों में रेलवे प्रणाली में प्रशिक्षण बाद 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः ट्रेन परीक्षक ग्रेड I के ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा / उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6
45. फोरमैन (सम्बन्ध)	1	II	1150-50-1400-र. री.-50-1700-र. री.-50-1950।	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
46. प्रभारी इंजीनियर फ्रेम, जलयान तथा जैट इंजन	0	II	980-50-1330-र. री.-50-1680-र. री.-50-1930।	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
47. प्रभारी इंजीनियर ड्राइंग तथा डिजाइन	1	I	1560-60-2100-र. री.-60-2400।	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
48. वरिष्ठ प्रभारी सहायक	1	I	1560-60-2100-र. री.-60-2400।		35 वर्ष से अधिक नहीं
49. संस्थापना अधिकारी	1	I	1060-50-1260-र. री.-60-1680-र. री.-60-1980।	पदोन्नति द्वारा पद धरे जाने की छोड़कर ग्रन्थ पर लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं

7	8	9	10
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः सहायक डीजल शाप फोरमैन तथा सहायक फोरमैन के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा/ उसके होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हां		
(iii) किसी साम्यता प्राप्त कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल।			
(iv) मोबाइल कार्यों रख-रखाव उपकरणों के अनुक्षण में लगी किसी बड़ी कार्यशाला में 5 वर्ष का अनुभव।			
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा बसते कि कालम 7 में वर्णित अपेक्षित श्रेणियों वाले विभागीय उम्मीदवारों पर भी विचार किया जाएगा। उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हां		
(iii) किसी प्रसिद्ध यांत्रिक कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल।			
(iv) कम से कम द्वितीय श्रेणी (संयुक्त) योस्टीम डीजल योग्यता का एम. ओ. टी. प्रमाण पत्र।			
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठ यांत्रिक फ़ाइटमैन के रैंक में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा उसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हां		
(iii) किसी प्रसिद्ध यांत्रिक कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षण काल।			
(iv) जहाजों की ड्राइंग तथा डिजाइन/रीसेना वास्तुकार में 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) हायर सैकंडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	2 वर्ष	ट्रेन परीक्षक कर्मचारी से नीचे की श्रेणियों तथा अनुभव वालों को छोड़कर सभी पैनलों के तकनीकी अधीक्षक कर्मचारी से चयन।
(ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हां		
(iii) किसी प्रसिद्ध यांत्रिक कार्यशाला में पूर्ण प्रशिक्षणकाल।			
(iv) (किसी प्रसिद्ध कार्यशाला में अधीक्षक की हैभियत से 10 वर्ष का अनुभव।			
अधिक समस्याओं के कार्य में 3 वर्ष के अनुभव सहित समाज कल्याण (अर्थिक कल्याण) में डिप्लोमा	(क) नहीं (ख) हां	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। लिपिकीय संघों में न्यूनतम 20 वर्ष की सेवा वाले विभागीय लिपिकीय अधीक्षक कर्मचारी जिन्होंने हैब लिपिक/हैब सहायक तथा/या कार्यालय अधीक्षक के ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा की है, पर भी विचार किया जा सकता है।
या			
वैयक्तिक मामलों के कार्य में न्यूनतम 10 वर्ष के अनुभव के साथ किसी भी नियम में ग्रेजुएट।			

कलकत्ता पत्तन-न्यास (हाल्लिया गोदी क्षेत्र) कर्मचारी

(भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) नियमावली

प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का अधिनियम 34) की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस सम्बन्ध में बनाए गए पिछले सभी नियमों, विनियमों, उपविधियों का अतिक्रमण करते हुए, सिवाय उन कार्यों के जो कथित नियमों, विनियमों या उपविधियों के अन्तर्गत इस अतिक्रमण के पहले किए जा चुके हैं या करने से छोड़ दिये गये हैं, केन्द्रीय सरकार एन-द्वारा निम्नलिखित प्रथम विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1). संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ—ये विनियम "कलकत्तापत्तन न्यास (हाल्लिया गोदी क्षेत्र कर्मचारी) भर्ती, (वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम 1985" कहें जाएंगे।

(2). ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. लागू होना— अनुसूची "ग" में उल्लिखित सभी पदों पर लागू होंगे।

3. परिभाषा— इन विनियमों में विषय अथवा प्रसंग में जब तक

(क) "अधिनियम" का अर्थ है, प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963।

(ख) "नियुक्ति प्राधिकारी"—नियुक्ति प्राधिकारी का अर्थ है अनुसूची ख से निर्दिष्ट नियुक्ति प्राधिकारी।

(ग) बॉर्डर, "अध्यक्ष" तथा "विभागाध्यक्ष" का वही अर्थ होगा जो कि उन्हें प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 में क्रमशः निर्दिष्ट किये गये हैं तथा "विभागाध्यक्ष" का अर्थ है सम्बन्धित प्रभाग का प्रभारी अधिकारी।

(घ) "संवर्ग" का अर्थ है पल्लव एकक के रूप में स्वीकृत सेवा अथवा किसी सेवा के भाग के कर्मचारी संख्या जिसमें ऐसे पद अथवा पदों के श्रेणियाँ शामिल हैं जिनके धारक उसी सेवा अथवा सेवा के किसी भाग में उच्चतर पदों में रिक्तियाँ होने पर स्तानांतरण अथवा वरिष्ठता एवं-उपयुक्तता अथवा वरिष्ठता-एवं-गुणों द्वारा पदोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र हों।

(ङ) "पदों का वर्गीकरण बॉर्डर के अस्तर्गत अस्थायाँ अथवा स्थायाँ सर्वा पद, श्रेणी I, श्रेणी II, श्रेणी III तथा श्रेणी IV पदों के रूप में वर्गीकृत किए जाएंगे, जैसा कि यहां अनुसूची "क" में समय-समय पर परिभाषित किया गया है।

(च) "सीधी" भर्ती का अर्थ होगा, बाहर से किसी परीक्षा अथवा साक्षात्कार या दोनों के आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति तथा इसमें वह विभागीय उम्मीदवार शामिल है, जिसे ऐसी परीक्षा में बैठने की स्वीकृति दी जाती है तथा/अथवा जिसे ऐसे साक्षात्कार की मंजूरी दी जाती है और उसे चुन लिया जाता है।

(छ) "ड्यूटी पद" का अर्थ है किसी विशेष टाइटल के पद, चाहे वे स्थायी हो या अस्थायी।

(ज) "कर्मचारी" का अर्थ होगा किसी भी पद या हैसियत में बॉर्डर का कर्मचारी तथा इसमें शिल्पकार तथा मासिक दरों के कर्मचारी चाहे कुशल अथवा अकुशल शामिल होंगे और इसमें विवेक सेवा के ऐसे व्यक्ति भी शामिल होंगे जिनकी सेवाओं को अस्थायी आधार पर बॉर्डर का सीपा जाता है तथा केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार अथवा स्थानीय अथवा अन्य प्राधिकरण के वे व्यक्ति भी शामिल होंगे जिनकी सेवाओं को अस्थायी रूप से बॉर्डर का सीपा जाता है।

(झ) "भूतपूर्व-कर्मचारी" में छुट्टी एवजी अथवा दैनिक गिरफ्तारी पर दैनिक श्रमिका के रूप में लगाए गए व्यक्ति शामिल होंगे तथा इनमें औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 से अधिप्रेत "कम किए गए कर्मचारी" भी शामिल होंगे।

(ञ) "ग्रेड" का अर्थ होगा अधिनियम की धारा 23 के अन्तर्गत बॉर्डर द्वारा तैयार की गई और स्वीकृत किए गए पदों की अनुसूची में निर्दिष्ट कोई भी ग्रेड।

(ट) किसी ग्रेड अथवा पद के सम्बन्ध में "स्थायी कर्मचारी" का अर्थ होगा वह कर्मचारी जो कि उस ग्रेड अथवा पद में स्थायी रिक्ति पर स्थायी रूप से नियुक्त किया गया है।

(ठ) "अनुसूची" का अर्थ है, इन विनियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची।

(ड) "अनुसूचित जाति" तथा "अनुसूचित जन जाति" का अर्थ वह होगा जो कि उनके लिए भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) तथा (25) में निर्दिष्ट हैं।

(ड) "चयन समिति/पदोन्नति समिति" का अर्थ होगा सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्त के लिए तथा विभागीय उम्मीदवारों से चयन पदों पर पदोन्नति के लिए उम्मीदवारों के चयन के लिए प्रति-योगात्मक परीक्षा, ट्रेड, व्यावहारिक अथवा अन्य परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा इनको मिलाकर परीक्षा के आधार पर उम्मीदवारों के चयन के लिए नियम (5) के अन्तर्गत समय-समय पर गठित की गई समितियाँ।

(ण) किसी ग्रेड अथवा पद के सम्बन्ध में "चयन सूची" का अर्थ है इन विनियमों के खण्ड 19 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची।

(त) "चयन पद" का अर्थ होगा ग्यासी बॉर्डर द्वारा समय-समय पर घोषित किए गए चयन पद।

(थ) किसी ग्रेड अथवा पद के सम्बन्ध में "अस्थायी पद" का अर्थ है, उन ग्रेड अथवा पद में अस्थायी अथवा स्थानापन्न रूप से नियुक्त किए गए कर्मचारी।

4. (क) प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी कर्मचारी संख्या :—विभिन्न ग्रेडों की प्राधिकृत स्थायी अथवा अस्थायी कर्मचारी संख्या वह होगी जो कि अधिनियम की धारा 23 के अन्तर्गत समय समय पर तैयार की गई और स्वीकृत की गई कर्मचारी अनुसूची में है।

(ख) कर्मचारियों की ग्रेड सूची :—अस्थायी तथा स्थायी, दोनों प्रकार के कर्मचारियों की ग्रेड सूची प्रत्येक ग्रेड के लिए अनुभागवार तथा एकवार प्रतिपादित की जाएगी।

5. "चयन समिति"/पदोन्नति समिति की स्थायी करने संबंधी समिति— पदों की प्रत्येक श्रेणी [अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उप-खण्ड (I) तथा (II) में प्रति वाले पदों को छोड़कर] के लिए नीचे दर्शाए गए अनुसार चयन समिति/पदोन्नति समिति/स्थायी करने सम्बन्धी समिति गठित की जाएगी :—

(क) ऐसे पदों के लिए जिनके वेतन अथवा वेतनमान (भत्तों सहित) का अधिकतम 1980/-* से अधिक है।

*यह उन वेतनों तथा वेतनमानों से सम्बन्धित है जो कि 31 दिसम्बर 1984 को थे।

समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| (I) उपाध्यक्ष, हाल्लिया | —अध्यक्ष |
| (II) उप महा प्रबंधक | —सदस्य |
| (III) कार्मिक और औद्योगिक संबंध प्रभाग का प्रमुख | —सदस्य |
| (IV) सम्बन्धित प्रभाग का प्रमुख | —सदस्य |

उपाध्यक्ष को आवश्यकतानुसार एक अथवा एक से अधिक सदस्यों को इससे सम्बन्धित करने का अधिकार होगा।

इस समिति की अध्यक्षता उपाध्यक्ष करेंगे और उनकी अनुपस्थिति में उप महा प्रबंधक अध्यक्षता करेंगे।

(ख) श्रेणी II के सभी पदों के लिए समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

- | | |
|--|---------|
| (i) उपमहा प्रबंधक | अध्यक्ष |
| (ii) कार्मिक और औद्योगिक सम्बंध प्रभाग का प्रमुख | सदस्य |
| (iii) सम्बन्धित प्रभाग का प्रमुख | सदस्य |

इस समिति की अध्यक्षता उप महा प्रबंधक करेंगे और उनकी अनुपस्थिति में पी एण्ड आई आर प्रभाग का प्रमुख अध्यक्षता करेगा।

(ग) श्रेणी III तथा IV के सभी पदों के सम्बंध में समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|---------|
| (i) सम्बन्धित प्रभाग के प्रमुख अथवा उनके प्रतिनिधि जो कि कनिष्ठ सहायक प्रबंधक के रैंक से नीचे न हों | अध्यक्ष |
| (ii) कार्मिक तथा औद्योगिक सम्बंध प्रभाग के प्रमुख अथवा उनके प्रतिनिधि जो कि कनिष्ठ सहायक प्रबंधक के रैंक से नीचे न हों। | सदस्य |

टिप्पणी :—अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में, जहां तक सम्भव हो साक्षात्कार उस दिन लिए जाने चाहिये, जो सामान्य उम्मीदवारों के साक्षात्कार से भिन्न हो, ताकि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों की योग्यता सामान्य उम्मीदवारों की तुलना में न भाँकी जाए। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति से सम्बन्धित उम्मीदवारों के साक्षात्कार के समय चयन सूची में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति से संबंधित परतन न्याय अधिकारी भी शामिल किया जाना चाहिए।

(घ) इस विनियम में निहित किसी बात के होते हुए भी उपाध्यक्ष को यह अधिकार होगा कि वह सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों में नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों का चयन करने के मामले में नियुक्ति प्राधिकारी को परामर्श तथा सहायता देने के लिए परामर्शदाता अथवा परामर्शदाता कर्म को लगाए।

6. नियुक्ति, रिक्तियों को भरना तथा भर्ती की पद्धति (i) ऐसे पद जिन पर ये विनियम लागू होते हैं, की सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्तियाँ या तो पदोन्नति द्वारा या कर्मचारियों के स्थानांतरण या सीधी भर्ती द्वारा की जाएंगी।

(ii) सभी चयन पदों तथा गैर-चयन पदों पर पदोन्नति या नियुक्ति उचित ध्यान समिति की सिफारिश पर की जाएगी बशर्ते कि जहाँ श्रेणी III तथा श्रेणी IV संवर्गों के पैल रखे जाते हैं, वहाँ नियुक्ति प्राधिकारी को इन श्रेणियों में रिक्तियों पर भूतपूर्व-कर्मचारियों के पैल से नियुक्ति करने का अधिकार होगा।

(iii) सभी गैर-चयन पदों पर पदोन्नति या नियुक्ति बरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएगी जब तक कि उपाध्यक्ष ने किन्हीं विशेष कारणों से लिखित रूप में प्रत्यक्ष निर्देशन दिया हो यह भी कि उच्चतर पद, चाहे "चयन" या "गैर-चयन" पर स्थानांतरण रूप से की गई नियुक्ति से पद पर नियुक्ति का अथवा स्थायी होने का भविष्य में कोई अधिकार प्राप्त नहीं होगा।

(iv) सीधी भर्ती तथा विभिन्न पदों पर पदोन्नति के लिए आयु सीमाएँ, शैक्षिक अर्हताएँ तथा अनुभव चयन अथवा गैर-चयन के रूप में पदों का वर्गीकरण श्रेणी I तथा श्रेणी II के पदों के संबंध में अनुसूची में दिखाए गए अनुसार लागू होगा तथा श्रेणी III तथा श्रेणी IV के पदों के संबंध में यह उपाध्यक्ष द्वारा निर्धारित किए गए अनुसार लागू होगा। यह भी कि उच्चतर आयु सीमा में निम्न रूप से छूट दी जा सकेगी :—

(क) जहाँ निर्धारित अनुभव कम से कम 10 वर्ष या इससे अधिक है, वहाँ 5 वर्षों तक और जहाँ निर्धारित अनुभव कम से कम

5 से 9 वर्षों का है, वहाँ 3 वर्षों तक उपाध्यक्ष द्वारा छूट दी जा सकेगी।

(ख) उन उम्मीदवारों के संबंध में जो भूतपूर्व सैनिक हैं अथवा भारतीय रक्षा सेवाओं के भूतपूर्व कर्मचारी, और जिन्होंने रक्षा सेवाओं में कम से कम लगातार छः महीने सेवा की है, उनके द्वारा रक्षा सेवाओं में की गई सेवा की सीमा तक और जहाँ भरी जाने वाली रिक्ति ऐसे भूतपूर्व सैनिकों तथा युद्ध में मारे गए सैनिकों के आश्रितों के लिए आरक्षित है, वहाँ तीन वर्ष की प्रतिरिक्त छूट दी जाएगी और जहाँ भरी जाने वाली रिक्ति अनारक्षित रिक्ति है, वहाँ उनके द्वारा रक्षा सेवाओं में की गई सेवा की सीमा तक छूट होगी।

इसके अतिरिक्त यह भी कि निर्धारित निम्न आयु सीमा तथा शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ लिखित रूप से दर्ज किए गए अर्हता तथा पर्याप्त कारणों के आधार पर उपाध्यक्ष द्वारा शिथिल की जा सकेंगी, यदि अथवा उम्मीदवार योग्य पाया जाता है और वह अच्छी अर्हता प्राप्त है।

(v) अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों से सम्बन्धित व्यक्तियों के लिए विभिन्न श्रेणियों में सीधी भर्ती के लिए रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सामान्य अथवा विशेष आदेशों अथवा निर्देशों के अनुसार, इसके अंतर्गत सेवाओं में नियुक्ति के लिए आरक्षित की जाएंगी।

(vi) अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों से संबंधित व्यक्तियों के अतिरिक्त अन्य निश्चित श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए भी विभिन्न श्रेणियों में सीधी भर्ती के लिए रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार द्वारा ऐसी निश्चित श्रेणियों के व्यक्तियों के संबंध में समय-समय पर जारी किए गए सामान्य अथवा विशेष आदेशों अथवा निर्देशों के अनुसार पर इसके अंतर्गत सेवाओं में नियुक्ति के संबंध में आरक्षित की जाएंगी।

(vii) बोर्ड के अंतर्गत नियुक्ति का भावेदन करने वाले अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों अथवा अन्य निश्चित श्रेणियों से संबंधित उम्मीदवारों के लिए, केन्द्रीय सरकार द्वारा, अथवा विशेष आदेशों अथवा निर्देशों द्वारा स्वीकृत की गई आयु सीमाओं में छूट दी जा सकेगी।

(viii) पदोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों के संबंध में अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों के व्यक्तियों के लिए विभिन्न श्रेणियों में रिक्तियों के आरक्षण के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए किसी सामान्य आदेश अथवा निर्देश अथवा ऐसे व्यक्तियों के लिए कोई विशेष रियायत देने के लिए कोई विशेष आदेश प्रस्तावित जा सकता है, परन्तु वह बोर्ड द्वारा निर्धारित की गई शर्तों, यदि कोई हों, पर बोर्ड की स्वीकृति के अधीन होगा।

(ix) रोस्टर का प्रचुरण :—पी एण्ड आई आर प्रभाग के प्रमुख द्वारा प्रत्येक ग्रेड के लिए यह विवरण के लिए रोस्टर रखा जाएगा कि कोई विशेष रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा भरी जानी है।

(x) बोर्ड के अंतर्गत पदों पर नियुक्तियों के आरक्षण के लिए भूतपूर्व सैनिकों तथा युद्ध में मारे गए सैनिकों के आश्रितों के पक्ष में केन्द्रीय सरकार समय-समय पर जारी किए गए आदेशों इन विनियमों के अंतर्गत सीधी भर्ती द्वारा की गई नियुक्तियों पर भी लागू होंगे।

7. परिवीक्षाधीन समय (i) सीधी भर्ती अथवा स्थानांतरण अथवा पदोन्नति द्वारा श्रेणी I या श्रेणी II के पदों पर नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति, नियुक्ति की तारीख से लेकर दो वर्षों की अवधि के लिए परिवीक्षाधीन रहेगा। इसी प्रकार श्रेणी III तथा श्रेणी IV के ग्रेड या पदों पर सीधी भर्ती पदोन्नति या स्थानांतरण द्वारा नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति, नियुक्ति की तारीख से लेकर 1 वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षाधीन रहेगा।

(ii) नियुक्ति प्राधिकारी, यदि उचित समझे तो, परीक्षाधीन अवधि किसी भी मामले में बढ़ाई अथवा कम की जा सकती है।

(iii) परीक्षाधीन अवधि के दौरान किसी भी कर्मचारी के लिए ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करना तथा परीक्षा पास करनी अपेक्षित होगी जो उपाध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्धारित की जाए।

8. परीक्षाधीन कर्मचारियों का स्थायी करना

किसी ग्रेड अथवा पद पर परीक्षण पर नियुक्त किया गया कोई कर्मचारी निर्धारित परीक्षाओं को पास कर लेता है अथवा नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करते हुए अपनी परीक्षाधीन अवधि पूरी कर लेता है, तो वह उक्त ग्रेड या पद में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता की शर्त के अधीन, स्थायी किए जाने का पात्र होगा।

9. परीक्षाधीन कर्मचारियों को हटाना या पदावनत करना (I) परीक्षाधीन कोई कर्मचारी जिसका अभ्यया बोर्ड के अधीन किसी पद पर कोई नियुक्ति नहीं है, को नौकरी से हटाया जा सकेगा, यदि—

(क) परीक्षाधीन अवधि के दौरान अपने कार्यनिष्पादन या व्यवहार के आधार पर उसे सेवा अथवा प्रश्नाधीन पद पर और आगे रखने प्रयोग्य समझा जाता है, या

(ख) उसकी राष्ट्रीयता, आयु, स्वास्थ्य अथवा चरित्र के सम्बन्ध में किसी सूचना के प्राप्त होने पर, नियुक्ति प्राधिकारी इस बात से संतुष्ट हो जाता है कि वह सेवा अथवा प्रश्नाधीन पद पर और आगे रखे जाने के योग्य नहीं है अथवा बोर्ड के हित में उसे सेवा अथवा प्रश्नाधीन पद पर और आगे नहीं रखा जाना चाहिए।

(2) उपर्युक्त (क) तथा/अथवा (ख) में बताए गए अनुसार कोई कर्मचारी मूल परीक्षाधीन अवधि तथा परीक्षाधीन समय को और आगे जारी रखे जाने के दौरान, परीक्षाधीन कर्मचारियों का स्तर पाना जारी रखेगा, यदि उनकी सेवा को बनाए रखने या उसे हटाए जाने के सम्बन्ध में अन्तिम निर्णय लिए जाने तक उसे उसी स्थिति में बने रहने के लिए स्वीकृति दे दी जाती है। इस प्रकार से सेवा में बने रहने की अवधि, परीक्षाधीन अवधि मानी जाएगी तथा इससे स्थायी पद में स्थायी किए जाने का अधिकार प्राप्त नहीं होगा।

(3) परीक्षाधीन कोई कर्मचारी, जिसका बोर्ड के अन्तर्गत किसी पद पर नियुक्ति है, को उप-नियम (1) में निविष्ट किन्हीं भी परिस्थितियों में, किसी भी समय, ऐसे पद पर पदावनत किया जा सकता है।

(4) परीक्षाधीन कोई कर्मचारी, जिसे नियम 7 के उप-नियम (1) में निविष्ट किए गए अनुसार परीक्षाधीन अवधि या उक्त नियम के उप-नियम (ii) के अन्तर्गत परीक्षा की बढ़ाई गई अवधि, यदि कोई हो, की समाप्ति पर स्थायी किए जाने के योग्य नहीं समझा जाता है, तो उसे उपर्युक्त उप-नियम (i) अथवा उप-नियम (ii) के अनुसार, जैसी भी स्थिति हो, नौकरी से हटाया जा सकेगा या पदावनत किया जा सकेगा।

10. बरीयता :

सीधे भर्ती किए गए या किसी ग्रेड से पदोन्नत हुए व्यक्तियों को एक परस्पर बरीयता निम्नलिखित सिद्धांतों के अनुसार की जाएगी :—

(1) किसी ग्रेड में दो या अधिक कर्मचारियों, जो उस ग्रेड में स्थायी नहीं किए गए हैं, कि परस्पर बरीयता का निर्धारण उस ग्रेड में सेवा की कुल अवधि के आधार पर किया जाएगा, बशर्ते कि यदि जयन के आधार पर उस ग्रेड में नियुक्ति की गई है तो जयन में उनके रैंक के अनुसार परस्पर बरीयता का निर्धारण किया जाएगा।

(2) यदि किसी कर्मचारी को किसी ग्रेड में स्थायी कर दिया जाता है तो वह उस सभी से बरिष्ठ माना जाएगा जो जिन्हें उस ग्रेड में स्थायी नहीं किया गया है।

(3) जहाँ तक एक ही ग्रेड में एक ही तारीख से दो या अधिक कर्मचारियों को स्थायी किया जाता है तो उनकी परस्पर बरीयता का निर्धारण उस ग्रेड में उनकी सेवा अवधि के आधार पर किया जाएगा।

(4) यदि स्थायी होने की तारीख और उपर्युक्त (3) के मामले में ग्रेड में कार्य करने की अवधि एक ही हो तो जिस कर्मचारी को पहले निम्न ग्रेड में पहुँचे स्थायी किया गया था उसे बरिष्ठ माना जाएगा।

(5) जहाँ पहले निम्न ग्रेड में स्थायी होने की तारीख भी एक ही है, संबंधित कर्मचारियों की परस्पर बरीयता के बारे में सेवा की अवधि या उस ग्रेड में उनकी सेवा के आधार पर निर्णय लिया जाएगा।

(6) उपर्युक्त (1) से (5) तक में दिए गए मानदण्डों को लागू करने पर भी यदि दो या अधिक कर्मचारियों की बरीयता उसी ग्रेड में एक जैसी है तो जो कर्मचारी आयु में बड़ा होगा उसे बरिष्ठ माना जाएगा।

(7) यदि कोई कर्मचारी किसी पद पर सीधे नियुक्त किया जाता है और अन्य व्यक्ति को उसी ग्रेड में उसी तारीख से पदोन्नत किया जाता है तो बाद वाले को बरिष्ठ माना जाएगा। बशर्ते यह भी कि जहाँ इस प्रकार की नियुक्तियाँ जयन के आधार पर की जाती हैं तो उन व्यक्तियों की परस्पर बरीयता जयन के समय दिए गए रैंक के आधार पर निर्धारित की जाएगी।

(8) यदि किसी कर्मचारी को उसके अनुरोध पर दूसरे प्रभाग में स्थानांतरित किया जाता है या मूल विभाग में अधिशेष किए जाने, समझे जाने या भोषित किए जाने के बाद किसी उपलब्ध रिक्त स्थान पर समायोजित किए जाने पर उसकी बरीयता इस प्रकार के स्थानांतरण की तारीख से गिनी जाएगी।

(9) यदि किसी कर्मचारी को बांँडे के हित में एक प्रभाग से दूसरे प्रभाग में स्थानांतरित किया जाता है तो नए प्रभाग में उसकी बरीयता के प्रयोजन के लिए मूल प्रभाग में उसकी सेवा की गणना करने की अनुमति दी जाएगी।

(10) जहाँ प्रचलित परम्परा के अनुसार किसी खास प्रभाग में बरीयता अनुभागवार/यूनिटवार/पैन्लवार रखी जाती है या निर्धारित की जाती है तो उपर्युक्त प्रावधान उस खास अनुभाग/यूनिट/पैन्ल में सभी कर्मचारियों पर लागू माने जाएंगे। बशर्ते कि उपाध्यक्ष बोर्ड के हित में प्रचलित परम्परा में कोई परिवर्तन करें।

(1) से (10) तक के उप-नियमों में किसी बात के होते हुए भी इन विनियमों के लागू होने से पूर्व पहले से निर्धारित बरीयता अप्रभावित रहेगी।

(11) सीधी भर्ती के लिए आवेदन :

(क) अध्यक्ष या उप-अध्यक्ष, जिस रूप में और जिस प्रकार से नियुक्ति के लिए आवेदन-पत्र प्रस्तुत किए जाएंगे और अपनी आयु, अर्हता और/या अनुभव के समर्थन में प्राप्ति द्वारा वस्तावेजी साक्ष्य प्रस्तुत किए जाएंगे उनके बारे में समय-समय पर सामान्य आदेश या विशेष निर्देश जारी करेंगे।

(ख) पात्रता :—

किसी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए उम्मीदवार को :

1. भारत का नागरिक या
2. नेपाल का निवासी या
3. भूटान का निवासी या

- 4] निम्नलिखित शरणार्थी जो भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में आया हो, या
5. भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान, बंगलादेश, बर्मा, सिलोन और पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, उगांडा तथा तंजानिया संघीय गणराज्य (भूतपूर्व तंगानिका और जिम्बाबवे) से भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए आए हों।
6. ऐसे अन्य व्यक्ति या व्यक्तियों के वर्ग जिनके बारे में बोर्ड निर्णय करे।

बशर्ते कि (2), (3), (4) और (5) श्रेणियों में संबंधित उम्मीदवार यह व्यक्ति होगा जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र दिया गया है और यदि वह श्रेणी (5) से संबंध रखता है तो पात्रता का प्रमाण-पत्र एक वर्ष के लिए जारी किया जाएगा, इसके बाद भारत की नागरिकता प्राप्त करने की शर्त के अधीन ऐसे उम्मीदवार को सेवा में रख लिया जाएगा।

बशर्ते यह भी कि जिस उम्मीदवार के मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक है, केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके पक्ष में आवश्यक प्रमाण-पत्र जारी किए जाने तक उसे स्थायी रूप से नियुक्त किया जाए।

(ग) कोई भी किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा; यदि

1. उम्मीदवार, यदि पुरुष उम्मीदवार है और उसके एक से अधिक पत्नी हैं या प्रेमिका के जीवन रहते हुए किसी भी मामले में विवाह करता है, जिसमें पत्नी के जीवन काल में विवाह होने के कारण इस प्रकार का विवाह अवैध है।
2. उम्मीदवार यदि महिला उम्मीदवार है और उम्र 19 वर्ष की आयु से कम है या विवाह के समय जिसकी पत्नी जीवित थी या विवाह के समय पति के अन्य पत्नी के जीवन रहने के कारण विवाह अवैध हो।

बशर्ते यह भी कि यदि उपाध्यक्ष दस वर्ष से सन्तुष्ट हो जाते हैं कि ऐसा करने के विशेष कारण हैं और जीवन रूप में रिहाई किए जाने वाले कारणों की वजह से किसी उम्मीदवार को उपर्युक्त उपनियम के प्रचालन से मुक्त किया जा सकता है।

3. श्रेणी-I या श्रेणी-II पद पर नियुक्ति के लिए पात्रता की अन्य शर्तें बोर्ड द्वारा निर्धारित की जाएंगी और वे उपाध्यक्ष द्वारा सेवा की अन्य शर्तों में ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए जैसा उचित समझा जाएगा उस प्रकार लागू की जाएंगी।

(घ) चरित्र और पूर्णतः उपयुक्त होना चाहिए।

उम्मीदवार नियुक्त करने वाले प्राधिकारी को सन्तुष्ट करे कि उसका चरित्र या पूर्णतः ऐसे हैं जिससे वह ग्रेड या पद पर नियुक्ति के योग्य पाया जा सके।

(ङ) नियुक्त करने वाले प्राधिकारी का निर्णय अंतिम होगा।

इस प्रश्न पर नियुक्त करने वाले प्राधिकारी का निर्णय अंतिम होगा कि क्या उम्मीदवार इन नियमों की कमी या सभी अपेक्षाओं को पूरी करता है या नहीं।

2. केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से उपाध्यक्ष विनियम 11(ख) की अपेक्षाओं में से किसी में भी संशोधन कर सकता है या डील दे सकता है, जब किसी विशेष प्रकार के कार्य के लिए नियुक्ति की जाती है और ऐसा उपर्युक्त उम्मीदवार प्राप्त करना व्यावहारिक नहीं है जो इन विनियमों की सभी अपेक्षाओं को पूरा कर सके।

(च) शारीरिक स्वस्थता:

उम्मीदवार का मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और ऐसी शारीरिक त्रुटियों से मुक्त होना चाहिए जिनसे बोर्ड के

अधीन सेवा की अपेक्षाएं प्रभावित होने की संभावना है। किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति से पहले बोर्ड द्वारा यथा निर्धारित स्वास्थ्य परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए।

(छ) प्रावेदन शुल्क की प्रभावशीलता:

प्रावेदन करते समय उम्मीदवार को उपाध्यक्ष द्वारा यथा निर्धारित शुल्क भरा करना होगा।

(12) सीधी भर्ती की प्रक्रिया:

सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियों संबंधित चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म, जैसा भी मामला हो, की सिफारिश पर नियुक्त अधिकारी द्वारा की जाएगी।

बशर्ते कि निश्चित रूप से कारणों का उल्लेख करते हुए यह उपाध्यक्ष पर निर्भर करता है कि वे किसी खास मामले में इस प्रकार की सिफारिश न करें।

बशर्ते यह भी कि जहां नियुक्ति प्राधिकारी ऐसा प्राधिकारी है जो उपाध्यक्ष के अधीन है और यह कि किसी मामले में प्राधिकारी ऐसी सिफारिश से असहमति व्यक्त करता है, वह इस प्रकार की असहमति के लिए निश्चित रूप में कारणों का उल्लेख करेगा और सामान्य उपाध्यक्ष को उनके निर्णय के लिए प्रस्तुत करेगा।

बशर्ते यह भी कि बिनाकुल अस्थायी प्रकृति की रिक्तियों और छुट्टी रिक्तियों के मामले में, यदि संबंधित चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म, जैसा भी मामला हो, द्वारा सिफारिश किए गए व्यक्ति को विनियम 19 में उल्लिखित प्रतीक्षा सूची में शामिल करने के लिए उपलब्ध न हो, उपाध्यक्ष अपने विवेकांतर छ. महिने की अनधिक अवधि के लिए ऐसी रिक्तियों में उपर्युक्त व्यक्तियों को नियुक्त कर सकता है, इस शर्त के अधीन कि:

1. जिस उम्मीदवार ने कुल छः महिने की सेवा पूरी कर ली है उसे पुनः नियुक्त किया जाएगा या तब तक बनाए रखा जाएगा जब तक कि उसका चयन संबंधित चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म द्वारा नहीं किया जाता।
2. बिनाकुल अस्थायी आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की सेवाएं, संबंधित चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म, जैसा भी मामला हो, द्वारा चयन किया गया उम्मीदवार उपलब्ध होने पर समाप्त कर दी जाए।

बशर्ते कि तत्कालीन आवश्यकता के मामले में और जब प्रतीक्षा सूची पूरी हो गई हो, उपर्युक्त कर्मचारी चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म, जैसा भी मामला हो, द्वारा चयन किए जाने तक उपाध्यक्ष द्वारा बिनाकुल अस्थायी नियुक्ति की जा सकती है।

(13) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III संवर्गों में पदों की विज्ञापित किया जाएगा और विज्ञापन की एक प्रति स्थानीय रोजगार कार्यालय को भेजी जाएगी। अन्य सभी मामलों में स्थानीय रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की जाएगी और ऐसे पद सभी विज्ञापित किए जाएंगे जब रोजगार कार्यालय अनुपलब्धता प्रमाण-पत्र दे दे।

(14) उच्चतर प्रारम्भिक वेतन को संजूरी या कुछ मामलों में शारीरिक त्रुटि की शर्त:

चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म, जैसा भी मामला हो, नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों की सिफारिश करने के लिए प्रतिनिधित्व, सुपात्रता के मामले में उच्चतर प्रारम्भिक वेतन या उनके संबंध में शारीरिक त्रुटि की शर्त के लिए सिफारिश कर सकता है।

(15) पक्ष-प्रचार समर्पण अयोग्यता माना जाएगा :

किसी व्यक्ति या उसके रिश्तेदार या मित्र की ओर से प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से बोर्ड की सेवा में नियुक्ति के लिए उसके आवेदन के लिए या उच्चतर पद पर उसे पदोन्नति करने के लिए किया गया पक्ष-प्रचार समर्पण उसकी नियुक्ति या पदोन्नति के लिए अयोग्यता माना जाएगा।

(16) तथ्यों को छिपाना :

कोई उम्मीदवार, जिसने जानबूझ कर ऐसे विवरण प्रस्तुत किए हैं जो गलत हैं या चरित्र संबंधी कोई महत्वपूर्ण सूचना छिपाते हुए पकड़ा गया, जिसके कारण बोर्ड की सेवा में नियुक्ति प्राप्त करने से वंचित कर दिया जाता, तो वह अयोग्य ठहराया जा सकता है और यदि नियुक्त कर दिया गया हो, तो सेवा से बर्खास्त किया जा सकता है।

(17) सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता :

जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों को विज्ञापित किया जाता है, सेवारत कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, अर्थात् कि उनके पास निर्धारित अर्हता और अनुभव हों।

(18) कुछ मामलों में लिखित या प्रयोगात्मक परीक्षा लिया जाना :

उपाध्यक्ष श्रेणी-I पदों के मामले में और उपाध्यक्ष या महाप्रबंधक अन्य पदों के मामले में निर्णय ले सकते हैं कि क्या लिखित या प्रयोगात्मक परीक्षा या दोनों ली जाएं और उन अधिकारी को नामित कर सकते हैं जो उपर्युक्त परीक्षा आयोजित करने और परीक्षा आयोजित करने की पद्धति और उसके अन्य विवरणों के बारे में निर्णय करें।

(19) नियुक्ति के लिए अनुमोदित उम्मीदवारों की सूची :

चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म, जैसा कि मामला हो, सीधी भर्ती के लिए निश्चित पदों पर नियुक्त किए जाने के लिए विचार करने हेतु प्रतीक्षा सूची में रखे जाने वाले चयनित उम्मीदवारों के नामों की, अपने निर्णयानुसार गुणानुक्रम के आधार पर सिफारिश कर सकते हैं। ऐसी सूची अंतिम रूप से तैयार की गई तारीख से 12 महीने की अवधि के लिए वैध समझी जाएगी। प्रतीक्षा सूची में सम्मिलित ऐसे उम्मीदवारों को, जिन्हें उचित अवधि के अन्दर उपयुक्त रिक्तियों में नियुक्ति प्रस्ताव भेजे जाने की संभावना है, सूचित किया जाए कि निकट भविष्य में होने वाली संभावित रिक्तियों में आपने के लिए उनके नाम प्रतीक्षा सूची में रखे गए हैं।

(20) नियुक्ति आदेशों को रद्द करना :

यदि कोई उम्मीदवार, सीधी भर्ती के लिए निश्चित किए गए पदों पर भर्ती के लिए निश्चित किए गए पदों पर भर्ती के लिए चयन कर लिए जाने पर नियुक्ति आदेश में उल्लिखित तारीख के अन्दर और जहाँ कोई तारीख न दी गई हो, नियुक्ति आदेश जारी किए जाने की तारीख से 30 दिन के अन्दर या उस बड़ाई गई अवधि के अन्दर जो उपाध्यक्ष द्वारा नियत की गई है, ड्यूटी पर आने में विफल रहता है, तो नियुक्ति पत्र रद्द किया गया समझा जाएगा।

(21) माहात्कारों में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ते की अदायगी :

सीधी भर्ती के मामले में लिखित प्रयोगात्मक परीक्षा/साक्षात्कार (बोर्ड में पहले से सेवारत कर्मचारियों सहित) के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों को, जहाँ विशेष परिस्थितियों में उपाध्यक्ष द्वारा यात्रा व्यय की अदायगी की अनुमति दी गई है के मामलों को छोड़कर, अपने स्वयं के खर्च पर यात्रा करनी होगी तथापि लिखित और प्रयोगात्मक परीक्षाओं या साक्षात्कारों के लिए

बुलाए गए अनुमोदित जाति या अनुसूचित जाति के उम्मीदवारों को इस बारे में समय-समय पर जारी किए बोर्ड के आदेशानुसार यात्रा भत्ते की मंजूरी दी जा सकती है।

(22) दिवंगत कर्मचारियों के निकट संबंधियों को रोजगार

इन विनियमों में अन्य बातों के होने हुए भी उपाध्यक्ष या उप-महाप्रबंधक इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य प्रक्रिया को अनाश्रयित मानकर बोर्ड के कर्मचारी का सेवा में रहने हुए निधन हो जाने पर उसके वैध पुत्र या पुत्री या अल्पवय निकट के संबंधी या उसकी जीवित पत्नी को, यदि इस प्रकार नियुक्त किए जाने वाले व्यक्ति के पास निर्धारित अर्हता और अनुभव और/अथवा उपयुक्त पाए जाने पर, नियुक्त कर सकते हैं।

टिप्पणी :—इस विनियम के अन्तर्गत शक्ति का प्रयोग करते समय नियुक्ति करने की सामान्य प्रक्रिया से हटने के कारणों का विवरित रूप में उल्लेख करना होगा। प्रावधान का उद्देश्यपूर्ण परिस्थितियों में परिवार की सहायता करना है।

(23) अंशकालिक नियुक्ति :

उपाध्यक्ष विशेष अवधि के लिए जो 2 वर्ष से अधिक न हो और समय-समय पर उनके द्वारा विनिर्दिष्ट अन्य शर्तों पर किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के अंशकालिक आधार पर नियुक्त कर सकते हैं।

(24) पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र :

1. जहाँ अव्ययित पद पर पदोन्नति की जाती है, जिस प्रेडेशन सूची में पदोन्नति का जाना है, उस सूची में जो कर्मचारी वरिष्ठतम हैं, सामान्यतः उनके चयन के लिए विचार किया जाएगा। जहाँ चयनित पद पर पदोन्नति की जाती है, वहाँ आवश्यक कर्मचारियों की अर्हता और अनुभव उपलब्ध होने की शर्त के अधीन चयन का क्षेत्र रिक्तियों की संख्या के तीन गुने से कम और पांच गुने से अधिक नहीं होगा। विभागीय प्रोन्नति समिति अपने विवेकानुसार अपवादीय परिस्थितियों के अनुरूप इन सीमाओं में परिवर्तन कर सकती है।

2. विभागीय पदोन्नति करने के लिए सामान्यतः निम्नलिखित सिद्धांतों और प्रक्रियाओं का पालन किया जाएगा।

(क) किसी भी कर्मचारी को तब तक उच्चतर पद पर पदोन्नति नहीं किया जाएगा जब तक कि उसका रिकार्ड यह न दर्शाए कि वह उच्चतर पद के लिए व्यक्तिगत, शैक्षिक अर्हता, पहल-शक्ति, चारित्रिक शक्ति और व्यक्तिगत रूप से उत्तरदायित्व उठाने में तत्परता जैसे आवश्यक गुणों में संपन्न न हो।

(ख) नीचे-चयनित पद पर पदोन्नति के मामले में कोई भी कर्मचारी जो खंड (क) में उल्लिखित आवश्यक गुणों से संपन्न है कनिष्ठ व्यक्ति द्वारा उसका अतिक्रमण नहीं करने दिया जाएगा, जब तक कि उपाध्यक्ष लिखित रूप में विशेष कारणों के वशति हुए अन्यथा निर्देश न दें।

(ग) किसी चयन पद पर पदोन्नति के मामले में विभागीय प्रोन्नति समिति संबंधित कर्मचारियों के गुणवर्षों का मूल्यांकन करेगी और उन्हें उच्चतर "बढ़त अच्छा" और "अच्छा" के रूप में अंगीकार करेगी और उनकी प्रशिक्षण के रूप में संबंधित चयन

सूची में उनके नाम लिखी तथापि, प्रथम सूची में "बहुत प्रच्छा" श्रेणी वालों से "उत्कृष्ट" श्रेणी वरिष्ठ माने जाएंगे और "प्रच्छा" श्रेणी वालों से "बहुत प्रच्छा" श्रेणी वाले वरिष्ठ होंगे।

(घ) खंड (क) और (ग) में निर्धारित मिहानों के प्रयोजन के लिए तुलनात्मक आधार पर कर्मचारियों के गुणगणों का मूल्यांकन करने में संबंधित कर्मचारियों की योग्यता, शक्ति, निर्णय लेने की तत्परता, मध्य निष्ठा, उत्तरदायित्व की भावना आदि पर कुछ समय के लिए (यथासंभव तीन वर्षों से कम नहीं) विचार किया जाएगा और जहाँ संभव हो तीन भिन्न-भिन्न वरिष्ठ अधिकारियों की रिपोर्टों पर मावधानपूर्वक विचार करने के बाद निर्णय लिया जाएगा।

(ङ) विभागीय प्रोन्नति समिति समय-समय पर पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिए, जिन संबंधों से पदोन्नति की जानी है, उसके पात्र कर्मचारियों की चयन सूची तैयार करेगी।

(च) सामान्यतः खंड (क), (ख), (ग) और (घ) में दिए गए प्रावधानों के संबंध में चयन सूची तैयार की जाएगी।

(छ) आकस्मिक घटना की व्यवस्था करने और कुछ अप्रत्याशित निमित्तों को भरने के उद्देश्य से प्रत्येक चयन सूची में कर्मचारियों की संख्या सामान्यतः उन रिक्तियों की संख्या से कुछ अधिक होगी जो आगामी आरक्ष महीनों में उच्चतर पदों में होने की संभावना है।

(25) पदोन्नति के कुछ मामलों में अहंता में छूट:

जब कोई पद पदोन्नति द्वारा भरा जाता है तो चयन समिति/विभागीय प्रोन्नति समिति शैक्षिक अहंता में छूट दे सकती है, यदि पदोन्नति किए जाने वाले उम्मीदवार अन्यथा उपयुक्त अनुभव और अहंता से युक्त हों।

(26) कुछ मामलों में स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षा:

समय-समय पर उपाध्यक्ष पदों की संख्या का उल्लेख कर सकते हैं जिन पर अहंता विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर स्थायी किया जाएगा, समय-समय पर उपाध्यक्ष अहंता विभागीय परीक्षा, जैसे परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठ्यक्रम, परीक्षा आयोजित करने के बीच का अन्तराल, उम्मीदवार द्वारा परीक्षा उत्तीर्ण किए जाने की अधिकतम अवधि का भी उल्लेख कर सकते हैं।

(27) विभागीय परीक्षा में विफल होने पर पदावतति:

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को उपाध्यक्ष द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट और उनके द्वारा विनिर्दिष्ट अवधि के अन्तर अहंता विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी। ऐसा न करने पर कर्मचारी को पदावतति कर दिया जाएगा। जब किसी उच्चतर पद पर पदोन्नति के लिए शर्त के रूप में परीक्षा उत्तीर्ण करने का उल्लेख किया गया हो तब किसी भी कर्मचारी को, जब तक वह निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण न कर ले, ऐसे पद पर पदोन्नति किए जाने के लिए विचार नहीं किया जाएगा।

बशर्ते कि किसी व्यक्तिगत मामले में विहित रूप में विशेष कारणों का उल्लेख करके उपाध्यक्ष इस प्रकार की परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त को शिथिल कर सकते हैं।

(28) सर्व रिक्तियों का भरा जाना:

(क) यदि प्रभाग में से पदोन्नति द्वारा किसी पद पर नियुक्ति के लिए कोई उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होता तो उस पद को सीधी शर्तों या अन्य प्रभाग में अन्तरण द्वारा या भारत में अन्य पन्तन प्राधिकरण, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार या किसी अन्य स्थानीय प्राधिकरण, सांविधिक उपक्रम या कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का I) के खंड 617 में यथापरिभाषित कोई सरकारी कंपनी या सरकार से अनुदान प्राप्त करने वाले किसी संस्थान के अधीन कार्य कर रहे किसी अधिकारी द्वारा भरा जा सकता है। ऐसे मामलों में नियुक्ति के लिए आयु-सीमा, अहंता और अनुभव बोर्ड द्वारा निर्धारित किए जाएंगे।

(ख) नियोजन प्राधिकारी ऐसा अन्य आवश्यक प्रबंध भी कर सकता है जैसा वह किसी पद को भरने के लिए आवश्यक समझे जो छ: महीने से अधिक की अवधि के लिए नहीं होगी।

(29) प्रतिनियुक्ति:

किसी भी कर्मचारी को बोर्ड द्वारा समय-समय पर यथा स्वीकृत शर्तों पर प्रतिनियुक्ति पर, केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार, किसी स्थानीय प्राधिकरण, सांविधिक उपक्रम या कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का I) में यथापरिभाषित सरकारी कंपनी या सरकारी अनुदान प्राप्त करने वाले किसी संस्थान के नियंत्रणाधीन हस्त सेवा में कार्य करने की अनुमति प्रदान की जा सकती है।

(30) व्यक्तिगत मामले में विनियमों के प्रावधानों को शिथिल करना:

इससे पहले किसी बात के होने हुए भी, अध्यक्ष अपने विवेकानुसार, कार्य की अत्यावश्यकता या परिस्थिति के अनुसार किसी भी विनियम को शिथिल कर सकते हैं। इस प्रकार के विवेक का प्रयोग करने के कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड किया जाएगा और इस प्रकार का कोई विवेक बोर्ड द्वारा अनुमोदन या पुष्टि किए जाने पर ही लागू होगा। इस प्रकार के किसी निर्णय या विवेक के लागू करने से पहले प्रभावित होने वाले व्यक्ति/व्यक्तियों के कारण बताओ नोटिस जारी किया जाए और कारण बताए जाने के बाद निर्णय लेने से पहले उस पर विचार किया जाएगा।

(31) इन विनियमों के निर्वहन या किसी अन्य मामलों के बारे में जिसका उपर्युक्त में उल्लेख नहीं किया गया हो, उसे केन्द्रीय सरकार को भेजा जाएगा जो उस पर निर्णय लेगी।

(32) छूट:

इस नियमावली की कोई भी बात इस बारे में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों की विशेष श्रेणियों को छोटी जाने वाली अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमों को प्रभावित नहीं करेगी।

(33) प्रबंध प्रशिक्षण:

उनकी अहंता के अनुसार प्रबंध प्रशिक्षण हस्तिया में दिया जाएगा।

अनुसूची "क"

[विनियम 3 (क) के अनुसार पदों का वर्गीकरण]

1. श्रेणी I पद :

(क) विभागाध्यक्षों के सभी पद।

(ख) सभी पद जिनके वेतन अथवा वेतनमान (भत्तों को छोड़कर) का अधिकतम 1980/- रुपये या इससे अधिक प्रति मास।

(ग) (क) तथा (ख) में न आने वाले सभी पद विशेषतः जो बोर्ड द्वारा श्रेणी I पद घोषित किए गए हैं।

2. श्रेणी II पद :

(क) उपर्युक्त (1) में न आने वाले सभी पद जिनके वेतन अथवा वेतनमान (भत्तों को छोड़कर) का अधिकतम 1679/- रुपये प्रति मास से अधिक है, परन्तु 1980 रुपये प्रति मास से कम है।

(ख) (क) में न आने वाले सभी पद विशेषतः जो बोर्ड द्वारा श्रेणी II पद घोषित किए गए हैं।

3. श्रेणी III पद :

(क) उपर्युक्त (1) तथा (2) में न आने वाले सभी पद जिनके वेतन अथवा वेतनमान (भत्तों को छोड़कर) का अधिकतम 927/- रुपये प्रति मास से अधिक है, परन्तु 1679/- रुपये प्रति मास से अधिक नहीं है।

(ख) (क) में न आने वाले सभी पद विशेषतः जो बोर्ड द्वारा श्रेणी III पद घोषित किए गए हैं।

(4) श्रेणी IV पद :

उपर्युक्त (1) तथा (2) और (3) में न आने वाले सभी पद जिनके वेतन अथवा वेतनमान का अधिकतम 927/- रुपये या इससे कम प्रति मास है।

अनुसूची "ख"

[विनियम 3(ख) के अनुसार]

1. सभी विभागाध्यक्षों के पदों तथा उन सभी दूसरे पदों, जिनके वेतनमान का अधिकतम रु. 3700/- प्रतिमाह से अधिक है, के संबंध में केन्द्रीय सरकार नियुक्ति प्राधिकारी होगी।

2. उन पदों के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी, अध्यक्ष होंगे, जिनके वेतनमान का अधिकतम रु. 2800/- प्रतिमाह से अधिक परन्तु रु. 3700/- प्रतिमाह से अधिक न हों।

3. उन पदों के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी उपाध्यक्ष होंगे, जिनके वेतनमान का अधिकतम रु. 1679/- प्रतिमाह से अधिक लेकिन रु. 2800/- प्रतिमाह से अधिक न हों।

4. उन पदों के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी, उप-महाप्रबन्धक होंगे, जिनके वेतनमान का अधिकतम रु. 1679/- प्रतिमाह से अधिक न हो।

अनुसूची "ग"

कलकत्ता पत्तन न्यास (हल्दिया डाक कम्प्लेक्स) कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) नियमावली

विभागाध्यक्ष— कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट

(हल्दिया डाक कम्प्लेक्स)

1	2	3	4	5	6
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-पद या बिना चयन वाले पद	सीधी भर्ती की आयु-सीमा
प्रबंधक	1	I	3000-100-3700 रु०	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं
7	8	9	10		
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	क्या पदोन्नति वाले मामलों में निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता लागू होगी		(क) परीक्षाओं का तरीका—सीधी, पदोन्नति द्वारा, (ख) अवधि प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों यदि कोई हो से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल		
(1) कला/विज्ञान/वाणिज्य/इंजीनियरिंग में अच्छी विधि।	(क) नहीं (ख) हाँ		दो वर्ष	सामान्यतः हल्दिया डाक कम्प्लेक्स के 3 वर्षों की अवधि वाले प्रबंधकों की पदोन्नति द्वारा। उनके न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्त/सीधी भर्ती द्वारा	
(2) कार्गो, पोर्ट संचालन प्रबंधन कार्य, डाक-हायर इंजीनियरिंग कार्य का 20 वर्षों के अनुभव के साथ वरिष्ठ एवं दायित्वपूर्ण पद पर 10 वर्षों का अनुभव।					

कामकला पत्रन न्याम (इन्डिया गौडी कामप्लेक्स)

कर्मचारी (आर. एस. सी.) विनियम

अनुसूची "ग"

विभागाध्यक्षों के प्रतिरक्षण

आई. एण्ड सी. एफ. प्रभाग

पद नाम	वर्गीकरण	बेतनमान रुपए	अयन या गैर-अयन	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5
1. प्रबंधक (आई. एण्ड सी. एफ.)	I	2250-3250	अयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
2. उप-प्रबंधक (आई. एण्ड सी. एफ.)	I	2090-2890	अयन	42 वर्ष से अधिक नहीं
3. सहायक प्रबंधक (आई. एण्ड सी. एफ.)	I	1960-2600	अयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

सीधी भर्ती के लिए अर्हता तथा अनुभव	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	परिबीभाषीन	भर्ती की पद्धति
(क) अनिवार्य	(क) आयु तथा	अवधि	
(ख) प्रशिक्षित	(ख) अर्हताओं में पदोन्नति किए गए व्यक्तियों		
(ग) अनुभव	के लिए छूट है।		
6	7	8	9
1. (क) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री जिसमें उम्मीदवारों को इंजीनियर्स संस्थान (इंडिया) की संयुक्त सवस्थापना परीक्षा के भाग "ए" तथा "बी" को उत्तीर्ण करने से छूट मिल सके।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः अयन के आधार पर उप-प्रबंधक (आई. एण्ड सी. एफ.) के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी बड़ी परियोजना में आधारभूत तथा नागरिक सुविधाओं का ज्ञान लाभकर होगा।	(ख) हाँ		
(ग) किसी सरकारी संस्थापना या किसी उद्योग में प्रबंधक की हैमियत से 14 वर्ष का अनुभव।			
2. (क) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री जिसमें उम्मीदवारों को इंजीनियर्स संस्थान (इंडिया) की संयुक्त सवस्थापना परीक्षा के भाग "ए" तथा "बी" को उत्तीर्ण करने से छूट मिल सके।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः अयन के आधार पर सहायक प्रबंधक (आई. एण्ड सी. एफ.) के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा / उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी बड़ी परियोजना में आधारभूत तथा नागरिक सुविधाओं का ज्ञान लाभकर होगा।	(ख) हाँ		
(ग) किसी सरकारी संस्थापना या किसी उद्योग में प्रबंधक की हैमियत से 11 वर्ष का अनुभव।			
3. (क) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री जिसमें उम्मीदवारों को इंजीनियर्स संस्थान (इंडिया) की संयुक्त सवस्थापना परीक्षा के भाग "ए" तथा "बी" को उत्तीर्ण करने से छूट मिल सके।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः अयन के आधार पर कनिष्ठ सहायक प्रबंधक (आई. एण्ड सी. एफ.) के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा / उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी बड़ी परियोजना में आधारभूत तथा नागरिक सुविधाओं का ज्ञान लाभकर होगा।	(ख) हाँ		
(ग) किसी सरकारी संस्थापना या किसी उद्योग में प्रबंधक की हैमियत से 8 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6
4. कनिष्ठ सहायक प्रबंधक (घाई. एण्ड सी.एफ. I			1560-2400	वरिष्ठता एवं योग्यता	35 वर्ष से अधिक नहीं
5. सहायक इंजीनियर	I		1860-1980	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
6. कनिष्ठ सहायक इंजीनियर ग्रेड-I	II		980-1930	वरिष्ठता एवं योग्यता	30 वर्ष से अधिक नहीं
7. कनिष्ठ सहायक इंजीनियर ग्रेड-II	I		965-1715	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं
8. स्थायी मार्ग निरीक्षक	II		965-1715	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री जिससे उम्मीदवारों को इंजीनियर्स संस्थान (इंडिया) की संयुक्त सवस्यता परीक्षा के भाग "ए" तथा "बी" को उत्तीर्ण करने में छूट मिल सके।	(क) हां	2 वर्ष	साधारण: वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर सहायक इंजीनियर के पद पर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी बड़ी परियोजना में आधारभूत तथा नागरिक सुविधाओं का ज्ञान लाभप्रद होगा।	(ख) हां		
(ग) किसी सरकारी संस्थापना या किसी उद्योग में प्रबंधक की हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव।			
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री जिससे उम्मीदवारों को इंजीनियर्स संस्थान (इंडिया) की संयुक्त सवस्यता परीक्षा के भाग "ए" तथा "बी" को उत्तीर्ण करने में छूट मिल सके।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणत: सीधी भर्ती द्वारा हालांकि एक-तिहाई रिक्तियां परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर चयन द्वारा कनिष्ठ सहायक इंजीनियर ग्रेड I के रैंक से पदोन्नति द्वारा भरी जा सकती हैं, जो कि इस शर्त पर है कि उक्त पद पर न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव हो / उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी बड़ी परियोजना में आधारभूत तथा नागरिक सुविधाओं का ज्ञान लाभकर होगा।	(ख) हां		
(ग) किसी सरकारी संस्थापना या किसी उद्योग में प्रबंधक की हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव।			
(क) हायर सैकेण्डरी/समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणत: वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर कनि. सहायक इंजीनियर ग्रेड -I/पी. डब्ल्यू. के रैंक से पदोन्नति द्वारा, जो कि उक्त पद पर न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव की शर्त के अधीन है।
(ख) किसी बड़ी सिविल निर्माण परियोजना का अनुभव लाभकर होगा।	(ख) हां		
(ग) किसी प्रसिद्ध सिविल इंजीनियरिंग संगठन में उत्तरदायित्व पूर्ण हैसियत में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव।			
(क) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो। किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणत: परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर चयन से अधीक्षक के अंक से पदोन्नति द्वारा, जो कि उक्त पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव की शर्त पर है।
(ख) बड़ी नागरिक निर्माण परियोजना का अनुभव लाभकर होगा।	(ख) हां		
(ग) किसी प्रसिद्ध संगठन में कुछ अनुभव वालों को योग्यता दी जाएगी।			
(क) हायर सैकेण्डरी या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो। किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा तथा किसी प्रमुख भारतीय रेलवे में स्थायी मार्ग कार्य में कमबल स्विकृत प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणत: परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर चयन से सहायक पां. डब्ल्यू. निरीक्षक के रैंक से पदोन्नति द्वारा जो कि उक्त पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव की शर्त के अधीन है/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) —	(ख) हां		
(ग) सांकेतिक निर्माण कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5
9. तकनीकी अधिकारी	II	980-1930 रुपये	वरिष्ठता एवं योग्यता	30 वर्ष से अधिक नहीं
10. कनिष्ठ** तकनीकी अधिकारी	II	965-1715 रुपये	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं
11. सहायक प्रबंधक सम्पदा	I	1760-2600 रुपये	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
12. कनिष्ठ सहायक प्रबंधक	I	1560-2400 रुपये	वरिष्ठता एवं योग्यता	35 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) हायर सेक्रेटरी उत्तीर्ण की हों और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग या ड्राफ्टस्मैनशिप (दो वर्ष का पाठ्यक्रम) में डिप्लोमा।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर कनि. तकनीकी अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा, जो इस शर्त के अधीन है कि उक्त पद में 5 वर्ष का अनुभव हो/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) विभिन्न प्रकार के ढांचों और भवनों की स्वतंत्र रूप से योजना एवं ड्राफ्टिंग करने में विशिष्ट अनुभव तथा अनुमान करने तथा मात्रा सर्वेक्षण का पर्याप्त ज्ञान रखने वालों को प्राथमिकता दी जाएगी। वास्तुशिल्पीय योजना में अनुभव अतिरिक्त लाभकर होगा।	(ख) हां		
(ग) कार्य के संबंधित क्षेत्रीय तथा ड्राइंग कार्यालय के कार्यों में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव।			
(क) हायर सेक्रेटरी उत्तीर्ण की हों और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग या ड्राफ्टस्मैनशिप (दो वर्ष का पाठ्यक्रम) में डिप्लोमा।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठ आकलन/वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन के रैंक से पदोन्नति/साक्षात्कार के आधार पर चयन से पदोन्नति द्वारा जो कि इस शर्त के अधीन है कि पोषक पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) विभिन्न प्रकार के ढांचों और भवनों की स्वतंत्र रूप से योजना एवं ड्राफ्टिंग करने में विशिष्ट अनुभव तथा अनुमान करने तथा मात्रा सर्वेक्षण का पर्याप्त ज्ञान रखने वालों को प्राथमिकता दी जाएगी। वास्तुशिल्पीय योजना में अनुभव अतिरिक्त लाभकर होगा।	(ख) हां		
(ग) ड्राइंग कार्यालय के कार्यों सहित कार्य के संबंधित क्षेत्र में कुछ अनुभव अपेक्षित है।			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अच्छी श्रेणी में डिग्री।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः चयन के आधार पर पोषक पद में न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले कनि. सहायक प्रबंधक (सम्पदा) से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) सर्वेक्षक संस्थान की संयुक्त सवस्यता सहित सर्वेक्षकता में डिप्लोमा/विधि में डिग्री अपेक्षित है।	(ख) हां		
(ग) किसी प्रसिद्ध बड़े संगठन में संबंधित क्षेत्र में प्रबंधक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव।			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अच्छी श्रेणी में डिग्री।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर पोषक पद में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले संपदा अधिकारी/क्षेत्र अधिकारी के पद में पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) सर्वेक्षक संस्थान की संयुक्त सवस्यता सहित सर्वेक्षकता में डिप्लोमा/विधि में डिग्री अपेक्षित है।	(ख) हां		
(ग) किसी प्रसिद्ध बड़े संगठन में संबंधित क्षेत्र में प्रबंधक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5
13. क्षेत्र अधिकारी	I	1060-1980 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
14. संपदा अधिकारी	I	1060-1980 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
15. बागान तथा उद्यान-कर्म अधिकारी	I	1060-1980 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
16. कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी	II	980-1930 रु.	वरिष्ठता एवं योग्यता	30 वर्ष से अधिक नहीं
17. कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी	II	965-1715 रु.	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अच्छी श्रेणी में डिग्री और सर्वेक्षक संस्थान (इंडिया) की संयुक्त सदस्यता या समकक्ष। (ख) — (ग) किसी प्रसिद्ध बड़े संगठन में उत्तरदायित्व-पूर्ण स्थिति में सभी प्रकार के भूमि सर्वेक्षण तथा निपटान मामलों में पर्याप्त अनुभव।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः सीधी भर्ती द्वारा/यह पद परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी ग्रेड I के पद में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से, चयन द्वारा पदोन्नति पर भी भरा जा सकता है।
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अच्छी श्रेणी में आनर्स डिग्री। (ख) विधि में डिग्री की प्राथमिकता होगी। (ग) संपदा प्रबंध कार्य तथा/या किसी बड़े संगठन में नगर प्रशासन में पर्याप्त अनुभव।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः सीधी भर्ती द्वारा/यह पद परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी ग्रेड I के पद में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से, चयन द्वारा पदोन्नति पर भी भरा जा सकता है।
(क) वनस्पति या कृषि में डिग्री (ख) विशेष विषय के रूप में वागबानी वाले उम्मीदवारों की प्राथमिकता मिलेगी। (ग) किसी प्रसिद्ध संगठन में कामों के प्रबंध तथा बागान और उद्यान-कर्म में पर्याप्त अनुभव।	(क) हां (ख) हां	3 वर्ष	साधारणतः सीधी भर्ती द्वारा/यह पद परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर सहायक संपदा अधिकारी के पद में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले, उक्त रैंक से चयन द्वारा/पदोन्नति द्वारा भी भरा जा सकता है।
(क) हायर सैकेण्डरी उत्तीर्ण की हो तथा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सर्वेक्षण में डिप्लोमा या मिलित इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। (ख) सर्वेक्षक संस्थान (भारत) की संयुक्त सदस्यता/विधि में स्नातक की अर्हता रखने वालों की प्राथमिकता दी जायेगी। (ग) किसी बड़े प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी ग्रेड-II तथा संपदा सर्वेक्षक के पद पर न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।
(क) हायर सैकेण्डरी उत्तीर्ण की हो तथा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सर्वेक्षण में डिप्लोमा या मिलित इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। (ख) सर्वेक्षक संस्थान (भारत) की संयुक्त सदस्यता/विधि में स्नातक की अर्हता रखने वालों की प्राथमिकता दी जायेगी। (ग) किसी बड़े प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में कुछ का अनुभव।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः संपदा सर्वेक्षक, आकलन, निरीक्षण मफाई के रैंक से परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर चयन से पदोन्नति द्वारा/उसके म होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5
18. कनिष्ठ** बागान तथा बागवानी अधिकारी ग्रेड-I]	II	980-1930 रु.	वरिष्ठता एवं योग्यता	30 वर्ष से अधिक नहीं
19. कनिष्ठ** बागान तथा बागवानी अधिकारी, ग्रेड-II	II	965-1715 रु.	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं
20. सहायक**सम्यक् अधिकारी	II	980-1930 रु.	वरिष्ठता एवं योग्यता	30 वर्ष से अधिक नहीं
21. संपदा अधीक्षक/मार्केट अधीक्षक	II	965-1715 रु.	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं
22. संपदा सर्वेक्षक	II	965-1715 रु.	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) कृषि/विज्ञान में हायर मैकेडरी या समकक्ष तथा बागवानी में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा।	(क) हा	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर कनिष्ठ पद एण्ड जी अधिकारी ग्रेड-II के रैंक से पदोन्नति द्वारा जो कि इस शर्त के अधीन है कि उक्त पद में 5 वर्ष का अनुभव हो/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) संबंधित क्षेत्र में उच्च शैक्षिक तथा तकनीकी अज्ञान वालों को प्राथमिकता दी जायेगी।	(ख) हा		
(ग) पद एण्ड जी कार्य में 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिये।			
(क) कृषि विज्ञान में हायर मैकेडरी या समकक्ष तथा बागवानी में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा।	(क) हा	2 वर्ष	साधारणतः बागवानी निरीक्षक तथा ऊपर के अधिकारों जिनके उक्त पद में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव हो के रैंक उम्मीदवारों से परीक्षा/साक्षात्कार के आधार पर चयन से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) संबंधित क्षेत्र में उच्च शैक्षिक तथा तकनीकी अज्ञान वालों का प्राथमिकता दी जायेगी।	(ख) हा		
(ग) किसी प्रसिद्ध संगठन में बागान तथा बागवानी के कार्यों में कुछ अनुभव अपेक्षित है।			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अच्छी श्रेणी में डिग्री।	(क) हा	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर संपदा अधीक्षक, विपणन अधीक्षक के पद पर न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) विधि में डिग्री का प्राथमिकता दी जायेगी।	(ख) हा		
(ग) किसी बड़े प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में अधीक्षक की हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव।			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अच्छी श्रेणी में डिग्री।	(क) हा	2 वर्ष	साधारणतः केवल मात्र परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर चयन से मात्र पापक ग्रेडों के न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले आई एण्ड सी एक प्रभाग के यू जी एस तथा ऊपर के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) विधि में डिग्री का प्राथमिकता दी जायेगी।	(ख) हा		
(ग) किसी बड़े प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में अधीक्षक की हैसियत से कुछ अनुभव।			
(क) हायर मैकेडरी या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण को हो तथा सर्वेक्षण में डिप्लोमा होना चाहिये।	(क) हा	2 वर्ष	साधारणतः केवल मात्र परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर चयन से मात्र पापक ग्रेडों में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले सर्वेक्षक या क्षेत्रीय सर्वेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) सर्वेक्षक संस्थान की संयुक्त मददगार या समकक्ष अज्ञान वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जायेगी।	(ख) हा		

नोट:—**पदों का अधिष्ठा में सूजन होने की संभावना है।

इन पदों का सूजन किया जाने तक अगले निम्न पदों के उम्मीदवारों की पदोन्नति पर विचार किया जा सकता है।

कसकता पत्तन न्याम (हामिदवा गोदी कौन्सिलरम्)

कर्मचारी (आर एम पी) विनियम

अनुसूची "ग"

समुद्री प्रशासन विभाग

पदनाम	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या नैरन्धन	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5
प्रबंधक (समुद्री प्रशासन)	I	2650-3550 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
उप-प्रबंधक (समुद्री प्रशासन)	I	2550-3450 रु.	चयन	42 वर्ष से अधिक नहीं
पायलट	I	1760-3170 रु.	चयन	मास्टर समुद्री (विदेश जाने वाले) प्रमाण-पत्र, वालों के लिये 35 वर्ष; प्रथम सेट (विदेश जाने वाले) या द्वितीय सेट (विदेश जाने वाले) प्रमाण-पत्र, वालों के लिये 30 वर्ष से अधिक नहीं। सेवा की आवश्यकताओं पर यह छूट की शर्त के अधीन है।
सहायक गोदी मास्टर	I	1760-2600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

सीधी भर्ती के लिये अर्हता तथा अनुभव :	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित :	परिवीक्षाधीन अवधि	भर्ती की पद्धति
6	7	8	9
(क) अनिवार्य	(क) आयु तथा		
(ख) अपेक्षित	(ख) अर्हताओं में पदोन्नत व्यक्तियों के लिये छूट है।		
(ग) अनुभव			
(क) पायलट जलयानों का साम्य लाइसेंस होना चाहिए।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः चयन के आधार पर उप प्रबंधक (एम०ओ०) के पद पर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उच्चरैंक से पदोन्नति द्वारा / उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) प्रशासनिक अनुभव वाले अधिकारी जिन्होंने उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में कार्य किया हो, को वरीयता दी जायेगी।	(ख) नहीं		
(ग) समुद्री पत्तन प्रशासन में 14 वर्ष का अनुभव।			
(क) पायलट जलयानों का साम्य लाइसेंस होना चाहिए।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः चयन के आधार पर एच डी सी के अस्तगत पायलट के रैंक में पदोन्नति द्वारा, बशर्ते कि पायलट के रूप में उन्हें 5 वर्ष का अनुभव हो / उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) प्रशासनिक अनुभव वाले अधिकारी जिन्होंने उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में कार्य किया हो, को वरीयता दी जायेगी।	(ख) नहीं		
(ग) समुद्री पत्तन प्रशासन में 14 वर्ष का अनुभव।			
(1) मास्टर (एफ०जी०) प्रमाण-पत्र या प्रथम सेट (एफ०जी०) प्रमाण-पत्र या ड्रैफ्ट सेट प्रमाण-पत्र या टी एस बफरिंग या टी एस राजिन्हा में समापन प्रमाण-पत्र।	लागू नहीं होता	मास्टर (विदेश जाने वाले)	2 वर्ष
(2) पायलट के रूप में अर्हता प्राप्त।			(क) पायलट के रूप में प्रशिक्षण की समाप्ति पर प्रशिक्षु परिवीक्षाधीन पायलट / समुद्री प्रशिक्षु की पदोन्नति द्वारा। (ख) सीधी भर्ती द्वारा या कालम 6 में वर्णित अर्हता प्राप्त व्यक्तियों द्वारा।
(क) विज्ञान में प्रथम श्रेणी में हायर सैलेंडरी या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	(क) हाँ (ख) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चयन के आधार पर बाथम मास्टर के रैंक से पदोन्नति द्वारा जो कि इस शर्त के अधीन है कि उक्त पद में न्यूनतम 8 वर्ष की सेवा की हो। उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5
बर्धग मास्टर	I	1100-2340	चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं
ड्रेस गोताखोर*	II	980-1940	वरिष्ठता योग्यता	40 वर्ष से अधिक नहीं
ड्रेस गोताखोर ग्रेड II	II	965-1715	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) विज्ञान में प्रथम श्रेणी में हायर सैकेंडरी या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	(क) हां	1 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा या कलकत्ता पत्तन ग्यास की कलकत्ता संस्थापना के लिये निर्धारित ओक्साओं के अनुसार प्रशिक्षु बर्धग मास्टर से।
(ख) जहाज रख-रखाव तथा जलयानों के घाट लगने/घाट छोड़ने तथा उससे संबंधित अन्य सम्बन्धी अपेक्षाओं का पर्याप्त ज्ञान रखने वालों को प्राथमिकता दी जायेगी। तैरना आना चाहिये।	(ख) नहीं		
(ग) द्वितीय मेट या प्रथम मेट एच टी/एफ जी सक्षमता प्रमाण-पत्र वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जायेगी।			
(क) भारतीय नौसेना से ड्रेस गोताखोरी में प्रथम या द्वितीय श्रेणी प्रमाण-पत्र या पत्तन ग्यास या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रतिष्ठान से इसी प्रकार का प्रमाण-पत्र।	(क) हां (ख) नहीं	2 वर्ष	माधारणतः वरिष्ठता-एवं-योग्यता के आधार पर ड्रेस गोताखोर ग्रेड II के पद में 5 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा / उनके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) अर्हता प्राप्त गोताखोर के लिए उपयुक्त प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा करने वाले उम्मीदवार तथा जो परीक्षा के बाद हाथों या यानों की स्पष्ट इंजीनियरी रूपरेखा तैयार कर सकें तथा जो निरीक्षण रिपोर्टें तैयार कर सकें तथा प्रस्तुत करने के योग्य हों को वरीयता दी जायेगी।			
(ग) जहाजों या अन्य तैरने वाले यानों की इंजीनियरी संरचनाओं प्रोपेलर/हलज की पानी के अन्दर परीक्षा करने सहित गोताखोरी कार्य का न्यूनतम 15 वर्ष का अनुभव।			
(क) भारतीय नौसेना से ड्रेस गोताखोरी में प्रथम या द्वितीय श्रेणी प्रमाणपत्र या पत्तन गोंगटन या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रतिष्ठान से इसी प्रकार का प्रमाणपत्र होना चाहिए।	(क) हां (ख) नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) अर्हता प्राप्त गोताखोर के लिए उपयुक्त प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा करने वाले उम्मीदवार तथा जो परीक्षा के बाद की संरचनाओं या यानों की स्पष्ट इंजीनियरी रूपरेखा बना सकें तथा जो निरीक्षण रिपोर्टें तैयार कर सकें तथा इन्हें प्रस्तुत करने के योग्य हों, को वरीयता दी जायेगी।			
(ग) जहाजों या अन्य तैरने वाले यानों की इंजीनियरी संरचनाओं, प्रोपेलर/हलज आदि, की पानी के नीचे जांच करने सहित गोताखोरी के कार्य में न्यूनतम 10 वर्ष का अनुभव।			

टिप्पणी :—*पदों का भविष्य में सूजन किए जाने का संभावना है।

कायकला पत्तन न्याम (हस्तिदया गोदी क्षेत्र)

कर्मचारी (आर एम पी) विनियम

अनुसूच. "द"

कामिक और औद्योगिक संबंध प्रभाग

पदनाम	वर्गीकरण	वेतनमान रुपए	चयन या गैर चयन	सोधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5
1. प्रबन्धक (पी. एण्ड आई. आर.)	I	2250-3250	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
2. उप प्रबन्धक (पी. एण्ड आई. आर.)	I	2090-2890	चयन	42 वर्ष से अधिक नहीं
3. सहायक प्रबन्धक (पी. एण्ड आई. आर.)	I	1760-2600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
सोधी भर्ती वालों के लिए अर्हता तथा अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित		परिक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति
(क) अनिवार्य	(क) आयु तथा			
(ख) अपेक्षित	(ख) शैक्षिक अर्हताओं में पदोन्नति वालों के लिए छूट है			
(ग) अनुभव				
6	7	8	9	
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला या वाणिज्य या विज्ञान में अच्छी श्रेणी में आंतर डिग्री या प्रथम श्रेणी डिग्री जहां विश्वविद्यालय में आंतर पाठ्यक्रम न हो।	(क) हाँ (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः चयन के आधार पर पोषक पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले उप-प्रबन्धक (पी. एण्ड आई. आर.) के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कामिक प्रबन्ध/सामाजिक कार्य में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अपेक्षित है तथा/या किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि/प्रशिक्षण तथा विकास में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा लाभकर होगा।				
(ग) किसी प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में न्यूनतम 14 वर्ष का अनुभव।				
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला या वाणिज्य या विज्ञान में अच्छी श्रेणी में आंतर डिग्री या प्रथम श्रेणी में डिग्री जहां विश्वविद्यालय में आंतर पाठ्यक्रम न हो।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः चयन के आधार पर पोषक पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले सहायक प्रबन्धक (पी. एण्ड आई. आर.) के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कामिक प्रबन्ध/सामाजिक कार्य में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अपेक्षित है तथा/या किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि/प्रशिक्षण तथा विकास में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा लाभकर होगा।	(ख) हाँ			
(ग) किसी प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में न्यूनतम 11 वर्ष का अनुभव।				
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला या वाणिज्य या विज्ञान में अच्छी श्रेणी में आंतर डिग्री या प्रथम श्रेणी में डिग्री जहां विश्वविद्यालय में आंतर पाठ्यक्रम न हो।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः चयन के आधार पर पोषक पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले कनिष्ठ प्रबन्धक (पी. एण्ड आई. आर.) के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कामिक प्रबन्ध/सामाजिक कार्य में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अपेक्षित है तथा/या किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि/प्रशिक्षण तथा विकास में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा लाभकर होगा।	(ख) हाँ			
(ग) किसी प्रसिद्ध औद्योगिक संगठन में प्रबन्धक के रूप में न्यूनतम 8 वर्ष का अनुभव।				

1	2	3	4	5
4. कनिष्ठ सहायक प्रबन्ध (पी.एण्डआई आर.)	I	1560-2400	वरिष्ठता एवं योग्यता	35 वर्ष से अधिक नहीं
5. कामिक अधिकारी/प्रशिक्षण अधिकारी	I	1060-1980	चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं
6. सहायक कामिक अधिकारी ग्रेड I*	II	980-1936	वरिष्ठता एवं योग्यता	28 वर्ष से अधिक नहीं
7. सहायक कामिक अधिकारी	II	985-1715	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला या वाणिज्य या विज्ञान में अच्छी श्रेणी में आंतर डिग्री या प्रथम श्रेणी में डिग्री जहाँ विश्वविद्यालय में आंतर पाठ्यक्रम न हो।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर पोषक पद पर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले कामिक अधिकारी/प्रशिक्षण अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कामिक प्रबन्धक/सामाजिक कार्य में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा प्रपेक्षित है तथा/या किसी विश्व-विद्यालय/संस्थान से बिधि/प्रशिक्षण तथा विकास में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा लाभकर होगा।	(ख) हाँ		
(ग) किसी गणकारी संस्थापना या किसी बड़े उद्योग में संबंधित क्षेत्र में प्रबन्धक के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव।			
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला या विज्ञान या वाणिज्य में अच्छी श्रेणी में डिग्री या प्रथम श्रेणी डिग्री जहाँ विश्वविद्यालय में आंतर पाठ्यक्रम न हो।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः भर्ती द्वारा/1/3 रकितियों परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर एकमात्र, चयन द्वारा सहायक कामिक अधिकारी ग्रेड-I के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कामिक प्रबन्धक/सामाजिक कार्य में स्नातकोत्तर डिग्री प्रपेक्षित है और/तथा किसी प्रसिद्ध औद्योगिक संगठन में संबंधित क्षेत्र में उत्तराधिकारपूर्ण स्थिति में कुछ अनुभव वालों को प्राथमिकता दी जाएगी।	(ख) हाँ		
(ग) —			
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर पोषक पद पर न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले सहायक कामिक अधिकारी ग्रेड-II के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से समाज कार्य/कामिक प्रबन्ध में डिग्री या डिप्लोमा लाभकर होगा।	(ख) हाँ		
(ग) किसी प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में अधीक्षक की हैसियत से कुछ अनुभव।			
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।	(क) हाँ		साधारणतः 800-1453/-रूपए के और इससे ऊपर के वेतनमान में पी.एण्डआई आर. प्रभाग के विभागीय उम्मीदवारों से पाछ ग्रेडों में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले योग्य व्यक्तियों की परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर एकमात्र पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से समाज कार्य/कामिक प्रबन्ध में डिग्री या डिप्लोमा लाभकर होगा।	(ख) हाँ		
(ग) किसी प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में अधीक्षक की हैसियत से कुछ अनुभव।			

*पदों का सृजन अविव्य में किए जाने की संभावना है।

कलकत्ता पत्तन ब्यास (हल्दिया गोदी काम्पलेक्स)

कर्मचारी (आर.एस.पी.) विनियम

घनसूची 'ग'

संयंत्र तथा उपस्कर प्रभाग

पदनाम	वर्गीकरण	वैतनमान रुपए	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5
1. प्रबन्धक (पी. एण्ड ई.)	I	2250-3250	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
2. उप प्रबन्धक	I	2090-2890	चयन	42 वर्ष से अधिक नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या पदोन्नति वालों के लिए	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति
(क) अनिवार्य	(क) आयु तथा		
(ख) अपेक्षित	(ख) शैक्षिक अर्हताओं में छूट है		
(ग) अनुभव			

6	7	8	9
(क) यांत्रिक/विद्युत/समुद्री इंजीनियरी में विश्वविद्यालय की अच्छी श्रेणी में डिग्री या समकक्ष अर्हता होनी चाहिए, जिससे उम्मीदवारों को इंस्टीट्यूट आफ इंजीनियर्स (इंडिया) की सदस्यता परीक्षा के भाग ए तथा बी को पास करने से छूट मिले।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः पी. एण्ड ई. प्रभाग के अंतर्गत उप प्रबन्धक के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से चयन के आधार पर पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) विद्युत सर्किट तथा नियंत्रण प्रणाली का ज्ञान तथा अनुभव जैसा कि उच्च गति माल रखरखाव उपस्कर, कान्वेयर प्रणाली आदि में प्रचलित है तथा/अथवा गति यांत्रिक माल रखरखाव विधियों का ज्ञान लाभकर होगा।	(ख) हां		
(ग) पत्तन कार्यचालन में प्रयुक्त माल रख-रखाव संयंत्र तथा उपस्कर संबंधी काम करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में न्यूनतम 14 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।			
(क) यांत्रिक/विद्युत/समुद्री इंजीनियरी में विश्वविद्यालय की अच्छी श्रेणी में डिग्री या समकक्ष अर्हता होनी चाहिए, जिससे उम्मीदवारों को इंस्टीट्यूट आफ इंजीनियर्स (इंडिया) की संयुक्त सदस्यता परीक्षा के भाग ए तथा बी को पास करने से छूट मिले।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः पी. एण्ड ई. प्रभाग के अंतर्गत सहायक प्रबन्धक के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से चयन के आधार पर पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) विद्युत सर्किट तथा नियंत्रण प्रणाली का ज्ञान तथा अनुभव जैसा कि उच्च गति माल रखरखाव उपस्कर, कान्वेयर प्रणाली आदि में प्रचलित है तथा/अथवा उच्च गति यांत्रिक माल रखरखाव विधियों का ज्ञान लाभकर होगा।	(ख) हां		
(ग) पत्तन कार्यचालन में प्रयुक्त माल रख-रखाव संयंत्र तथा उपस्कर संबंधी काम करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में न्यूनतम 11 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।			

1	2	3	4	5
3. उप प्रबन्धक (समुद्री इंजीनियरी)	I	2090-2890	वयन	42 वर्ष से अधिक नहीं
4. सहायक प्रबंधक	I	1760-2600	वयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
5. कनिष्ठ सहायक प्रबंधक/वरिष्ठ संयंत्र इंजीनियर	I	1560-2400	वरिष्ठता एवं योग्यता	35 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) यांत्रिक/विद्युत/समुद्री इंजीनियरिंग में विश्व-विद्यालय की अच्छी श्रेणी में डिग्री या समकक्ष प्रवृत्ति होनी चाहिए, जिससे उम्मीदवारों को इंस्टीट्यूट आफ इंजीनियर्स (इंडिया) की संयुक्त सवस्यता परीक्षा के भाग 'ए' तथा 'बी' को पास करने से छूट मिले।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः पी. एण्ड ई. प्रमाण में सहायक प्रबन्धक के रैंक से वयन द्वारा, जिसे पोषक पद पर न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव हो, की पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) समुद्री इंजीनियरिंग में डिग्री को तरजीह दी जाएगी।	(ख) हां		
(ग) समुद्री मरम्मत/उपकरणों का अनुरक्षण/बीजल इंजनों आदि के कार्यचालन से संबंधित किसी उत्तरदायित्व पूर्ण स्थिति में 11 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।			
(क) यांत्रिक/विद्युत/समुद्री इंजीनियरिंग में विश्व-विद्यालय की अच्छी श्रेणी में डिग्री या समकक्ष प्रवृत्ति होनी चाहिए, जिससे उम्मीदवारों को इंस्टीट्यूट आफ इंजीनियर्स (इंडिया) की संयुक्त सवस्यता परीक्षा के भाग 'ए' तथा 'बी' को पास करने से छूट मिले।	(क) हां		साधारणतः पी. एण्ड ई. प्रमाण के अलावा कनिष्ठ सहायक प्रबंधक/वरिष्ठ संयंत्र इंजीनियर के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले उच्च रैंक में वयन के आधार पर पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) विद्युत सर्किट तथा नियंत्रण प्रणाली का ज्ञान तथा अनुभव जैसा कि उच्चगति माल रख-रखाव उपस्कर, कार्मैनर प्रणाली आदि में प्रचलित है तथा/अथवा उच्च गति यांत्रिक माल रख-रखाव विधियों का ज्ञान लाभ कर होगा।	(ख) हां		
(ग) पतन कार्यचालन में प्रयुक्त माल रख-रखाव संयंत्र तथा उपस्कर संबंधी काम करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में न्यूनतम 8 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।			
(क) यांत्रिक/विद्युत/समुद्री इंजीनियरिंग में विश्व-विद्यालय की अच्छी श्रेणी में डिग्री या समकक्ष प्रवृत्ति होनी चाहिए, जिससे उम्मीदवारों को इंस्टीट्यूट आफ इंजीनियर्स (इंडिया) की संयुक्त सवस्यता परीक्षा के भाग 'ए' तथा 'बी' को पास करने से छूट मिले।			साधारणतः सहायक प्रबंधक/वरिष्ठ संयंत्र इंजीनियर के रैंक से न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले श्रेष्ठ से वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा/वरिष्ठता पी. एण्ड ई. के पद से स. अ. इंजीनियर की पदोन्नति के लिए निर्दिष्ट की जाएंगी तथा अन्य सभी रिक्तियां ए. ई. एक्स इंजीनियर के पोषक पद में सभी ए. एल. ई. एल. के लिए खुली होंगी।
(ख) विद्युत सर्किट तथा नियंत्रण प्रणाली का ज्ञान तथा अनुभव जैसा कि उच्च गति माल रख-रखाव उपस्कर, कार्मैनर प्रणाली आदि में प्रचलित हैं तथा/अथवा उच्च गति यांत्रिक माल रख-रखाव विधियों का ज्ञान लाभकर होगा।			
(ग) पतन कार्यचालन में प्रयुक्त माल रख-रखाव संयंत्र तथा उपस्कर संबंधी काम करने वाली किसी प्रसिद्ध संगठन में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।			

1	2	3	4	5
6. सहायक अधिशासी इंजीनियर	I	1060-1980	भयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
7. संयंत्र इंजीनियर	II	980-1930	वरिष्ठता एवं योग्यता	30 वर्ष से अधिक नहीं
8. सहायक संयंत्र इंजीनियर	II	965-1715	भयन	25 वर्ष से अधिक नहीं
9. वरिष्ठ टी. एक्स. आर.	II	935-1715	भयन	25 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) यांत्रिक/विद्युत/मसुद्री इंजीनियरी में विषय-विद्यालय की अच्छी श्रेणी में डिग्री या समकक्ष प्रवृत्ति होनी चाहिए जिससे उम्मीदवारों को इंस्टीट्यूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) की संयुक्त सदस्यता परीक्षा के भाग 'ए' तथा 'बी' को पास करने में कुछ मिले। पतन कार्यचालन में प्रयुक्त माल रख-रखाव संयंत्र तथा उपस्कर संबंधी काम करने वाली किसी प्रसिद्ध संगठन में कुछ अनुभव।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः सीधी भर्ती द्वारा/तथापि 1/3 रिक्तिपूर्ण संयंत्र इंजीनियर के रैंक से इस शर्त पर पदोन्नति द्वारा कि उन्होंने इस पद में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा की हो तथा परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर भयन द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) जैसा कि सहायक संयंत्र इंजीनियर के पद के लिए निर्धारित है।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर सहायक संयंत्र इंजीनियर के पद पर न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ग) उच्च गति यांत्रिक माल रख-रखाव साधनों का ज्ञान लाभकर होगा।	(ख) हाँ		
(ग) पतन कार्यचालन में प्रयुक्त माल रख-रखाव संयंत्र तथा उपस्कर संबंधी काम करने वाली किसी प्रसिद्ध संगठन में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः परीक्षा/साक्षात्कार के आधार पर वरिष्ठ इंजीनियर/आजमेन के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(क) हायर सेकेंडरी या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो और किसी माध्यम प्राप्ति तकनीकी स्कूल या कालेज में यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या गार्मिंग आउट प्रमाण-पत्र तथा 4-5 वर्षों का पूर्ण प्रशिक्षण होना चाहिए। विद्युत इंजीनियरों ने पैरा 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 ए, 8 बी तथा 11 में पश्चिम बंगाल सरकार, विद्युत निरीक्षणालय द्वारा जारी अधीक्षक योग्यता प्रमाण-पत्र या समकक्ष प्रमाण-पत्र भी प्राप्त किया हो।	(क) हाँ		
(ख) पतन कार्यचालन में प्रयुक्त माल रख-रखाव संयंत्र तथा उपस्कर संबंधी काम करने वाली किसी प्रसिद्ध संगठन में अनुभव लाभकर होगा।	(ख) हाँ		
(ग) किसी प्रसिद्ध संगठन में उत्तरदायित्व वाले अधीक्षक की हैमियन से कुछ अनुभव होना चाहिए।			
(क) हायर सेकेंडरी या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः परीक्षा साक्षात्कार के आधार पर टी. एक्स. आर. ग्रेड-I के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) उच्चतर शैक्षिक अर्हता वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी।	(ख) हाँ		
(ग) संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष का कार्य अनुभव होना चाहिए तथा रेलवे यौगनों एवं संघटकों की सभी किस्मों की मरम्मत का अच्छा ज्ञान तथा आई. आर. सी. ए. भाग-3 का ज्ञान होना चाहिए। बड़े आकार की खेपों के उतारने तथा बांधने और विशेष प्रकार के सर्वा रेलवे स्टाक का ज्ञान होना चाहिए। जांच करने के पश्चात् स्वस्थ होने का प्रमाण-पत्र जारी करने के योग्य हो।			

टिप्पणी:—पदों के भविष्य में सृजन किए जाने की संभावना है।

कलकत्ता पत्तन न्याम (हाल्लिया गोदी काम्पनैक्स)

कर्मचारी (आर. एम. पी.) विनियम

अनुसूची 'ग'

वित्त प्रभाग

पदनाम	वर्गीकरण	न्यूनतम आय	चयन या गैर-चयन	सर्वाधिकारियों के लिए आय सीमा
1	2	3	4	5
रूपः				
1. उप प्रबंधक (वित्त)	I	2090-2890	चयन	42 वर्ष से अधिक नहीं
2. सहायक प्रबंधक (वित्त)	I	1760-2600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
3. कनिष्ठ सहायक प्रबंधक (वित्त)	I	1560-2400	वरिष्ठता एवं योग्यता	35 वर्ष से अधिक नहीं
4. लेखा लेखा-परीक्षा अधिकारी	I	1060-1980	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं

सीधी भर्ती के लिए अर्हता तथा अनुभव	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु तथा (ख) अर्हताओं में पदोन्नत व्यक्तियों के लिए (ग) अनुभव छूट है	परिबीजा- धीन अवधि	भर्ती की पद्धति
6	7	8	9
(क) एम काम या चार्टर्ड एकाउण्टेंट या लागत तथा बक्स एकाउण्टेंट या वित्त में विशिष्टता सहित एम बी ए (ख) — (ग) सरकारी संस्थापना या किसी उद्योग में प्रबंधक की हैसियत में 11 वर्ष का अनुभव।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः चयन के आधार पर सहायक प्रबंधक (वित्त) के पद में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(क) एम काम या चार्टर्ड एकाउण्टेंट या लागत तथा बक्स एकाउण्टेंट या वित्त में विशिष्टता सहित एम बी ए (ख) (ग) सरकारी संस्थापना या किसी उद्योग में प्रबंधक की हैसियत में 8 वर्ष का अनुभव।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः चयन के आधार पर कनिष्ठ सहायक प्रबंधक के पद में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(क) एम काम या चार्टर्ड एकाउण्टेंट या लागत तथा बक्स एकाउण्टेंट या वित्त में विशिष्टता सहित एम बी ए (ख) (ग) सरकारी संस्थापना या किसी उद्योग में प्रबंधक की हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर लेखा/लेखा परीक्षा के पद में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(क) एम काम या चार्टर्ड एकाउण्टेंट या लागत तथा बक्स एकाउण्टेंट या वित्त में विशिष्टता सहित एम बी ए (ख) किसी प्रसिद्ध संगठन में उत्तर-दायित्व पूर्ण स्थिति में कुछ अनुभव, अपेक्षित है।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः सीधी भर्ती द्वारा 1/3 रिक्तियों परीक्षा/साक्षात्कार के आधार पर चयन द्वारा लेखा निरीक्षण के श्रेणी निम्न पद से पदोन्नति द्वारा भरी जा सकती है। यह पदोन्नति पद में न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव तथा योग्य उम्मीदवारों की उपलब्धता की पूर्त के अधीन है। उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5
5. लेखा निरीक्षक ग्रेड I**	I	965-1715	वयन	25 वर्ष से अधिक नहीं
6. लेखा निरीक्षक ग्रेड II	II	965-1715	वयन	25 वर्ष से अधिक नहीं
7. खजान्ची	II	1150-1950	वरिष्ठता एवं योग्यता	30 वर्ष से अधिक नहीं
8. उप-खजान्ची*	II	965-1715	वयन	25 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का ग्रेजुएट होना चाहिए। (ख) किसी पत्तन में लेखा विभाग में अनुभव अपेक्षित है। (ग) किसी प्रसिद्ध संगठन में सम्बन्धित क्षेत्र में अधीक्षक की हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव	(क) हाँ (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर लेखा निरीक्षक ग्रेड II के पद में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा / उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का ग्रेजुएट होना चाहिए। (ख) किसी प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में अधीक्षक की हैसियत से कुछ अनुभव वालों को बरीयत दी जाएगी। (ग) . . .	(क) हाँ (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः 800-1454 रु. तथा ऊपर के वेतनमान वाले पदों में वित्त प्रभाग के विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा जो कि हम शर्त के अधीन है कि पात्र ग्रेडों में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले योग्य उम्मीदवार उपलब्ध हों तथा वस्तुतः परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर वयन हो / उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(क) हायर सैफेण्डरी या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा पत्तन प्राधिकरण द्वारा अपेक्षित जमानत देने के योग्य हो। (ख) बाणिज्य में डिग्री या अन्य उच्चतर शैक्षिक श्रेष्ठता वाले उम्मीदवारों को बरीयता दी जाएगी। (ग) किसी बड़े संगठन में खजाने से संबंधित सभी प्रकार के कार्य करने वाली किसी उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में कार्य का 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	(क) हाँ (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर उप खजान्ची के रैंक से पोषक पद में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव की शर्त के अधीन पदोन्नति द्वारा / उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(क) हायर सैफेण्डरी या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा पत्तन प्राधिकरण द्वारा अपेक्षित जमानत देने के योग्य हो। (ख) बाणिज्य में डिग्री या अन्य उच्चतर शैक्षिक श्रेष्ठता वाले उम्मीदवारों को बरीयता दी जाएगी। किसी बड़े संगठन में खजाने से सम्बन्धित सभी प्रकार के कार्य करने वाली किसी उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में कार्य का कुछ अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों को बरीयता दी जाएगी। (ग)	(क) हाँ (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की शर्त पर पात्र पोषक ग्रेडों में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले वरिष्ठ रीकड निपिक के रैंक तक के धारकों से परीक्षा साक्षात्कार के आधार पर वयन से पदोन्नति द्वारा / उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

*टिप्पणी :- पदों का भविष्य में सृजन किए जाने की सम्भावना है।

कलकत्ता पत्तन न्यास
हल्दिभा गोबी का.म्पलैक्स
अनुसूची- "ग"
व्यापार परिचालन प्रभाग
(नौवहन स्कन्ध)

पद नाम	वर्गीकरण	संलग्नमान	चयन या नैर चयन	सीधी भर्ती के लिए आयु
1	2	3	4	5
		रुपए		सीमा
1. उप प्रबन्धक (नौवहन)	I	2090- -2810	चयन	42 वर्ष से अधिक नहीं
2. सहायक **प्रबन्धक (नौवहन)	I	1760- -2600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
3. कनिष्ठ सहायक प्रबन्धक (एल.एस./सी.एस.)	I	1560- -2400	वरिष्ठता एवं योग्यता	35 वर्ष से अधिक नहीं

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या परोक्ष व्यक्तियों के लिए: (क) आयु तथा (ख) शैक्षिक अर्हता में छूट है	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	पद को भरे की पद्धति
6	7	8	9
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में अच्छी श्रेणी की ग्रामर डिग्री या प्रथम श्रेणी डिग्री जहाँ विश्वविद्यालय में ग्रामर पाठ्यक्रम न हो।	(क) हाँ (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः पोषक पद में न्यूनतम 3 वर्षों के अनुभव वाले सहायक प्रबन्धक (नौवहन) रैंक से पवोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) --	--	--	--
(ग) नौवहन और अन्य संबंधित मामलों का कार्य करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में प्रबन्धक की हैसियत से 11 वर्ष का अनुभव।	--	--	--
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में अच्छी श्रेणी की अनिर डिग्री या प्रथम श्रेणी डिग्री जहाँ विश्वविद्यालय ग्रामर पाठ्यक्रम न हो।	(क) हाँ (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः चयन द्वारा पोषक पद में न्यूनतम 3 वर्षों के अनुभव वाले कनिष्ठ सहायक प्रबन्धक (एल.एस.)/(सी.एस.) के रैंक से पवोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) --	--	--	--
(ग) नौवहन और अन्य संबंधित मामलों का कार्य करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में प्रबन्धक की हैसियत से 8 वर्ष का अनुभव।	--	--	--
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में अच्छी श्रेणी की अनिर डिग्री या प्रथम श्रेणी डिग्री जहाँ विश्वविद्यालय में अनिर पाठ्यक्रम न हो।	(क) हाँ (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर यातायात अधिकारी (एस.एस./सी.एस.) के रैंक से पवोन्नति द्वारा, जो कि इस भारत के प्राचीन है कि पोषक पद में 5 वर्ष का न्यूनतम अनुभव हो। उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) --	--	--	--
(ग) नौवहन और अन्य संबंधित मामलों का कार्य करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में प्रबन्धक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव।	--	--	--

1	2	3	4	5
4. यातायात अधिकारी (एस. एच./सी. एच.)	I	1060-1980	चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं
5. सहायक** यातायात अधिकारी ग्रेड-I	II	980-1930	वरिष्ठता एवं योग्यता	28 वर्ष से अधिक नहीं
6. सहायक यातायात अधिकारी ग्रेड-II	II	965-1715	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में अच्छी श्रेणी की अंतर डिग्री या प्रथम श्रेणी डिग्री जहाँ विश्वविद्यालय में ऑनर पाठ्यक्रम न हो।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः सीधी भर्ती द्वारा/एक तिहाई रिक्तियाँ परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर चयन द्वारा सहायक यातायात अधिकारी ग्रेड I के रैंक से पदोन्नति द्वारा जो कि इस शर्त के अधीन है कि पोषक पद में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव हो तथा योग्य उम्मीदवार उपलब्ध हों।
(ख) —			
(ग) नौवहन और अन्य संबंधित मामलों का कार्य करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में उत्तरदायित्व पूर्ण स्थिति में कुछ अनुभव।			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर सहायक यातायात अधिकारी (एस. एच./सी. एच.) के रैंक से पदोन्नति द्वारा जो कि इस शर्त के अधीन है कि पोषक पद में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव हो। उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) जलयान माल परिचालन से संबंधित श्रमिक तथा गियर को लगाने संबंधी ज्ञान वालों को प्राथमिकता दी जाएगी।	(ख) हां		
(ग) नौवहन और अन्य संबंधित मामलों का कार्य करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में अधीक्षक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव।			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः 800-1454 रुपए या इससे अधिक के वेतनमान पदों में नौवहन प्रभाग के विभागीय उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा, जो कि पात्र ग्रेडों में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले उम्मीदवारों के उपलब्ध होने तथा एकमात्र परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर चयन की शर्त के अधीन है।
(ख) जलयान माल परिचालन से संबंधित श्रमिक तथा गियर को लगाने संबंधी ज्ञान वालों को प्राथमिकता दी जाएगी।			
(ग) नौवहन और अन्य संबंधित मामलों का कार्य करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में अधीक्षक के पद पर कुछ अनुभव वालों को प्राथमिकता दी जाएगी।			
(ग) —			

**यातायात परिचालन प्रभाग
(रेलवे स्तम्भ)**

1	2	3	4	5
1. उप प्रबन्धक (रेलवे)	I	2090- 2890	चयन	42 वर्ष से अधिक नहीं
6	7	8	9	
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में अच्छी श्रेणी का अंतर डिग्री या प्रथम श्रेणी डिग्री जहाँ संबंधित विश्व-विद्यालय में अंतर पाठ्यक्रम न हो, तथा भारत-य रेलवे ने रेलवे कार्यचालन संबंधी मामलों में असा-नुसार प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए। रेलवे नियमा, विनियमों, दायों का ज्ञान होना चाहिए।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः सहायक प्रबन्धक (रेलवे) के रैंक से चयन के आधार पर पदोन्नति द्वारा जो इसके अधीन है की पोषक पद पर न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव हो। उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
(ख) —				
(ग) रेलवे परिवहन मामलों का कार्य करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में प्रबन्धक की हैसियत से 11 वर्ष का न्यूनतम अनुभव।				

**पदों का भविष्य में सृजन किए जाने का संभावना है।

1	2	3	4	5
2. सहायक प्रबन्धक (रेलवे)	I	1760- 2600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
3. कनिष्ठ सहायक प्रबन्धक (रेलवे)	I	1560- 2400	वरिष्ठता एवं योग्यता	35 वर्ष से अधिक नहीं
4. यातायात अधिकारी (रेलवे)	I	1060- 1980	चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं
5. सहायक** यातायात अधिकारी ग्रेड-I	II	980- 1930	वरिष्ठता एवं योग्यता	28 वर्ष से अधिक नहीं
6. सहायक यातायात अधिकारी ग्रेड-II	II	965- 1715	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं
6	7	8	9	
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में अष्टवी श्रेणी की स्नातक डिग्री या प्रथम श्रेणी डिग्री जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय में स्नातक पाठ्यक्रम न हो, तथा भारतीय रेलवे से रेलवे कार्यचालन संबंधी मामलों में क्रमानुसार प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए। रेलवे नियमों, विनियमों, दायों का ज्ञान होना चाहिए।	(क) हाँ (ख) हाँ		2 वर्ष	साधारणतः कनिष्ठ सहायक प्रबन्धक (रेलवे) के रैंक से चयन के आधार पर पदोन्नति द्वारा जो कि इस शर्त के अधीन है कि पोषक पद पर 3 वर्ष का न्यूनतम अनुभव हो। उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) ---				
(ग) रेलवे परिवहन मामलों का कार्य करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में प्रबन्धक की हैसियत में 8 वर्ष का अनुभव।				
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान तथा वाणिज्य में अष्टवी श्रेणी में स्नातक डिग्री या प्रथम श्रेणी डिग्री जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय में स्नातक पाठ्यक्रम न हो तथा भारतीय रेलवे से रेलवे कार्यचालन मामलों में क्रमानुसार प्रशिक्षण/रेलवे नियमों, विनियमों, दायों आदि का ज्ञान।	(क) हाँ (ख) हाँ		2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर यातायात अधिकारी (रेलवे) के रैंक से पदोन्नति द्वारा जो कि इस शर्त के अधीन है कि पोषक पद पर न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव हो उसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।
(ख) ---				
(ग) रेलवे परिवहन मामलों से संबंधित कार्य करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में प्रबन्धक की हैसियत से न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव।				
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान तथा वाणिज्य में अष्टवी श्रेणी में स्नातक डिग्री या प्रथम श्रेणी डिग्री जहाँ संबंधित विश्वविद्यालय में स्नातक पाठ्यक्रम न हो।	(क) हाँ (ख) हाँ		2 वर्ष	साधारणतः सीधी भर्ती द्वारा/एक तिहाई रिक्तियाँ, सहायक यातायात अधिकारी ग्रेड-I के रैंक से परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर चयन द्वारा न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति से भरी जाएंगी। उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) ---				
(ग) रेलवे परिवहन मामलों से संबंधित कार्य करने वाले किसी प्रसिद्ध संगठन में प्रबन्धक की हैसियत से कुछ अनुभव।				
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक	(क) हाँ (ख) हाँ		2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर पोषक पद पर न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले सहायक यातायात अधिकारियों के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) ---				
(ग) किसी प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में अधीक्षक की हैसियत से 5 वर्ष का अनुभव।				
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक	(क) हाँ (ख) हाँ		2 वर्ष	साधारणतः 800-1454 या इससे अधिक के वेतनमान के पदों में रेलवे प्रभाग के विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति द्वारा, यद्यपि कि पाल ग्रेडों में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले योग्य उम्मीदवार उपलब्ध हों तथा यह एकमात्र परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर चयन की शर्त के अधीन है।
(ख) किसी प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में अधीक्षक की हैसियत से कुछ अनुभव।				
(ग) ---				

**पदों का भविष्य में सृजित किए जाने की संभावना है।

कलकत्ता पत्तन न्यास (हन्दिदा गोबी कॉम्प्लैक्स)
कर्मचारी (आर. एम. पी.) विनियम
अनुसूची "ग"
प्रशासनिक प्रभाग

पदनाम	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या और-चयन	सोधी भर्ती के लिए प्रा. यु. सीमा
1	2	3	4	5
1. संयुक्त प्रबन्धक (प्रशासन)	I	2090- 2890 + 100 रु. विशेष वेतन	चयन	42 वर्ष से अधिक नहीं
2. सहायक प्रबन्धक (प्रशासन)/ उप सचिव (एच)	I	1760- 2600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
3. कनिष्ठ सहायक (प्रबन्धक (प्रशा.))	I	1560- 2400	वरिष्ठता एवं योग्यता	35 वर्ष से अधिक नहीं
4. प्रशासन अधिकारी	I	1060-1980	चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं

सोधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य

ग्रहंताएं

(क) अभिवाय

(ख) अपेक्षित

(ग) अनुभव

नया पदोन्नति के मामले में

(क) आयु तथा

(ख) शैक्षिक

ग्रहंताओं में छूट है

परिक्षेक्षाधीन

अवधि

यदि कोई हो

पद भरने का ढंग

6	7	8	9
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला विज्ञान या वाणिज्य में अगुछी श्रेणी की आनर डिग्री या जहाँ विश्वविद्यालय में आनर पाठ्यक्रम न हो, वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री।	(क) हां (ख) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चयन के आधार पर सहायक प्रबन्धक (प्रशा.) उप सचिव (एच) के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सोधी भर्ती द्वारा
(ख) —			
(ग) सरकारी संस्थापना या किसी बड़े उद्योग में सम्बन्धित क्षेत्र में प्रबन्धक के रूप में 11 वर्षों का अनुभव।			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में अगुछी श्रेणी की आनर डिग्री या जहाँ विश्वविद्यालय में आनर पाठ्यक्रम न हो, वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री।	(क) हां (ख) नहीं	2 वर्ष	साधारणतः चयन के आधार पर कनिष्ठ सहायक प्रबन्धक (प्रशा.) के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सोधी भर्ती द्वारा।
(ख) —			
(ग) सरकारी संस्थापना या किसी बड़े उद्योग में संबंधित क्षेत्र में प्रबन्धक के रूप में 8 वर्षों का अनुभव।			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में अगुछी श्रेणी की आनर डिग्री या जहाँ विश्वविद्यालय में आनर पाठ्यक्रम न हो, वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता-एवं-योग्यता के आधार पर प्रशासन अधिकारी के पद पर न्यूनतम 5 वर्षों की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सोधी भर्ती द्वारा।
(ख) —			
(ग) सरकारी संस्थापना या किसी बड़े उद्योग में संबंधित क्षेत्र में प्रबन्धक के रूप में 5 वर्षों का अनुभव			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में अगुछी श्रेणी की आनर डिग्री या जहाँ विश्वविद्यालय में आनर पाठ्यक्रम न हो, वहाँ प्रथम श्रेणी में डिग्री।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः सोधी भर्ती द्वारा और/या आन्तरिक स्थानांतरण द्वारा। एक निहाई रिक्तियों सहायक प्रशा. अधिकारी ग्रेड I के पद पर न्यूनतम 3 वर्षों के अनुभव वाले उक्त रैंक से केवल मास परीक्षा तथा मासाकार के आधार पर चयन से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सोधी भर्ती द्वारा।
(ख) संबंधित प्रसिद्ध क्षेत्र में उत्तरदायित्वपूर्ण स्थिति में कार्य का कुछ अनुभव प्राप्त व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी।			
(ग) —			

1	2	3	4	5
5. सहायक **अधिकारी ग्रेड I	I	980-1930	वरिष्ठता एवं योग्यता	28 वर्ष से अधिक नहीं
6. सहायक प्रशा. अधिकारी ग्रेड II	II	965-1715	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं
7. प्रभारी अधिकारी परतन अस्पताल	I	1760-2600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
8. वरिष्ठ सहायक चिकित्सा अधिकारी	I	1110-2340	वरिष्ठता एवं योग्यता	35 वर्ष से अधिक नहीं
9. सहायक चिकित्सा अधिकारी/ सहायक चिकित्सा अधिकारी (असंबेदना) सहायक चिकित्सा अधिकारी (ओ. एंड जी.)	I	1060-1980	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री (ख) किसी परतन में यातायात/लेखा/प्रशासनिक विभाग में अनुभव अपेक्षित है। (ग) किसी प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में अधीक्षा की हसियत से 5 वर्ष का अनुभव।	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः पोषक पद में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा वाले सहायक प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड II के पद से वरिष्ठता-एवं-योग्यता के आधार पर पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सीधो भर्ती द्वारा।
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री (ख) किसी प्रसिद्ध संगठन में संबंधित क्षेत्र में अधीक्षा की हसियत से कुछ अनुभव (ग) —	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः पात्र ग्रेड में 800-1454/- रु. या ऊपर के वेतनमान में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले गैर-तकनीकी पद में प्रशा. पो. एंड ई. समूहों प्रभाग में कार्य कर रहे विभागीय उम्मीदवारों से केवल मात्र परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर उचित उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की शर्त पर, पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सीधो भर्ती द्वारा।
(क) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1933 की किसी अनुसूची में शामिल चिकित्सा अर्हता या स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा (ख) — (ग) मध्यम दर्जे के किसी अस्पताल के स्वतंत्र प्रभाग सहित कम से कम 8 वर्षों का व्यवसायिक और प्रशासनिक अनुभव	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठ सहायक चिकित्सा अधिकारी के पद पर न्यूनतम 3 वर्षों की सेवा वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सीधो भर्ती द्वारा।
(क) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1933 की किसी अनुसूची में शामिल चिकित्सा अर्हता तथा विशिष्टता के संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा (ख) — (ग) संबंधित क्षेत्र में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव	(क) हां (ख) हां	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता/योग्यता के आधार पर सहायक चिकित्सा अधिकारी के पद पर न्यूनतम 5 वर्षों की सेवा वाले न्यूनतम अर्हता रखने वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सीधो भर्ती द्वारा।
(क) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1933 की किसी अनुसूची में शामिल चिकित्सा अर्हता तथा निम्नलिखित सर्जन/फिजिशियन के कार्य सहित किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल के आन्तरिक बोर्ड में हाऊस नियुक्ति की पूर्ण अवधि पूरी की हो। सहायक चिकित्सा अधिकारी (संबेदना) तथा सहायक चिकित्सा अधिकारी (ओ. एंड जी.) के उम्मीदवारों के मामले में विशिष्टता के संबंधित क्षेत्र में डिग्री या डिप्लोमा (ख) — (ग) निविष्ट क्षेत्रों में विशिष्टता सहित किसी बड़े अस्पताल में कुछ अनुभव वालों की प्राथमिकता दी जाएगी।	(क) तथा (ख) प्रश्न नहीं उठता	2 वर्ष	सीधो भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5
10. सतर्कता अधिकारी	I	2090	प्रतिनियुक्ति	साधारणतः 50 वर्ष से अधिक नहीं
11. अग्नि शमन तथा सुरक्षा अधिकारी	I	1060-1980	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
12. उप अग्नि शमन अधिकारी	II	965-1715	चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं
13. अध्यक्ष के निजी सचिव	I	1060-1980	चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
संबंधित क्षेत्र में पर्याप्त ज्ञान होना चाहिए।	प्रश्न नहीं उठता	प्रश्न नहीं उठता	अभ्य संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष (ख) अग्नि शमन प्रशिक्षण कालेज, नागपुर से अग्नि शमन में प्रभागीय अधिकारी का प्रमाण-पत्र या समकक्ष। (ग) किसी बड़े उद्योग की अग्नि शमन तथा सुरक्षा अपेक्षाओं का 5 वर्ष का अनुभव	(क) हाँ (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः उप अग्नि शमन अधिकारी के पद पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा तथा अपेक्षित अक्षुता वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष (ख) अग्नि शमन प्रशिक्षण कालेज, नागपुर से अग्नि शमन में प्रभागीय अधिकारी का प्रमाण-पत्र या समकक्ष (ग) —	(क) हाँ (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः केवल मात्र परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर चयन से तथा अग्नि शमन धर्षोक्षक के पद पर 5 वर्ष के अनुभव तथा अपेक्षित अक्षुता वाले उक्त अधिकारी से पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री/आगुलिपि/टार्टिप में न्यूनतम 120/50 शब्द प्रति मिनट की गति। (ख) इसी प्रकार के कार्य में 3 वर्ष का अनुभव अपेक्षित है।	(क) हाँ (ख) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर पदोन्नति द्वारा। उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**पदों का भविष्य में सुजन किए जाने की संभावना है। इन पदों का सुजन किये जाने तक अगले निम्न पदों के उम्मीदवारों की पदोन्नति पर विचार किया जा सकता है।

कलकत्ता परतन स्यास (हल्दिया घोड़ी काम्प्लैन्स)

कर्मचारी (भार. एस. पी.) विनियम

अनुसूची "ग"

सामग्री प्रबंध प्रभाग

पदनाम	वर्गीकरण	वेतनमान रुपए	चयन या तीर चयन	सोधी भर्ती के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5
1. प्रबंधक (एम/एम)	I	2250-3250	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं
2. उप प्रबंधक (एम. एस.)	I	2090-2990	चयन	42 वर्ष से अधिक नहीं
3. सहायक प्रबंधक (एम. एस.)	I	1760-2600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं

अर्हता तथा अनुभव (क) अनिवार्य (ख) अपेक्षित (ग) अनुभव	क्या सीवी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु तथा (ख) अर्हता में पदोन्नति व्यक्तियों के लिए छूट है	परिक्षाओं में अवधि	भर्ती का उद्देश्य
6	7	8	9
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरिंग में डिग्री।	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः चयन से पोषक पद में न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले उप-प्रबंधक (एम. एस.) के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सोधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा वालों को प्राथमिकता दी जाएगी।	(ख) हाँ		
(ग) किसी बड़े प्रसिद्ध संगठन में भारी इंजीनियरी तथा निर्माण सामग्री सहित स्टोर्स के रख-रखाव तथा अधिप्राप्ति में कम से कम 14 वर्ष का अनुभव।			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरिंग में डिग्री	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः चयन से पोषक पद में न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले सहायक प्रबंधक (एम. एस.) के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सोधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा वालों को प्राथमिकता दी जाएगी।	(ख) हाँ		
(ग) किसी बड़े प्रसिद्ध संगठन में भारी इंजीनियरी तथा निर्माण सामग्री सहित स्टोर्स के रख-रखाव तथा अधिप्राप्ति में कम से कम 11 वर्ष का अनुभव।			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरिंग में डिग्री	(क) हाँ	2 वर्ष	साधारणतः चयन से पोषक पद में न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले कनिष्ठ सहायक प्रबंधक (स्टोर/खरोद) के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सोधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अपेक्षित है।	(ख) हाँ		
(ग) किसी बड़े प्रसिद्ध संगठन में भारी इंजीनियरी तथा निर्माण सामग्री सहित स्टोर्स की अधिप्राप्ति और रखरखाव में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5
4. कनिष्ठ सहायक प्रबंधक (स्टोर/खरीद) I		1560-2460	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
5. स्टोर/खरीद अधिकारी I		1060-1980	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
6. सहायक** स्टोर/खरीद अधिकारी ग्रेड-I II		980-1930	वरिष्ठता एवं योग्यता	30 वर्ष से अधिक नहीं
7. सहायक** स्टोर/खरीद अधिकारी ग्रेड-II II		905-1715	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं

6	7	8	9
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरिंग में डिग्री।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर पीपक पद में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले स्टोर/खरीद अधिकारी के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अपेक्षित है।	(ख) हां		
(ग) किसी बड़े प्रसिद्ध संगठन में भारी इंजीनियरी तथा निर्माण सामग्री सहित स्टोरों की अधिप्राप्ति और रखरखाव में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।			
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरिंग में डिग्री।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः मोछो भर्ती द्वारा /एक तिहाई रिक्तिवां केवल मात्र परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर सहायक स्टोर/खरीद अधिकारी ग्रेड-I के पद पर चयन से न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले उक्त रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अपेक्षित है।	(ख) हां		
किसी प्रसिद्ध बड़े संगठन में संबंधित क्षेत्र में कुछ अनुभव वाली को प्राथमिकता दी जाएगी			
(ग) ---			
(क) इंजीनियरिंग में डिप्लोमा होना चाहिए।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर पीपक पद में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले सहायक स्टोर/खरीद अधिकारी ग्रेड-II के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) सामग्री प्रबंध में डिप्लोमा अपेक्षित है।	(ख) हां		
(ग) किसी बड़े प्रसिद्ध संगठन में सामग्री तथा स्टोर की अधिप्राप्ति तथा रख-रखाव, इंजीनियरी निर्माण में अधीक्षक की हैमियन से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।			
(क) इंजीनियरिंग में डिप्लोमा होना चाहिए।	(क) हां	2 वर्ष	साधारणतः केवल मात्र परीक्षा तथा साक्षात्कार के आधार पर पात्र ग्रेडों में न्यूनतम 5 वर्ष के अनुभव वाले सहायक स्टोर/खरीद या ऊपर के स्तर के सामग्री प्रबंध प्रभाग के उक्त रैंक तथा/या पात्र ग्रेडों में न्यूनतम 3 वर्ष के अनुभव वाले आई. एंड सी. एफ. प्रभाग के अंतर्गत अधीक्षक तथा ऊपर के रैंक तथा/या पी. एंड ई. प्रभाग के अंतर्गत कनिष्ठ इंजीनियर/ चार्जमैन के रैंक से पदोन्नति द्वारा/उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ख) सामग्री प्रबंध में डिप्लोमा अपेक्षित है। किसी प्रसिद्ध संगठन में इंजीनियरिंग तथा निर्माण सामग्री की अधिप्राप्ति और रखरखाव में कुछ अनुभव	(ख) हां		
(ग) ---			

नोट :—**पदों का मविध्य में सुजन होने की संभावना है। इन पदों का सुजन किये जाने के समय तक आगे के निम्न पदों के व्यक्तियों पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।

MINISTRY OF TRANSPORT
(Department of Surface Transport)
(Ports Wing)

New Delhi, the 30th December, 1985.

NOTIFICATION

GSR 945(E):—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the following Regulations of the Calcutta Port Trust as set out in the Schedules attached:—

- (1) The Calcutta Port Trust Employees (Other than Haldia Dock Complex), (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985.
 - (2) The Calcutta Port Trust (Haldia Dock Complex) Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985.
2. The said regulations shall come into force from the date of Publication of this Notification in the Official Gazette.

[F. No. PW/PER-4/84]

P. M. ABRAHAM, Addl. Secy.

THE CALCUTTA PORT TRUST EMPLOYEES
(OTHER THAN HALDIA DOCK COMPLEX)
(RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION)

REGULATIONS

In exercise of the powers conferred by Section 28 read with section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963, (Act 38 of 1963) and in supersession of all previous rules, regulations, By-laws, framed in this respect, except things done or omitted to be done under the said rules, regulations or bye-laws before such supersession, the Board of Trustees of the Port of Calcutta hereby makes the following regulations, namely:—

1. Short title and commencement:—(i) These regulations may be called the Calcutta Port Trust Employees (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985.
- (ii) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.
2. Application : They shall apply to all posts mentioned in the Schedule.
3. Definitions:—In these regulations unless there is anything repugnant in the subject or context.
- (a) 'Act' shall mean the Major Port Trust Act, 1963.
- (b) 'Appointing Authorities' Appointing authority means appointing authority as specified in Schedule 'B'.
- (c) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman and "Head of a Department" shall have the same meanings as assigned to them respectively in the Major Port Trusts Act, 1963.
- (d) " Cadre" means the strength of a service, or a part of a service sanctioned as a separate unit, consisting of posts or categories of posts in the Calcutta Port Trust excluding Haldia Dock Complex the incumbents of which are eligible to be considered for transfer or for promotion by seniority-cum-fitness or seniority-cum-merit when vacancies in higher posts occur in the same service or part of the service.
- (e) "Classification of Posts" : All posts, temporary or permanent, under the Board shall be classified as Class I, Class II, Class III and Class IV posts as defined in Schedule 'A' hereto or from time to time.
- (f) "Direct recruit" shall mean a person recruited from outside to a post, on the basis of an examination or interview, or both, and include a departmental candidate who may be allowed to sit for such examination and/or may be granted such an interview and selected.
- (g) "Duty Post" means any post of a particular type, whether permanent or temporary.
- (h) "Employee" shall mean an employee of the Board in any post or capacity and shall include artisans, and other monthly rated employees whether skilled or unskilled, and porters and labourers in category 'A', i.e. permanent decasualised shore labourers and their Sindars and shall also include any such person on foreign service or whose services are temporarily placed at the disposal of the Board and also any person in the service of the Central or State Government or a local or other authority whose services are temporarily placed at the disposal of the Board.
- (i) "Ex-employees" shall include casual workers employed as leave substitute or against casual vacancies and also "retrenched workmen" within the meaning of the Industrial Dispute Act, 1947.
- (j) "Grade" shall mean any of the grades specified in the Schedule or posts prepared and sanctioned by the Board under section 23 of the Act.
- (k) "Permanent employee" in relation to any grade or post shall mean an employee who has been substantively appointed to a substantive vacancy in that grade or post.

(l) "Schedule" means schedule annexed to these Regulations.

(m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India.

(n) "Selection Committee"/"Promotion Committee" shall mean the Committees constituted from time to time under rule (5) for the selection of candidates by means of a competitive examination, trade, practical or other test or interview or a combination of these for appointment to posts reserved for direct recruitment, as also for selecting candidates for promotion to Selection Posts from amongst the departmental candidates.

(o) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with clause 19 of these regulations.

(p) "Selection Post" shall mean all posts which may be declared from time to time as such by the Board of Trustees.

(q) "Temporary employee" in relation to any grade or post means an employee holding a temporary or officiating appointment in that grade for post.

4.(A) Authorised permanent and temporary strength : The authorised permanent and temporary strength of the various grades shall be as in the Schedule of Employees prepared and sanctioned from time to time under Section 23 of the Act.

(B) Gradation list of Employees :- A gradation list of employees, both temporary and permanent, shall be maintained Section-wise or Unitwise for each grade.

5. Constitution of "Selection Committee"/"Promotion Committee" :- Selection Committee/Promotion Committee shall be constituted for each category of posts [other than the posts covered by sub-clauses (i) & (ii) of clause (a) of sub-section (1) of Section 24 of the Act] as indicated below :-

(a) For all Class I Posts other than those specified in clause (a) of sub-section (1) of Section 24 as also all Class II posts in the entry grades the Committee shall consist of-

(i) the Deputy Chairman

(ii) the Financial Adviser & Chief Accounts Officer

(iii) One Head of Department to be nominated by the Chairman for a specified period.

(iv) the Head of the Department under whom the vacancy exists.

(v) the Secretary.

The Deputy Chairman and in his absence the Secretary shall preside over the meetings of this Committee.

(b) In respect of all Class II posts other than those specified in clause (b) as also Supervisory Class III post as may be specified by the Chairman/Deputy Chairman from time to time, the Committee shall consist of—

(i) the Head of the Department concerned.

(ii) the senior most Deputy Chief Accounts Officer, and

(iii) a Deputy Secretary.

As far as possible, the Head of the Department concerned and Sr. Deputy Chief Accounts Officer shall attend the meetings personally. If, however, they cannot attend the meetings personally due to unavoidable reasons they may be represented at the meetings by the next seniormost officers. The Head of the Department concerned, if present, and in his absence, the officer deputing for him, shall preside over the meetings of the Committee.

(c) Departmental Selection Committee for Class III posts other than those covered by (c) above and Class IV posts shall be constituted by the concerned Head of Department for selection through competitive examination, written test, trade, practical or other test or interview or any combination of these, as and when the occasion arises. The composition of the Committee shall be determined by the concerned Head of Department depending upon the nature of the appointment.

Note —In the case of candidates belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, interview should be held to the extent possible on a day other than that on which general candidates are interviewed so that the suitability of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes is not assessed in comparison with that of the general candidates. The Selection Committee should also include a Port Trust Officer belonging to a Scheduled Caste, or a Scheduled Tribe when candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes are interviewed.

(d) Notwithstanding anything contained in this regulation, it shall be open to the Chairman to engage a Consultant or a firm of Consultants to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

6. Appointments, filling up of vacancies and method of recruitment—

(i) All appointments to posts to which these Regulations apply shall be made in accordance with provisions of these Regulations. Appointments may be made either by promotion or transfer of employees or by direct recruitment.

(ii) Promotion or appointment to all selection posts and appointment to non-selection posts shall be made on the recommendation of the appropriate selection committee, provided that it shall be open to the Appointing Authority to make appointment to vacancies in Class III and Class IV cadres from panels of ex-employees, where such panels are maintained.

- (iii) Promotion to all Non-selection posts shall be made by the Appointing Authority on the basis of seniority-cum-fitness, unless the Chairman otherwise directs for special reasons to be recorded in writing, provided that officiating appointment to a higher post whether "selection" or "non-selection" will not confer any right of appointment to the post or confirmation in future.
- (iv) The age limits, educational qualifications and experience for direct recruitment and promotion to various posts, classification of posts, as "selection" or "non-selection" posts, as also the categories of post(s) from which such promotion is to be effected shall be, in respect of Class I and Class II posts, as shown in the schedule and in respect of Class III and Class IV employees as may be laid down by the Chairman or the Deputy Chairman. Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed—
 - (a) by the Chairman upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
 - (b) In the case of candidate who is an ex-servicemen, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than six months' continuous service in the Defence Forces, to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependents of those killed in action and to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; Provided further that the prescribed lower age limit and educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, to be recorded in writing, be relaxed by the Chairman, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.
- (v) Vacancies for direct recruitment in the various grades shall be reserved for persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the general or special orders or directions issued from time to time by the Central Government for appointment to services under it.
- (vi) Vacancies for direct recruitment in the various grades may also be reserved for persons of other specified categories other than those belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes on the analogy of general or special orders or direction that may be issued by the Central Government from time to time in regard to appointment of persons of such specified categories to services under them.
- (vii) Relaxation of age limits as may be allowed by the Central Government by general or special orders or directions to candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes or any other specified categories who may apply for appointments under the Board.
- (viii) Any general order or direction issued by the Central Government from time to time for reservation of vacancies in the various grades, which are filled by promotion, for persons belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes or for granting any special concession to such persons may also be adopted, subject to the sanction of the Board on terms. If any, as may be laid down by them.
- (ix) Maintenance of roster—A roster shall be maintained by the Head of Department for each grade in his Department to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion.
- (x) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of appointment to posts under it in favour of ex-servicemen and dependents of those killed in action shall also apply to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

7. Probation

- (i) Every person appointed to a Class I or Class II post by direct recruitment or by transfer or by promotion shall be on probation for a period of two years from the date of his appointment.
Every person similarly appointed to a grade or post in Class III or Class IV by direct recruitment, promotion or transfer shall be on probation for a period of one year from the date of his appointment.
- (ii) The period of probation, if the Appointing Authority deems fit may be extended or curtailed in any case.
- (iii) During the period of probation, any employee may be required to undergo such training and to pass such tests during probation as the Board may from time to time prescribe.

8. Confirmation of employees on probation : When an employee appointed on probation to any grade for any grade or post has passed the prescribed test or has completed his probation to the satisfaction of the appointing Authority, he shall be eligible for confirmation in that grade or post subject to the availability of a permanent vacancy.

9. Discharge for reversion of employee on probation:—

- (i) An employee on probation who has otherwise no lien on any post under the Board, shall be liable to be discharged from service if—
 - (a) on the basis of his performance or conduct during the period of probation is considered unfit for further retention in the service or in the post in question, or
 - (b) on the receipt of any information relating to his nationality, age, health or antecedents, the Appointing Authority is satisfied that he is ineligible or otherwise unfit for further retention in service or in the post in question or that in the Board's interest he should not be further retained in service or in the post in question.

- (ii) An employee on probation as mentioned in (a) and/or (b) above, shall continue to have the status of an employee on probation during the original period of probation and further continuance of probationary stage, if he is allowed to continue as such pending final decision about retention or discontinuance of his service. Any such continuance in service shall be regarded as on probation and shall not be deemed to confer any right for confirmation in substantive post.
- (iii) An employee on probation who holds a lien on a post under the Board may be reverted to such post at any time in any of the circumstances specified in sub. rule (i).
- (iv) An employee on probation who is not considered suitable for confirmation at the end of the period of probation as prescribed in sub-rule (i) of rule 7 or at the end of the extended period of probation, if any sub-rule (ii) of that rule, shall be discharged or reverted in accordance with sub-rule (i) or sub-rule (ii) above, as the case may be.

10. Seniority: The seniority inter-se of persons recruited directly or promoted to any grade shall be regulated in accordance with the following principles:—

- (i) The inter-se seniority of two or more employees in a grade, who have not been confirmed in that grade, shall be determined on the basis of the total length of service in that grade, provided that when appointment to a grade has been made on the basis of selection, inter-se seniority shall be determined according to their ranking at the time of selection.
- (ii) When an employee is confirmed in a grade, he shall be regarded as senior to all others who have not been confirmed in that grade.
- (iii) Where two or more employees have been confirmed in the same grade on the same date, their inter-se seniority shall be determined on the basis of the length of their service in the grade.
- (iv) If the date of confirmation, as also the period of acting in the grade in case of (iii) above are the same, the employee who was confirmed earlier in the next lower grade shall be considered as senior.
- (v) Where even the date of confirmation in the next lower grade is also the same, the inter-se seniority of the concerned employees shall be decided on the basis of the length of their service in that grade.
When two or more employees on the same grade have identical seniority position even after applying the criteria under (i) to (v) above, the employee who is senior in age should be treated as senior.
- (vi) If a person is appointed direct to a post and another person is promoted to a post in the same grade on the same date, the latter shall be considered senior. Provided further that where such appointments are made on the basis of selection the inter-se seniority of the persons shall be determined on the basis of the ranking at the time of selection.
- (vii) If an employee who is transferred to another department at his own request or is adjusted there against any available vacancy after being rendered, considered or declared surplus in the parent department his seniority will count from the date of such transfer.
- (ix) An employee who is transferred from one Department to another in the interests of the Board shall be allowed to count his service in the original Department for the purpose of his seniority in the new Department.
- (x) Where under the prevailing practice seniority in a particular department is maintained or determined sectionwise/unitwise/panelwise the above provisions shall be deemed to be applicable to all employees in that particular section/unit/panel. Provided that the Chairman/Deputy Chairman may make a deviation from any such prevailing practice in the interest of the Board.

Notwithstanding anything contained in sub-regulations (i) to (x) the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

11. Application for direct recruitment.

(A) The Chairman or Deputy Chairman may issue general order or special directive from time to time laying down the form and manner in which applications for appointment shall be made and the documentary evidence that shall be produced by the applicants in support of their age, qualifications and/or experience.

(B) Eligibility.

In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate shall be either—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(e) a person of Indian origin who have migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Ceylon and East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with intention of permanently settling in India ;

(f) such other persons or class of persons as the Board may decide :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been given by the Government of India and if he belongs to category (e), the certificate of eligibility will be issued for a period of one year, after which such a candidate will be retained in service to his having acquired Indian citizenship :

Provided further that a candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be provi-

sionally appointed pending the issue of the necessary certificate in his favour by the Central Government.

(C) No one shall be eligible for appointment to any grade or post if—

(i) the candidate, being a male candidate, has more than one wife having or, having a spouse living, marries in any case, in which such marriage is void by reason of its taking place during the life time of such spouse, or

(ii) the candidate being a female candidate, has her marriage void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage or has married a person who has wife living at the time of such marriage. Provided further that the Chairman may, if satisfied that there are special grounds for doing so and for reasons to be recorded in writing exempt any candidate from the operation of the above sub-rule.

(iii) Other conditions for eligibility for appointment to a Class I or Class II post shall be as may be prescribed by the Board and those for appointment to a grade or post in the other classes of service by the Chairman or the Deputy Chairman in such manner as may be deemed fit.

(D) Character and antecedents to be suitable.

A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to a grade or post.

(E) (i) The decision of the appointing authority on the question whether a candidate does or does not satisfy any or all the requirements of these rules shall be final.

(E) (ii) The Chairman may with the prior approval of the Central Government modify or waive any of the requirements of regulation 11(B) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(F) Physical fitness.

A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defects which are likely to affect the requirements of service under the Board and must pass such medical examination as may be prescribed by the Board before being eligible for appointment to any grade or post.

(G) Payment of Application fee.

A candidate shall, at the time of making the application, pay such fees as the Chairman or the Deputy Chairman may prescribe.

12. Manner of direct recruitment.

All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommen-

dation of the concerned Selection Committee, Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be :

Provided that it shall be open to the Chairman, for reasons to be recommended in writing, not to accept such recommendation in any particular case :

Provided further that where the appointing authority subordinate to the Chairman and that authority disagrees with such recommendation in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same:

Provided also that in the case of vacancies of a purely temporary nature and leave vacancies, if a person recommended by the concerned Selection Committee, Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be, for inclusion in the waiting list referred to in regulation 19 is not available, the Chairman may, at his discretion, appoint suitable persons in such vacancies for a period not exceeding six months, subject to the condition that—

(i) No candidate who has completed a total service of six months shall be re-appointed or continued, unless he is selected by the concerned Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants, as the case may be, and

(ii) the services of the persons appointed on a purely temporary basis may be terminated, as soon as a candidate selected by the concerned Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants, as the case may be, is available:

Provided also that in case of immediate necessity and when the waiting list is used up, a purely temporary appointment may be made by the Chairman or the Deputy Chairman, pending selection by the appropriate Selection Committee, Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be.

13. Posts in Class I, Class II and in Class III (Technical) cadres intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange. In all other cases, recruitment through local Employment Exchange shall be made and such posts shall only be advertised, if the Employment Exchange gives a non-availability certificate.

14. Grant of higher starting pay or condonation of Physical defects in certain cases.

The Selection Committee, Consultant, a firm of Consultants, as the case may be, may, besides recommending candidates for appointment, also recommend, in deserving cases, grant of a higher starting pay or condonation of any physical defects in respect of them.

15. Canvassing support to be disqualification.

Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment in the Board's service or for promotion to a higher post

shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. Suppression of facts.

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character, which if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. Eligibility of existing employees for direct recruitment.

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

18. Conduct of written or practical tests in certain cases.

The Chairman in the case of Class I posts and the Chairman or the Deputy Chairman in the case of other posts, may decide whether a written or a practical test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof.

19. List of approved candidates for appointment.

The Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants, as the case may be, may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept in waiting list for consideration for appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list may be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is finalised. Such of the candidates on the waiting list as are likely to be offered appointments in appropriate vacancies within a reasonable period may be informed that their names have been kept on the waiting list for being absorbed in vacancies likely to arise in the near future.

20. Cancellation of appointment orders.

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the Chairman may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

21. Payment of travelling allowance for attending interviews.

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interview shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes called for written and practical tests or interview may be granted travelling allowance in accordance with the Board's orders from time to time in this behalf.

22. Employment of near relatives of deceased employees.

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman or the Deputy Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint the legitimate son or daughter or a very near relative or surviving spouse of an employee of the Board who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

NOTE : The reasons for departing from the normal procedure of making appointments shall be recorded in writing while exercising the power under this regulation. The object of this provision is to render help to the family in indigent circumstances.

22. Part-time appointment.

The Chairman may appoint any person or persons on a Part-time basis for a specific period, not exceeding two years at a time, and on such other terms as may be specified by him from time to time.

24. Field of Selection for Promotion.

Where promotion is to be made to a non-selection post, the employees, who are senior most in the gradation list of the cadre from which promotions are made, shall ordinarily be considered for selection. Where promotion is to be made to a selection post, the field of selection shall not be less than three times and shall not be more than five times the number of vacancies subject to employees with necessary qualifications and experience being available. The Departmental promotion Committee may at its discretion alter these limits to suit exceptional circumstances.

(2) The following principles and procedure shall normally be observed for making departmental promotions :—

- (a) No employee shall be promoted to a higher post, unless his record shows that he possesses the necessary aptitude and the traits required for the higher post such as personality, educational qualifications, initiative, strength of character and readiness to assume individual responsibilities.
- (b) In the case of promotion to a non-Selection post, no employee who possesses the aptitude and the necessary traits referred to in clause (a) shall be passed over by a person junior to him unless the Chairman otherwise directs for special reasons to be recorded in writing.
- (c) In the case of Promotion to a selection post, the Departmental Promotion Committee shall assess the merits of the employees concerned and grade them as 'outstanding', 'very good' and 'good' and arrange their names on the relative select list in the order of their seniority; all those graded 'outstanding' shall, however, be senior on the select list to those graded as 'very good' and those graded 'very good' shall be senior to those graded as 'good', and so on.

(d) In assessing the merits of employees on comparative basis for the purpose of principles laid down in clauses (a) and (c) the ability, energy, initiative, integrity, sense of responsibility, etc., of the employees concerned shall be taken into consideration for a period of time (when possible, for not less than three years) and judgment shall be formed, wherever possible, after carefully considering the reports of three different superior officers.

(e) The Departmental Promotion Committee shall, from time to time, prepare in respect of posts which are required to be filled by promotion, select lists of eligible employees from the cadre from which promotions are to be made.

(f) The select list shall be prepared generally having regard to the provisions contained in clauses (a), (b), (c) and (d).

(g) With a view to providing for casualties and for some unforeseen vacancies, the number of employees on each select list shall normally be slightly more than the number of vacancies which are likely to arise in the higher posts in the following twelve months.

25. Relaxation of qualifications in certain cases or Promotion.

When a post is filled by promotion the Selection Committee/the Departmental Promotion Committee may relax the academic qualifications, if the candidate to be promoted is otherwise suitable and qualified by reason of adequate experience.

26. Departmental tests for confirmation in certain cases.

The Chairman may specify, from time to time, the number of posts, confirmation in which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test are required to be passed by the candidates, etc.

27. Reversion due to failure in departmental tests.

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, as may be specified by the Chairman, from time to time, within such period as may be specified by him, failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test :

Provided that the Chairman may relax the condition for the passing of such test for special reasons to be recorded in writing, in any individual case.

28. Filling up of vacancies ad hoc.

(a) If no suitable candidate is available for appointment to any post by promotion from within the Department, the post may be filled by direct recruitment or transfer from another department or by deputation of an officer employed under any other post authority in India, the Central Government, a State Government or any local authority, Statutory Undertaking or any Government Company as defined in Section 617 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) or Institutions receiving grants from Government. In such cases, age limit, qualifications and experience for appointment shall be prescribed by the Board.

(b) The appointing authority may also make such other temporary arrangements, as it may deem necessary to fill any post for a period not exceeding six months.

29. Deputation.

Any employee may be permitted to serve on deputation or on foreign service under the control of the Central Government or a State Government, any local authority, statutory undertaking or a Government Company as defined in the Companies Act, 1956 (1 of 1956) or Institutions receiving grants from Government, on such terms as may be agreed upon by the Board from time to time.

30. Relaxation of the Provisions of the Regulations on individual cases.

Notwithstanding anything contained herein before, the Chairman may, at his discretion, relax any of the regulations mentioned above in exigencies of work or situation. The reasons for exercising such discretion shall be recorded in writing and shall take effect on approval or ratification of any such discretion by the Board. Before giving effect to any such decision or discretion, the person(s) likely to be affected may be given a notice to show cause and after a cause is shown, it shall be considered before taking a decision.

31. If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not herein above subsequently provided for, the same shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

32. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE 'A'

[Vide Regulation 3(e)]

CLASSIFICATION OF POSTS**(i) Class I Posts :**

- (a) all posts of Heads of Departments ;
- (b) all posts carrying pay or scale of pay (exclusive of allowances), the maximum of which is Rs. 1980 or more per month ;
- (c) all posts not covered by (a) and (b) especially declared to be Class I posts by the Board.

(ii) Class II Posts :

- (a) all posts not covered by (i) above carrying pay or scale of pay (exclusive of allowances), the maximum of which is more than Rs. 1769 per month but less than Rs. 1980 per month.
- (b) all posts not covered by (a) especially declared to be Class II posts by the Board.

(iii) Class III Posts :

- (a) all posts not covered by (i) and (ii) above carrying pay or scale of pay (exclusive of allowances), the maximum of which is more than Rs. 927 per month but does not exceed Rs. 1679 per month.

- (b) posts not covered by (a) especially declared to be a Class III post by the Board.

(iv) Class IV posts :

All posts not covered by (i), (ii) and (iii) above carrying pay or scale of pay, the maximum of which is Rs. 927 or below per month.

SCHEDULE 'B'

[Vide Regulation 5(b)]

APPOINTING AUTHORITIES

1. Central Government shall be the appointing authority in respect of all posts of Heads of Department and all other posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs. 3700.

2. The Chairman shall be the appointing authority in respect of posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs. 2400 but does not exceed Rs. 3700.

3. The Deputy Chairman shall be the appointing authority in respect of posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs. 1679 but does not exceed Rs. 2400.

4. The Head of Departments shall be the appointing authority in respect of posts the maximum of pay scale of which does not exceed (Rs. 1679).

SCHEDULE 'C'**HEADS OF DEPARTMENTS—CALCUTTA PORT TRUST (CALCUTTA ESTABLISHMENT)**

Designation	No. of posts	Classification	Scale of pay Rs.	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Secretary	1	I	2450-100-3350	Selection	Not exceeding 50 years.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
(i) A First or Second Class Honours, Degree in any discipline or a first Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Officer on Special Duty (Operations & Works) or from the rank of Deputy Secretary having a minimum of total 3 years' service in either posts or in both taken together. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 15 years' experience in an administrative position in a responsible capacity in a large organisation.			

1	2	3	4	5	6
2. Financial Adviser & Chief Accounts Officer.	1	1	Rs. 2650-100-3550	Selection	Not exceeding 50 years.
3. Traffic Manager	1	1	Rs. 2650-100-3550	Selection	Not exceeding 50 years.
4. Director, Marine Department.	1	1	Rs. 3500-100-4000	Selection	Not exceeding 50 years.
5. Chief Mechanical Engineer.	1	1	Rs. 3000-100-3700	Selection	Not exceeding 50 years.
7	8	9	10		
(i) Chartered Accountant or an M.B.A. or a 1st Class Master in Commerce with specialisation in accounting and auditing;	(a) No.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Addl. Chief Accounts Officer or Sr. Dy. Chief Accounts Officer having a minimum of total 3 years' service in either posts or in both taken together. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 15 years' experience in responsible position in Finance, Accounting and Auditing.	(b) Yes. ACCA & SAS passed officer already in service will however be eligible.				
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course;	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Docks Manager or Deputy Docks Manager having a minimum of total 3 years' service in either posts or in both taken together. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 15 years' experience in senior managerial position in an organisation of repute dealing with shipping and other concerned other concerned matters relating to Ports;	(b) Yes. A person already in position will however, continue to be eligible.				
(iii) Knowledge of railway rules regarding claims etc. considered to be an advantage.					
(i) A Master's (F.G.) Certificate or a First Class MOT Certificate of competency;	(a) No.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Harbour Master (Port), Harbour Master (River), Supdt. Dredger & Despatch Service, Engineer Supdt. and River Surveyor having a minimum total 3 years service in any of these posts. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 15 years' experience in a riverine Port of which at least 5 years in senior administrative position.	(b) Yes, excepting that serving officers with entry qualifications of passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajandra or a Dredge Mate Gr. I Certificate or a Second Class (F.G.) Certificate or a First Class (F.G.) Certificate or a Service Certificate from the Naval Authorities equivalent to Master's Certificate but had qualified and served as Harbour Master (Port. or Harbour Master (River) or River Surveyor or Superintendent, Dredger & Despatch Service will also be eligible.				
(i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering or First Class MOT Certificate of Competency.	(a) No	Two years	Normally by promotion from the rank of Deputy Chief Mechanical Engineer having minimum total of 3 years' service as Deputy Chief Mechanical Engineer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 15 years' experience in a large Mechanical / Electrical / Marine Workshop of which at least 10 years should be in a senior executive position.	(b) Yes				

1	2	3	4	5	6
6. Chief Engineer	1	I	3000-100-3700	Selection	Not exceeding 50 years.
7. Chief Medical Officer	1	I	2450-100-3350	Selection	Not exceeding 50 years.
8. Chief Hydraulic Engineer.	1	I	3000-100-3700	Selection	Not exceeding 50 years.
9. Legal Adviser.	1	I	2550-100-3450	Not applicable	Not exceeding 50 years.

7	8	9	10
(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute;	(a) No (b) Yes	Two years	Normally from the rank of Deputy Chief Engineer having minimum total service of 3 years as Deputy Chief Engineer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Professional experience of 15 years after graduation out of which at least 10 years should be in Docks and Harbour works.			
(i) M.B.B.S. or equivalent;	(a) No (b) Yes.	Two years	Normally by promotion from the ranks of Medical Superintendent/Chief, Surgeon/Chief Physician, having a minimum total service of 3 years as Medical Superintendent/Chief Surgeon/Chief Physician or in any combination of these. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) A Post-Graduate qualification in Medicines and Surgery, such as, M.B. or equivalent or M.S. or F.R.C.S. or equivalent;			
(iii) 15 years' experience of work in a medical or surgical unit of a large hospital of which at least 15 years should be in a senior administrative position.			
(i) Degree in Engineering or a post-graduate degree in Physics, Mathematics, Geology or any other relevant subject connected with Engineering Research.	(a) No (b) Yes.	Two years	Normally by promotion from the rank of Deputy Chief Hydraulic Engineer having a minimum total service of 3 years as Deputy Chief Hydraulic Engineer. Failing that, by transfer/Depuation/direct recruitment.
(ii) At least 15 years' experience with proven ability in engineering research or investigation in the form of original publication in the area of vocation or a doctorate degree, pertaining to problems in one of the following subjects:- Hydromechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology Marine Geology, Coastal Engineering, Ocean Physics or,			
(iii) At least 15 years' experience in an Engineering Department or in an Engineering research Institute.			
ESSENTIAL :			
(i) Advocate of 15 years standing.	Not applicable.	Two years	By direct recruitment. Deputy Legal Adviser is eligible to apply subject to the possession of prescribed qualifications.
(ii) Experience in drafting documents, knowledge of procedure and practice in Civil and Criminal laws.			
(iii) Desirable: Knowledge of Labour Laws and practice and of procedures in Labour Courts and Tribunals.			
(iv) Preference to be given to those who have held similar post for at least 10 years under the Court or a legal authority.			

1	2	3	4	5	6
10. Labour Adviser & Industrial Relations Officer.	I	I	2300-100-3200	Not applicable.	Not exceeding 50 years.
11. Controller of Stores.	1	I	2300-100-2600	Not applicable.	Not exceeding 50 years.
12. Land Manager.	1	I	2250-100-3250	Not applicable.	Not exceeding 50 years.

7	8	9	10
(i) Degree in any discipline;	Not applicable.	Two years	By direct recruitment. The Deputy Labour Adviser & Industrial Relations Officer having the prescribed qualifications is also eligible to apply. The post may also be filled by transfer of an officer from any department having 15 years experience in executive rank in personnel work. Failing that by deputation.
(ii) Degree or Diploma in social work/personnel management/industrial relations from a University or a recognised Institute.			
(iii) 15 years' experience in personnel management/labour welfare/industrial relations in a senior position.			
(i) Graduate in any discipline, preferably in Mechanical or Electrical Engineering;	(a) No (b) May be released if candidate is otherwise found suitable.	Two years.	By direct recruitment. The senior Deputy Controller of Stores having the prescribed qualifications will be eligible for consideration.
(ii) Post-Graduate training in Materials Management leading to a Degree/Diploma from a recognised Institute;			
(iii) 15 years' experience in a large organisation in Materials Management in an executive position.			
(i) Must be a Corporate Member of the Institution of Surveyors (India) or of an equivalent with at least 12 years' experience in valuation or Estate Management work in the office of a Government Department or a local authority or a Town Planning Organisation or a Town Administrator, in a responsible position.	(a) No (b) Yes	Two years.	By direct recruitment. The Deputy Land Manager having the prescribed qualifications is also eligible to apply.
OR			
A Graduate in Civil Engineering from a recognised University or the candidate having passed Selection A & B of the Examination of Institution of Engineers (India) with at least 12 years' Estate Management work in the office of a Government Department or a local authority or a Town Planning Organisation or a Town Administrator, in a responsible position.			
(ii) Must possess substantial knowledge and experience of laws relating to land, viz. Law of Contracts and real property, acquisition of land, rating laws, easement and laws relating to urban tenancies.			

1	2	3	4	5	6
13. General Manager, Ship Repair Complex.	1	1	3000-100-3700	Selection.	Not exceeding 50 years.
14. Chief Vigilance Officer.	1	1	Scale of pay attached to the post of Dy. Inspector General of Police Under the Govt. (present scale of pay Rs. 2000-125/2-3250).	Not applicable.	Not applicable.

7	8	9	10
(i) Degree in Mechanical Engineering or its equivalent or First Class M. O. T. Certificate of Competency or a Degree in Naval Architecture or Higher National Certificate in Naval Architecture from U.K. or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	Normally by promotion from the rank of Manager (Technical) having a minimum of 3 years service in that post. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 15 years' professional experience of which at least 10 years should be in a managerial position, in a reputed organisation, preferably in an organisation engaged in ship repairing activities.			
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation of an officer from the rank of Deputy Inspector General of Police from the State or Central Government.

SCHEDULE

OTHER THAN HEADS OF DEPARTMENT—CALCUTTA PORT TRUST (CALCUTTA ESTABLISHMENT)
SECRETARY'S DEPARTMENT

Designation	No. of posts	Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection posts or non-selection posts	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
1. Officer-on-Special Duty (Operations & Works)	1	1	2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether (a) age & (b) educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7		8	9	10	
(i) A First or Second class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.		(a) No (b) Yes.	2 years.	Normally by promotion for the rank of Deputy Secretary having a minimum of 3 years' service in that grade. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.	
(ii) 12 years' experience in administrative work in a responsible capacity in a large organisation.					

1	2	3	4	5	6
2. Deputy Secretary.	2	I	1760-70-2250-EB-70-2600.	Selection.	Not exceeding 45 years.
3. Assistant Secretary.	2	I	1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection.	Not exceeding 40 years.
4. Junior Assistant Secretary.	3	I	1060-50-1260-EB-60-1980.	Not applicable excepting for departmental promotees for whom it will be selection.	
5. Management Trainee.		I	Stipend of Rs. 1250/- during 1st year after recruitment. Thereafter in the scale of Rs. 1060-50-1260-EB-60-1980.	Not applicable.	Not exceeding 20 years.

7	8	9	10
(i) a First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	(a) No (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the rank of Asstt. Secretary having a minimum of 3 years service in that grade. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 10 years' experience in administrative work in a responsible capacity in a large organisation.			
(i) a First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant;	(a) No. (b) Yes.	2 Years.	Normally by promotion from the rank of Junior Asstt. Secretary having a minimum of 5 years service in that grade. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 5 years' experience in administrative work in a responsible capacity in a large organisation.			
(i) a First or 2nd Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant;	Not applicable.	2 years.	By direct recruitment. One of the posts may be filled by departmental promotion from supervisory staff in the department having a minimum of 20 years' service in the clerical and supervisory grades taken together of which at least 3 years must be in the grade of Head Clerk/Head Assistant/Office Supdt. taken together. Failing the above by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 3 years' experience in administrative work as a Junior officer or a large organisation.			
(i) Candidates for disciplines of Secretariat, Traffic, Personnel & Industrial Relations and Stores—A high 2nd Class (minimum 55 % marks) Master's Degree in Humanities, Science or Commerce or Degree in Engineering or Law or Management with 55 % marks in aggregate in the final examination. For Engineering discipline—Degree in civil, mechanical or electrical engineering with minimum 55 % marks. For Accounts discipline — Chartered Accountants of Cost & Works Accountant or M.B.S. with specialisation in Finance. (They shall also be eligible for Secretariat, Traffic, Personnel & Industrial Relations disciplines and Stores discipline).	Not applicable.	Not applicable.	By direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
6. Private Secretary to Chairman I	1	I	1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 45 years.
7. P.S. to chairman II and P.S. to Dy. Chairman.	2	I	1060-50-1260-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 45 years.
8. P.As. to Heads of Departments.	7	II	980-50-1330-EB-50-1680-EB-50-1930.	Selection.	Not exceeding 45 years.
9. Director (Planning & Research Cell)	1	I	2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years.
10. Dy. Director (Planning & Research)	1	I	1760-70-2250-EB-70-2600.	Selection.	Not exceeding 40 years.
	7	8	9	10	
ESSENTIAL :					
(i) Higher Secondary;	(a) No	2 years.	Normally by promotion from the grade of P.S. to Chairman II and P.S. to Dy. Chairman. Failing that by promotion from the grade of P.As. to Heads of Departments. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Shorthand and Typing speed of 120 words and 40 words per minute respectively.	(b) Yes.				
(iii) 15 years' experience in stenographic work.					
DESIRABLE					
Experience in handling confidential papers.					
ESSENTIAL					
(i) Higher Secondary;	(a) No	2 years.	Normally by promotion from the grade of P.As. to Heads of Departments. Failing that by promotion from the grade of Sr. Stenographer Gr. I. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Shorthand and Typing speed of 120 words and 40 words per minute respectively.	(b) Yes				
(iii) 12 years' experience in stenographic work.					
DESIRABLE					
Experience in handling confidential papers.					
ESSENTIAL					
(i) Higher Secondary;	(a) No	2 years.	Normally by promotion from the grade of Sr. Stenographer Gr. I. Failing that by promotion from the grade of Sr. Stenographer Gr. II. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Shorthand and Typing speed of 120 words and 40 words per minute respectively;	(b) Yes.				
(iii) 10 years' experience in stenographic work.					
ESSENTIAL					
(i) Post-graduate Degree in Statistics/Mathematics/Economics/Commerce with 55% marks or above.	(a) No	2 years.	Normally by promotion from the rank of Dy. Director having a minimum of 3 years service in that grade or by transfer of an officer from any department having 10 years' experience and having aptitude for doing analytical and investigative work in the field of perspective planning. Failing that by deputation/direct recruitment.		
(ii) 15 years' experience in investigation and analysis work including collection and compilation of necessary data required for perspective planning.	(b) Yes, excepting for an officer from any department appointed by transfer for whom this will not be applicable.				
DESIRABLE					
Higher Post-Graduate qualification, such as, Doctorate in Statistics/Mathematics/Economics/Commerce.					
ESSENTIAL					
(i) Post-Graduate Degree in Statistics/Mathematics/Economics/Commerce with 55% marks or above.	(a) No	2 years.	Normally by promotion from the rank of Asstt. Director having a minimum of 3 years' service in that grade. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 10 years' experience in investigation and analysis work including collection and compilation of necessary data required for perspective planning.	(b) Yes				

1	2	3	4	5	6
11. Dy. Director (Planning & Management)	1	I	1760-70-2250-EB-70-2600.	Selection.	Not exceeding 40 years.
12. Assistant Director (P & R).	1	I	1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection.	Not exceeding 35 years.
13. Assistant Director (Planning & Management).	1	I	1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection.	Not exceeding 35 years.
14. Assistant Director (Trade Relations & Marketing).	1	I	1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection.	Not exceeding 35 years.

7	8	9	10
---	---	---	----

ESSENTIAL

- | | | | |
|--|-------------------|---------|--|
| (i) Post-Graduate Degree in Statistics/Mathematics/Economics/Commerce with 55% marks or above. | (a) No
(b) Yes | 2 years | Normally by promotion from the rank of Asstt. Director having a minimum of 3 years' service in that grade. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment. |
| (ii) 10 years' experience in investigation and analysis work including collection and compilation of necessary data required for perspective planning. | | | |

ESSENTIAL

- | | | | |
|---|-------------------|----------|---|
| (i) Post-Graduate Degree in Statistics/Mathematics/Economics/Commerce with 55% marks or above | (a) No
(b) Yes | 2 years. | Normally by promotion from the rank of Statistical Officer and Sr. Investigator having a minimum of 5 years' service in those grades. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment. |
| (ii) 5 years' experience in investigation and analysis work including collection and compilation of necessary data required for perspective planning. | | | |

ESSENTIAL

- | | | | |
|---|-------------------|----------|---|
| (i) Post-Graduate Degree in Statistics/Mathematics/Economics/Commerce with 55% marks or above. | (a) No
(b) Yes | 2 years. | Normally by promotion from the rank of Statistical Officer and Sr. Investigator having a minimum of 5 years' service in those grades. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment. |
| (ii) 5 years' experience in investigation and analysis work including collection and compilation of necessary data required for perspective planning. | | | |

ESSENTIAL

- | | | | |
|---|-------------------|----------|---|
| (i) Post-Graduate Degree in Statistics/Mathematics/Economics/Commerce with 55% marks or above. | (a) No
(b) Yes | 2 years. | Normally by promotion from the rank of Statistical Officer and Sr. Investigator having a minimum of 5 years' service in these grades. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment. |
| (ii) 5 years' experience in investigation and analysis work including collection and compilation of necessary data required for perspective planning. | | | |

1	2	3	4	5	6
15. Statistical Officer	1	I	1060-50-1260-EB-60-1980	Not applicable	Not exceeding 32 years.
16. Senior Investigator	1	I	1060-50-1260-EB-60-1980	Not applicable	Not exceeding 32 years.
17. Inspector (Planning & Research Cell)	3	II	965-50-1465-EB-50-50-1715	Selection	Not exceeding 40 years.
18. Chief Public Relations Officer	1	I	1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 40 years.
19. Public Relations Officer	2 (1 temporary)	I	1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Not applicable	Not exceeding 30 years.
7	8	9	10		
Essential : Post-Graduate Degree in Statistics/ Mathematics/Economics/Commerce with 55% marks or above. Desirable : 2 years' experience in investigation and analysis work including col- lection and compilation of necessary data required for perspective plan- ning.	(a) No (b) Yes	2 years	By direct recruitment.		
Essential : Post-graduate Degree in Statistics/ Mathematics/Economics/Commerce with 55% marks or above. Desirable : 2 years' experience in investigation and analysis work including col- lection and compilation of necessary data required for perspective plan- ning.	(a) No (b) Yes	2 years	By direct recruitment.		
(i) Must be a graduate.	(a) Yes (b) Yes	Two years	By promotion from Supervisory cadres of the Traffic/Mechanical Engineering/Marine Department.		
(ii) Must have at least 5 years' ex- perience in traffic investigation, collection and collation of data, Market research and allied work.					
(i) Graduate of a recognised Uni- versity with a good academic career.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Public Relations Officer having a minimum of 10 years' service in the rank of Public Re- lations Officer. Failing that by transfer/deputation/direct recruit- ment.		
(ii) 7 years' experience in Public Re- lations work in a responsible capacity in a Government orga- nisation or a reputable firm.					
(iii) Experience in editing house or other magazine.					
(i) Graduate of a recognised Uni- versity with a good academic career.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.		
(ii) Experience in Public relations work and ability to write in both English and Bengali including editing magazines.					

1	2	3	4	5	6
20. Vigilance & Security Adviser	1	I	1760-70-2250-EB-70-2600	Not applicable	Not exceeding 35 years.
21. Security Officer (Port Security Organisation/ Permit)	2	II	1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1900	Not applicable	Not exceeding 4 years.

AUDIT AND ACCOUNTS DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6
1. Additional Chief Accounts Officer	1	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 40 years.
2. Senior Deputy Chief Accounts Officer	1	I	Rs. 2090-75-2390-100-2890	Selection	Not exceeding 35 years.
3. Deputy Chief Accounts Officer.	3	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 35 years.
7	8	9	10		
(iii) An ex-Army Officer not below the rank of Major or ex-Police Officer not below the rank of Superintendent of Police or Deputy Commissioner of Police or must have held charge of Watch & Ward (Security Organisation) in a large reputable organisation for at least 7 years.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.		
(i) An ex-service Officer not below the rank of a substantive Lieutenant or equivalent or ex-Police Officer not below the rank of Inspector with at least 5 years' experience.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.		
(ii) Experience as Security Officer in a reputable organisation.					
(i) A Chartered Accountant or an MBA in finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.	(a) No (b) Yes. Association of the Certified and Corporate Accountant & Subordinate Accounts Service passed officers already in service are, however, eligible. Institute of Cost and Works Accountants & Institute of Cost and Management Accountants (UK) passed officers are also eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Sr. Dy. Chief Accounts Officer having minimum of 3 years' service in that grade failing that by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 15 years' experience in a responsible position dealing with Finance, Accounting and Auditing.					
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.	(a) No (b) Yes. Association of the Certified and Corporate Accountant & Subordinate Accounts Service passed officers already in service, are however eligible. Institute of Cost and Works Accountants & Institute of Cost and Management Accountants (UK) passed officers are also eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Deputy Chief Accounts Officer having a minimum total of 3 years' service as Dy. Chief Accounts Officer (Junior). Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 12 years' experience in a responsible position dealing with Finance, Accounting and Auditing.					
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.	(a) No (b) Yes. Association of the Certified and Corporate Accountant and Subordinate Accounts Service passed officers, already in service are also eligible. Institute of Costs and Works Accountants and Institute of Cost and Management Accountant (UK) passed officers are also eligible.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Senior Accounts Officer having a minimum of 3 years' service as Senior Accounts Officer. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 10 years' experience in a responsible position dealing with Finance, Accounting and Auditing.					

1	2	3	4	5	6
4. Senior accounts Officer	13	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Non-selection	Not exceeding 32 years.
5. Organisation & Method Officer	1	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Non-selection	Not exceeding 32 years.
6. Accounts Officer	18	II	Rs. 1050-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection for departmental promotees only	Not exceeding 32 years.
7. Inspector of Accounts	12	III	Rs. 965-50-1465-EB- 50-1715	Selection	Not exceeding 27 years.
8. Inspector of Accounts (Costing)	2	II	Rs. 965-50-1465-EB- 50-1715	Selection	Not exceeding 30 years.
7	8	9	10		
(i) Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing;	(a) No (b) Yes. Subordinate Accounts Ser- vice passed officers already in service are eligible. Institute of Cost and Works Accountants & Institute of Cost and Management Accountants (U.K.) passed officers are also eligi- ble.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Accounts Officer having a minimum of total 5 years' service as Junior Accounts Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 5 years' experience in a responsi- ble position dealing with Finan- ce, Accounting and Auditing.					
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing;	(a) No (b) Yes. Subordinate Accounts Service passed Officers already in service are eligible. Institute of Cost & Works Accountants & Institute of Cost and Management Accountants (U.K.) passed officers are also eligi- ble.	Two years	Normally by transfer from the rank of Senior Accounts Officer or pro- motion from the rank of Accounts Officer having a minimum of total 5 years' service as Junior Accounts Officer. Failing that, by transfer/ deputation/direct recruitment.		
(ii) 5 years' experience in a responsi- ble position dealing with Finance, Accounting and Auditing.					
A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.	(a) No (b) As mentioned in Col. 10	Two years	By direct recruitment. Two posts are kept reserved for promotion from the rank of Inspector of Audit & Accounts and 1 for promotion from the rank of Inspector of Accounts (Costing) having a mini- mum of total 5 years' service as Inspector of Audit & Accounts or Inspector of Accounts (Costing), as the case may be. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
Desirable : 2 years' experience in the field of Fi- nance, Accounting and Auditing.					
(i) An Honours Graduate in Com- merce with Advanced Accoun- tancy and Auditing as elective subjects and must have obtained not less than 55% marks in the Honours subjects.	(a) No (b) No	Two years.	Normally by promotion from the ranks of Office, Supdt./Attesting Officer, Head Assistant, Head Clerk of the Accounts Department with a minimum of total five years' service in such capacities. Failing that, by transfer/deputation/ direct recruitment.		
(ii) The candidates must have had minimum 3 years' experience in a supervisory position in an Industrial/Commercial/Govern- ment Undertaking of routine.					
The passing of the Final Examina- tion of the Institute of Cost and Works Accountant India, or Insti- tute of Cost and Management Accountant, U.K. and having a minimum of 3 years' post-qualifi- cation experience in costing.	(a) No (b) Yes. Except that departmental candidates will not be required to pos- sess any post-qualification experience in Costing.	Two years	Normally, by promotion from the rank of Class III employees of the Accounts Department having requi- site qualifications in cost, accoun- tancy detailed in column (7). Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6
9. Treasurer	1	I	Rs. 1360-60-1720- EB-60-2010	Selection	Not exceeding 35 years.
TRAFFIC DEPARTMENT (SHIPPING & TRANSPORTATION)					
1. Docks Manager	1	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years.
2. Deputy Traffic Manager & Deputy Docks Manager.	1 6	I	Rs. 1760-70-2250- EB-70-2600	Selection	Not exceeding 40 years.
3. Assistant Traffic Manager/Supdt. Traffic	1	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400-	Non-selection	Not exceeding 30 years.
4. Asstt. Superintendent	40	I	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB-60- 60-1980	Selection in case post is filled by promotion from Class III Supervisory cadre	Not exceeding 22 yrs.
7	8	9	10		
(i) High Secondary.	(a) No	Two years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Treasurer having a mini- mum of 5 years' service as Asstt. Treasurer. Failing that, by trans- fer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 10 years' experience of work in the Cash Office or treasury in a big organisation of repute of which 5 years must be in a res- ponsible position.	(b) Yes				
(iii) Security as required by the Port Trust.					
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concern- ed University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes. Graduates without Honours degree already in service will be eligi- ble.	Two years	Normally by promotion from the ranks of Deputy Traffic Manager and Deputy Docks Manager having a minimum of total 4 years' service as Deputy Traffic Manager and/ or Deputy Docks Manager. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 15 years' experience in a senior managerial position in an or- ganisation of repute dealing in Shipping and other allied mat- ters or in Ports.					
(iii) Knowledge or Railway Rules regarding claims etc. considered an advantage.					
(i) A First or Second Class Hon- ours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes. Graduates without Honours degree already in service, will be eli- gible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Superintendent having a minimum of total 5 years' service as Supdt. Traffic. Failing that, by transfer/deputation/direct recruit- ment.		
(ii) Must have at least 10 years' experience in a managerial posi- tion in an organisation of repute dealing in Shipping and other concerned matters or in Ports.					
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes Educational qualification further relaxable in case of candidates pro- moted departmentally, who initially joined in Class III cadre, at the dis- cretion of the Administration, if otherwise found suitable.	Two years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Supdt. having a minimum of total 6 years' service as Asstt. Superintendent. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Must have at least 5 years' ex- perience in an executive position in an organisation of repute or in Ports.					
A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes Educational qualification relaxable at the discretion of the Adminis- tration, if the candidates are other- wise suitably qualified.	Two years	By direct recruitment. 50% of vacan- cies may be filled by promotion from Class III Supervisory rank.		

1	2	3	4	5	6
5. Railway Manager	1	I	Rs. 2090-75-2390-100-2890-	Selection	Not exceeding 45 years.
6. Deputy Railway Manager.	8	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400-	Selection	Not exceeding 30 yrs.
7. Assistant Railway Manager.	11	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980-	Not applicable	Not exceeding 28 years.
8. Assistant Transportation Officer.	9	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715-	Selection	Not exceeding 35 years.
9. Security Officer (Fire Fighting)	1	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1900-	Not applicable	Not exceeding 45 years.

7	8	9	10
(I) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes Graduates without Honours degree, already in service will be eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Dy. Sup't. Transportation having a minimum of total 4 years' service as Dy. Supdt. Transportation. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(II) 12 years' experience in a senior Managerial position in an organisation of repute dealing with Transportation matters.			
(III) Knowledge of Railway rules regarding claims etc. considered an advantage.			
(I) A First or second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes Graduates without honours degree, already in service, will be eligible Educational qualifications further relaxable at the discretion of the Administration if the candidates are otherwise suitably qualified.	Two years	Normally by promotion from the rank of Sr. Asstt. Supdt. Transportation having a minimum of total 6 years' service as Senior Asstt. Supdt. Transportation and/or Jr. Asstt. Supdt. Transportation. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(II) Must have at least 5 years' experience in Railway Transportation matters in an Organisation of repute.			
(I) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours course.	(a) No (b) Yes Educational qualifications relaxable at the discretion of the Administration, if the candidates are otherwise suitably qualified.	Two years	By direct recruitment.
(II) At least 3 years' experience in Railway Transportation matters in an Organisation of repute.			
(I) Higher Secondary;	(a) No	Two years	Normally by promotion from the rank of Shunting Master/Yard Foreman, failing that by transfer/deputation/direct recruitment
(II) 15 years' experience in railway operational work in a supervisory capacity.	(b) Yes		
(I) Matriculate or have passed Higher Secondary or School Final Examination of a recognised University or Secondary Board of Education.	(a) No (b) Yes	Two years	Direct recruitment.
(II) 2 years' experience in fire fighting in a recognised Fire Service as a Station Officer or of equivalent rank.			

1	2	3	4	5	6
MARINE DEPARTMENT					
1. Deputy Director I, Marine Department	1	I	Rs. 2550-100-3450.	Selection	Not applicable
2. Deputy Director II, Marine Department	1	I	Rs. 2250-100-3250.	Selection	Not applicable
3. Naval Architect.	1	I	2090-75-2390-100- 2890.	Not applicable	not exceeding 40 years.
4. Establishment Officer Officer.	1	I	1060-50-1260-EB- 60-1680-EB-60- 1980.	Not applicable except in case post is filled by promotion.	Not exceeding 40 years
DEPARTMENT					
7	8	9	10		
A Class I Officer of any of the fol- lowing Marine Services having 8 years' experience in that service: (a) Calcutta Pilot Service (Harbour or River Branch); (b) Dredger & Despatch Service; (c) First Class Marine Engineering Service; (d) River Survey Service.	Not applicable	Not applicable	By rotation each selected officer staying in the post for 3 years and then returning to his line job unless he has been appointed to another post in the meantime.		
A Class I Officer of any of the follow- ing Marine Services having 5 years' experience in that service: (a) Calcutta Pilot Service (Harbour or River Branch); (b) Dredger & Despatch Service; (c) First Class Marine Engineering Service; (d) River Survey Service.	Not applicable	Not applicable	By rotation each selected officer stay- ing in the post for 3 years and then returning to his line job unless he has been appointed to another post in the meantime.		
(i) Degree in Naval Architecture of recognised University or equi- valent and Corporate Member- ship of the Institution of Naval Architects, London or U.S.A. (ii) Three years' practical experience in a reputed shipyard and in ad- dition 5 years' practical expe- rience in a Shipyard drawing office of Consulting Engineer's firm.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.		
A recognised Diploma in Social Wel- fare (Labour Welfare) with three years' experience in dealing with labour problems or A graduate with at least 10 years' experience in dealing with establish- ment matters.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment. Clerical Supervisory staff of the Department having a minimum of total 20 years' service in the electrical cadre, of which 5 years must be in the grade of Head Clerk/Head Assistant and/or Office Superin- tendent.		

1	2	3	4	5	6
5. Super-intendent, Dredger & Despatch Service.	1	I	Rs. 2650-100-3550.	No Selection	Not exceeding 45 years.
6. Additional Super- intendent, Dredger & Despatch Service	1	I	Rs. 2550-100-3450	Non Selection	Not exceeding 45 years.
7. Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service.	1	I	Rs. 2550-100-3450.	Non-Selection	Not exceeding 40 years.
8. Commodore	1	I	Rs. 2250-100-3250.	Non-Selection	Not exceeding 40 years.

7	8	9	10
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 10 year's experience as Comman- der of a large suction dredger; (iii) River Pilotage Certificate.	(a) No (b) Yes, provided that officers with Dredge mate Gr. I Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate who have served as Dy. Supdt. Dredger and Despatch Service for at least 3 years will also be eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Additional Superintendent/Dy. Superintendent, Dredger & Des- patch Service having a minimum total of 3 years' service as Addi- tional Superintendent/Dy. Superin- tendent Dredger & Despatch Ser- vice. Failing that, by transfer/depu- tation/direct recruitment.
(a) Must possess certificate of com- petency as Master Marine (Foreign Going) on or in case of officers from Indian Navy, a service certificate as Master.. (b) Must have served as Commander of a large Suction Dredger and Despatch Vessel of a riverine Port for a period of 5 years. (c) Must be in possession of a River Pilotage certificate.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service having a minimum of total 3 years' service as Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service. Failing that, by transfer/deputation/direct recruit- ment.
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 5 year's experience as Comman- der of a large Suction dredger; (iii) River Pilotage Certificate.	(a) No (b) Yes, provided that officers with Dredge Mate Gr. I Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate who have served as Commander or as Commander of a dredger or despatch vessel under C.P.T. for at least 5 years will also be eligible.	Two years	Normally by promotion from the grade of Commodore having a minimum of total 5 year's service as Commodore/Commander. Fail- ing that by transfer/deputation/ direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate, (ii) 5 year's experience as Command- der of a large Suction dredger; (iii) River Pilotage Certificate.	(a) No; (b) Yes, provided that officers with Dredger Mate Gr. I Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate who have served as Commander of dredger or despatch vessels under C.P.T. for at least 5 years will also be eligible.	Two years	Normally by promotion of the seniormost Commander. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
9. Commander	25	I	Rs. 2250-100-3250.	Not applicable	Not exceeding 38 years (45 years for ex-Naval Officer, subject to relaxation).
10. Chief Officer	1	I	Rs. 1760-70-2670-EB-100-2870.	Not applicable	Not exceeding 35 years (42 years for ex Naval Officer, subject to relaxation).
7	8	9	10		
(i) Master's (F.G.) Certificate or a First Mate's (F.G.) Certificate or a Dredge Mate's Gr. I Certificate; (ii) River Pilotage Certificate.	(a) No (b) Yes	Two years	A candidate possessing Master's (F.G.) Certificate shall enter service directly as a Probationary Commander and after undergoing necessary training and passing necessary examinations prescribed for them in the Scheme for Training of Officers in the Dredger & Despatch Service of the Calcutta Port Trust, shall be confirmed as Commander. A candidate shall first enter service as a Probationary Chief Officer in the scale of pay of Rs. 1760-70-2670 EB-100-2870 and after undergoing necessary training and passing necessary examinations as prescribed for them in the Scheme for Training of Officers in the Dredger & Despatch Service of the Calcutta Port Trust be adjusted as an Additional Commander and finally confirmed as Commander in accordance with the said Scheme. A candidate possessing Dredge Mate's Gr. I Certificate shall enter service as a Probationary Second Officer starting at Rs. 1760/- in the scale of pay of Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340 and after undergoing necessary training and passing necessary examinations prescribed in the Scheme for training of officers in the Dredger & Despatch Service of the Calcutta Port Trust shall first be adjusted as Probationary Chief Officer in the scale of pay of Rs. 1760-70-2670-EB-100-2870, then as Addl. Commander in the scale of pay of the Post of Commander and finally confirmed as Commander as laid down in the Scheme.		
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) River Pilotage certificate.	(a) No (b) Yes, provided that officers with Dredge Mate Gr. I Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate who have served as Commander of a dredger or despatch vessel under C.P.T. for at least 5 years will also be eligible.	Two years	By direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6
DEPARTMENT—DREDGER AND DESPATCHED SERVICE					
11. Junior Chief Officer	9	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340. Those with 2nd Mate's (F.G.) and Home Trade Master's Certificate will start at Rs. 1560/-.	Selection	Not exceeding 30 years subject to relaxation in special case.
12. Second Officer	19	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340. Those with 2nd Mate's (F.G.) and Home Trade Master's Certificate will start at Rs. 1560/-.	Not applicable	Not exceeding 30 years subject to relaxation in special case.
13. Dredge Master	4	I	Rs. 1760-70-2670-EB-100-2870.	Selection	Not exceeding 30 years subject to relaxation in special case.
MARINE DEPARTMENT HARBOUR MASTER (PORT)—CENTRAL SECTION					
14. Harbour Master (Port).	1	I	3000-100-3700	Selection	50 years.

7	8	9	10
(a) 2nd Mate (Foreign Going)/Master/Mate (Home Trade) certificate.	(a) No. (b) Yes.	Two years	Normally by promotion from the grade of Second Officer holding 2nd Mate (Foreign Going) or Master/Mate (Home Trade) certificate having a minimum of total 5 years' service as Second Officer. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(b) Experience for a period of 3 years as a Dock Officer of ocean going vessel or as Second Officer under the Calcutta Port Trust.			
Essential : 3 year's experience as Dock Officer in sea-Going vessels.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
Desirable : 2nd Mate (Foreign Going)/Master/Mate (Home Trade) certificate.			
Certificate of Competency of Master (Home Trade).	(a) No. (b) Yes	Two years	By direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 15 years' experience in pilotage in a river port.	(a) No; (b) Yes. But officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out Certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra who have qualified as pilots will also be eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Deputy Harbour Master (Port) having a minimum of total 3 years' service as Deputy Harbour Master. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
15. Deputy Harbour Master (Port)	1	I	2650-100-3550	Selection	48 years.
16. Dock Master	1	I	2350-100-3450	Selection	45 years.
17. Mooring Master	1	I	2450-100-3350	Selection	45 years.
18. Assistant Mooring Master	1	I	2400-100-3300	Selection	40 years.
19. Officer-in-Charge, Port Dredging	1	I	2400-100-3300	Selection	Not exceeding 40 years.

7	8	9	10
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 12 years' experience in pilotage in a river port.	(a) No; (b) Yes. But officers with First Mate's (F.G.) Certificate of Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra who have qualified as Pilots will also be eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Dock Master, having a minimum of total 3 year's service as Dock Master, falling that by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 12 years' experience in pilotage in a river port.	(a) No; (b) Yes. But Officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra who have qualified as Pilots will also be eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Mooring Master having a minimum of total 3 years' service as Dock Master, falling that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 12 year's experience in pilotage in a river port.	(a) No; (b) Yes. But officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin T.S. Rajendra who have qualified as Pilots will also be eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Assistant Mooring Master having a minimum of total 3 year's service as Assistant Mooring Master, falling that by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 12 year's experience in pilotage in a river port.	(a) No; (b) Yes. But Officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra who have qualified as Pilot will also be eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Calcutta (Port) Pilots having a minimum of total 3 year's service as Officer-in-Charge, Port Dredging Unit, falling that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 12 year's experience in pilotage in a river port.	(a) No; (b) Yes. But officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra who have qualified as pilots will also be eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Calcutta (Port) Pilots having a minimum of total 5 year's service as Calcutta Pilot, falling that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
20. Calcutta (Port) Pilots	35	I	1760-70-2250-EB-70-2670-EB-100-3170.	Not applicable	Not exceeding 35 years.
21. Apprentice/Probationary Pilot/Marine Apprentice under the Port Training Scheme.	5	II	1150/1350/1450/1550 Candidates possessing 2nd Mate's (F.G.) Certificate will start at Rs. 1350 and candidates possessing First Mate's (F.G.) Certificate will start at Rs. 1550/-.	Not applicable	Not exceeding 23 years.
22. Deputy Dock Master	3	I	2090-75-2390-100-2390	Selection	45 years
23. Assistant Dock Master	7	I	1760-70 2250-EB-70-2600	Selection	40 years.

7	8	9	10
(i) Master's (F.G.) Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out Certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra; (ii) Assistant Mooring Master	Not applicable.	2 yrs.	(a) By adjustment of Apprentice Probationary Pilot/Marine Apprentice under the Port Training Scheme on successful completion of training as Pilot. (b) By direct recruitment of candidates possessing qualifications mentioned at Column 7.
Master's (F.G.) Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
Qualification : (a) First Division Higher Secondary in the Science Stream, or (b) Mate (Home Trade Certificate) or (c) Second Mate (Foreign Going)/Master (Home Trade). Experience :—Berthing Master handling ships of all sizes in docks for 10 years, and Assistant Dock Master for 2 years.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Assistant Dock Master having a minimum of total 5 year's service as Assistant Dock Master. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
Qualification : (a) First Division Higher Secondary in the Science Stream, or (b) Mate (Home Trade Certificate) or (c) School Mate (Foreign Going)/Master Home Trade). Experience :—Berthing Master, handling ships of all sizes in docks for 10 years.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Berthing Masters having a minimum of total 5 years service as Berthing Master. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
24. Berthing Master	36	I	1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2400. Those with 2nd Mate's (F.G.) and Home Trade Master's Certificate will start at the stage of Rs. 1560/-.	Selection	30 years.
25. Apprentice Berthing Master	8	I	1st year stipend Rs. 500/- 2nd year stipend Rs. 600/- Probationary Berthing Master—3rd year pay Rs. 900 plus allowances.	Not applicable	Between 17 & 19 years.
26. Harbour Master (River).	1	I	3000-100-3700	Selection	Not exceeding 50 years.
27. Deputy Harbour Master (River)	1	I	2650-100-3550	Selection	Not exceeding 48 years.

7	8	9	10
Qualification :			
(a) First Division Higher Secondary in the Science Stream, or (b) Mate (Home Trade Certificate) or (c) Second Mate (Foreign Going)/Master (Home Trade);	(a) No (b) Yes	Two years	By adjustment of Apprentice. (a) Berthing Master- successful completion of training as Apprentice Berthing Master : (b) By direct recruitment of candidates possessing qualifications mentioned at (b) and (c) at column 7.
Experience			
(a) As Apprentice Berthing Master in handling ships in Docks for 3 years. (b) & (c) Sea experience commensurate with certificate held.			
Qualification :			
(a) First Division Higher Secondary in the Science Stream.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 15 years' experience in pilotage in a river port.	(a) No; (b) Yes. But officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra who have qualified as Pilots will be eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Deputy Harbour Master (River) having a minimum of total 3 years' service as Dy. Harbour Master (River). Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 12 years' experience in pilotage in a river port.	(a) No (b) Yes. But officers with first Mate's (F.G.) certificate or Second Mate's (F.G.) certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra who have qualified as Pilots will also be eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Commander, Pilot Vessels having a minimum of total 5 years' service as Commander, Pilot Vessel. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
28. Commander, Pilot, Vessels	1	I	Rs. 2550-100-3450.	Selection	Not exceeding 45 years.
29. Pilot	56	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2670-EB-100-3170.	Selection	Not exceeding 35 years for those in possession [of Master Mariner (Foreign Going) certificate; 30 years for those in possession of 1st Mate (Foreign Going) or 2nd Mate (Foreign Going) certificate, subject to relaxation in the exigencies of service.
30. Second Officer Pilot Vessel	7	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340. Those with 2nd Mate's (F.G.) and Home Trade Master's Certificate will start at the stage of Rs. 1560.	Not applicable	30 years, subject to relaxation in the exigencies of service.
31. Apprentice/Probationary Pilot under the Port Training Scheme.	—	II	Rs. 1150/1350/1450/1550 Candidates possessing 2nd Mate's (F.G.) Certificate will start at Rs. 1350 and candidates possessing First Mate's (F.G.) Certificate will start at Rs. 1550.	Not applicable	Not exceeding 23 years.
<hr/>					
7	8	9	10		
(i) Master's (F.G.) Certificate; (ii) 12 years' experience in pilotage in a river port.	(a) No (b) Yes. But officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra who have qualified as Pilots will also be eligible.	Two years	Normally by promotion from the rank of Branch Pilots or 1st Grade Pilots having a minimum of total 5 years' service as Pilot.		
(i) Master's (F.G.) Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra; (ii) Qualified as Pilot.	Not applicable Master (Foreign Going)	Two years	(a) By promotion of Apprentice Probationary Pilot/Marine Apprentice on successful completion of training as Pilot. (b) By direct recruitment or candidate possessing qualifications mentioned at Column 7.		
3 year's service as Deck Officer on a Sea-going vessel, preference being given to those possessing 2nd Mate (Foreign Going) or Master (Home Trade) Certificate.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.		
Master's (F.G.) Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out Certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra.	Not applicable	Five years	By direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6
32. Engineering Superintendent	1	I	Rs. 2650-100-3550.	Selection	Not exceeding 35 years.
33. Deputy Engineer Superintendent	1	I	Rs. 2400-100-300.	Non-Selection	Not exceeding 40 years.
34. Assistant Engineer Superintendent	1	I	Rs. 2250-100-3250.	Selection	Not exceeding 40 years.
35. Engineer on Special Duty (Construction)	1 (out of cadre post)	I	Rs. 2150-60-2450-75-2600.	Selection	Not exceeding 40 years.

7	8	9	10
Essential :			
(a) 1st Class MOT (Steam & Diesel) certificate.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Deputy Engineer Superintendent having a minimum of total 3 year's service as Deputy Engineer Supdt. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(b) Experience as Chief Engineer of large vessel in Riverine Port for a period of at least 5 years.			
Desirable :			
Extra First Class.			
Essential :			
(a) 1st Class MOT (Steam & Diesel) Certificate.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Assistant Engineer Superintendent, having a total of 3 years' service as Asstt. Engineer Superintendent, Commodore Chief Engineer or Chief Engineer, Class II Vessel Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(b) Experience as Chief Engineer of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 4 years.			
Desirable :			
Extra First Class			
Essential :			
(a) 1st Class MOT (Steam & Diesel) certificate	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the ranks of Commodore Chief Engineer or Chief Engineer, Class I Vessel having a minimum of total 5 years' service as Commodore Chief Engineer and Chief Engineer Class I Vessel taken together. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
Experience :			
As a Chief Engineer of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 3 years.			
Desirable :			
Extra First Class			
(a) 1st Class MOT (Steam & Diesel) certificate.	(a) No (b) Yes	Two years	Ex Cadre post.
(b) Must have served as Chief Engineer of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 4 years.			Normally by promotion from among the rank of Commodore Chief Engineer or Chief Engineer Class I Vessel having a minimum of total 5 years' service as Second Engineer Class I Vessel, Chief Engineer, Class I Vessel, Commodore Chief Engineer, Class I Vessel taken together. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment. For the purpose of promotion to higher posts, service in this rank will be regard as equivalent to service in the rank of Commodore Chief Engineer or Chief Engineer Class I Vessel.

[illegible]

1	2	3	4	5	6
41. Second Engineer, Class II vessel.	4	I	Rs. 1760-70-2320-EB-70-2670 plus special pay Rs. 100 per month (For those with combined certificate)	selection	Not exceeding 35 years
42. Junior Marine Engineer	73	I	Rs. 1515-60-1875-EB-60-2175 for those possessing 2nd Class MOT Certificate less Rs. 50/- for single certificate; Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1750 for those possessing Inland Engineer's Certificate less Rs. 40/- for single certificate; Rs. 965-50-1465-EB-50-1915 for those with certificate but who after approved marine Workshop have obtained a passing out certificate from a recognised technical school and had acquired sea experience or practical experience on diesel and steam engines.	Not applicable	Not exceeding 35 years subject to relaxation.
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					

1	2	3	4	5	6
43. Junior Electrical Engineer	6	II	980-50-1330-EB-50-1680-EB-50-1930	Not applicable	Not exceeding 35 years subject to relaxation.
44. Ship-Wright	4	I	1560-60-2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
45. River Surveyor	1	I	2650-100-3550	Promotional selection	Not exceeding 50 years
7	8	9	10		
(i) Must have completed 5 years' apprenticeship training in an approved Electrical Engineering Workshop and approved course of study in Electrical Engineering in a Technical School.		Not applicable	Two years	By direct recruitment.	
(ii) Must have also passed Electrical Supervisor's Examinations.					
(iii) At least 10 years' experience in repair of Electrical Machinery on board vessels. Preference to candidates having experience in Air-conditioning and Refrigeration.					
(iv) Sea experience is a desirable qualification.					
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' apprenticeship as Shipwright in a large recognised Shipyard or a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.		Not applicable	Two years	By direct recruitment.	
(ii) Must have served in a responsible position in a large shipbuilding or ship repairing yard and have experience in a slipway hauling and launching and dry docking of vessels.					
(iii) Must possess at least 3 years' experience in Drawing Office.					
(i) Must have worked as Assistant River Surveyor for a period of 10 years and held Administrative post including that of Commander, River Survey Service for a period of at least 5 years.		(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Deputy River Surveyor having a minimum of total 3 years' service in the grades of Deputy River Surveyor and Commander, River Survey Service taken together.	
(ii) Must be a Corporate Member of Institution of Surveyors (India) or Royal Institute of Chartered Surveyors (London).					
(iii) Must be in possession of Pilot's Certificate.					

1	2	3	4	5	6
46. Deputy River Surveyor	I	I	2450-100-3350	Promotional selection	Not exceeding 48 years
47. Commander River Survey Service	14	I	2300-100-3200	Promotional selection	Not exceeding 48 years
48. Assistant River Surveyor	58	I	1560-60-1860-EB-60-2220-EB-70-2850	Not applicable	Not exceeding 24 years
49. Marine Apprentice		II	1150-1350-1450 1550-1550.	Not applicable	Not exceeding 24 years
MARINE DEPARTMENT—RADIO OFFICERS					
50. Chief Radio Officer	I	I	1560-60-2100-EB-60-2400	Non selection	Not exceeding 45 years

7	8	9	10
(i) Must have worked as Assistant River Surveyor for a period of 8 years and held administrative post including that of Commander, River Survey Service for a period of at least 3 years.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Commander, River Survey Service having a minimum of total 5 years' service as Commander.
(ii) Must be a Corporate Member of Institution of Surveyors (India) or Royal Institute of Chartered Surveyors (London).			
(iii) Must be in possession of Pilot's Certificate.			
(i) Must possess the passing out certificate from the Training Ship "Rajendra"/"Dufferin".	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Assistant River Surveyor having a minimum of total 5 years' service as Assistant River Surveyor.
(ii) Must be in possession of Pilot's Certificate.			
(iii) Must have worked as Assistant River Surveyor for a period of 5 years.			
(i) Must possess 1st Class passing out certificate from the Training Ship "Dufferin" or "Rajendra" of those appointed as Marine Apprentice should have passed the Officers' Examination as detailed in the training scheme.	Not applicable	Three years	By direct recruitment
(i) Must possess 1st Class passing out certificate from the T.S. "Rajendra".	Not applicable	Five years	By direct recruitment.
Must be in possession of a 1st Class or at least 2nd class certificate of proficiency as Wireless Operator issued by the Ministry of Communications, depending on passing of departmental examination as introduced in the service plus suitability.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Deputy Chief Radio Officers having a minimum of 5 years service as Deputy Chief Radio Officer. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
51. Deputy Chief Radio Officer	1	II	980-50-1330-EB-50-1680-EB-50-1930.	Non Selection	Not exceeding 40 years
52. Senior Radio Officer	8	AI	965-50-1465-EB-50-1715	Non selection (from Radio Officer Class I-II)	Not exceeding 30 years.
53. Safety Officer	1	I	1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Not applicable	Not exceeding 40 years
CHIEF ENGINEER'S DEPARTMENT					
1. Deput. Chief Engineer	5	I	2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years
2. Senior Executive Engineer	13	I	1760-70-2750-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years

7	8	9	10
Must be in possession of a 1st Class or at least 2nd Class certificate of proficiency as Wireless Operator issued by the Ministry of Communication, depending on passing of departmental examination as introduced in the service plus suitability.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Senior Radio Officer having minimum of total 5 years' service as Senior Radio Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
Must be in possession of a 1st Class or at least 2nd Class Certificate of proficiency as Wireless Operator issued by the Ministry of Communication, depending on passing of departmental examination as introduced in the service plus suitability.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Radio Officer, Second Class having a minimum of total 3 years' service as Radio Officer Second Class. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Graduate in Chemistry preferably a 2nd Class Master's Degree in pure/Applied Chemistry from a recognised University. (ii) Knowledge of statutory rules relating to the Safety of the Port.	(a) No (b) Yes	Two years	Direct recruitment.
Essential: (i) Degree in Civil Engineering or equivalent. (ii) 15 years experience in Civil Engineering works in a Government Organisation/Undertaking or Private organisation of repute.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Senior Executive Engineer having a minimum of 3 years' service as Senior Executive Engineer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
Desirable: Experience in Port & Harbour engineering.			
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent. (ii) 10 years experience in Civil Engineering works in a Government Department/Undertaking or a private organisation of repute.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Junior Executive Engineer having a minimum of 3 years' service as Junior Executive Engineer. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
3. Junior Executive Engineer	26	I	1560-60-2100-EB-60-240	Non selection	Not exceeding 35 years
4. Assistant Engineer	51	I	1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection, in case post is filled by promotion.	Not exceeding 32 years
5. Junior Assistant Engineer.	4	II	980-50-1330-EB-50-1680-50-1930]	Selection	Not exceeding 45 years
6. Chief Surveyor	2	II	1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Non-selection	Not exceeding 35 years
7. Engineering-in-Charge Mechanical Plant	1	II	1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Non selection	Not exceeding 35 years

7	8	9	10
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Engineer having a minimum of total 4 years' service as Asstt. Engineer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 6 years experience in Civil Engineering works in a Government Department/Undertaking or a Private organisation of repute.			
Essential: Degree in Civil Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment, 20% of vacancies may be filled by promotion of Class III Supervisory rank.
Desirable: 2 years' experience in Civil Engineering works, preferably in Government Department/Undertakings or in a Private organisation of repute.			
(i) Higher Secondary.	(a) No (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the ranks of Supervisor. Clerk-in-Charge and Overseer having a minimum of 10 years' service as Supervisor, Clerk-in-Charge and Overseer under the C.P.T. taken, together. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Licenciata Civil Engineering Diploma from a Government recognised Institution.			
(iii) 10 years' experience of maintenance and reconstruction of buildings, steel and re-inforced structures, heavy foundations, roads, sewerage, drainage, water supply etc.			
(i) Higher Secondary	(a) No (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Senior Surveyor having a minimum of 5 years' service as Senior Surveyor. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Surveying from a Government recognised Institute.			
(iii) 12 years' practical experience in all types of field surveying.			
(i) Higher Secondary.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Structural Supervisor having 5 years' service as Structural Supervisor. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Licenciata Mechanical Engineering Diploma from a Government recognised Institute.			
(iii) 12 years in structural steel work, maintenance and operation of civil engineering constructional plants and equipment.			

1	2	3	4	5	6
8. Engineer-in-Charge, Jetty Workshop	1	II	1150-50-1400-EB-50 1700-EB-50-1950.	Non-selection	Not exceeding 35 years
9. Port Diver	1	II	1150-50-1400-EB-50- 1700-EB-50-1950.	Non-selection	Not exceeding 35 years
10. Shipwright Diver	3	I	980-50-1330-EB-50- 1680-EB-50-1930.	Not applicable	Not exceeding 30 years
11. Permanent Way Inspector	6	II	965-50-1465-EB-50- 1715.	Not-selection	Not exceeding 35 years
12. Superintending Engineer (Design) (2 Temp.) (Haldia & Second Hooghly Crossing)	3	I	2090-75-2390-100- 2890	Selection	Not exceeding 45 years
13. Senior Executive Engineer (Design and Quantity).	2	I	1760-70-2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 40 years
14. Junior Executive Engineer (Design & Quantity)	7	I	1560-60-2100-EB-60- 2400.	Not applicable	Not exceeding 35 years

7	8	9	10
(i) Higher Secondary.	(a) No	Two years	Normally by promotion from the rank of Structural Supervisor having a minimum of 5 years' service as Structural Supervisor. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Licentiate Mechanical Engineering diploma from a Government recognised Institute.	(b) Yes		
(iii) 12 years' experience in structural steel work, maintenance and operation of civil engineering constructional plants and machines.			
(i) Certificate of diving from the Indian Navy, or any Port Organisation.	(a) No	Two years	Normally by promotion from the rank of Shipwright Diver and Dressed Diver having a minimum of 5 years' service as Shipwright Diver and/or Dressed Diver. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 10 years' experience in diving work.	(b) Yes		
(i) Certificate of diving from Indian Navy or any Port Organisation.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
(i) Higher Secondary	(a) No	Two years	Normally by promotion from the rank of Assistant Permanent Way Inspector having a minimum of 5 years' experience as Assistant Permanent Way Inspector. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 5 years' experience in permanent way laying, maintenance, repairs etc. in a supervisory capacity in any of the Indian Railways.	(b) Yes		
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	(a) No	Two years	Normally by promotion from the rank of Senior Executive Engineer (Design & Quantity) having a minimum of 3 years' service as Junior Executive Engineer (Design & Quantity). Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 15 years in port and harbour works or similar heavy engineering works out of which at least 10 years should have been spent in design works.	(b) Yes		
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	(a) No	Two years	Normally by promotion from the rank of Jr. Executive Engineer (Design & Quantity) having a minimum of total 3 years' service as Jr. Executive Engineer (Design & Quantity). Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 12 years' experience in port and harbour works or similar heavy engineering works of which at least 8 years in design works.	(b) Yes		
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	(a) Not applicable	Two years	By direct recruitment.
(ii) 6 years' experience in port and harbour works or similar heavy engineering works out of which at least 4 years as design works.			

CHIEF MECHANICAL ENGINEER'S DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6
1. Deputy Chief Mechanical Engineer	3	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 40 years.
2. Senior Executive Engineer (Mechanical)	3	I	Rs. 1760-70 2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 35 years of age.
3. Senior Executive Engineer (Electrical)	1	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70 2600	Selection	Not exceeding 35 Years of age.

7	8	9	10
(i) The qualifications prescribed for any of the following posts :— (a) Senior Executive Engineer (Mechanical), (b) Senior Executive Engineer (Electrical) and (c) Senior Executive Engineer (Marine). (d) Senior Executive Engineer (Shipyard). (ii) 10 years' experience in a senior executive position of a large undertaking in the mechanical/electrical/marine division.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the ranks of Senior Executive Engineer (Mechanical), Senior Executive Engineer (Electrical), Senior Executive Engineer (Marine) and Senior Executive Engineer (Shipyard) having a minimum total of 3 years' service in such grades. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent. (ii) Apprenticeship for a minimum period of two years in a reputed Mechanical Engineering Workshop. (iii) 5 years experience in manufacturing concerns dealing with locomotives or diesel engines or wharf cranes would be considered as an advantage.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Mechanical) having a minimum total of 5 years' service in the grade of Junior Executive Engineer (Mechanical). Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Degree in Electrical Engineering or equivalent. (ii) Apprenticeship for a minimum period of 2 years in a reputable electrical engineering firm and must have experience in construction and maintenance of H.T. & L.T. machinery, overhead and underground distribution system and workshop practice and/or knowledge and experience in electronic circuits and control system or experience in refrigeration and air-conditioning. (iii) Experience in a responsible position on executive side of the electrical engineering division of a firm/undertaking for at least 5 years.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Electrical) having a minimum of total 5 years' service as Junior Executive Engineer (Electrical). Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
4. Senior Executive Engineer (Marine).	1	I	Rs. 1760-70-320-EB-70-670	Selection	Not exceeding 35 years of age.
5. Senior Executive Engineer (Shipyard).	1	I	Rs. 1760-70-3250-EB-70-600	Selection	Not exceeding 45 years.
6. Senior Executive Engineer (Development.)	1	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 35 years.
7. Junior Executive Engineer (Mechanical)	1	I	Rs. 1560-60-1100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
7	8	9	10		
(i) A full apprenticeship in a marine workshop of repute.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Marine) having a minimum of total 5 years' service as Junior Executive Engineer (Marine). Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) A first class combined Ministry of Transport Certificate of competency (Motor & Steam).					
(iii) Experience as Chief Engineer or 2nd Engineer for a period of three years in a Merchant vessel at sea.					
Desirable: Extra Chief of Surveyor's certificate.					
Essential:					
(i) Degree or Higher National certificate in naval architecture or equivalent.	Not applicable	Two years	Normally by promotion from the grade of Junior Executive Engineer (Shipyard) having a minimum of total 5 years service as Junior Executive Engineer (shipyard). Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Apprenticeship for a minimum period of 3 years in a reputed shipyard and have had practical experience in supervisory capacity for at least six years in maintenance, repairs or construction of Vessels, Craft etc. with experience in docking and slipway operation.					
(iii) Knowledge of saw mill practice and modern electric welding practices.					
Desirable : Experience in repairs to sea-going vessels.					
The qualifications and experience prescribed for any of the following posts :	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the grades of Junior Executive Engineer (Mechanical), Junior Executive Engineer (Electrical) and Junior Executive Engineer (Marine) having a minimum of total 3 years' service in the grade of Junior Executive Engineer (Mechanical) Junior Executive Engineer (Electrical) and Junior Executive Engineer (Marine) as the case may be. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(a) Sr. Executive Engineer (Mechanical);					
(b) Sr. Executive Engineer (Electrical);					
(c) Sr. Executive Engineer (Marine);					
(d) Sr. Executive Engineer (Shipyard).					
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent.	Not applicable.	Two years	By direct recruitment only.		
(ii) Apprenticeship for a minimum period of two years in a reputed Mechanical Engineering Workshop.					
(iii) 3 years experience in manufacturing concerns dealing with locomotives or diesel engines or wharf cranes would be considered as an advantage.					

1	2	3	4	5	6
8. Junior Executive Engineer (Shipyard).	1	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
9. Junior Executive Engineer (Development)	1	I	Rs. 1560-60-2100-EB 60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
10. Junior Executive Engineer (Electrical).		I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Not applicable.	Not exceeding 30 Years.

7	8	9	10
---	---	---	----

(i) Degree in Naval Architecture from an Indian Institute of Technology or an Indian University or Higher National certificate in Naval Architecture from the U.K. or equivalent qualification.	Not applicable.	Two Years.	By direct recruitment only.
(ii) Apprenticeship for a minimum period of two years in a reputed Shipyard and have had Practical Experience in Supervisory capacity for at least three years in maintenance and repairs or construction of vessels, craft, etc. with experience in Docking and Slipway Operation. Knowledge of Sawmill Practice and modern Electrical Welding Practice.			
The qualifications and experience prescribed for any of the following posts:	Not applicable	Two Years.	By direct recruitment only.
(a) Jr. Executive Engineer (Mechanical);			
(b) Jr. Executive Engineer (Electrical);			
(c) Jr. Executive Engineer (Marine);			
(d) Jr. Executive Engineer (Shipyard).			
(i) Degree in Electrical Engineering or equivalent.	Not applicable.	Two Years.	By direct recruit only
(ii) Apprenticeship for a minimum period of 3 years in a reputable electrical engineering firm and must obtain experience in construction and maintenance of H.T. & L.T. machineries, overhead and underground distribution system and workshop practice and/or knowledge and experience in electronic circuits and control system or experience in refrigeration and air-conditioning.			
(iii) 3 years experience in a responsible post on the executive side of the electrical engineering division in an organisation of repute.			

1	2	3	4	5	6
11. Junior Executive Engineer (Marine).	1	1	Rs. 1560-60-1860- EB-60-2220- EB-70-2570	Not applicable	Not exceeding 35 years.
12. Junior Assistant Mechanical Engineer.	1	1	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680 EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years.
13. Electric Foreman	8	1	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.

7	8	9	10
---	---	---	----

Essential :

- (i) Full apprenticeship in a marine workshop of repute. Not applicable. Two years. By direct recruitment only.
- (ii) First class combined Ministry of transport Certificate of competency (Motor & Steam).
- (iii) Experience as Chief Engineer or 2nd Engineer for a period of three years in a Merchant vessel at sea.

Desirable :

Extra Chief of Surveyor's Certificate.

- (i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent. (a) No. Two years. By promotion from the grade of Assistant Foreman or the grade immediately below having a minimum of total 6 years service in such grades. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
- (ii) Apprenticeship for a minimum period of one year in a reputed Mechanical Engineering Workshop after obtaining Degree and must possess thorough knowledge on Modern production Methods. Practical experience in Manufacturing concerns dealing either with wharf cranes or Diesel Engines would be considered as advantage. (b) Yes.
- (i) Higher Secondary or equivalent. (a) No. Two years. Normally by promotion from the ranks of Lift Inspector and Assistant Electric Foreman having a minimum a total 5 years' services the grade of Lift Inspector and Assistant Electric Foremen taken together. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
- (ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent. (b) Yes.
- (iii) Full term recognised Apprenticeship.
- (iv) Licences of Supervisors' Certificate of Competency issued by Government of West Bengal in all parts excluding Mining i.e. in parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9, 10 and 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of Competency.
- (v) 10 year's experience in a supervisory capacity in a reputable mechanical or electrical workshop.

1	2	3	4	5	6
14. Lift Inspector	1	II	Rs. 1150-50-1400- EB-50-1700- EB-50-1950.	Selection.	Not exceeding 35 years.
15. Marine Foreman	4	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 40 years.
16. Assistant Marine Foreman	8	II	Rs. 1150-50-1400- EB-50-1700- EB-50-1950.	Selection	Not exceeding 35 years.

7	8	9	10
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full term recognised Apprenticeship. (iv) Licences of Supervisors' Certificate of Competency issued by Govt. of West Bengal in all parts excluding Mining i.e. in parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9, 10 and 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of Competency. (v) Electrical Supervisors' licence in Part 9 (Lifts) issued by Govt. of West Bengal or equivalent National Supervisor's Certificate. (vi) 10 year's experience in supervisory capacity in a reputable mechanical or electrical workshop.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Asstt. Electric Foreman having minimum of total 5 years' service in the rank of Asstt. Electric Foreman. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical or Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a Marine Workshop of repute. (iv) MOT Certificate of Competency at least 2nd Class (Combined) or Steam or diesel. (v) 10 year's experience in supervisory capacity in a marine workshop of repute.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	Normally by promotion from the grade of Assistant Marine Foreman having a minimum of total 5 years service in the grade of Assistant Marine Foreman. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full period of Apprenticeship in a marine workshop or repute. (iv) MOT Certificate of Competency at least 2nd Class (Combined) or Steam or Diesel. (v) 5 years' experience in supervisory capacity in a marine workshop of repute.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Certified/uncertified in Assistant Foreman in the ratio of 1:1 having a minimum of total 5 year's service in the rank of Assistant Foreman. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
17. Senior Shipwright.	2	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400.	Non-Selection	Not exceeding 40 years.
18. Shipwright	7	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 30 years.
19. Shipyard Foreman.	5	II	Rs. 1150-50-1400- EB-50-1700- EB-50-1950.	Selection	Not exceeding 35 years.
20. Engineer-in-Charge, Mobile Cargo Handling Equipment	1	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
21. Foreman, Marine, Diesel and Auxiliaries.	1	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.

7	8	9	10
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Shipwright having a minimum of total 5 years' service in the rank of shipwright. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent with ship design and drawing as one of the subjects.	(b) Yes.		
(iii) Full Apprenticeship in a reputed shipyard engaged in construction of marine crafts.			
(iv) 10 years' experience as a Shipwright in a shipyard of repute.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Shipyard Foreman having a minimum of total 5 years' service of Shipyard Foreman. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent with ship design and drawing as one of the subjects.	(b) Yes.		
(iii) Full apprenticeship in a reputed shipyard engaged in construction of marine craft.			
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a shipyard of repute.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Assistant Foreman having a minimum of total 5 years' service in the rank of Assistant Foreman. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent with ship design and drawing as one of the subjects.	(b) Yes.		
(iii) Full apprenticeship in a shipyard of repute.			
(iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a shipyard of repute.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Second Engineer, Mobile Cargo Handling Equipment in the Diesel Panel, having a minimum of total 5 years' service in the rank of Second Engineer, Mobile Cargo Handling Equipment. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent.	(b) Yes.		
(iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute.			
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute preferably dealing with Mobile Cargo Handling appliances.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Second Engineer, Mobile Cargo Handling Equipment in the Diesel Panel, having a minimum of total 5 years' service in the rank of Second Engineer, Mobile Cargo Handling Equipment. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent.	(b) Yes.		
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.			
(iv) 10 years' experience in responsible capacity in a workshop of repute preferably dealing with various types of Diesel Engines including Marine Diesel Engines of high horse power or Diesel Engines of Diesel Locomotives etc.			

CHIEF MECHANICAL ENGINEER'S DEPARTMENT (CONTD.)

1	2	3	4	5	6
22. Second Engineer, Mobile Cargo Handling Equipment.	3	II	Rs.1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection.	Not exceeding 32 years.
23. Senior Engineer-in-Charge (Dock Loco).	1	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection.	Not exceeding 40 years.
24. Loco Foreman.	1	I	Rs.1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection.	Not exceeding 35 years.
25. Assistant Loco Foreman.	2	II	Rs.1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection.	Not exceeding 32 years.
7	8	9	10		
(i) Higher Secondary or equivalent;	(a) No.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Assistant Plant Foreman having a minimum of total 5 years' service in the rank of Assistant Plant Foreman. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent;	(b) Yes.				
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute;					
(iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a workshop of repute particularly in a workshop dealing with Mobile Cargo Handling equipments.					
(i) Higher Secondary or equivalent;	(a) No.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Loco Foreman, Docks having a minimum of total 5 years' service in the rank of Loco Foreman, Docks. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent;	(b) Yes.				
(iii) Full apprenticeship in a Railway workshop;					
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a railway workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.					
(i) Higher Secondary or equivalent;	(a) No.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Assistant Loco Foreman having a minimum of total 5 years' service in the rank of Assistant Loco Foreman. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent;	(b) Yes.				
(iii) Full apprenticeship in a Railway workshop;					
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a railway workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.					
(i) Higher Secondary or equivalent;	(a) No.	Two years.	Normally by promotion from the grade of Power Controller having a minimum of total 5 years service as Power Controller. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent;	(b) Yes.				
(iii) Full apprenticeship in a Railway workshop;					
(iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a railway workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.					

1	2	3	4	5	6
26. Foreman, Fitting Shop, Machine Shop, New Machine Shop & Fitting Shop & Wagon Shop.	3	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection.	Not exceeding 35 years.
27. Mill-wright Foreman.	1	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection.	Not exceeding 35 years.
28. Engineer-in-Charge, Chain Testing House.	1	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950.	Selection.	Not exceeding 35 years.
7	8	9	10		
(i) Higher Secondary or equivalent; (a) No. (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (b) Yes (iii) Full apprenticeship in a workshop of repute; (iv) 10 years' experience in a workshop of repute covering fitting shop, machine shop etc.		Two years.	Normally by promotion from the ranks of Assistant Foreman in the respective Shops having a minimum of total 5 years' service in such grades. The post of Foreman, Wagonshop will be filled by promotion from the rank of Assistant Foreman of the Boiler Panel and the Workshop General Panel, having a minimum of total 5 years' service in the grade of Assistant Foreman. If suitable Assistant Foreman of these panels are not available the post will be filled by promotion from the grade of Chargehand of the Boiler and the Workshop General Panel having a minimum of total 5 years' service in the grade of Chargehand. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent; (a) No. (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (b) Yes (iii) Full apprenticeship in a workshop of repute; (iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a Millwright Shop of a large workshop.		Two years.	Normally by promotion from the rank of Assistant Foreman having a minimum of total 5 years' service in the grade of Assistant Foreman. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent; (a) No. (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (b) Yes (iii) Full apprenticeship in a workshop of repute; (iv) 5 years' experience in an organisation dealing with manufacture of chains and wire ropes.		Two years.	Normally by promotion from the grade of Assistant Foreman in the Workshop Panel having a minimum of total 5 years' service in the grade of Assistant Foreman. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6
29. Foreman, Blacksmith Shop.	1	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection.	Not exceeding 35 years.
30. Foreman, Pattern and Foundry Shop (Moulder Foreman)	1	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection.	Not exceeding 35 years.
31. Foreman, Boilershop	1	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection.	Not exceeding 35 years.
32. Senior Engineer-In-Charge (Workshop)	1	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years.
33. General Foreman.	1	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection.	Not exceeding 40 years.
7	8	9	10		
(i) Higher Secondary or equivalent;	(a) No.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Assistant Foreman, Blacksmith Shop, having a minimum of total 5 years' service in the rank of Assistant Foreman. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent;	(b) Yes.				
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute;					
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a heavy forging shop engaged in Shackles, Swivels etc.					
(i) Higher Secondary or equivalent;	(a) No.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Assistant Foreman, Pattern Shop, having a minimum of total 5 years' service in the rank of Assistant Foreman. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent;	(b) Yes.				
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute;					
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a Foundry including Patternship.					
(i) Higher Secondary or equivalent;	(a) No.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Assistant Foreman, Boiler Shop, having a minimum of total 8 years' service in the rank of Assistant Foreman, Boiler Shop. Failing that by transfer/deputation direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent;	(b) Yes.				
(iii) Full apprenticeship in a workshop engaged in overhaul of loco and marine boilers;					
(iv) 10 years' experience in an organisation engaged in manufacturing and repairing of loco and marine boilers.					
(i) Higher Secondary or equivalent;	(a) No.	Two years.	By lateral transfer from the grade of General Foreman. Failing that, by transfer/deputation direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent;	(b) Yes.				
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop;					
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute.					
(i) Higher Secondary or equivalent;	(a) No.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Foreman in the Workshop Panel having a minimum of total 5 years' service in the rank of Foreman. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent;	(b) Yes.				
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute;					
(iv) 10 years' experience in a workshop covering Fitting Shop, Machine Shop.					

1	2	3	4	5	6
34. Second Engineer, KGD/GRJ and Dock Basin Machinery and Planner-Workshop. Engineer-in-Charge Circulating Pump under Dock Basin Machinery.	1	II	1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 32 years.
35. Engineer in-Charge, Hydraulic Power Station, Netaji Subhas Dock & Dock Basin Machinery.	2	I	1560-60-2100-EB-60-2400	Selection.	Not exceeding 35 years.
36. Outdoor Foreman	1	I	1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.

7	8	9	10
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a recognised workshop. (iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structures and pumping machinery.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	Normally by promotion from the ranks of Second Engineer, Crane Panel, Second Engineer Pump Panel and Asstt. Foreman Workshop Panel having a minimum of total 5 years' service in such ranks. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a recognised workshop; (iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structures and pumping machinery.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	Normally by promotion from the rank of 2nd Engineer in the Pump Panel having a minimum of total 5 years' service in the grade of Second Engineer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a recognised workshop; (iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structures and pumping machinery.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	Normally by promotion from the rank of Second Engineer in the Pump Panel having a minimum of total 5 years' service in the grade of Second Engineer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
37. Engineer-in-Charge, GRJ & NSD & Engineer-in-Charge, Hydraulic Station, K.P.D.	3	I	1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
38. Inspecting Engineer.	1	I	1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
39. Engineer-in-Charge, Mechanical Coal Loading Plant.	1	II	1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
10. Engineer-in-Charge, Jeety Engine House.	1	II	1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.

7	8	9	10
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a recognised workshop; (iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a workshop engaged in manufacture and repairs of various types of cranes and other mobile cargo handling equipments.	(a) No (b) Yes	Two years.	Normally by promotion from the rank of Second Engineer in the Senior Scale i.e. Rs.1080—1580 having a minimum of 5 years' service in the said scale. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a recognised workshop; (iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a workshop engaged in manufacture and repairs of various types of cranes and other mobile cargo handling equipments.	(a) No (b) Yes	Two years.	By transfer from the rank of Engineer-in-Charge in the Crane Section. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a recognised workshop; (iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a Mechanical Workshop of repute.	(a) No (b) Yes	Two years.	Normally by promotion from the rank of 2nd Engineer in the Crane Panel in the W.R.C. pay scale of Rs. 750—1100 having a minimum of total 5 years' service in the said rank. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a recognised workshop; (iv) 5 years' experience in a supervisory capacity in a workshop engaged in operating, maintaining and repairing of Hydraulic plant, pumps, cranes etc.	(a) No (b) Yes	Two years.	Normally by promotion from the rank of 2nd Engineer in the Crane Panel in the W.R.C. pay scale of Rs. 750-1100 having a minimum of total 5 years' service in the said rank. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
41. Foreman-in-Charge (Workshop apprentice)	1	II	1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
42. Senior Engineer-in-Charge (Grain Unloading)	1	1	1560-60-2100-EB-60-2400	Non Selection	Not exceeding 40 years.
43. Engineer-in-Charge, Central Transport Section	1	I	1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
44. Head Train Examiner	1	II	1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 year

7	8	9	10
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a recognised workshop; (iv) 5 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute. Desirable : Experience in training or apprentices.	(a) No (b) Yes	Two years.	Normally by promotion from the rank of supervisory Foreman, 2nd Engineer, Power Controller, except HTXR, Shipwright Marine and Electrical Sections having a minimum of total 5 years service in such rank. Failing that, by transfer, deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a recognised workshop; (iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute engaged in manufacture and repair of various types of cranes, mechanical cargo handling plant etc.	(a) No (b) Yes	Two years.	Normally by promotion from the rank of Inspecting Engineers having a minimum of total 5 years service in the rank of Inspecting Engineer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a recognised workshop; (iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop engaged in operation, repairs and maintenance of different kinds of motor vehicles (Petrol and Diesel).	(a) No (b) Yes	Two years.	Normally by promotion from the grade of Second Engineer, Central Transport Section having a minimum of total 5 years' service as 2nd Engineer, Central Transport Section and Assistant Garage Supdt. taken together. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Full training course in a Railway System in Train examining work and Sicklines; (iii) 10 years' post-training experience in a Railway System in Train examining work and Sicklines.	(a) No (b) Yes	Two years.	Normally by promotion from the rank of Train Examiner Grade-I having a minimum of total 5 years' service in the grade of Train Examiner, Grade I. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
45. Foreman (Co-ordination)	1	II	1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
46. Engineer-in-Charge, Crane Vessels & Jet Dredger, Jharana & Relieving Engineer.	9	II	980-50-1330-EB-50-1680-EB-50-1930	Selection	Not exceeding 35 years.
47. Engineer-in-Charge, Drawing & Design	1	I	1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	35 years
48. Senior Progress Assistant.	1	I	1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
49. Establishment Officer.	1	I	1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Not applicable except in case post is filled by promotion.	Not exceeding 40 years.
7	8	9	10		
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a recognised workshop; (iv) 5 years' experience in a large workshop engaged in maintenance of mobile cargo handling equipments.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Assistant Diesel Shop Foreman and Assistant Foreman having a minimum of total 5 years service in such ranks. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a mechanical workshop of repute; (iv) MOT Certificate of Competency at least 2nd Class (Combined) or Steam/Diesel.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment provided that departmental candidates possessing the requisite qualifications mentioned in column 7 will also be considered. Failing that, by transfer/deputation.		
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a mechanical workshop of repute; (iv) 10 years' experience in Ship's drawing and design/naval architecture.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Senior Mechanical Draughtsman having a minimum of total 5 years' service in the rank of Senior Mechanical Draughtsman. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent; (ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent; (iii) Full apprenticeship in a mechanical workshop of repute; (iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute.	(a) No (b) Yes	Two years	Selection from Technical Supervisory staff of all panels excepting Train Examination Staff, down qualification and experience		
A Diploma in Social Welfare (Labour Welfare) with three years experience in dealing with labour problems. or Graduate in any discipline with at least 10 years' experience in dealing with personnel matters.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment. Clerical Supervisory staff of the Department having a minimum of total 20 years' service in the clerical cadre, of which 5 years in the grade of Head Clerk/Head Assistant and/or Office Superintendent, may also be considered.		

1	2	3	4	5	6
SHIP REPAIR COMPLEX DEPARTMENT					
1. Manager (Administration & Planning)	1	I	2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years.
2. Manager (Technical)	1	I	2300-100-3200	Not applicable	Not exceeding 45 years.
3. Dy. Manager (Dry Docks)	1	I	1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years.
4. Sr. Asstt. Manager (K.P. Dry Docks)	1	I	1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years.
7	8	9	10		
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant;	(a) No (b) Yes, but existing officers from other departments fulfilling the requirements mentioned in column 10 and having aptitude for administrative/personnel work need fulfil the condition at item (ii).	Two years	By transfer of an officer with requisite qualifications mentioned in column 7 from any department serving in pay scale not below Rs.1760-70-2250-EB-70-2600. Failing that by deputation/direct recruitment.		
(ii) 12 years' experience in an executive position of which 5 years should be in dealing with personnel matters in a large organisation.					
Essential :	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment.		
(i) First Class M.O.T. Certificate (Combined);					
(ii) Knowledge of ship construction and Dry Dock machineries and ship repairing and Dry Dock facilities;					
(iii) 10 years' experience of which at least 5 years should be in ship construction/ship building/ship repairs etc. in an organisation of repute.					
Desirable :					
(i) Knowledge in procurement of materials/purchase procedures;					
(ii) Knowledge of labour handling.					
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' apprenticeship as a Shipwright or a large recognised shipyard or a large Ship-repairing yard and passed the prescribed examination;	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by transfer from the rank of Sr. Asstt. Manager (K.P. Dry Docks) and Sr. Asstt. Manager (N.S. Dry Docks) having a minimum of total 5 years' service in those grades. Failing that by transfer/Deputation/direct recruitment.		
(ii) Experience in a responsible position in a large ship-building or ship-repairing yard and have experience in a Slip-way hauling and launching and dry docking of vessels.					
(iii) Experience as a Shipwright for a period of at least 8 years.					
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years apprenticeship as Shipwright in a large recognised Shipyard or a large Shiprepairing Yard and passed the prescribed examination.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Manager (Dry Docks). Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Experience in a responsible position in a large ship building or ship-repairing yard and have experience in a Slipway hauling and launching and dry docking of vessels.					
(iii) Experience as Shipwright for a period of at least 5 years.					

1	2	3	4	5	6
5. Sr. Asstt. Manager (K.P. Dry Docks)	1	I	1560-60-2100-EB- 60-2400	Not applicable	Not exceeding 40 years
6. Assistant Manager	3	I	1560-60-2100-EB- 60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years
7. Assistant Manager (Mechanical)	1	I	1560-60-2100-EB- 60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years

7	8	9	10
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years apprenticeship as Shipwright in a large recognised Shipyard or a large Ship-repairing Yard and passed the prescribed examination.	Not applicable	Two years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Manager (Dry Docks). Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Experience in a responsible position in a large ship building or ship-repairing yard and have experience in a Slipway hauling and launching and dry docking of vessels.			
(iii) Experience as Shipwright for a period of at least 5 years.			
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years apprenticeship as Shipwright in a large recognised Shipyard or a large ship-repairing Yard and passed the prescribed examination;	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment
(ii) Experience in a responsible position in a large ship building or ship-repairing yard and have experience in a Slipway hauling and launching and dry docking of vessels;			
(iii) Experience in Drawing Office for at least 3 years.			
Essential :	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent;			
(ii) 5 years' work experience after graduation in a Class I post in a Govt. Department/Public Sector Undertaking or in an executive post in a private engineering organisation of repute.			
Desirable:			
Proven experience in diesel engines, wharf cranes etc.			

1	2	3	4	5	6
8. Assistant Manager (Electrical)	1	1	1560-60-2100-EB-60-2400.	Not applicable	Not exceeding 30 years.
9. Assistant Manager (Civil)	1	1	1560-60-2100-EB-60-2400.	Not applicable	Not exceeding 30 years.
10. Assistant Manager (Stores)	1	1	1560-60-2100-EB-60-2400.	Not applicable	Not exceeding 35 years.
11. Junior Assistant Manager (Mechanical)	1	1	1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980.	Not applicable	

7	8	9	10
Essential:	(a) No	Two years	By direct recruitment
(i) Degree in Electrical Engineering or equivalent;	(b) Yes		
(ii) 5 years' experience after graduation in a Class I post in a Govt. Department or a Public Undertaking or in an executive post in a private engineering organisation of repute.			
Desirable:			
Experience in construction and maintenance of H.T. and L.T. machineries, overhead and underground distribution system and workshop practice and/or knowledge and experience in electronic circuits and control system or experience in refrigeration and air-conditioning.			
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent;	(a) No	Two years	By direct recruitment.
(ii) 5 years' work experience after graduation in a Class I post in a Government Department or in a Public Sector Undertaking or in an executive post in a private organisation of repute.	(b) Yes		
(i) Degree in any discipline.	(a) No	Two years	By direct recruitment.
(ii) Degree or Diploma in Materials Management or a Degree or Diploma in Management with Materials Management as special subject from a University or an Institution.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large organisation in procurement, distribution, inventory control etc. of materials including Engineering Stores.			
Degree in Mechanical Engineering or equivalent.	(a) No	Two years	By direct recruitment.
Desirable:	(b) Yes		
2 years' experience in a Class I post in a Government Department or in a Public Sector Undertaking or in an executive post in a private organisation of repute.			

1	2	3	4	5	6
12. Deputy Chief Accounts Officer.	I	I	1760-70-2250-EB-70-2600.	Not applicable.	Not exceeding 35 years
13. Inspector of Accounts	I	II	965-50-1465-EB-50-1750	Not applicable	Not exceeding 45 years.

HYDRAULIC STUDY DEPARTMENT

1. Dy Chief Hydraulic Engineer.	1	1	2090-75-2390-100-2890.	Selection	Not exceeding 45 years.
2. Engineer-on-Special Duty.	1	1	2300-100-3200.	Not applicable	Not exceeding 45 years.

7	8	9	10
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.	Not applicable	Two years	By secondment of a Deputy Chief Accounts Officer of the Accounts Department.
(ii) 10 years' experience in a responsible position dealing with finance, accounting and auditing.			
(i) An Honours Graduate in Commerce with Advanced Accountancy and Auditing as elective subjects and must have obtained not less than 55% marks in the Honours subject.	Not applicable	Two years	By secondment of an Inspector of Accounts from the Accounts Department.
(ii) Candidates must have had a minimum of 3 years of experience in a supervisory position in an industrial/commercial/Govt. Undertaking of repute.			
(i) Degree in Engineering or a post-graduate degree in Physics, Mathematics, Geology or any other relevant subject connected with engineering research.	(a) Yes (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Senior Scientific Officer or Assistant Hydraulic Engineer having a minimum of total 5 years service as Senior Scientific Officer and/or Assistant Hydraulic Engineer, failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 15 years' experience in research in one of the following subjects—Hydromechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Ocean Physics. or 15 years' experience in an Engineering Department or in an Engineering Research Institute.			
(i) Graduate in Civil Engineering;	(a) No	2 years	Normally by deputation of officers from Irrigation Department, Govt. of West Bengal or the Farakka Barrage Authorities or like organisations. Failing that by transfer/direct recruitment.
(ii) 15 years' experience in river training and allied engineering works.	(b) Yes		

1	2	3	4	5	6
3. Senior Scientific Officer.	6	1	1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 40 years.
4. Assistant Hydraulic Engineer.	1	1	1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 40 years.
5. Assistant Scientific Officer (Statistics, Mathematics, Electronics, Geology and Hydrology etc.)	3	1	1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980.	Selection	Not exceeding 30 years.
6. Assistant Engineer (Hydraulic Research)	2	1	1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980.	Selection	Not exceeding 30 years.

7	8	9	10
(i) A Postgraduate Degree in Statistics/Mathematics/Physics/Geology/Electronics/Hydrology or a Engineering Degree or its equivalent.	(a) No (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Scientific Officer/ Assistant Engineer having a minimum of total 6 years' service as Asstt. Scientific officer/Asstt. Engr. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) At least six years' experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river hydraulics. Alternatively, a doctorate degree or equivalent in the form of original published papers pertaining to problems in Hydromechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology; Marine Geology, Coastal Engineering, Ocean Physics.			
(i) A postgraduate degree in engineering or its equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Scientific Officer/Asstt. Engineer having a minimum of total 6 years' service as Asstt. Scientific Officer/Asstt. Engineer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) At least 4 years' experience in Engineering or research work in fields allied to tidal or river hydraulics; alternatively 4 years' experience in research problems pertaining to Hydro-mechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Oceanography.			
(iii) Membership of a professional body of engineers is desirable.			
(i) A postgraduate degree or an Engineering degree or its equivalent depending on the field of work.	(a) No (b) No	Two years	By direct recruitment/transfer from the rank of Asstt. Engineer in the Engineering Departments. 33.1/3% of the vacancies may be filled by promotion of Scientific appointment subject to suitability.
(ii) At least 2 years' practical experience in research, investigation and studies pertaining to Hydraulic or allied subjects.			
(i) Degree in Engineering or equivalent qualification.	Not applicable	Two years	By secondment of Asstt. Engineers from the Engineering Department.
(ii) Two years' experience in Hydraulics or allied subjects.			Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
7. Electronic Instrument Engineer	1	1	1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
8. Systems Analyst.	1	1	1560-60-2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 40 years.
9. Junior Executive Engineer (Electronics)	1	1	1560-60-2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 40 years.
10. Deputy River Surveyor (Planning & Research)	1	1	2450-100-3350	Not applicable	Not applicable.
11. Commander River Survey Service.	1	1	2300-100-3200	Not applicable	Not applicable
12. Commander Fulra	1	1	2300-100-3200	Not applicable	Not applicable.
13. Assistant River Surveyor	1	1	1560-60-1860-EB-60-2220-EB-70-2850	Not applicable.	Not applicable.

7	8	9	10
(i) Graduate or its equivalent in Electronics or Telecommunication Engineering.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment. Departmental candidates from the rank of Instrument Supervisors may also be considered if they possess the qualifications mentioned in column 7.
(ii) Two years work experience in the field of electronics or telecommunication.			
(i) Post-Graduate Degree in Applied Mathematics or Civil Engineering Degree.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment.
(ii) 5 years' experience in the field of System Analyst.			
(i) Degree in Electronics or Telecommunication Engineering.	(a) No (b) No	Two years	By direct recruitment.
(ii) 5 years' experience in the field of electronics or telecommunication engineering.			
(i) A qualified Asstt. River Surveyor in the River Survey Service under the Director, Marine Department.	Not applicable	Not applicable	By seconding an officer from the River Survey Service under the Director Marine department.
(ii) 10 years experience of work as Assistant River Surveyor in the River Survey Service under the Marine Department.			
(i) A qualified Asstt. River Surveyor in the River Survey Service under the Director Marine Department.	Not applicable	Not applicable	By seconding an officer from the River Survey Service under the Director, Marine Department.
(ii) 5 years experience of work as Asstt. River Surveyor in the River Survey Service under the Director, Marine Department.			
(i) A qualified Asstt. River Surveyor in the River Survey Service under the Director, Marine Department.	Not applicable	Not applicable	By seconding an officer from the River Survey Service under the Director, Marine Department.
(ii) 5 years experience of work as Asstt. River Surveyor in the River Survey Service under the Director, Marine Department.			
(i) A qualified Asstt. River Surveyor in the River Survey Service under the Director, Marine Department.	Not applicable	Not applicable	By seconding an officer from the River Survey Service under the Director, Marine Department.

1	2	3	4	5	6
14. Commander, Dredger & Despatch Service.	1	1	2250-100-3250	Not applicable	Not applicable.
15. Chief Engineer, R.V. Anusandhani.	1	1	2090-75-2390-100-3190-less Rs. 100/- for single certificate.	Selection or Non-selection	Not exceeding 35 years.
16. Second Engineer.	1	1	1760-70-2320-EB-70-2670 Spl. Pay of Rs. 100/- for those possessing combined certificate.	Selection.	Not exceeding 35 years.
LAW DEPARTMENT					
1. Deputy Legal Adviser.	2	1	1560-60-2100-EB-60-2400.	Not applicable	Not exceeding 40 years.
2. Assistant Legal Adviser.	2	1	1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980.	Not applicable	Not exceeding 35 years

7	8	9	10
(i) A qualified Commander in the Dredger & Despatch Service under the Director, Marine Department.	Not applicable	Not applicable	By secondment of an officer from the Dredger & Despatch Service under the Director, Marine Department.
(i) Ist Class MOT (Steam & Diesel) Certificate.	Not applicable	Two years	By secondment from the Marine Department. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 5 years experience as Chief Engineer of a sea-going vessel.			
(i) Full time apprenticeship in approved Marine Workshop and simultaneously attending an approved course of Engineering in a Technical School and passing out requisite examination required for diploma of the school.	Not applicable	Two years	By secondment from the Marine Department. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Apprentice from Marine Workshop who are eligible to appear in part 'A' of 2nd class Engineering Examination of MOT and candidates with equivalent training & experience from the Indian Navy are also considered.			
Essential :	(a) & (b) Not applicable	Two years	Direct recruitment. Assistant Legal Adviser are eligible to apply subject to their possessing the qualifications prescribed for the post.
(i) Advocate of 10 years standing.			
(ii) Experience in drafting documents, knowledge procedure and practice in Civil and Criminal laws.			
Desirable :			
(iii) Knowledge of Labour Laws and practice and procedure in Labour Courts and Tribunals.			
(i) Advocate of 5 years' standing.	(a) & (b) Not applicable	Two years	Direct recruitment. Law Assistants with 10 years' experience are eligible to apply subject to their possessing the prescribed qualification.
(ii) Experience in drafting of documents, knowledge of procedure and practice in Civil and Criminal Laws. Knowledge of Labour Laws and practice and procedure in Labour Courts and Tribunals.			

LABOUR ADVISER & INDUSTRIAL RELATIONS OFFICER'S DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6
1. Dy. Labour Adviser & Industrial Relations Officer.	1	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
2. Sr. Labour Officer (IR)	1	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years
3. Industrial Relations Officer.	2	I	1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years
4. Officer-on-Special Duty (IR)	1	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years

7	8	9	10
(i) Degree in any discipline;	(a) No	2 years	Normally by promotion from the rank of Sr. Labour Officer/Industrial Relations Officer/Officer-on-Special Duty (I.R.) having a minimum of 3 years' service in these posts or by transfer of an officer from any other department having 10 years' experience in executive rank in personnel work. Failing that by deputation/direct recruitment.
(ii) Degree or Diploma in social work/personnel management/Industrial relations from a University or a recognised Institute;	(b) Yes, excepting in the case of an officer appointed by transfer		
(iii) 10 years' experience in personnel management/labour welfare/Industrial relations in a senior position.			
(i) Degree in any discipline;	(a) No	2 years	Normally by promotion from the rank of Labour Officer/Personnel Officer/Welfare Officer having a minimum of 5 years' service in these posts or by transfer of an officer from any other department having 7 years' experience in executive rank in personnel work. Failing that by deputation/direct recruitment.
(ii) Degree or Diploma in social work/personnel management/Industrial relations from a University or a recognised Institute;	(b) Yes, excepting in the case of an officer appointed by transfer		
(iii) 7 years' experience in personnel management/Labour welfare/Industrial relations in a senior position.			
(i) Degree in any discipline;	(a) No	2 years	Normally by promotion from the rank of Labour Officer/Personnel Officer/Welfare Officer having a minimum of 5 years' service in these posts or by transfer of an officer from any other department having 7 years' experience in executive rank in personnel work. Failing that by deputation/direct recruitment.
(ii) Degree or Diploma in social work/personnel management/Industrial relations from a University or a recognised Institute;	(b) Yes, excepting in the case of an officer appointed by transfer.		
(iii) 7 years' experience in personnel management/labour welfare/Industrial relations in a senior position.			
(i) Degree in any discipline;	(a) No	2 years	Normally by promotion from the rank of Labour Officer/Personnel Officer/Welfare Officer having a minimum of 5 years' service in these posts or by transfer of an officer from any other department having 7 years' experience in executive rank in personnel work. Failing that by deputation/direct recruitment.
(ii) Degree or Diploma in social work/personnel management/Industrial relations from a University or a recognised Institute;	(b) Yes, excepting in the case of an officer appointed by transfer.		
(iii) 7 years' experience in personnel management/labour welfare/Industrial relations in a senior position.			

1	2	3	4	5	6
5. Labour Officer/ Personnel Officer.	7	1	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1980	Not applicable	Not exceeding 32 years.
6. Welfare Officer (Sports).	1	1	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1980.	Not applicable.	Not exceeding 32 years.
STORES DEPARTMENT					
1. Senior Deputy Controller of Stores	1	1	1760-70-2250-EB-70- 2600.	Selection	Not exceeding 40 years.
2. Deputy Controller of Stores.	2	1	1560-60-2100-EB-60- 2400.	Selection	Not exceeding 35 years.

7	8	9	10
Essential: (i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in social work/ personnel management/indus- trial relations from a University or a recognised Institute. Desirable: 2 years' experience in personnel mana- gement/labour welfare/industrial relations.	(a) No (b) Yes	2 years	By direct recruitment.
Essential: (i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in social work/personnel management/ industrial relations from a Uni- versity or a recognised Institute. Desirable: 2 years' experience in labour welfare, particularly in organising sports, games etc.	(a) No (b) Yes	2 years	By direct recruitment.
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or diploma in materials management or degree or diplo- ma in management with mate- rials management as a special subject from a University or recognised Institution. (iii) 7 years' experience in a large or- ganisation in different aspects of materials management including procurement, distribution, in- ventory control, etc.	(a) No (b) May be relaxed if the candidate is otherwise found suitable.	Two years	Normally by promotion from the rank of Deputy Controller of Stores, having a minimum of total 5 years service in the rank of Deputy Controller of Stores. Failing that, by transfer/deputation/direct re- cruitment.
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or diploma in materials management or a degree or diplo- ma in management with mate- rials management as a special subject from a University or Institute. (iii) 5 years' experience in a large organisation in procurement, dis- tribution, inventory control etc. of materials including Engineer- ing Stores.	(a) No (b) May be relaxed if the candidate is otherwise found suitable.	Two years	Normally by promotion from the rank of Assistant Controller of Stores having a minimum of total 6 years' service in the rank of Assis- tant Controller of Stores. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
3. Assistant Controller of Stores.	14	I	1060-50-1260-EB-60 1680-EB-60-1980.	Selection	Not exceeding 30 years.
7	8	9	10		
(i) Degree in any discipline.	(a) No.	Two years	By direct recruitment 33 1/3% of the vacancies may be filled by promotion from the rank of Store Keeper, Head Clerks and Head Assistants of the Department having a minimum of 6 years' service in these grades taken together. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Degree or diploma in materials management or degree or diploma in management with materials management as a special subject from a University or recognised Institute.	(b) No.				
(iii) 2 years' experience in a large organisation in procurement, distribution, inventory control, etc. of materials including engineering stores.					

SCHEDULE FOR LAND DEPARTMENT

1. Deputy Land Manager.	1	I	1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 40 years
2. Assistant Land Manager	3	I	1060-50-1260-EB-60-1680-EB 60-1980.	Not applicable	Not exceeding 35 years.
(i) Associate of Royal Institution of Chartered Surveyors (London) or a Corporate Member of the Institution of Surveyors (India) with 7 years' experience in valuation or Estate Management work in the office of a Government Department or a local authority or a Town Planning Organisation or a Town Administrator, in a responsible position.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Assistant Land Manager having a minimum of total 5 years' service in the rank of Assistant Land Manager. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
OR A Graduate in Civil Engineering or equivalent with 10 years' Estate Management work in the office of a Government Department or a local authority of a Town Planning Organisation or a Town Administrator, in a responsible position.					
(ii) Knowledge and experience of laws relating to land viz. Law of Contracts and real property, of acquisition of land, rating laws, Easements and laws relating to urban tenancies.					
(i) An Associate of Royal Institution of Chartered Surveyors (London) or a corporate Member of the Institution of Surveyors (India) with 5 years' experience in valuation or Estate Management work in the office of a Government Department or a local authority or a Town Planning Organisation.	(a) No (b) Yes.	Two years	By direct recruitment only.		
OR A Graduate in Civil Engineering or equivalent with 7 years' experience in valuation and Estate Management work in the office of a Government Department or a local authority or a Town Planning Organisation.					
(ii) Knowledge and experience of law relating to land viz. Law of Contracts and real property, of acquisition of land, relating laws, easements and laws relating to urban tenancies.					

1	2	3	4	5	6
CHIEF MEDICAL OFFICER'S DEPARTMENT					
1. Medical Superintendent	1	I	2090-75-2390-100-2890.	Selection	Not exceeding 45 years.
2. Chief Surgeon	1	I	2090-75-2390-100-2890.	Selection	Not exceeding 45 years.
3. Chief Physician	1	I	2090-75-2390-100-2890.	Selection	Not exceeding 48 years.
4. Senior Medical Officer (Eye Clinic)	2	I	1100-50-1200-60-1440 EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-selection	Not exceeding 40 years.

7	8	9	10
(i) M.B.B.S. degree or equivalent	(a) No	Two years.	Normally by transfer from the rank of Chief Surgeon-Chief Physician or by promotion from the rank of Senior Medical Officers in all branches. In case of promotion, candidate must have a minimum of 3 years' service in the rank of Senior Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Professional and administrative experience for not less than 10 years in a large hospital.	(b) Yes		
(i) M.B.B.S. degree or equivalent with a postgraduate qualification in Surgery such as M.S. or equivalent.	(a) No (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from the rank of Senior Medical Officers (Surgical side) having a minimum of 3 years' service as Senior Medical Officer. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 10 years' experience of work in the Surgical Unit of a First Grade hospital, preference being given to candidates who have been in independent charge of beds or have had 5 years' experience as Visiting Surgeon in a Hospital attached to a teaching Institution.			
Desirable : Administrative experience.			
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent with a post-graduate qualification i.e. M.D. or equivalent.	(a) No. (b) yes	2 years.	Normally by promotion from the rank of Senior Medical Officers having a minimum of 5 years' service of Senior Medical Officer. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 10 years, experience of work in the medical unit of a first grade hospital. Preference will be given to candidates who have been in independent charge of beds or have had 5 years' experience as visiting physician in a hospital attached to a teaching institution.			
Desirable : Administrative experiences.			
(i) M.B.B.S. degree or equivalent.	(a) No	2 Years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officers possessing the qualifications prescribed in column 7 and having a minimum of total 5 years service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Post-graduate qualification in Ophthalmology (D.O.M.S. or equivalent).	(b) Yes.		
Desirable : Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon in the general surgical unit of large hospital.			

1	2	3	4	5	6
5. Senior Medical Officer (Radiology)	2	I	1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340.	Non-selection	Not exceeding 40 years.
6. Senior Medical Officer (Pathology)	2	I	1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340.	Non-selection	Not exceeding 40 years.
7. Dental Surgeon	1	I	1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340.	Not applicable	Not exceeding 40 years.
8. Senior Medical Officer (Officer in-Charge Female outpatients, Gynaecology & Children's diseases)	1	I	1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340.	Non-selection	Not exceeding 40 years.
9. Senior Medical Officer (Chest Clinic)	1	I	1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340.	Non-selection	Not exceeding 40 years.

7	8	9	10
(i) M.B.B.S. or equivalent. (ii) Post-graduate qualification in Diagnostic Radiology (DMRD or equivalent). Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon/physician in a general surgical/medical unit in a large hospital.	(a) No (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer possessing the qualifications prescribed in column 7 and having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) M.B.B.S. or equivalent. (ii) Post-graduate qualification in clinical pathology (DCP or equivalent). Desirable : Experience of work as a Pathologist in a First Grade Hospital, for not less than 5 years.	(a) No (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer possessing the qualifications prescribed in column 7 and having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Graduation in dental surgery. Desirable : M.B.B.S. or equivalent.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment
(i) M.B.B.S. or equivalent. (ii) Post-graduate diploma in Gynaecology and obstetrics (D.G.O. or equivalent). Desirable : Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon in the obstetrical and Gynaecological unit of a large hospital.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Medical Officer possessing the qualifications prescribed at Column 7 and having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) M.B.B.S. or equivalent. (ii) Post-graduate qualification in Chest diseases (T.D.D. or equivalent). Desirable : Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house physician in the general medical unit of a large hospital.	(a) No (b) Yes	Two yrs.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer possessing the qualifications prescribed at Column 7 and having a minimum of total 5 years' service as Assistant Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
10. Senior Medical Officer (Anaesthesiology)	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-selection	Not exceeding 40 years.
11. Senior Medical Officer (Resident Surgeon)	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-Selection	Not exceeding 40 years.
12. Senior Medical Officer (Officer-in-Charge, Surgical Ward).	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-selection	Not exceeding 40 years.
13. Senior Medical Officer (Resident Medical Officer).	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-selection	Not exceeding 40 years.
14. Senior Medical Officer (Officer-in-Charge Medical Ward).	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-selection	Not exceeding 40 years.

7	8	9	10
(i) M.B.B.S. or equivalent. (ii) Post-graduate qualification in Anaesthesiology (D.A. or equi- valent). (iii) Independent work experience as an esthetist in a reputed hospital for a period of not less than one year. Desirable : Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon/physician either in a gene- ral surgical or general medical unit of a large hospital.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Medical Officer possessing the qualifications prescribed at Column 7 and having a minimum of total 5 years service as Medical Officer. Failing that by transfer/ deputation/direct recruitment.
(i) M.B.B.S. or equivalent. (ii) 5 years' experience in Indoor Surgical Unit of a large hospital. Desirable : Post-graduate degree or diploma in surgical subjects.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Medical Officer possessing the qualifications prescribed at Column 7 and having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/ deputation/direct recruitment.
(i) M.B.B.S. or equivalent. (ii) 5 years' experience in Indoor Surgical Unit of a large hospital including experience in perform- ing surgical operation independ- ently. Desirable : Post-graduate Degree or Diploma in Surgical Subjects.	(a) No (b) Yes	Two years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officers possessing the qualifications prescribed at Column 7 and having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/ deputation/direct recruitment.
(i) M.B.B.S. or equivalent. (ii) 5 year's experience in Indoor Medical Unit of large hospital. Desirable : Post-graduate Degree or Diploma in Medical subjects.	(a) No (b) Yes	Two years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer possessing the qualifications prescribed at Column 7 and having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that by transfer/ deputation/direct recruitment.
(i) M.B.B.S. or equivalent. (ii) 5 years' experience in Indoor Medical Unit of a large hospital. Desirable : Post Graduate Degree or Diploma in Medical subjects.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Medical Officer possessing the qualifications prescribed at 7 Column and having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/ deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
15. Senior Medical Officer Officer-in-Charge, Casualty & Outpatients Deptt., Cantonary Hospital.	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-selection.	Not exceeding 40 years.
16. Senior Medical Officer (Registrar, Dock Hospital).	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-selection.	Not exceeding 40 years.
17. Senior Medical Officer (O/C Outpatients & External Service Dock Hospital).	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-selection.	Not exceeding 40 years.
18. Senior Medical Officer (Officer-in-Charge Surgical Out-door, V.D. Clinic and Leprosy Clinic, Dock Hospital).	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340	Non-selection.	Not exceeding 40 years.

	8	9	10
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment-ship in the indoor wards of a large hospital.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large hospital after graduation.			
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment-ship in the indoor wards of a first grade hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large hospital after graduation.			
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer, Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment-ship in the indoor wards of a first grade hospital including job of a Resident Sr. House Surgeon/Physician.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large hospital after graduation.			
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment-ship in the indoor wards of a first grade hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large hospital after graduation.			

1	2	3	4	5	6
19. Senior Medical Officer (Registrar, Centenary, Hospital).	1	I	1100-50-1200-60-1140-EB-60-2040-EB-60-2340.	Non-selection	Not exceeding 40 years.
20. Senior Medical Officer (Officer-in-charge, Medical Indoor & Outdoor, Dock Hospital).	1	I	1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340.	Non-selection.	Not exceeding 40 years.
21. Senior Medical Officer (Officer-in-Charge, Dock Dispensary).	1	I	1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340.	Non-selection	Not exceeding 40 years.
22. Senior Medical Officer (Officer-in-Charge, Coal Dock Dispensary).	1	I	1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340.	Non-selection.	Not exceeding 40 years.
23. Senior Medical Officer (Officer-in-Charge, Workshop Dispensary).	1	I	1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340.	Non-selection.	Not exceeding 40 years.

7	8	9	10
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment-ship in the indoor wards of a first grade hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large hospital after graduation.			
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment-ship in the indoor wards of a first grade hospital including job of a Resident Sr. House Surgeon/Physician.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large hospital after graduation.			
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment-ship in the indoor wards of a first grade hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large hospital after graduation.			
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment-ship in the indoor wards of a first grade hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large hospital after graduation.			
(i) M.B.B.S. or equivalent	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment-ship in the indoor wards of a first grade hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large hospital after graduation.			

1	2	3	4	5	6
24. Senior Medical Officer (Officer-in-Charge, Jetty Dispensary).	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-selection.	Not exceeding 40 years.
25. Senior Medical Officer (Officer-in-Charge Taratola Dispensary).	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-selection.	Not exceeding 40 years.
26. Senior Medical Officer (In-charge Medical Out-patients & Cardiology Clinic, Centenary Hospital).	1	I	1100-50-1200-60- 1440-EB-60-2040- EB-60-2340.	Non-selection.	Not exceeding 40 years.
27. Medical Officer	44	I	1060-50-1260-EB-60- 1680-EB-60-1980	Not applicable.	Not exceeding 35 years.
28. Bio-Chemist	1	II	980-50-1330-EB-50- 1680-EB-50-1930	Not applicable.	Not exceeding 35 years.

7	8	9	10
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment-ship in the indoor wards of a first grade hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large hospital after graduation.			
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term of house appointment-ship in the indoor wards of a first grade hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in a large hospital after graduation.			
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years.	Normally by promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 5 years' service as Medical Officer. Failing that, By transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Post-graduate qualification in Cardiology (Disp. in Card. or equivalent.)	(b) Yes		
Desirable : A full term of post-graduate training as House Medical Officer including a job of Resident House Physician in the general medical line of a large hospital.			
(i) M.B.B.S. or equivalent.	(a) No	Two years.	By direct recruitment.
(ii) Full term of House Appointment-ship in the indoor wards of a 1st grade hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/Physician.	(b) Yes		
Desirable : 2 years' experience in a large hospital after graduation.			
(i) M.Sc. in Biochemistry (at least high Second Class).	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.
(ii) 3 years' experience in clinical laboratory work in the first grade Laboratory, preferably in a teaching medical institution.			

THE CALCUTTA PORT TRUST (HALDIA DOCK COMPLEX) EMPLOYEES' (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS.

In exercise of the powers conferred by Section 28 read with Section 124 of the Major Port Trusts, Act 1963 (Act 38 of 1963) and in supersession of all previous rules, regulations, Bye-laws framed in this respect except things done or omitted to be done under the said rules, regulations or Bye-laws before such supersession, the Board of Trustees of the Port of Calcutta hereby makes the following regulations, namely :

1. Short title and commencement.—(i) These regulations may be called 'The Calcutta Port Trust (Haldia Dock Complex) Employees' (Recruitment, seniority and promotion) Regulations, 1985.

(ii) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to all posts mentioned in the Schedule.

3. Definitions.—In these regulations unless there is anything repugnant in the subject or context.

(a) 'Act' means the Major Port Trusts Act, 1963.

(b) "Appointing Authorities" Appointing Authority means Appointing Authority as specified in Schedule 'B'.

(c) "Board", "Chairman" and "Head of a Department" shall have the same meanings as assigned to them respectively in the Major Port Trust Act, 1963 and "Head of the Division" means the Officer-in-Charge of the respective Division.

(d) "Cadre" means the strength of service, or a part of a service sanctioned as a separate unit, consisting of posts or categories of posts the incumbents of which are eligible to be considered for transfer or for promotion by seniority-cum-fitness or seniority-cum-merit when vacancies in higher posts occur in the same service or part of the service;

(e) "Classification of Posts".—All posts, temporary or permanent, under the Board shall be classified as Class I, Class II, Class III and Class IV Posts as defined in Schedule 'A' hereto from time to time.

(f) "Direct recruit" shall mean a person recruited from outside to a post, on the basis of an examination or interview, or both and include a departmental candidate who may be allowed to sit for such examination and/or may be granted such an interview and selected.

(g) "Duty Post" means any post of a particular type whether permanent or temporary;

(h) "Employee" shall mean an employee of the Board in any post or capacity and shall include artisans, and other monthly rated employees whether skilled or unskilled, and also include any such person of foreign service or whose services are temporarily placed at the disposal of the Board and also any per-

son in the service of the Central or State Government or a local or other authority whose services are temporarily placed at the disposal of the Board.

(i) "Ex-employees" shall include casual workers employed as leave substitute or against casual vacancies and also "retrenched workmen" within the meaning of the Industrial Disputes Act, 1947.

(j) "Grade" shall mean any of the grades specified in the Schedule of posts prepared and sanctioned by the Board under Section 23 of the Act.

(k) "Permanent employee" in relation to any grade or post shall mean an employee who have been substantively appointed to a substantive vacancy in that grade or post.

(l) "Schedule" means schedule annexed to these Regulations.

(m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India.

(n) "Selection Committee"|"Promotion Committee" shall mean the Committees constituted from time to time under rule (5) for the selection of candidates by means of a competitive examination, trade, practical or other test or interview or a combination of these for appointment to posts reserved for direct recruitment, as also for selecting candidates for promotion to Selection Posts from amongst the departmental candidates.

(o) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with clause 19 of these regulations;

(p) "Selection Post" shall mean all posts which may be declared from time to time as such by the Board of Trustees.

(q) "Temporary employees" in relation to any grade or post means an employee holding a temporary or officiating appointment in that grade or post.

4. (A) Authorised permanent and temporary strength.—The authorised permanent and temporary strength of the various grades shall be as in the Schedule of Employees prepared and sanctioned from time to time under section 23 of the Act.

(B) Gradation list of Employees.—A gradation list of employees, both temporary and permanent, shall be maintained Sectionwise or Unitwise for each grade.

5. Constitution of "Selection Committee"|"Promotion Committee"|"Confirmation Committee".—Selection Committee|Promotion Committee|Confirmation Committee shall be constituted for each category of posts (other than the posts covered by Sub-clause (i) & (ii) of clause (a) of Sub-section (I) of Section 24 of the Act) as indicated below :—

(a) For the posts carrying pay or scale of pay (exclusive of allowance) the maximum of which exceeds Rs. 1,980.*

*This refers to pay and scales of pay as they stood on the 31st December, 1984.

The Committee shall consist of—

- (i) the Dy. Chairman, Haldia —Chairman.
- (ii) the Dy. General Manager —Member
- (iii) Head of the Personnel & Industrial Relations Division —Member.
- (iv) Head of the Concerned Division—Member.

The Dy. Chairman will have the right to co-opt one or more Members as necessary.

The Dy. Chairman and in his absence the Dy. General Manager shall preside over the meetings of this Committee.

(b) For all Class II posts the Committee shall consist of—

- (i) The Dy. General Manager —Chairman.
- (ii) Head of the Personnel & Industrial Relations Division. —Member.
- (iii) Head of the concerned Divisions —Member.

The Dy. General Manager and in his absence the Head of the P&IR Division shall preside over the meetings of this Committee.

(c) In respect of all Class III and Class IV posts the Committee shall consist of—

- (i) Heads of the respective Division or his representative not below the rank of Jr. Asstt. Manager —Chairman.
- (ii) Head of the Personnel & Industrial Relations Division or his representative not below the rank of Jr. Asstt. Manager. —Member.

NOTE :—In the case of candidates belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, interviews should be held to the extent possible, on a day other than that on which general candidates are interviewed so that the suitability of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes is not assessed in comparison with that of the general candidates. The Selection Committee should also include a Port Trust Officer belonging to Scheduled Caste or a Scheduled Tribe when candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes are interviewed.

(d) Notwithstanding anything contained in this regulation, it shall be open to the Dy. Chairman to engage a Consultant or a firm of Consultants to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

Appointments, filling up of vacancies and method of recruitment.—

6. (i) All appointments to the posts which these Regulations apply shall be made in accordance with provisions of these Regulations. Appointments may

be made either by promotion or transfer of employees or by direct recruitment.

(ii) Promotion or appointment to all selection posts and appointment to non-selection posts shall be made on the recommendation of the appropriate selection committee, provided that it shall be open to the Appointing Authority, to make appointment to vacancies in Class III and Class IV cadres from panels of ex-employees, where such panels are maintained.

(iii) Promotion or appointment to all non-selection posts shall be made by the Appointing Authority on the basis of seniority-cum-suitability, unless the Dy. Chairman otherwise direct for special reasons to be recorded in writing. Provided that of officiating appointment to a higher post whether "Selection" or "Non-Selection" will not confer any right of appointment to the post or confirmation in future.

(iv) The age limits, educational qualifications and experience for direct recruitment and promotion to various posts, classification of posts, as "selection" or "non-selection" is to be effected shall be, in respect of Class I and Class II posts, as shown in the schedule and in respect of Class III and Class IV employees as may be laid down by the Dy. Chairman. Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed—

(a) by the Dy. Chairman up to 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;

(b) in the case of candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employees of India's Defence Forces, and who has put in not less than six months continuous service in the Defence Forces to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy;

Provided further that the prescribed lower age limit and educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, to be recorded in writing be relaxed by the Dy. Chairman, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

(v) Vacancies for direct recruitment in the various grades shall be reserved for persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the general or special orders or directions issued from time to time by the Central Government for appointment to services under it.

(vi) Vacancies for direct recruitment in the various grades may also be reserved for persons of other specified categories other than those belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes on the analogy of general or special orders or direction that may be issued by the Central Government from time to time in regard to appointment of persons of such specified categories to services under them.

(vii) Relaxation of age limits as may be allowed by the Central Government by general or special orders or directions to candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes or any other specified categories who may apply for appointment under the Board.

(viii) Any general order or direction issued by the Central Government from time to time for reservation of vacancies in the various grades, which are filled by promotion, for persons belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes or for granting any special concession to such persons may also be adopted, subject to the sanction of the Board on terms, if any, as may be laid down by them.

(ix) Maintenance of roster.—A roster shall be maintained by the Head of the P&IR Division for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion.

(x) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of appointments to posts under it in favour of ex-servicemen and dependants of those killed in action shall also apply to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

7. Probation.—(i) Every person appointed to a Class I or Class II posts by direct recruitment or by transfer or by promotion shall be on probation for a period of two years from the date of his appointment. Every person similarly appointed to a grade or post in Class III or Class IV by direct recruitment, promotion or transfer shall be on probation for a period of one year from the date of his appointment.

(ii) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit be extended or curtailed in any case.

(iii) During the period of probation any employee may be required to undergo such training and to pass such tests as the Dy. Chairman may from time to time, prescribed.

8. Confirmation of employees on probation.—When an employee appointed on probation to any grade or post has passed the prescribed tests or has completed his probation to the satisfaction of the Appointing Authority, he shall be eligible for confirmation in that grade or post subject to the availability of a permanent vacancy.

9. Discharge or reversion of employee on probation.—(i) An employee on probation who has otherwise no lien on any post under the Board, shall be liable to be discharged from service if—

(a) On the basis of his performance or conduct during the period of probation is considered unfit for further retention in the service or in the post in question, or

(b) On the receipt of any information relating to his nationality, age, health or antecedents, the Appointing Authority is satisfied that he is ineligible or otherwise unfit for further retention in service or in the post in question or that in the Board's interest he should not be further retained in service or in the post in question.

(ii) An employee on probation as mentioned in (a) and/or (b) above, shall continue to have the status of an employee on probation during the original period of probation and further continuance of probationary stage, if he is allowed to continue as such pending final decision about retention or discontinuance of his service any such continuance in service shall be regarded as on probation and shall not be deemed to confer any right for confirmation in substantive post.

(iii) An employee on probation who holds a lien on a post under the Board may be reverted to such post at any time in any of the circumstances specified in sub-rule (i).

(iv) An employee on probation who is not considered suitable for confirmation at the end of the period of probation as prescribed in sub-rule (i) of rule 7 or at the end of the extended period of probation, if any, under sub-rule (ii) of that rule, shall be discharged or reverted in accordance with sub-rule (i) or sub-rule (ii) above, as the case may be.

10. Seniority

The seniority inter se of persons recruited directly or promoted to any grade shall be regulated in accordance with the following principles :—

(i) The inter-se seniority of two or more employees in a grade, who have not been confirmed in that grade, shall be determined on the basis of the total length of service in that grade. Provided that when appointment to a grade has been made on the basis of selection, inter-se seniority shall be determined according to their ranking at the time of selection.

(ii) When an employee is confirmed in a grade, he shall be regarded as senior to all others who have not been confirmed in that grade.

(iii) Where two or more employees have been confirmed in the same grade on the same date their inter-se seniority shall be determined on the basis of the length of their service in the grade.

(iv) If the date of confirmation, as also the period of acting in the grade in case of (ii) above are the same, the employees who was confirmed earlier in the next lower grade shall be considered as senior.

(v) Where even the date of confirmation in the next lower grade is also the same, the inter-se seniority of the concerned employees shall be decided on the basis of the length or their service in that grade.

(vi) When two or more employees on the same grade have identical seniority position even after applying the criteria under (i) to (v) above, the employee who is senior in age should be treated as senior.

(vii) If a person is appointed direct to a post and another person is promoted to a post

in the same grade on the same date, the latter shall be considered senior. Provided further that where such appointments are made on the basis of selection the inter-se seniority of the person shall be determined on the basis of the ranking at the time of selection.

(viii) If an employee who is transferred to another Division at his own request or is adjusted there against any available vacancy after being rendered, considered or declared surplus in the parent department his seniority will count from the date of such transfer.

(ix) An employee who is transferred from one Division to another in the interests of the Board shall be allowed to count his service in the original Division for the purpose of his seniority in the new Division.

(x) Where under the prevailing practice seniority in a particular division is maintained or determined section-wise/unitwise/panel-wise the above provisions shall be deemed to be applicable to all employees in that particular section/unit/panel.

Provided that the Dy. Chairman may make a deviation from any such prevailing practice in the interest of the Board.

Notwithstanding anything contained in sub-regulations (i) to (x) the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

11. Application for direct recruitment

(A) The Chairman or the Dy. General Manager may issue general order or special directive from time to time laying down the form and manner in which applications for appointment shall be made and the documentary evidence that shall be produced by the applicant in support of their age, qualifications and/or experience.

(B) Eligibility

In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate shall be either :

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who had migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Ceylon and East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with intention of permanently settling in India ;
- (f) such other persons or class of person as the Board may decide.

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been given by the Government of India and if he belongs to category (e), the certificate of eligibility will be issued for a period of one year, after which such a candidate will be retained in service subject to his having acquired Indian citizenship.

Provided further that a candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed pending the issue of the necessary certificate in his favour by the Central Government.

(C) No one shall be eligible for appointment to any grade or post if :—

- (i) the candidate, being a male candidate, has more than one wife having or, having a spouse living, marries in any case, in which such marriage is void by reason of its taking place during the life time of such spouse, or
- (ii) the candidate, being a female candidate, has her marriage void by reason of the Husband having a wife living at the time of such marriage or has married a person who has a wife living at the time of such marriage.

Provided further that the Dy. Chairman may, if satisfied that there are special grounds for doing so and for reasons to be recorded in writing exempt any candidates from the operation of the above sub-rule.

(iii) Other candidates for eligibility for appointment to a Class I or Class II post shall be as may be prescribed by the Board and those for appointment to a grade or post in the other clauses of service by the Dy. Chairman in such manner as may be deemed fit.

(D) Character and antecedents to be suitable.

A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to a grade or post.

(E) (i) Decision of the Appointing Authority to be final.

The decision of the appointing authority on the question whether a candidate does or does not satisfy any or all the requirements of those rules shall be final.

(ii) The Dy. Chairman may with the prior approval of the Central Government, modify or Waive any of the requirements or Regulation 11(B) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of those regulations.

(F) Physical fitness.

A candidate must be the good mental and bodily health and free from any physical defects which are likely to affect the requirements of service under the

Board and must pass such medical examination as may be prescribed by the Board before being eligible for appointment to any grade or post.

(C) Payment of Application fee.

A candidate shall, at the time of making the application, pay such fees as the Dy. Chairman may prescribe.

12. Manner of direct recruitment.—All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendation of the concerned Selection Committee, Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be :

Provided that it shall be open to the Dy. Chairman for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case :

Provided further that where the appointing authority is an authority subordinate to the Dy. Chairman and that authority disagrees with such recommendation in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Dy. Chairman who shall decide the same :

Provided also that in the case of vacancies of a purely temporary nature and leave vacancies, if a person recommended by the concerned Selection Committee, Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be, for inclusion in the waiting list referred to in regulation 19 is not available, the Deputy Chairman may at his discretion appoint suitable persons in such vacancies for a period not exceeding six months, subject to the condition that—

- (i) no candidate who has completed a total service of six months shall be re-appointed or continued, unless he is selected by the concerned Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants as the case may be, and
- (ii) the services of the persons appointed on a purely temporary basis may be terminated, as soon as a candidate selected by the concerned Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants, as the case may be, is available :

Provided also that in case of immediate necessity and when the waiting list is used up, a purely temporary appointment may be made by the Dy. Chairman, pending selection by the appropriate staff Selection Committee, Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be.

13. Posts in Class I, Class II and Class III (Technical) cadres intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the Local Employment Exchange. In all other cases, recruitment through Local Employment Exchange shall be made and such posts shall be advertised only if the Employment Exchange gives a non-availability certificate.

14. Grant of higher starting pay or condonation of physical defects in certain cases.

The Selection Committee, Consultant, as firm of Consultants as the case may be may besides recommending candidates as for appointment, also recommend, in deserving cases the grant of a higher starting pay or condonation of any physical defects in respect of them.

15. Canvassing support to be disqualifications.—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment in the Board's service or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. Suppression of facts.—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of character, which if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. Eligibility of existing employees for direct recruitment.—When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualification and experience.

18. Conduct of written or practical test in certain cases.—The Dy. Chairman in the case of class I posts and the Dy. Chairman or the General Manager in the case of other posts, may decide whether a written or a practical test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof.

19. List of approved candidates for appointment.—The Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants, as the case may be, may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on waiting list for consideration for appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list may be deemed to be valid for a period of 12 months from the date of which the list is finalised. Such of the candidates on the waiting list as are likely to be offered appointments in appropriate vacancies within a reasonable period may be informed that their names have been kept on the waiting list for being absorbed in vacancies likely to arise in the near future.

20. Cancellation of appointment orders.—If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the Dy. Chairman may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

21. Payment of travelling allowance for attending interviews.—In case of direct recruitment, candidates called for written practical test/interview (including persons already in the service of the Board) may have to perform the journey at their own cost, except in cases where payment of traveling expenses

may be allowed by the Dy. Chairman under special circumstances. However, candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes called for written and practical tests or interview may be granted travelling allowance in accordance with the Board's orders from time to time in this behalf.

22. Employment of near relatives of deceased employees.—Notwithstanding anything contained in these regulations, the Deputy Chairman or the Dy. General Manager may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint the legitimate son or daughter or a very near relative or the surviving spouse of an employee of the Board who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

NOTE : The reasons for departing from the normal procedure of making appointments shall be recorded in writing while exercising the power under this regulation. The object of this provision is to render help to the family in indigent circumstances.

25. Part-time appointment.—The Dy. Chairman may appoint any person or persons on a Part-time basis for a specific period, not exceeding two years at a time, and on such other terms as may be specified by him from time to time.

Rule of Selection for Promotion.—(1) Where promotion is to be made to a non-selection post, the employees, who are seniormost in the gradation list of the cadre from which promotions are made, shall ordinarily be considered for selection. Where promotion is to be made to a selection post, the number of vacancies subject to employees with necessary qualifications and experience being available. The Departmental Promotion Committee may at its discretion after these limits to suit exceptional circumstances.

(2) The following principles and procedure shall normally be observed for making departmental promotions.

(a) No employee shall be promoted to a higher post, unless his record shows that he possesses the necessary aptitude and traits required for the higher post such as personality, educational qualifications, initiative, strength of character and readiness to assume individual responsibilities.

(b) In the cases of promotion of a non-Selection Post no employee who possesses the aptitude and the necessary traits referred to in clause (a) shall be passed over by a person junior to him unless the Dy. Chairman otherwise directs for special reasons to be recorded in writing.

(c) In the case of Promotion to a selection post, the departmental promotion committee shall assess the merits of the employees concerned and grade them as 'outstanding', 'very good' and 'good' and arrange their names on the relative select list in the order of their seniority : all those graded 'outstanding' shall however, be senior on the select list to those graded as 'very good' and those graded 'very

good' shall be senior to those graded as 'good' and so on.

(d) In assessing the merits of employee on comparative basis for the purpose of principles laid down in clauses (a) and (c) the ability, energy, initiative, integrity, sense of responsibility, etc., of the employee concerned shall be taken into consideration for a period of time (when possible, for not less than three years) and judgement shall be formed, wherever possible, after carefully considering the reports of three different superior officers.

(e) The Departmental Promotion Committee shall from time to time, prepare in respect of posts which are required to be filled by promotion, select lists of eligible employees from the cadre from which promotions are to be made.

(f) The select list shall be prepared generally having regard to the provisions contained in clauses (a), (b), (c) and (d).

(g) With a view to providing for casualties and for some unforeseen vacancies, the number of employees on each select list shall normally be slightly more than the number of vacancies which are likely to arise in the higher posts in the following twelve months.

25. Relaxation of qualifications in certain cases of Promotion.—When a post is filled by promotion the selection Committee/the Departmental Promotion Committee may relax the academic qualifications, if the candidate to be promoted is otherwise suitable and qualified by reason of adequate experience.

26. Departmental tests for confirmation in certain cases.—The Dy. Chairman may specify, from time to time the number of posts, confirmation in which, shall be subject to the passing of a qualifying departmental test. The Dy. Chairman may also specify from time to time the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates etc.

27. Reversion due to failure in departmental tests.—An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, as may be specified by the Dy. Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him, failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post until he passes the prescribed test :—

Provided that the Dy. Chairman may relax the condition for the passing of such test for special reasons to be recorded in writing in any individual case.

28. Filling up of vacancies ad hoc.—(a) If no suitable candidate is available for appointment to any post by promotion from within the Division, the post may be filled by direct recruitment or transfer from another Division or by deputation of an Officer employed under any other authority in India,

the Central Government, a State Government or any local authority, statutory undertaking or any Government company as defined in Section 617 of the Companies Act 1955 (1 of 1956) or institutions receiving grants from Government. In such cases, age limits, qualifications and experience for appointment shall be prescribed by the Board.

(b) The appointing authority may also make such other temporary arrangement, as it may deem necessary to fill any post for a period not exceeding six months.

29. Deputation.—Any employee may be permitted to serve on deputation or on foreign service under the control of the Central Government or a State Government, any local authority, statutory undertaking or a Government Company as defined in the Companies Act 1956 (1 of 1956) or institutions receiving grants from Government, on such terms as may be agreed upon by the Board from time to time.

30. Relaxation of the Provisions of the regulations on Individual cases.—Notwithstanding anything contained hereinbefore, the Chairman, may at his discretion relax any of the regulations mentioned above, in exigencies of work, or situation. The reasons for exercising such discretion shall be recorded in writing and shall take effect on approval or ratification of any such discretion by the Board. Before giving effect to any such decision or discretion, the person(s) likely to be affected may be given a notice to show cause and after a cause is shown, it shall be considered before taking a decision.

31. If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not herein above subsequently provided for, the same shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

32. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

33. Management Trainees.—The Management Trainees will be absorbed in Haldia as per their qualifications.

SCHEDULE 'A'

[Vide Regulation 3(e)]

CLASSIFICATION OF POSTS

(i) Class I Posts :

- (a) all posts of Heads of Departments;
- (b) all posts carrying pay or scale of pay (exclusive of allowances), the maximum of which is Rs. 1980/- or more per month;

- (c) all posts not covered by (a) and (b) especially declared to be Class I posts by the Board.

(ii) Class II Posts :

- (a) all posts not covered by (i) above carrying pay or scale of pay (exclusive of allowances), the maximum of which is more than Rs. 1679/- per month but less than Rs. 1980/- per month.
- (b) all posts not covered by (a) especially declared to be Class II posts by the Board.

(iii) Class III Posts :

- (a) all posts not covered by (i) and (ii) above carrying pay or scale of pay (exclusive of allowance), the maximum of which is more than Rs. 927/- per month but does not exceed Rs. 1679/- per month.
- (b) posts not covered by (a) especially declared to be a Class III post by the Board.

(iv) Class IV posts :

- All posts not covered by (i), (ii) and (iii) above carrying pay or scale of pay, the maximum of which is Rs. 927/- or below per month.

SCHEDULE 'B'

[Vide Regulation 3(b)]

APPOINTING AUTHORITIES

1. The Central Government shall be the Appointing Authority in respect of all posts of Heads of Department and all other posts the maximum of pay scales of which exceed Rs. 3700/-.
2. The Chairman shall be the Appointing Authority in respect of posts the maximum of pay scales of which exceed Rs. 2800/- per month but does not exceed Rs. 3700/- per month.
3. The Deputy Chairman shall be the Appointing Authority in respect of posts, the maximum of pay scales of which exceed Rs. 1679/- per month but does not exceed Rs. 2800/- per month.
4. The Deputy General Manager shall be the Appointing Authority in respect of posts the maximum of pay-scales of which does not exceed Rs. 1679/- per month.

CALCUTTA PORT TRUST (HALDIA DOCK COMPLEX)
EMPLOYEES R.S.P. REGULATIONS
SCHEDULE 'C'
HEAD OF DEPARTMENTS—CALCUTTA PORT TRUST
(HALDIA DOCK COMPLEX)

Designation	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy General Manager	1	I	Rs. 3000-100-3700	Selection	Not exceeding 50 years
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether (a) age and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)		
(i) Possession of a good Degree in Arts/Science/Commerce/Engineering.	(a) No (b) Yes	Two years	Normally by promotion from the rank of Managers of Division in the Haldia Dock Complex having a minimum of total 3 years' service in the said rank. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 20 years' experience in cargo handling or other Port operational works, or Port Management works, or dock and harbour engineers works with 10 years' experience in a senior and responsible position.					

CALCUTTA PORT TRUST (HALDIA DOCK COMPLEX)
EMPLOYEES (RSP) REGULATIONS
SCHEDULE 'C' OTHER THAN HEADS OF DEPARTMENT
PLANT & EQUIPMENT DIVISION

Designation	Classification	Scale of pay	Whether selection or not	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Manager (P&E)	I	Rs. 2250-3250	Selection	Not exceeding 45 years.
Educational & other qualification required for direct recruitment (a) Essential (b) Desirable (c) Experience	Whether (a) Age & (b) Educational qualification relaxable for promotees	Period of probation	Method of recruitment	
(6)	(7)	(8)	(9)	
(a) Must possess a good University Degree in Mechanical/Electrical/Marine Engineering or equivalent qualification which exempts candidates from passing Sec. A&B of the Associate Membership Examination of the Institute of Engineers (India).	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Dy. Manager under P&E Division having a minimum of 3 yrs. experience in that post on the basis of selection failing that by direct recruitment.	
(b) Knowledge & experience in Electrical circuits and control system as prevalent in high speed mechanical cargo handling equipment, conveyor system etc. and/or knowledge of high speed mechanical cargo handling devices would be of advantage.				
(c) Must have a minimum of 14 years' experience in a responsible managerial capacity in an organisation of repute dealing with Cargo Handling Plant/Equipment used in Port Operation.				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Dy. Manager	I	2090-2890	Selection	Not exceeding 42 years.
3. Dy. Manager** (Marine Engg.) I		2090-2890	Selection	Not exceeding 42 years.
4. Asstt. Manager	I	1760-2600	Selection	Not Exceeding 40 years.

(6)	(7)	(8)	(9)
(a) Must possess a good University Degree in Mechanical/Electrical/ Marine Engineering or equivalent qualification which exempts candidates from passing Sec. A&B of the Associate Membership Examination of the Institute of Engineers (India).	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Manager under P&E Division with a minimum experience of 3 years in that post on the basis of selection, failing that by direct recruitment.
(b) Knowledge & Experience in Electrical circuits and control system as prevalent in high speed mechanical cargo handling equipment, conveyor system etc. and/or knowledge of high speed mechanical cargo handling devices would be of advantage.			
(c) Must have a minimum of 11 years experience in a responsible managerial capacity in an organisation of repute dealing with cargo handling Plant & Equipment used in port operation.			
(a) Must possess a good University Degree in Mechanical/Electrical/ Marine Engineering or equivalent qualification which exempts candidates from passing Sec. A&B of the Associate Membership Examination of the Institute of Engineers (India).	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Manager in the P&E Division by selection subject to minimum 3 yrs. experience in the feeder post, failing that by direct recruitment.
(b) A Degree in Marine Engineering would be preferred.			
(c) Must have 11 yrs. experience in a responsible position relating to Marine repairs/Maintenance of equipments/Operation of Diesel Engines etc.			
(a) Must possess a good University Degree in Mechanical/Electrical/ Marine Engineering or equivalent qualification which exempts candidates from passing Sec. A&B of the Associate Membership Examination of the Institute of Engineers (India).	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Jr Asstt. Manager/Sr. Plant & Equipment Division with a minimum experience of 3 years in that post on the basis of selection. Failing that by direct recruitment.
(b) Knowledge & experience in Electrical circuits and control system as prevalent in high speed mechanical cargo handling equipment, conveyor system etc. and/or knowledge of high speed mechanical cargo handling devices would be of advantage.			
(c) Must have a minimum of 8 years' experience in a managerial capacity in an organisation of repute dealing with cargo handling Plant & Equipment used in port operation.			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Jr. Asstt. Manager/Sr. Plant Engineer	I	1560-2400	Seniority cum suitability	Not exceeding 35 years.
6. Asstt. Executive Engineer	I	1060-1980	Selection	Not exceeding 30 years.
7. Plant Engineer	II	980-1930	Seniority-cum-Seniority	Not exceeding 30 years.

(6)	(7)	(8)	(9)
(a) Must possess a good University Degree in Mechanical/Electrical/ Marine Engineering or equivalent qualification which exempts candidates from passing sec. A&B of the Associate Membership Examination of the Institute of Engineers (India).	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Executive Engineer with a minimum of 5 yrs. experience in that post on the basis of seniority-cum suitability. Failing which by direct recruitment. Four vacancies would be earmarked for promotion for Asstt. Ex. Engineers who would be promotees from the post of P.E. Other vacancies would be open to all AXES in the feeded post of A.E.X. Engineer.
(b) Knowledge and experience in Electrical circuits and control systems prevalent in high speed mechanical cargo handling equipment, conveyor system etc. and/or knowledge of high speed mechanical cargo handling devices would be of advantage.			
(c) Must have a minimum of 5 years' experience as a managerial capacity in an organisation of repute dealing with cargo handling Plant & Equipment used in port operation.			
(a) Must possess a good University Degree in Mechanical/Electrical Marine Engineering or equivalent qualification which exempts candidates from passing Sec. A&B of the Associate Membership Examination of the Institute of Engineers (India).	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by direct recruitment. 1/3rd of the vacancies however, may be filled by promotion from the ranks of Plant Engineer subject to a minimum experience of 3 years in that post and by selection on the basis of test and interview failing which by direct recruitment.
(b) So no experience in an organisation of repute dealing with cargo handling Plant & Equipment used in port operation will be preferred.			
(a) Same as prescribed for the post of Asstt. Plant Engineer.	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Plant Engineer with a minimum of 5 years' experience cum-suitability. Failing which by direct recruitment.
(b) Knowledge of high speed mechanical cargo handling devices will be of advantage.			
(c) Must have 5 years' experience in an organisation of repute with cargo handling plant & equipment used in port operation.			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Asst. Plant Engineer	II	965—1715	Selection	Not exceeding 25 years.
9. Sr. TXR	II	965—1715	Selection	Not exceeding 25 years.

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>(a) Must have passed Higher Secondary Examination or its equivalent and must have a Diploma or passing out certificate in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised Technical School or College and a Full 4-5 years' Apprenticeship Training Electrical Engineers must also have supervisors Competency certificate issued by the Electrical Inspectorate, Govt. of West Bengal in Para I, II, III, IV, V, VI, VIIA, VIIB & XI or its equivalent certificate.</p> <p>(b) Experience in an organisation of repute with Cargo Handling Plant & Equipment used in port operation will be preferable.</p> <p>(c) Should have some experience in a responsible supervisory capacity in a organisation of repute.</p>	<p>(a) Yes (b) Yes</p>	2 years	Normally by promotion from the ranks of Jr. Engineer/Chargeman by selection on the basis of test/interview and subject to a minimum experience of 3 years in that post. Failing which by direct recruitment.
<p>(a) Must be Higher Secondary passed or its equivalent.</p> <p>(b) Candidates possessing higher academic qualification would be preferred.</p> <p>(c) Must have working experience of 5 years in the related field and must have sound knowledge of all types of repair work of railway wagons and components and have knowledge of I.R.C.A. Part III Rules. Must also have knowledge regarding loading and lashing of oversize consignments and all special type railway stock. Must be able to issue fit certificate after examination.</p>	<p>(a) Yes (b) Yes</p>	2 years	Normally by promotion from the rank of TXR Gr. I by selection on the basis of test/interview subject to a minimum experience of 3 years in that post, failing which by direct recruitment.

**Posts likely to be created in future. Till such time as these posts are created in incumbents of the next below posts may be considered for promotion.

CALCUTTA PORT TRUST (HALDIA DOCK COMPLEX)
EMPLOYEES (RSP) REGULATIONS)
SCHEDULE 'C'

MARINE OPERATIONS DIVISION

Designation	Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or not	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Manager (M/O)	I	2650-3550	Selection	Not exceeding 45 years.
2. Dy. Manager (M/O)	I	2550-3450	Selection	Not exceeding 42 years
3. Pilot	I	1760-3170	Selection	Not exceeding 35 years for those in possession of Master Mariner (Foreign Going) certificate; 30 years for those in possession of 1st Mate (Foreign Going) or 2nd Mate (Foreign Going) certificate, subject to relaxation in the exigencies of service.
4. Asstt. Dock Master	I	1760-2600	Selection	Not exceeding 40 years.
Qualifications & experience for direct recruits. (a) Essential. (b) Desirable (c) Experience.	Whether (a) Age and (b) Qualification prescribed for direct recruits relaxable for promotees.	Period of probation	Method of recruitment.	
(6)	(7)	(8)	(9)	
(a) Must possess a valid Licence to Pilot Vessels.	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Dy. Manager (M/O) with a minimum of 3 years service in that post on the basis of selection. Failing that by direct recruitment.	
(b) Preference will be given to Officers having held a position of responsibility possessing administrative experience.				
(c) Must have 14 years' experience in Marine Port Operation.				
(a) Must possess a valid Licence to Pilot Vessels.	(a) Yes (b) Yes	2 yrs.	Normally by promotion from the rank of Pilots under HDC on the basis of selection subject to having minimum experience of 5 years as a Pilot. Failing that by direct recruitment.	
(b) Preference will be given to Officers having held a position of responsibility possessing administrative experience.				
(c) Must have 11 years' experience in Marine Port Operation.				
(i) Master's (F.G.) Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra;	Not applicable. Master (Foreign Going)	Two years	(a) By promotion of Apprentice Probationary Pilot/Marine Apprentice on successful completion of training as Pilot. (b) By direct recruitment of candidate possessing qualifications mentioned at Column 6.	
(ii) Qualified as Pilot.				
(a) Must have passed Higher Secondary or its equivalent examination in Science in 1st Division.	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Berthing Master on the basis of selection subject to a minimum experience of 8 years in that post, failing which by direct recruitment.	
(b) —				
(c) Must have at least 5 years experience of Berthing and Unberthing Vessels in a modern Dock System.				

1	2	3	4	5
5. Berthing Master	I	1100-2340	Selection	Not exceeding 28 years.
6. Dress Diver**	II	980-1930	Seniority-cum-suitability	Not exceeding 40 years.
7. Dress Diver Gr. II	II	965-1715	Selection	Not exceeding 35 years.
6	7	8	9	
5. (a) Must have passed Higher Secondary or its equivalent examination in Science in 1st Division. (b) Preference will be given to candidates having adequate knowledge of Ship handling and berthing/unberthing of vessels and other Marine requirements connected thereto. Must know swimming. (c) Preference to be given to candidates possessing 2nd Mate or 1st Mate HT/FG Certificate of competency.	(a) Yes (b) No	2 years		By direct recruitment or from Apprentice Berthing Master as per requirements to be prescribed for Calcutta Establishment of C.P.T.
6. (a) Must be a 1st or 2nd Class Certificate holder in Dress Diving from the Indian Navy or possess a similar certificate from Port Organisation or any other recognised concern. (b) Preference will be given to candidates who have undergone appropriate course of training for qualified Diver and should be able to prepare legible engineering sketched of structures or crafts after examination and be capable of preparing and submitting inspection reports. (c) Must have at least 15 years experience of Diving work including under water examination of engineering structures, propeller/hulls etc. of ships or other floating crafts.	(a) Yes (b) Yes	2 years		Normally by promotion from the rank of Dress Diver Gr. II with 5 years experience in that post, on the basis of seniority-cum-suitability. Failing that by direct recruitment.
7. (a) Must be a 1st or 2nd Class Certificate holder in Dress Diving from the Indian Navy or possess a similar certificate from Port Organisation or any other recognised concern. (b) Preference will be given to candidates who have undergone appropriate course of training for qualified Diver and should be able to prepare legible engineering sketched of structures or crafts after examination and be capable of preparing and submitting inspection reports. (c) Must have at least 10 years experience of diving work including under water examination of engineering structures, propeller/hulls etc. of ships or other floating crafts.	(a) Yes (b) Yes	2 years		By direct recruitment.

N.B. **Posts likely to be created in future. Till such time as these posts are created incumbents of the next below posts may be considered for promotion.

CALCUTTA PORT TRUST (HALDIA DOCK COMPLEX)

EMPLOYEES (RSP) REGULATIONS

SCHEDULE 'C'

PERSONNEL AND INDUSTRIAL RELATIONS DIVISION

Designation	Classification	Scale of Pay Rs.	Whether selection or not	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Manager (P&IR)	I	2250-3250	Selection	Not exceeding 45 years.
2. Dy. Manager (P&IR)	I	2090-2890	Selection	Not exceeding 42 years.

Qualification & experience for direct recruitments. (a) Essential (b) Desirable (c) Experience	Whether (a) Age & (b) Qualification prescribed for direct recruits relaxable for promotion	Period of probation	Method of recruitment
(6)	(7)	(8)	(9)
1. (a) Must have a good Hon's Degree in Arts or Science or Commerce from a recognised University 1st class Degree from an University which does not offer Hon's Course. (b) Post-Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Social Work from a recognised University/Institute is desirable and/or Post-Graduate Degree/Diploma in Law/Training & Development from a recognised University/Institute will be of an advantage. (c) Must have at least 14 years experience in the related field in an organisation of repute in a response to managerial production	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Dy. Manager (P&IR) having minimum experience of 3 years in the feeder post on the basis of selection failing that by direct recruitment.
2. (a) Must have a good Hon's Degree in Arts or Science or Commerce from a recognised University of 1st Class Degree from an University which does not offer Hon's Course. (b) Post-Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Social Work from a recognised University/Institute is desirable and/or Post-Graduate Degree/Diploma in Law/Training & Development from a recognised University/Institute will be of an advantage. (c) Must have at least 11 years Managerial experience in the related field in an Industrial Organisation of repute.	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Manager (P&IR) having minimum experience of 3 years in the feeder post on the basis of selection failing that by direct recruitment.

3. Assistant Manager (P&IR)	I	1760-2600	Selection	Not exceeding 40 years.
4. Jr. Asstt. Manager (P&IR)	I	1560-2400	Seniority-cum-Suitability	Not exceeding 35 years.
5. Personnel Officer/ Training Officer	I	1060-1980	Selection	Not exceeding 28 years.

(6)		(7)	(8)	(9)
3. (a) Must have a good Hons' Degree in Arts or Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from an University which does not offer Hon's Course.	(a) Yes (b) Yes		2 years	Normally by promotion from the rank of Jr. Asstt. Manager (P&IR) with minimum experience of 3 years in the feeder post on the basis of selection, failing that by direct recruitment.
(b) Post-Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Social work from a recognised University/Institute is desirable and/or Post-Graduate Degree/Diploma in Law/Training & Development from a recognised University/Institute will be of an advantage.				
(c) Must have at least 8 years. Managerial experience in the related field in an Industrial Organisation of repute.				
4. (a) Must have a good Hons' Degree in Arts or Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from an University which does not offer Hon's Course.	(a) Yes (b) Yes		2 years	Normally by promotion from the rank of Personnel Officer/Training Officer with a minimum experience of 5 years the feeder post on the basis seniority-cum-suitability, failing which, by direct recruitment.
(b) Post-Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Social Work from a recognised University/Institute is desirable and/or Post-Graduate Degree/Diploma in Law/Training & Development from a recognised University/Institute will be of an advantage.				
(c) Must have at least 5 years Managerial experience in the related field in a Govt. Establishment or in any large industry.				
5. (a) Must have a good Hons' Degree in Arts Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from an University which does not offer Hons' Course.	(a) Yes (b) Yes		2 years	Normally by direct of the vacancies promotion from the rank of Asstt. Personnel Officer Gr. I, having minimum 3 years experience in that post and strictly by selection on the basis of Test and Interview failing which, by direct recruitment.
(b) Post-Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Social Work from a recognised University/Institute is desirable and/or some experience of work in a responsible position in the related field in a reputed Industrial Organisation will be preferred.				
(c) —				

1	2	3	4	5
**Asstt. Personnel Officer Gr. I	II	980-1930/-	Seniority-cum-Suitability	Not exceeding 28 years.
Asstt. Personnel Officer Gr. II	II	965-1715/-	Selection	Not exceeding 25 years.

**Post are likely to be created in future.

Till such time as these posts are created incumbents of next below posts may be considered for promotion.

7	8	9	10
(a) Degree of a recognised University.	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Personnel Officer Gr. II with minimum 5 years experience in the feeder post and on the basis of seniority-cum-suitability, failing which, by direct recruitment.
(b) Degree or Diploma in Social Work/Personnel Management from a recognised University/Institute will be of an advantage; and			
(c) Must have 5 years experience in a Supervisory position in the related field in an Organisation of repute.			
(a) Degree of a recognised University.	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the departmental candidates of P&IR Divn. in posts carrying scale of pay of Rs. 800-1454/- and above subject to availability of suitable candidates with minimum of 5 years experience in the eligible grades and strictly by selection on the basis of Test and Interview failing which by direct recruitment.
(b) Degree or Diploma in Social Work/Personnel Management from a recognised University/Institute will be of an advantage; and			
(c) Some experience in a Supervisory position in the related field in an Organisation of repute will be preferred.			

**CALCUTTA PORT TRUST
HALDIA DOCK COMPLEX
SCHEDULE-C
TRAFFIC OPERATION DIVISION
(SHIPPING WING)**

Designation	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or not	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5
1. Dy. Manager (Shipping)	I	2090-2890	Selection	Not exceeding 42 years.
Educational & other qualification required for direct recruitment	Whether (a) Age & (b) Educational qualification relaxable for promotees	Period of probation if any	Method of filling up of the post	
6	7	8	9	
(a) Must have a good Hons. Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from University which does not offer Hons. course.	(a) Yes. (b) Yes.	2 years.	Normally by promotion from the rank of Asstt. Manager (Shipping) with minimum experience of 3 yrs. in the feeder post, failing that by direct recruitment.	
(b) —				
(c) 11 years experience in Managerial position in an organisation of repute dealing with shipping and other connected matters.				

1	2	3	4	5
2. Asstt. Manager.** (Shipping)	I	1760-2600	Selection.	Not exceeding 40 years.
3. Jr. Asstt. Manager (SH/CH)	I	1560-2400	Seniority-cum-Suitability	Not exceeding 35 years.
4. Traffic Officer (SH/CH)	I	1060-1980	Selection	Not exceeding 28 years.
5. Asstt. Traffic Officer ** Gr. I	II	980-1930	Seniority-cum-Suitability	Not exceeding 28 years.
6. Asstt. Traffic Officer. Gr. II	II	965-1715	Selection	Not exceeding 25 years.

7	8	9	10
(a) Must have a good Hons. Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from University which do not offer Hons. course.	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Jr. Asstt. Manager (SH/CH) by selection with minimum experience of 3 years in the feeder post, failing that by direct recruitment.
(b) —			
(c) 8 years experience in Managerial position in an organisation of repute dealing with shipping and other connected matters.			
(a) Must have a good Hons. Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from University which do not offer Hons. course.	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Traffic Officer (SH/CH) on the basis of seniority-cum-suitability subject to a minimum experience of 5 yrs. in the feeder post, failing that by direct recruitment.
(b) —			
(c) 5 Yrs. experience in Managerial position in an organisation of repute dealing with shipping & other connected matters.			
(a) Must have a good Hons. Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from University which do not offer Hons. Course.	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by direct recruitment. 1/3rd of the vacancies may be filled by promotion from the rank of Asstt. Traffic Officer Gr. I by selection on the basis of test and interview subject to a minimum experience of 3 years in the feeder post and subject to availability of suitable candidates, failing which by direct recruitment.
(b) —			
(c) Some experience in a responsible position in an organisation of repute dealing with shipping & other connected matters will be preferred.			
(a) Must be a graduate of a recognised University.	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the rank of Asstt. Traffic Officer (SH/CH) Gr. II on the basis of seniority-cum-suitability subject to a minimum of 5 years experience in the feeder post, failing which by direct recruitment.
(b) Knowledge of deployment of Labour and gears connected with vessels cargo operations will be preferred.			
(c) Must have 5 years experience in a Supervisory post in the related field in an organisation of repute dealing in shipping and other connected matters.			
(a) Must be a graduate of a recognised University.	(a) Yes (b) Yes	2 years	Normally by promotion from the departmental candidates of Shipping Division in posts carrying scale of pay of Rs. 800-1454 and above subject to availability of suitable candidates with minimum of 5 years experience in the eligible grades and strictly by selection on the basis of test and interview, failing which by direct recruitment.
(b) Knowledge of deployment of Labour and gears connected with vessels cargo operations will be preferred.			
Some experience in a Supervisory posts in an organisation of repute dealing in shipping & other connected matters will be preferable.			
(c)			

**TRAFFIC OPERATIONS DIVISION
(RAILWAY WING)**

1	2	3	4	5
1. Deputy Manager (Rly.)	1	2090-2890	Selection	Not exceeding 42 years.
2. Asstt. Manager (Rly.)	1	1760-2600	Selection	Not exceeding 40 years.
3. Jr. Asstt. Manager (Rly.)	1	1560-2400	Seniority-cum-suitability	Not exceeding 35 years.

6	7	8	9
(a) Possession of a good Hons. Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from University which does not offer Hons. Course and should also have some systematic training in Rly. Ops. matters from the Indian Rlys. Should have knowledge of Railways rules, regulations, claims etc.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the rank of Jr. asstt. Manager (Rlys.) on the basis of selection subject to a minimum experience of 3 years in the feeder post failing which by direct recruitment.
(b) — (c) Must have at least 11 years experience in a Managerial position in an organisation of repute dealing with Railway transportation matters.			
(a) Possession of a good Hons. Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from University which does not offer Hons. Course and should also have some systematic training in Rly. Ops. matters from the Indian Rlys. Should have knowledge of Railways rules, regulations, claims etc.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the rank of Asstt. Manager (Rly.) on the basis of selection with minimum experience of 3 years in the feeder post, failing which by direct recruitment.
(b) — (c) Must have at least 8 years experience in a Managerial position in an organisation of repute dealing with Railway transportation matters.			
(a) Possession of a good Hons. Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from University which does not offer Hons. Course and should also have some systematic training in Rly. Ops. matters from the Indian Rly. should have knowledge of Railway rules, regulations claim etc.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the rank of Traffic Officer (Rly.) on the basis of seniority-cum-suitability subject to a minimum experience of 5 years in the feeder post failing which by direct recruitment.
(b) — (c) Must have atleast 5 years experience in a Managerial position in an organisation of repute dealing with Railway transportation matters.			

1	2	3	4	5
4. Traffic Officers (Rlys.)	I	1060-1980	Selection	Not exceeding 28 years.
5. Asstt. Traffic Officer** Gr. I	II	980-1930	Seniority-cum-suitability	Not exceeding 28 years.
6. Asstt. Traffic Officer Gr. II	II	965-1715	Selection	Not exceeding 25 years.

**Posts likely to be created in future.

Till such time as these posts are created incumbents of the next below posts may be considered for promotion.

(a) Possession of a good Hons. Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from University which does not offer Hons. Course.	(a) Yes. (b) Yes.	2 years.	Normally by direct recruitment. 1/3rd of the vacancies may be filled by promotion from the rank of Asstt. Traffic Officer Gr. I having minimum 3 years experience in that post and strictly by selection on the basis of Test and Interview, failing which by direct recruitment.
(b) Some experience in a responsible position in an organisation of repute dealing with Railway transportation matters.			
(c)			
(a) Must be a graduate of a recognised University.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the rank of Asstt. Traffic Officer Grade II with minimum 5 years experience in the feeder post on the basis of seniority-cum-suitability failing which by direct recruitment.
(b) —			
(c) Must have 5 years experience in a Supervisory capacity in related fields in an organisation of repute.			
(a) Must be a graduate of a recognised University.	(a) Yes. (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the departmental candidates of Railway Division in posts carrying scale of pay of Rs. 800-1454 and above subject to availability of suitable candidates with minimum of 5 years experience in the eligible grades and strictly by selection on the basis of test and interview, failing which by direct recruitment.
(b) Some experience in a Supervisory capacity in related fields in an organisation of repute would be preferable.			
(c)			

THE CALCUTTA PORT TRUST (HALDIA DOCK COMPLEX)
EMPLOYEES (RSP) REGULATIONS

SCHEDULE 'C'
FINANCE DIVISION

Designation	Classification.	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or not.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5
1. Dy. Manager (Finance)	I	2090-2890	Selection	Not exceeding 42 years.
2. Asstt. Manager Finance	I	1760-2600	Selection	Not exceeding 40 years.
3. Jr. Asstt. Manager (Finance)	I	1560-2400	Seniority cum Suitability	Not exceeding 35 years.
4. Accounts/Audit Officer.	I	1060-1980	Selection	Not exceeding 30 years.

Qualification & experience for direct recruits. (a) Essential. (b) Desirable (c) Experience.	Whether (a) age & (b) Qualification prescribed for direct recruits relaxable for promotees.	Period of probation.	Method of recruitment.
6	7	8	9
(a) M. Com. or Chartered Accountant or Cost and Works Accountant or MBA with specialisation in finance. (b) — (c) 11 years' experience in a Managerial position in Govt. Establishment or in any Industry.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the rank of Asstt. Manager (Finance) with minimum 3 years' service in that post on the basis of selection. Failing that by direct recruitment.
(a) M.Com or Chartered Accountant or Cost and Works Accountant or MBA with specialisation in finance. (b) — (c) 8 years' experience in a managerial position in Govt. Establishment or in any Industry.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the rank of Jr. Asstt. Manager with minimum of 3 years' experience in that post on the basis of selection. Failing that by direct recruitment.
(a) M.Com. or Chartered Accountant or Cost and Works Accountant or MBA with specialisation in finance. (b) — (c) 5 years' experience in a managerial capacity in Govt. Establishment or in any Industry.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the rank of Accounts/Audit Officer having minimum 5 years' experience in that post on the basis of seniority-cum-suitability. Failing which by direct recruitment.
(a) M.Com. or Chartered Accountant or Cost and Works Accountant or MBA with specialisation in finance. (c) Some experienced in a responsible position of a reputed organisation will be desirable.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by direct recruitment. 1/3rd of the vacancies may be filled by promotion from the next lower post of Inspector of Accounts Gr. I by selection on the basis of Test/Interview. Subject to a minimum experience of 3 years in the feeder post and subject to availability of suitable candidates. Failing which by direct recruitment.

1	2	3	4	5
5. Inspector of Accounts Grade-I**	II	980-1930	Seniority-cum-Suitability	Not exceeding 30 years.
6. Inspector of Accounts Gr. II	II	965-1715	Selection	Not exceeding 25 years.
7. Treasurer	II	1150-1950	Seniority-cum-Suitability	Not exceeding 30 years.
8. Dy. Treasurer**	II	965-1715	Selection	Not exceeding 25 years.

N.B. **Posts likely to be created in future. Till such time such posts are created incumbents from next below posts may be considered for promotion.

6	7	8	9
(a) Must be a graduate of a recognised University.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the rank of Inspector of Accounts Gr. II having minimum 5 years' experience in that post on the basis of seniority-cum-suitability. Failing which by direct recruitment.
(b) Experience in Accounts Department in a Port desirable.			
(c) Must have 5 years' experience in a supervisory position in the related field in a reputed organisation.			
(a) Must be a graduate of a recognised University.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the departmental candidates of Finance Divn. in posts carrying scale of pay of Rs. 800-1454 and above subject to availability of suitable candidates with minimum of 5 years' experience in the eligible grades and strictly by selection on the basis of Test & Interview failing which by direct recruitment.
(b) Some experience in a supervisory position in the related field in a reputed organisation will be preferred.			
(c)			
(a) Must have passed H.S. examination or its equivalent and must be able to furnish security as required by the Port Authority.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by promotion from the rank of Dy. Treasurer on the basis of seniority-cum-suitability subject to minimum experience of 5 yrs. in the feeder post. Failing that by direct recruitment.
(b) Candidates possessing Degree in Commerce or other higher academic qualification would be preferred.			
(c) Must have 5 yrs. experience of work in a responsible position doing all types of works related to treasury in a large organisation.			
(a) Must have passed H.S. examination or its equivalent and must be able to furnish security as required by the Port Authority.	(a) Yes (b) Yes	2 years.	Normally by promotion by selection on the basis of Test/Interview from the Incumbents upto the rank of Sr. Cash Clerk with minimum experience of 5 years in eligible feeder grades subject to availability of suitable candidates. Failing that by direct recruitment.
(b) Candidates possessing a Degree in Commerce or other higher academic qualification would be preferred.			
Some experience of different capacity of kinds of works relating to a treasury of a big reputable organisation would be preferred.			
(c)			

**CALCUTTA PORT TRUST (HALDIA DOCK COMPLEX)
EMPLOYEES (RSP) REGULATIONS
SCHEDULE 'C'
I. & C. F. DIVISION**

Designation	Classification	Scale of pay Rs.	Whether selection or not	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5
Manager (I & CF)	I	2250-3250	Selection	Not exceeding 45 yrs.
Dy. Manager (I & CF)	I	2090-2890	Selection	Not exceeding 42 Yrs.
Asstt. Manager I (I & CF)	I	1760-2600	Selection	Not exceeding 40 Yrs.

Qualification & experience for direct recruits. (a) Essential. (b) Desirable. (c) Experience.	Whether (a) Age & (b) Qualification prescribed for direct recruits relaxable for promotees.	Period of probation.	Method of recruitment.
6	7	8	9
(a) Must have a Degree in Civil Engineering from a recognised University which exempts the candidates from passing Section A & B of the Associated Membership Exam. of the Institute of Engineers (India). (b) Knowledge of Infrastructure and Civic Facilities in a big project would be of advantage. (c) Must have 14 Yrs. experience in a managerial position in Govt. Estb. or in any Industry.	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs	Normally by promotion from the rank of Dy. Manager (I & CF) having a minimum experience of 3 Yrs. in that post on the basis of selection. Failing which by direct recruitment.
(a) Must have a Degree in Civil Engineering from a recognised University which exempts the candidates from passing Section A & B of the Associated Membership Exam. of the Institute of Engineers (India). (b) Knowledge of Infrastructure & Civic Facilities in a big project would be of advantage. (c) Must have 11 Yrs. experience in a managerial position in Govt. Estb. or in any Industry.	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from the rank of Asstt. Manager (I & CF) with a minimum experience of 3 Yrs. in that post on the basis of selection. Failing which by direct recruitment
(a) Must have a Degree in Civil Engineering from a recognised University which exempts the candidates from passing Section A & B of the Associated Membership Exam. of the Institute of Engineers (India). (b) Knowledge of Infrastructure & Civic Facilities in a big project would be of advantage. (c) Must have 8 Yrs. experience in managerial position in Govt. Estb. or in any Industry.	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from the rank of Jr. Asstt. Manager (I & CF) with a minimum 3 yrs. experience in that post on the basis of selection. Failing which by direct recruitment.

1	2	3	4	5
Jr. Asstt. Manager (I&CF)	I	1560-2400	Seniority-cum-suitability	Not exceeding 35 Yrs.
Asstt. Engineer	I	1860-1980	Selection	Not exceeding 30 Yrs.
Jr. Asstt. Engineer Gr. I	II	980-1930	Seniority-cum-suitability	Not exceeding 30 Yrs.
**Jr. Asstt. Engineer Gr. II	II	965-1715	Selection	Not exceeding 25 Yrs.
Permanent Way Inspector.	II	965-1715	Selection	Not exceeding 25 Yrs.

6	7	8	9
(a) Must have a Degree in Civil Engineering from a recognised University which exempts the candidates from passing section A & B of the Associated Membership Exam. of the Institute of Engineers (India).	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs	Normally by promotion from the rank of Asst. Engineer on the basis of seniority cum-suitability, with a minimum of 5 Yrs. experience in that post. Failing which by direct recruitment.
(b) Knowledge of Infrastructure & Civic Facilities in a big project would be of advantage.			
(c) Must have 5 Yrs. experience in a managerial position in Govt. Estb. or in any Industry.			
(a) Must have a degree in Civil Engineering from a recognised University which exempts the candidates from passing Section A & B of the Associated Membership Exam. of the Institute of Engineers (India).	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs.	Normally by direct recruitment 1/3rd of the vacancies may, however, be filled by promotion from the rank of Jr. Asst. Engineer Gr. I by selection on the basis of Test & Interview subject to a minimum experience of 3 Yrs. in that post. Failing which by direct recruitment.
(b) Knowledge of Infrastructure & Civic Facilities in a big project would be of advantage. Some experience will be preferable.			
(a) Must have passed HS/or equivalent Exam. must have a diploma in Civil Engineering from a recognised Institute.	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from the rank of Jr. Asst. Engineer Gr. II/ P.W.I. on the basis of seniority-cum-suitability subject to a minimum experience of 5 years in that post.
(b) Experience of big Civil Construction Project would be of advantage.			
(c) Must have minimum 5 Yrs. experience in a responsible position in a Civil Engineering organisation of repute.			
(a) Must have passed HS or equivalent examination. Must have a Diploma in Civil Engineering from a recognised Institute.	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from the rank of Supervisor by selection on the basis of Test & Interview subject to a minimum experience of 3 Yrs. in that post.
(b) Experience of big Civil Construction Project would be of advantage. Some experience in a reputable organisation will be preferred.			
(a) Must have passed H.S. or equivalent examination. Must have a Diploma in Civil Engineering from a recognised Institution and should have a systematic approved training in Permanent Way Works in one of the principal Indian Railways.	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from the rank of Asstt. P.W. Inspector by selection on the basis of Test & Interview subject to minimum experience of 3 Yrs. in that post. Failing that by direct recruitment.
(b) —			
(c) Must have 3 Yrs. experience in P.W. Works.			

1	2	3	4	5
Technical Officer	II	980-1930	Seniority cum Suitability	Not exceeding 30 years.
Jr. Technical Officer.**	II	965-1715	Selection	Not exceeding 25 years.
Asstt. Manager Estate	I	1760-2600	Selection	Not exceeding 40 years.
Jr. Asstt. Manager	I	1560-2400	Seniority cum-suitability	Not exceeding 35 years.
6	7	8	9	
(a) Must have pass H.S. and must possess a Diploma in Civil Engg. or Diploma in Draftsmanship (2 yrs. course) from any recognised Institute.	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from the rank of Jr. Technical Officer on the basis of seniority cum-suitability subject to minimum experience of 5 Yrs. in that post. Failing that by direct recruitment.	
(b) Preference would be given to persons having specialised experience in planning & drafting of different types of structures and buildings independently and having adequate knowledge of estimating and quantity survey. Experience in architectural planning will be added advantage.				
(c) Must have at least 5 Yrs. experience in the related fields of work and supervision of drawing office works.				
(a) Must have passed H.S. & must possess a Diploma in Civil Engg. or Diploma in Draftsmanship (2 years course) from any recognised Institute.	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion by selection on the basis of Test/Interview from the ranks of Senior Estimator /Sr. draftsman subject to minimum 5 Yrs. experience in feeder post. Failing which by direct recruitment.	
(b) Preference would be given to persons having specialised experience in planning & drafting of different types of structures and buildings independently and having adequate knowledge of estimating and quantity survey. Experience in architectural planning will be added advantage.				
(c) Some experience in the related field of work including supervision of drawing official works would be desirable.				
(a) Must have a good degree from a recognised University.	(a) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from Jr. Asst. Manager (Estate) on the basis of Selection with a minimum of 2 Years experience in the feeder post, failing which by direct recruitment.	
(b) Degree in Law/Diploma in Surveyorship with associate membership of Institute of surveyors desirable.	(b) Yes			
(c) Must have 3 Yrs. experience in a managerial position in the related field in a large organisation of repute.				
(a) Must have a good degree from a recognised university.	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from the post of Estate Office/Field Officer on the basis of Seniority cum-suitability with a minimum of 5 yrs. experience in the feeder post. Failing which by direct recruitment.	
(b) Degree in Law/Diploma in Surveyorship with associate membership of Institute of surveyors desirable.				
(c) must have 5 Yrs. experience in a managerial position in the related field in a large organisation of repute.				

1	2	3	4	5
Field Officer	I	1060-1980	Selection	Not exceeding 30 years.
Estate Officer.	I	1060-1980	Selection	Not exceeding 30 years.
Plantation & Gardening Officer.	I	1060-1980	Selection	Not exceeding 30 years.
Jr. Field Officer, Gr. I	II	980-1930	Seniority cum suitability	Not exceeding 30 years.
Jr. Field Officer Gr. II	II	965-1715	Selection	Not exceeding 25 years.

6	7	8	9
(a) Must have a good degree from a recognised university/institute and a membership of the Institution of Surveyors (India) or its equivalent.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Yrs.	Normally by direct recruitment. This post may also be filled on promotion by Selection on the basis of test and interview from the rank of Jr. Field Officer Gr. I having at least 3 yrs. experience in that post.
(b) —			
(c) Should have adequate experience in all types of land survey and settlement matters in a responsible position in a large organisation of repute.			
(a) Must have a good honours degree from a recognised university.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Yrs.	Normally by direct recruitment. This post may, also however, be filled on promotion by selection on the basis of Test & Interview from the rank of Asstt. Estate Officer having minimum 3 Yrs. experience in that post.
(b) Degree in Law would be preferable.			
(c) Should have adequate experience of Estate Management function and/or Town/Administration in a large organisation.			
(a) Must possess a Degree in Botany or Agriculture.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Yrs.	Normally by direct recruitment. Vacancies may be filled on promotion by selection on the basis of Test/ interview from the rank of Jr. Plantation & Gardening Officer Gr. I with minimum 3 Yrs. experience in that post. Failing which by direct recruitment.
(b) Preference would be given to candidates having Horticulture as a special subject.			
(c) Should have adequate experience in management of Farms and Plantation & Gardening in a reputable organisation.			
(a) Must have passed HS Exam. and possess diploma in Civil Eng. or Diploma in Surveyorship from a recognised Institution or its equivalent.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Yrs.	Normally by promotion on the basis of seniority-cum-suitability from the ranks from Field Officer Grade-II and Surveyor with minimum 5 yrs. experience in that post.
(b) Preference will be given to candidates having Associate Membership of the Institution of Surveyor (India)/Degree in Law.			
(c) Must have 5 Yrs. experience in the related field in a large organisation or repute.			
(a) Must have passed HS Exam. and possess Diploma in Civil Engg. or Diploma in Surveyorship from a recognised Institute or its equivalent.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Yrs.	Normally by promotion by selection on the basis of Test & interview from the ranks of Estate Supervisor Estimator, Inspector, Sanitary Inspector. Failing that by direct recruitment.
(b) Preference will be given to candidates having Associate Membership or the Institution of Surveyor (India)/Degree in Law. Some experience in the related field in a large organisation of repute will be preferred.			

1	2	3	4	5
** Jr. Plantation & Gardening Officer Gr. I	II	980-1930	Seniority cum suitability.	Not exceeding 30 years.
** Jr. Plantation & Gardening Officer, Gr. II	II	965-1715	Selection	Not exceeding 25 years.
** Asstt. Estate Officer	II	980-1930	Seniority cum suitability	Not exceeding 30 years.
Estate Supdt./Market Supdt	II	965-1715	Selection	Not exceeding 25 years
Estate Surveyor	II	965-1715	Selection	Not exceeding 25 years

N.B. **Posts likely to be created in future.

*Till such posts are created candidates of the next below posts may be considered for promotion.

6	7	8	9
(a) Must have passed H.S. or equivalent Exam. In Agriculture/ Science and hold a Certificate or Diploma in Horticulture.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Yrs.	Normally by promotion from the rank of Jr. P&G Officer Gr. II on the basis of seniority-cum-suitability subject to 5 yrs. experience in that post. Failing which by direct recruitment.
(b) Higher academic or Technical qualification in the related field would be preferred.			
(c) Must have 5 Yrs. experience in P & G Works.			
(a) Must have passed H.S. or equivalent Exam. in Agriculture/Science and hold a Certificate or Diploma in Horticulture.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Yrs.	Normally by promotion by selection on the basis of Test/Interview from the incumbents from the rank of Gardening Supervisor and above who have at least 5 Yrs. experience in the feeder posts failing which by direct recruitment.
(b) Higher academic or Technical qualification in the related field would be preferred.			
Some experience of Plantation & Gardening works in a reputable organisation is desirable.			
(a) A good degree of a recognised University.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Yrs.	Normally by promotion from the ranks of Estate Supdt. Market Supdt. having at least 5 yrs. experience in the post on the basis of seniority-cum-suitability failing which by direct recruitment.
(b) Degree in Law would be preferable.			
(c) Must have 5 Yrs. experience in a supervisory capacity in the related field in a large organisation of repute.			
(a) A good degree of a recognised University.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Yrs.	Normally from ranks of UDS and above in the I&CF Divn. having a minimum of 5 Yrs. experience in the eligible feeder grades strictly by selection on the basis of test and interview failing which by direct recruitment.
(b) Degree in Law would be preferable. Some experience in a supervisory capacity in the related field in a large organisation preferable.			
(a) Must have passed H/S. or equivalent and must possess diploma in surveyorship.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Yrs.	Normally by promotion from the post of Surveyor or Zonal Surveyor having a minimum of 5 yrs. in the eligible feeder posts, strictly by selection on the basis of test and interview, failing which by direct recruitment.
(b) Preference will be given to candidates having Associate Membership of the Institute of Surveyor or its equivalent.			

THE CALCUTTA PORT TRUST (HALDIA DOCK COMPLEX)

EMPLOYEES (RSP) REGULATION

SCHEDULE 'C'

ADMINISTRATIVE DIVISION

Designation	Classification	Scale of pay Rs.	Whether selection or not	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5
1. Jt. Manager (Administration)	1	2090-2890 + Spl. Pay Rs. 100/-	Selection	Not exceeding 42 years.
2. Asstt. Manager (Admn.)/ Dy. Secretary (H)	1	1760-2600	Selection	Not exceeding 40 Years.
3. Jr. Asstt. Manager (Admn.)	1	1560-2400	Seniority cum suitability	Not exceeding 35 years.

Educational & other qualification required for direct recruit	Whether (A) Age & (b) Educational qualification are relaxable for promotees.	Period of Prob. if any	Method of filling up of the post.
6	7	8	9
(a) Essential (b) Desirable (c) Experience			
(a) Must have a good Hons. Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from University which does not offer Hons' Course. (b) — (c) Must have 11 years Managerial experience in related field in Govt. establishment or in any large Industries.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Years.	Normally by promotion from the Asst. Manager (Admn)/Dy. Sec- retary (H) with a minimum of 3 Yrs. service in that post on the basis of selection. Failing which by direct recruitment.
(a) Must have a good Hons' Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from Uni- versity which does not offer Hons' Course. (b) — (c) Must have 8 Years Managerial experience in the related field in Govt. establishment or in any large industries.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Years.	Normally by promotion from Jr. Asst. Manager (Ad) with minimum 3 years service in that post by selection. Failing which by direct recruitment.
(a) Must have a good Hons' Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from University which does not offer Hons' Course. (b) — (c) Must have at least 5 Yrs. mana- gerial experience in the related field in a Govt. establishment or in any large Industries.	(a) Yes. (b) Yes.	2 Years.	Normally by promotion from Admn. Officer with a minimum of 5 years service in that post on the basis of seniority-cum-suitability. Failing which by direct recruitment.

1	2	3	4	5
4. Admn. Officer	1	1860-1980	Selection	Not exceeding 28 years.
5. Asst. Admn. Officer Gr. I**	1	980-1930	Seniority cum suitability	Not exceeding 28 years.
6. Asstt. Admn. Officer Gr. II**	2	965-1715	Selection	Not exceeding 25 years.
7. Officer in-Charge Port Hospital.	1	1760-2600	Selection	Not exceeding 40 Years.
8. Sr. Asstt. Medical Officer	1	1110-2340	Seniority-cum-suitability	Not exceeding 35 years.

6	7	8	9
(a) Must have a good Hons. Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University or 1st Class Degree from University which does not offer Hons. Course.	(a) Yes (b) Yes.	2 Years.	Normally by direct recruitment and/or by lateral transfer 1/3rd of the vacancies may be filled by promotion from the rank of Asstt. Admn. Officer Gr. I having minimum 3 Yrs. experience in that post and strictly by selection on the basis of Test and Interview failing which by direct recruitment.
(b) Some experience of work in a responsible position in the related field of repute will be preferred.			
(c)			
(a) Degree of a recognised University	(a) Yes.	2 Years.	Normally by promotion on the basis of Seniority-cum-suitability from the post of Asst. Admn. Officer Gr. II with a minimum service of 5 Yrs. in the feeder post. Failing which by direct recruitment.
(b) Experience in Traffic/Accounts Administrative Deptt. in a Port desirable.	(b) Yes.		
(c) Must have 5 years experience in a supervisory position in the related field in a reputed organisation.			
(a) Degree of a recognised University.	(a) Yes. (b) Yes	2 Years.	Normally by promotion from Departmental candidates in Administration, P&E, Marine Division working in non-technical posts carrying the scale of pay of Rs. 800-1454 and above with minimum 5 Yrs. experience in the eligible grades and strictly by selection on the basis of Test & Interview subject to availability of suitable candidates. Failing which by direct recruitment.
(b) Some experience in a supervisory position in the related field in a reputed organisation will be preferred.			
(c)			
(a) A Medical qualification included in one of the schedules in the Indian Medical Council Act, 1933 & a post-graduate degree or Diploma.	(a) Yes (b) Yes.	2 Years.	Normally by promotion from the rank of Sr. Asstt. Medical Officer by selection with minimum 3 years service in that post. Failing that by direct recruitment.
(b)			
(c) Professional & Administrative experience of not less than 8 years including independent charge of a medium sized hospital.			
(a) A Medical qualification included in one of the schedules in the Indian Medical Council Act, 1933 & must have a post-Graduate Degree or Diploma in the related field of specialisation.	(a) Yes (b) Yes.	2 Years.	Normally by promotion from the rank of Asstt. Medical Officer subject to possession of the minimum qualification and a minimum service of 5 years in that post on the basis of seniority/suitability. Failing that by direct recruitment.
(b)			
(c) Must have atleast 5 years experience in the related field.			

1	2	3	4	5
9. Asstt. Medical Officer/Asstt. Medical Officer (Anaesthesia)/Asstt. Medical Officer (O&G)	1	1060-1980	Selection	Not exceeding 30 years.
10. Vigilance Officer	1	2090	Deputation	Normally not exceeding 50 Years.
11. Fire & Security Officer	1	1060-1980	Selection	Not exceeding 30 yrs.
12. Dy. Fire Officer	2	965-1715	Selection	Not exceeding 28 Yrs.
13. Personal Secretary to Dy. Chairman	1	1060-1980	Selection	Not exceeding 28 Yrs.

Till such time as these posts are created, incumbents of next below posts may be considered for promotion.

6	7	8	9
(a) A medical qualification included in one of the schedules in the IMC Act 1933 and should have completed full term of House appointment in the indoor wards of a 1st Grade Hospital, including job of a Resident House Surgeon/Physician. In case, of Asst. Medical Officer (Anaesthesia) & Asst. Medical Officer (O&G) candidates should have degree/diploma in respective field of specialisation.	(a) Do not arise. (b)	2 Years.	By direct recruitment.
(b) —			
(c) Some experience in a large hospital with specialisation in specified fields would be preferred.			
Should have adequate knowledge in the related field.	Do not arise	Do not arise	By deputation from other organisation.
(a) Degree of a recognised University or its equivalent.	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from the rank of Dy. Fire Officer subject to possession of the requisite qualification having a minimum of 3 years service in that post. Failing that by direct recruitment.
(b) Must possess a Divisional Officer's Certificate in Fire Fighting from Fire Training College, Nagpur or equivalent.			
(c) Must have 5 years experience of Fire & Security requirements of a large industry.			
(a) Degree of recognised University or its equivalent.	(a) Yes (b) Yes	2 Yrs.	Normally by promotion from Fire Supervisors having 5 years experience of that post subject to possession of the requisite qualification and strictly by selection on the basis of Test & Interview. Failing which by direct recruitment.
(b) Must possess a Divisional Officer's Certificate in Fire Fighting from Fire Training College, Nagpur or equivalent. Should have some experience of Fire & Security requirement in a large industry.			
(a) Degree of a recognised University. Should have minimum speed in Shorthand/typing of 120/50 words per minute.	(a) Yes (b) Yes	2 yrs.	Normally by promotion on the basis of selection and interview; failing which by direct recruitment.
(b) 3 yrs. experience in similar work desirable.			

**Posts are likely to be created in future.

CALCUTTA PORT TRUST (HALDIA DOCK COMPLEX)
EMPLOYEES (RSP) REGULATIONS
SCHEDULE 'C'

MATERIALS MANAGEMENT DIVISION

Designation	Classification	Scale of pay Rs.	Whether Selection or not	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Manager (M/M).	I	2250-3250/-	Selection	Not exceeding 45 yrs.
Dy. Manager** (M/M)	I	2090-2890/-	Selection	Not exceeding 42 yrs.
Asstt. Manager (M/M)	I	1760-2600/-	Selection	Not exceeding 40 yrs.

Qualification & experience → (a) Essential. (b) Desirable. (c) Experience.	Whether (a) Age & (b) Qualification prescribed for direct recruits relaxable for promotees	Period of probation	Method of recruitment
(6)	(7)	(8)	(9)
(a) Must possess a Degree in Engineering from a recognised University/Institute. (b) Post-Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/Institute will be desirable. (c) Must have at least 14 years experience in procurement & handling of Stores and storing including heavy engineering and construction materials, in a large reputable Organisation.	(a) Yes. (b) Yes.	2 yrs.	Normally by promotion from the rank of Dy. Manager (M/M) by selection subject to minimum 3 yrs. experience in feeder post, failing that by direct recruitment.
(a) Must possess a Degree in Engineering from a recognised University/Institute. (b) Post-Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/Institute will be desirable. (c) Must have at least 11 yrs. experience in procurement & handling and of Stores including heavy engineering and construction materials in a large reputable organisation.	(a) Yes. (b) Yes.	2 yrs.	Normally by promotion from the rank of Asstt. Manager (M/M) by selection subject to minimum 3 years' experience in the feeder post failing which by direct recruitment.
(a) Must possess a Degree in Engineering from a recognised University/Institute. (b) Post-Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/Institute will be desirable. (c) Must have at least 8 years' experience in procurement & handling of Store including heavy engineering and construction materials in a large reputable Organisation.	(a) Yes. (b) Yes.	2 yrs.	Normally by promotion from the rank of Jr. Asstt. Manager (Stores/Purchase) by selection Subject to having minimum 3 yrs. experience in the feeder post failing that by direct recruitment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Jr. Asstt. Manager (Stores/Purchase)	I	1560-2460/-	Seniority cum suitability	Not exceeding 35 yrs.
Stores/Purchases Officer	I	1060-1980/-	Selection	Not exceeding 30 yrs.
Asstt. Stores/Purchase Officer Gr. I**	II	980-1930/-	Seniority cum suitability	Not exceeding 30 yrs.
Asstt. Stores/Purchase Officer Gr. II**	II	905-1715/-	Selection	Not exceeding 25 yrs.

N.B. **Posts likely to be created in future.

Till such time as these posts are created incumbents of next below posts may be considered for promotion.

6	7	8	9
(a) Must possess a Degree in Engineering from a recognised University/Institute.	(a) Yes. (b) Yes	2 yrs.	Normally by promotion from the rank of Stores/Purchase Officer on the basis of seniority-cum-suitability subject to a minimum experience of 5 yrs. in the feeder post failing which by direct rectt.
(b) Post-Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/Institute will be desirable.			
(c) Must have at least 5 yrs. experience in procurement & handling of Stores including heavy engineering and construction materials in a large reputable Organisation.			
(a) Must possess a Degree in Engineering from a recognised University/Institute.	(a) Yes. (b) Yes.	2 yrs.	Normally by direct recruitment. 3rd of the vacancies may be filled by promotion from the rank of Asstt. Store/Purchase Officer Gr-I having minimum 3 years experience in that post and strictly by selection on the basis of Test and Interview failing which by direct rectt.
(b) Post-Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/Institute will be desirable. Some experience in the Responsible position in the related field in a large organisation of repute would be preferred.			
(c) —			
(a) Must have a Diploma in Engineering.	(a) Yes. (b) Yes.	2 yrs.	Normally by promotion from the rank of Asstt. Stores/Purchase Officer Gr. II with minimum 5 yrs. experience in the feeder post on the basis of Seniority cum Suitability failing which by direct rectt.
(b) Diploma in Materials Management will be desirable.			
(c) Must have at least 5 years' experience in a supervisory capacity of procurement & handling engineering & construction materials and stores in a large organisation of repute.			
(a) Must have a Diploma in Engineering.	(a) Yes. (b) Yes.	2 yrs.	Normally by promotion from the ranks in Materials Management Division from the level of Asstt. Store Keeper and above having minimum experience of 5 yrs. in the eligible grades and/or from the ranks of Jr. Engineer/Charge man and above under P&E Division and/or from the ranks of supervisor & above under I&CF Division having minimum experience of 3 yrs. in the eligible grades strictly on the basis of selection Test & Interview failing which by direct recruitment.
(b) Diploma in Materials Management will be desirable. Some experience of procurement and handling of engineering and construction materials and stores in a large organisation of repute. in a supervisory capacity would be preferred.			
(c)			